

HÄIRINNÄSTÄ VAPAA PRO

Toimintaohje Ammattiliitto Pron toiminnassa
tapahtuvan häirinnän ja syrjinnän
ennaltaehkäisemiseksi ja käsittelemiseksi

ammattiliitto
pro

ESIPUHE

Ammattiliitto Pron toiminta on kaikille avointa ja kaikki ovat tervetulleita mukaan.

Ammattiliitto Pron toiminnassa ei hyväksytä epäasiallista kohtelua, syrjintää, vihapuhetta, seksuaalista häirintää tai sukupuoleen perustuvaa häirintää.

Pro on yhteisö, joka koostuu yksilöistä. Kun olemme tekemisissä muiden kanssa, väärinymmärrykset ja konfliktit ovat osa arkea. Ikävintä on, jos vaikeat tilanteet heikentävät toiminnan ilmapiiriä tai haittaavat yhdistysten ja ihmisten yhteistä toimintaa. Siksi häirintään ja syrjintään tulee rohkeasti puuttua ja se tulee ottaa puheeksi.

Kannustan kaikkia Pron toiminnassa mukana olevia toimijoita avoimeen keskusteluun häirinnästä ja syrjinnästä sekä nostamaan esille tässä toimintaohjeessa esiteltyjä teemoja yhdessä oman yhdistyksen kanssa.

Tehdään yhdessä häirinnästä vapaa Pro.

Ystävällisin terveisin



Jorma Malinen

Pron puheenjohtaja

Sisältö

TURVALLISESTI PRON TILAISUUKSISSA	5
HÄIRINNÄSTÄ JA SYRJINNÄSTÄ VAPAA PRO	6
Mitä on seksuaalinen häirintä?	7
Mitä on sukupuolinen häirintä?	8
Mitä on vihapuhe?	8
Mitä on syrjintä?	9
TOIMINTAOHJEET	10
Ohjeita tilaisuuden järjestäjälle	10
Ohjeita häirintäyhdyshenkilön tehtävään	12
Ohjeita häirintää ja epäasiallista kohtelua kokevalle	14
Jos näet häirintää tapahtuvan	14
Jos sinua syytetään häirinnästä	15
ILMOITUKSEN TEKEMINEN LIITTOON	14
HÄIRINNÄN SEURAUKSET	17
LAINSÄÄDÄNTÖ	18
MUITA AUTTAVIA TAHOJA	20
LISÄTIETOA ESTEETTÖMYYDESTÄ	21
LIITE: ILMOITUS PROHON SEKSUAALISESTA TAI MUUSTA HÄIRINNÄSTÄ TAI EPÄASIALLISESTA KOHTELUSTA	

Ammattiliitto Pron edustajiston kokouksessa 2018 esitettiin ponsi, jossa ehdotettiin, että Prolla olisi koko liiton toimintaa koskeva syrjintää ja seksuaalista häirintää koskeva ohjeistus, joka koskisi kaikkia yhdistyksiä ja julkaistaisiin Proplussassa. Ohjeistukseen ehdotettiin sisällytettäväksi ohjeet siitä, kuinka toimitaan, jos jäsen kokee tulevansa syrjityksi tai ahdistel- luksi liiton toiminnassa.

TURVALLISESTI PRON TILAISUUKSISSA

Tämän ohjeen tarkoitus on ennaltaehkäistä Ammattiliitto Pron ja sen yhdistysten toiminnassa tapahtuvaa häirintää, syrjintää ja epäasiallista kohtelua sekä ohjata epäasiallisen kohtelun tilanteiden käsittelyä.

Ohjeessa kuvataan, miten jokainen voi omalta osaltaan edesauttaa hyvän ilmapiirin luomista, mikä on ei-hyväksyttävää käyttäytymistä, menettelytavat, joilla häirintään ja syrjivään kohteluun puututaan, erilaiset roolit häirintätapausten selvittelyssä sekä mitä seurauksia ohjeistuksen rikkomisesta seuraa.

Ohjeistusta sovelletaan kaikkeen Ammattiliitto Pron toimintaan, kuten liiton tai yhdistyksen järjestämiin tilaisuuksiin, kokouksiin ja koulutuksiin. Ohje on voimassa myös esimerkiksi iltatilaisuuksissa, pikkujouluissa ja risteilyillä.

Pro edellyttää, että Pron yhdistykset noudattavat toimintaohjetta omassa toiminnassaan.

Myös yhdessä toisten tahojen kanssa järjestettävissä tilaisuuksissa noudatetaan tätä toimintaohjetta ja mahdollisesti myös yhteistyökumppanin ohjetta. Tämä tulee huomioida tilaisuuksien suunnittelussa ja markkinoinnissa.

Pron henkilökunnan osalta noudatetaan Pron sisäistä ohjetta ”Toimintaohje epäasiallisen kohtelun tapauksissa.” Henkilökunnan ohje kattaa toimenpiteet, kun henkilökuntaan kuuluvaa häiritään tai epäillä häirinnästä tai epäasiallisesta kohtelusta.

HÄIRINNÄSTÄ JA SYRJINNÄSTÄ VAPAA PRO

Kiusaaminen, seksuaalinen häirintä, sukupuoleen perustuva häirintä, syrjintä ja epäasiallinen kohtelu on Pron kaikessa toiminnassa kielletty.


Epäasiallisena kohteluna ja häirintänä voidaan pitää kaikkea sellaista käytöstä, joka loukkaa tai alistaa toista ja jota ei voida pitää yleisesti hyväksyttävänä. Kohtelu voi olla kertaluontoista tai toistuvaa.

Häirintää ja epäasiallista kohtelua voi tapahtua paitsi ihmisten kohdatessa myös sosiaalisessa mediassa ja muilla välineillä. Epäasiallista kohtelun osapuolina voivat olla jäsenet, sidosryhmät, ulkopuoliset tahot tai liiton henkilökunta.

Esimerkkejä epäasiallisesta kohtelusta ja häirinnästä ovat seksuaalinen häirintä, sukupuolinen häirintä, syrjintä ja vihapuhe.

Epäasiallinen kohtelu voi ilmetä mm.

- sanattomina viesteinä (esim. ilmeet, eleet)
- yhteisöstä eristämisenä (esim. ei puhuta tai kielletään muitakin puhumasta ko. henkilön kanssa, ei tervehditä, ei kuunnella, rajoitetaan mielipiteen ilmaisua tai keskeytetään toisen puhe jatkuvasti, eristetään muista)
- toiminnan jatkuvana perusteettomana arvosteluna ja vaikeuttamisena

- 
- maineen tai aseman kyseenalaistamisena (esim. levitetään väriä tietoja, puhutaan pahaa selän takana, haukutaan, nöyryytetään tai pilkataan)
 - henkilökohtaisen koskemattomuuden loukkaamisena (esim. huutaminen, suulliset ja kirjalliset uhkaukset, fyysinen lähentely ja koskettelu, käsiksi käyminen, suora väkivalta)


Mitä on seksuaalinen häirintä?

Seksuaalinen häirintä on eri asia kuin molemminpuolinen flirttailu tai seksuaalinen kiinnostus.

Seksuaalisella häirinnällä tarkoitetaan sanallista, sanatonta tai fyysistä, luonteeltaan seksuaalista ei-toivottua käytöstä, jolla tarkoituksellisesti tai tosiasiallisesti loukataan henkilön henkistä tai fyysistä koskemattomuutta luomalla uhkaava, vihamielinen, halventava nöyryyttävä tai ahdistava ilmapiiri. Jo yksittäinen teko voi täyttää häirinnän tunnusmerkit.

Seksuaalinen häirintä voi ilmetä esimerkiksi seuraavin tavoin:

- seksuaalisesti vihjailevat eleet ja ilmeet
- härskit puheet, kaksimielliset vitsit sekä vartaloa, pukeutumista tai yksityiselämää koskevat huomautukset ja kysymykset
- seksuaalisesti värittyneet aineistot, kirjeet, sähköpostit tai puhelinsoitot

- 
- ei toivottu fyysinen koskettelu, sukupuoliyhteyttä tai muuta sukupuolista kanssakäymistä koskevat ehdotukset tai vaatimukset.

Raiskaus tai sen yritykset sekä fyysinen seksuaalinen ahdistelu ovat rikoslain nojalla rangaistavia tekoja.

Mitä on sukupuolinen häirintä?

Sukupuoleen perustuvalla häirinnällä tarkoitetaan henkilön sukupuoleen liittyvää ei-toivottua käytöstä, joka ei ole luonteeltaan seksuaalista ja jolla tarkoituksellisesti tai tosiasiassa loukataan tämän henkistä tai fyysistä koskemattomuutta ja jolla luodaan uhkaava, vihamielinen, halventava nöyryyttävä tai ahdistava ilmapiiri.

Sukupuoleen perustuva häirintä voi ilmetä esimerkiksi seuraavin tavoin:

- alentava ja kielteinen puhe toisesta sukupuolesta
- toisen sukupuolen halventaminen.

Mitä on vihapuhe?

Vihapuhe on syrjivää, ihmisarvoa alentavaa ja esimerkiksi uhkailevaa ilmaisua, joka kohdistuu yksittäisiin ihmisiin ja heidän ominaisuuksiinsa tai kokonaisuun ihmisryhmiin. Vihapuheella loukataan ihmisten ja ihmisryhmien ihmisarvoa halventaen tai esittäen heidät jonkin yleistyksen kautta, kiistetään ihmisten oikeus olla oma itsensä ja pyritään vaienta-

maan ja sulkemaan heidät ulos julkisesta keskustelusta ja yhteiskunnasta.

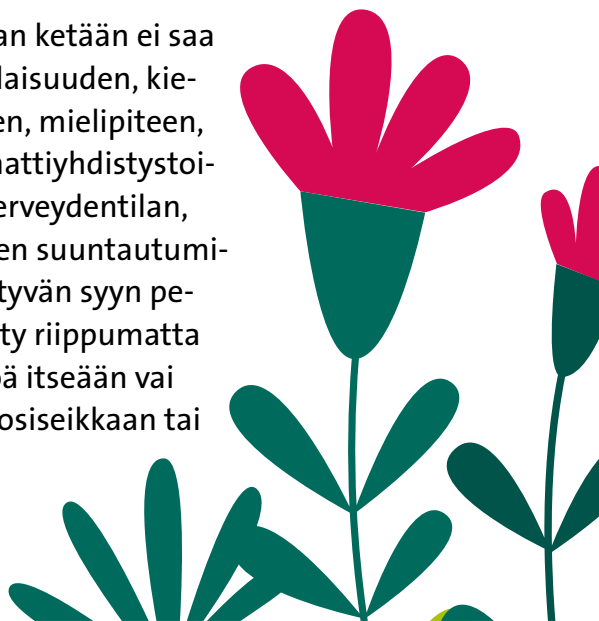
Vihapuhe voi kohdistua esimerkiksi ulkomaalaistaustaisiin, naisiin, miehiin, ikäihmisiin, nuoriin, vammaisiin, seksuaalivähemmistöihin, sukupuolivähemmistöihin, kieli- tai uskonnollisiin vähemmistöihin tai -enemmistöihin, jonkin puolueen tai vaikka urheiluseuran kannattajiin.

Vihapuhe voi madaltaa kynnystä myös vakavampaan väkivaltaan ja viharikoksiin.

Mitä on syrjintä?

Syrjintätilanteessa ihmistä kohdellaan vertailukelpoisessa tilanteessa huonommin kuin muita ihmisiä yhden tai useamman henkilökohtaisen ominaisuuden takia.

Yhdenvertaisuuslain mukaan ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Syrjintä on kielletty riippumatta siitä, perustuuko se henkilöä itseään vai jotakuta toista koskevaan tosiseikkaan tai oletukseen.



TOIMINTAOHJEET

Ohjeita tilaisuuden järjestäjälle

Häirintää ja syrjintää voidaan ehkäistä seuraavilla toimenpiteillä:

Johto on näkyvästi sitoutunut syrjinnästä ja häirinnästä vapaaseen toimintaan.

Tilaisuuksiin ja koulutuksiin osallistujat hyväksyvät ilmoittautumisen yhteydessä tämän toimintaohjeen.

Ilmoittautumisvaiheessa kysytään osallistumisen kannalta oleelliset tiedot, esimerkiksi erityisruokavaliot.

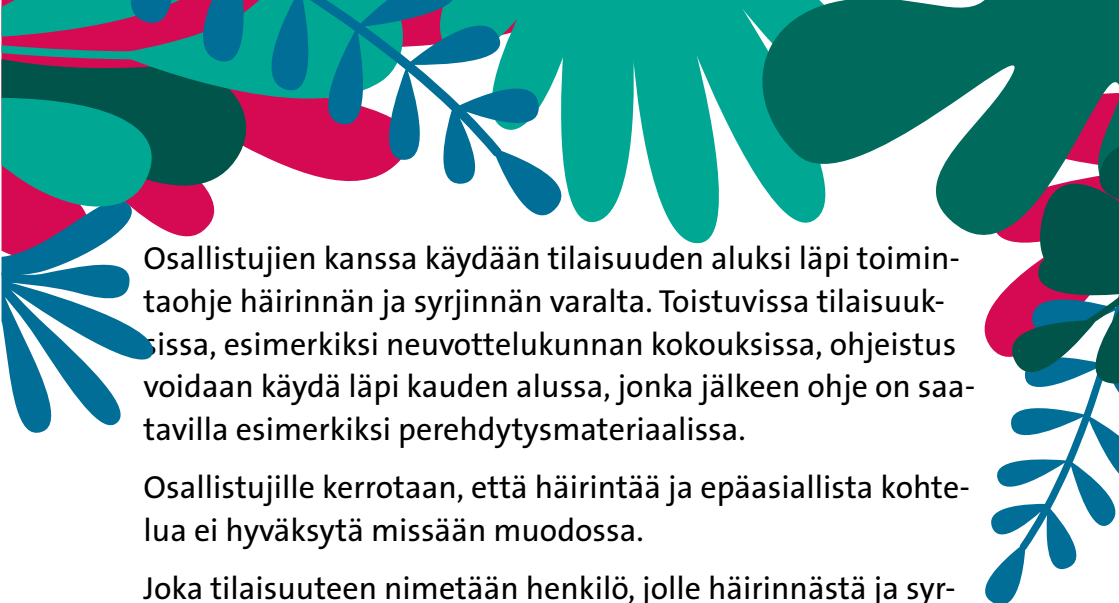
Kyselyissä kysytään sukupuolta vain tarvittaessa, ja silloin vaihtoehtoina ovat: mies, nainen, muu.

Tilaisuuden viestintä sisältää esteettömyyttä ja saavutettavuutta koskevat tiedot.

Tilaisuuksissa suositellaan käyttämään nimikylttejä.

Esteettömyydellä tarkoitetaan yleensä fyysistä ympäristöä, kuten rakennuksia.

Saavutettavuudella tarkoitetaan "aineetonta" ympäristöä, kuten tietoa, verkkosivuja, palveluja ja asenteita.



Osallistujien kanssa käydään tilaisuuden aluksi läpi toimintaohje häirinnän ja syrjinnän varalta. Toistuvissa tilaisuuksissa, esimerkiksi neuvottelukunnan kokouksissa, ohjeistus voidaan käydä läpi kauden alussa, jonka jälkeen ohje on saatavilla esimerkiksi perehdytysmateriaalissa.

Osallistujille kerrotaan, että häirintää ja epäasiallista kohtelua ei hyväksytä missään muodossa.

Joka tilaisuuteen nimetään henkilö, jolle häirinnästä ja syrjinnästä voi kertoa, joko henkilökunnan jäsen, yhdistyksen edustaja tai muu häirintäyhdyshenkilö.

Häirinnän puuttumisen- ja ehkäisyn toimintamallista tarjotaan koulutusta häirintäyhdyshenkilöille, Pron henkilökunnalle ja yhdistyksille.

Häirinnästä ja syrjinnästä keskustellaan avoimesti tietoisuuden lisäämiseksi.

Häirintä ja syrjintä otetaan vakavasti ja siihen puututaan.

Häirinnän esiintyvyyttä ja järjestelyjen onnistumista seurataan esimerkiksi palautekyselyissä.

Esteettömyys ja saavutettavuus kertovat ajattelutavasta ja erilaisuuden huomioon ottamisesta. Tilaisuuden järjestäjä voi huomioida jäsenistön moninaisuuden esteettömässä tilavalinnassa sekä tilaisuuksien mainonnassa ja kouluttajia ja asiantuntijoita valittaessa. Esteettömästä ympäristöstä hyötyvät kaikki.

Ohjeita häirintäyhdyshenkilön tehtävään

Tilaisuuden järjestäjä nimeää häirintäyhdyshenkilöt. Ellei tilaisuuteen nimetä erillistä häirintäyhdyshenkilöä, paikalla oleva tilaisuuden tai koulutuksen järjestäjän edustaja, esimerkiksi liiton henkilökunnan jäsen tai yhdistyksen edustaja toimii häirintäyhdyshenkilönä.

Erillinen häirintäyhdyshenkilö suositellaan nimettäväksi erityisesti Pron ja yhdistysten suurimmissa tapahtumissa ja tapahtumissa, joihin liittyy erityistä häirinnän riskiä, esimerkiksi ilta- ja juhlatilaisuudet.

Yhdyshenkilöitä tulee olla mielellään molemmista sukupuolista. Häirintäyhdyshenkilöiden yhteistiedot ja tarvittaessa sijainti tulee olla näkyvillä tapahtumaviestinnässä ja fyysisesti tilan seinällä. Hänellä pitää olla tunniste näkyvillä tapahtuman aikana.

Häirintäyhdyshenkilöiden nimeäminen nostaa asian keskusteluun ja tekee selväksi, ettei häirintää hyväksytä.

Jokaisella Ammattiliitto Pron henkilökunnan jäsenellä, tapahtuman järjestäjällä tai nimetyllä häirintäyhdyshenkilöllä

Häirintäyhdyshenkilö on tilaisuuteen erikseen nimetty henkilö. Häirintäyhdyshenkilöt neuvovat ja tukevat häirintää, ahdistelua, kiusaamista, syrjintää tai muuta epätasa-arvoista kohtelua kohdanneita. Häirintäyhdyshenkilölle voi ilmoittaa häirinnästä. Pro kouluttaa häirintäyhdyshenkilöt.

on velvollisuus puuttua Ammattiliitto Pron tilaisuudessa tai koulutuksessa tapahtuvaan häirintätilanteeseen heti, kun se on havaittu tai hän on saanut siitä tiedon.

Kenenkään ei pidä joutua kestäämään häirintää eikä lopettamaan omaa toimintaansa häiritsijän takia. Jos kukaan ei tee mitään, syntyy viesti siitä, että esimerkiksi seksuaalinen häirintä, ulossulkeminen ja huono käytös olisi hyväksyttävää.

Vähimmäisvaatimuksena on tilanteen katkaiseminen. Tapausten käsittely voidaan perustellusta syystä siirtää myöhemmäksi.

Jos tilanne on edelleen päällä, katkaise häirintätilanne.

Kerro, että tilaisuudessa häirintä ei ole sallittua.

Kysy, mitä tapahtuu. Anna osapuolten kertoa näkemyksensä.

Kysy, miten häirinnän kohde haluaisi asian etenevän. Mahdollisia toimintatapoja ovat esimerkiksi asian selvittäminen keskustelemalla, anteeksi-pyyntö tai tekijää pyydetään poistumaan tilaisuudesta tai koulutuksesta.

Tee selväksi, että häirinnän ja epäasiallisen kohtelun on loputtava.

Kerro, että henkilö voi tehdä ilmoituksen liittoon, auta tarvittaessa häntä tekemään ilmoitus. Katso [sivu 14](#), Ilmoituksen tekeminen liittoon.

Tue häirinnän kohteeksi joutunutta.



Jos kyseessä on rikosepäily, ota yhteyttä poliisiin / neuvo häirintää kokenutta tekemään rikosilmoitus.

Ohjeita häirintää ja epäasiallista kohtelua kokevalle

Pyydä häiritsijää lopettamaan.

Jos häirintä kielloista huolimatta jatkuu tai on luonteeltaan vakavaa, ilmoita häirinnästä.

Jos tilaisuuteen on nimetty häirintäyhdyshenkilö, ilmoita hänelle.

Muussa tapauksessa ilmoita tilaisuuden järjestäjälle, esim. liiton henkilökunnalle tai yhdistyksen edustajalle.

Kerro häirintäyhdyshenkilölle, mitä on tapahtunut ja miten haluaisit asian etenevän.

Voit ilmoittaa häirinnästä eteenpäin liittoon. Katso [sivu 14](#), Ilmoituksen tekeminen liittoon.

Mikäli kyseessä on rikosasia, tee rikosilmoitus.

Huolehdi omasta jaksamisestasi, hae tukea ja kuuntelijaa lähipiiristäsi.

Jos näet häirintää tapahtuvan

Jos havaitset häirintää, kysy, voitko olla avuksi. Voitte yhdessä pyytää häiritsijää lopettamaan.

Rohkaise häirintää kokenutta ottamaan yhteyttä häirintäyhdyshenkilöön tai tilaisuuden järjestäjään. Voit myös ilmoittaa häirinnästä itse eteenpäin.

Jos sinua syytetään häirinnästä

Jos sinulle tullaan kertomaan, että käytöksesi koetaan häiritsevä, suhtaudu asiaan vakavasti.

Kuuntele mitä häirintää kokeva tai asiaa selvittävä sinulle kertoo.

Pohdi omaa käyttäytymistäsi häirintää kokevan näkökulmasta ja kerro oma näkemyksesi tilanteesta.

Keskustelkaa yhdessä, miten tilanteen voisi ratkaista, ja ole valmis pyytämään anteeksi.

Vaikka et mielestäsi olisi syyllistynyt häirintään, älä vähättele näin tuntevan kokemuksia, vaan muuta käytöstäsi.

Huolehdi omasta jaksamisestasi, hae tukea ja kuuntelijaa lähipiiristäsi.

ILMOITUKSEN TEKEMINEN LIITTOON

Voit tehdä häirinnästä ilmoituksen liittoon.

Ilmoitus lähetetään sähköpostiosoitteeseen hairinta@proliitto.fi. Ilmoitukset käsitellään viipymättä ja luottamuksellisesti ja noudattamalla Pron [tietosuojaselosteessa](#) mainittuja periaatteita. Tietoja käytetään yksinomaan asian selvittämiseen ja tilastointiin. Tietoja käsittelevät vain henkilöt, joiden työtehtäviin häirintäasian käsittely on määritelty.



Ilmoituksen voi tehdä vain omalla nimellä. Voit hyödyntää ilmoituksessa tämän ohjeen lopusta löytyvää [lomaketta](#).

Prossa henkilöt, joiden työtehtäviin häirintäasian käsittely on määritelty, ottavat ilmoituksen vastaan ja käsittelevät sitä. Asiaa selvitetään, asianosaisia mahdollisesti kuullaan ja tehdään johtopäätökset sekä päätetään mahdollisista seurauksista. Päätöksestä tiedotetaan asianosaisille.

Yhteyshenkilöt liitossa:

Koulutustilaisuudet:

koulutus- ja materiaalipäällikkö [Tiina Kiuru](#)

Yhdistystilaisuudet:

järjestöpäällikkö [Pasi Nieminen](#)

Hallinnon tilaisuudet:

talous- ja hallintojohtaja [Jani Salenius](#)

Mikäli häiritsijä kuuluu liiton henkilökuntaan, liiton edustajistoon, hallitukseen tai puheenjohtajistoon, asiasta tulee aina viedä tieto liittoon.

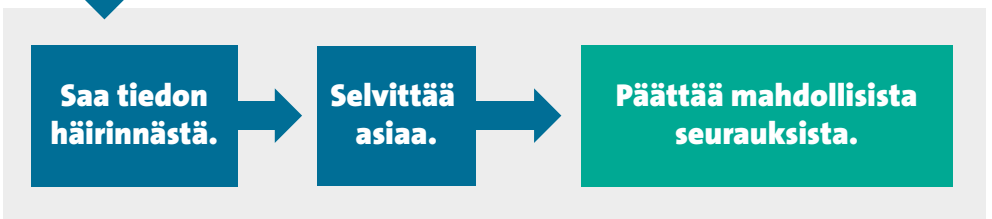
Häirintää kokenut...



Häirintäyhdys henkilö...



Ammattiliitto Pro...



HÄIRINNÄN SEURAUKSET

Mikäli Pron tai sen yhdistyksen järjestämässä tilaisuudessa havaitaan tässä ohjeessa mainittua häirintää, syrjintää tai epäasiallista kohtelua:

Henkilöä pyydetään lopettamaan häirintä tai häntä pyydetään poistumaan tilasta, tilaisuudesta tai koulutuksesta.

Kiellosta toimia Pron nimissä tai määräaikaaisesti tai toistaiseksi voimassa olevasta osallistumiskiellosta päätetään tapauskohtaisesti liiton linjaorganisaatiossa.

Henkilökunnan osalta noudatetaan Pron sisäistä ohjetta ”Toimintaohje epäasiallisen kohtelun tapauksissa.”

JOKAINEN VOI EDESAUTTAA HYVÄÄ JA SYRJIMÄTÖNTÄ ILMAPIIRIÄ

Myönteinen ja avoin suhtautuminen muihin edesauttaa hyvän ilmapiirin syntymistä sekä mahdollistaa kaikkien yhteisen viihtymisen Pron tilaisuuksissa. Tavoitteena on, että Pron ja sen yhdistysten tilaisuuksissa kaikki osallistujat tuntevat olevansa tervetulleita ja voivansa turvallisin mielin osallistua tapahtumiin ja koulutuksiin.

Pyrkimyksenä on avoin vuorovaikutus ja moninaisuutta hyväksyvän toimintakulttuurin syntyminen. Erilaisiin ihmisiin tutustuminen auttaa huomaamaan, että kaikkien kanssa voi tulla toimeen, ja että meissä on paitsi eroja myös paljon yhteistä. Hauskanpito yhdessä ja huumori on tärkeää.

- Kohtele tilaisuuden muita osallistujia asiallisesti ja arvostaen
- Ole avoin myös erilaisille näkemyksille
- Muista huolehtia omasta ja muiden turvallisuudesta
- Auta ja tue muita
- Muista, että ihmisen tai ihmisryhmän ominaisuuksilla vitsailu voi loukata
- Pidä myös mielessä, että ihmisen lähipiiriin voi kuulua ihmisiä eri ryhmistä
- Ota sinua häiritsevää tilanne tai käytös puheeksi.

LAINSÄÄDÄNTÖ

Perustuslaki (731/1999) Perustuslaissa suojataan yksilöiden perusoikeutta yhdenvertaisuuteen. Perustuslain syrjintäkiellon mukaan ketään ei saa ilman hyväksyttävää perustetta asettaa eri asemaan sukupuolen, iän, alkuperän, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, terveydentilan, vammaisuuden tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella (6 § 1 momentti).

Yhdenvertaisuuslaki (1325/2014) Yhdenvertaisuuslaki kieltelee syrjinnän iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.

Syrjintä on kielletty riippumatta siitä, perustuuko se henkilöä itseään vai jotakuta toista koskevaan tosiseikkaan tai oletukseen. Häirintä luetaan kuuluvaksi syrjintään (8 §).

Laitonta häirintää on (syrjivä) käyttäytyminen, joka synnyttää ”henkilöä halventavan tai nöyryyttävän taikka häntä kohtaan uhkaavan, vihamielisen tai hyökkäävän ilmapiirin” (14§).

Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (609/1986)

Tasa-arvolaisissa on kielletty syrjintä sukupuolen, sukupuoli-identiteetin tai sukupuolen ilmaisun perusteella. Syrjintänä pidetään muun muassa seksuaalista häirintää sukupuolen, sukupuoli-identiteetin tai sukupuolen ilmaisun perusteella.

Syrjintä on kielletty riippumatta siitä, perustuuko se henkilöä itseään vai jotakuta toista koskevaan tosiseikkaan tai oletukseen (7 §).

Rikoslaki kieltää seksuaalisen ahdistelun, joka tapahtuu koskettelemalla (20 luku 5 a§) sekä henkilön kunnian loukkaamisen (24 luku 9§). Kunnianloukkauksen merkit saattavat täytyä, jos toisesta esitetään halventavaa tai valheellista tietoa.

Kukaan ei myöskään saa jakaa toisesta kuvia tai henkilökohtaisia tietoja ilman lupaa. Kyse voi olla yksityiselämää loukkaavan tiedon levittämisestä (8 §) Loukkaavaa on esimerkiksi jakaa netissä toisesta valokuvia vähissä vaatteissa, alasti tai nolossa tilanteessa.

MUITA AUTTAVIA TAHOJA

Naisten Linja

Neuvontaa ja tukea väkivallasta huolestuneille naisille ja tytöille ja heidän läheisilleen.

Naisten Linjan maksuton tukinumero apunasi

ma–pe 16–20, la–su 12–16

0800 02400

Nollalinja

Maksuton puhelinlinja lähisuhdeväkivallalle ja naisiin kohdistuvalle väkivallalle

080 005 005

Pro Noste

Ammattiliitto Pron Noste palvelun kautta voit varata ajan psykologille tai ratkaisukeskeiselle terapeutille. Palvelu on käytössäsi kolme kertaa vuodessa.

Raiskauskriisikeskus Tukinainen

Raiskauskriisikeskus Tukinainen antaa tukea, apua ja neuvontaa seksuaalirikosten uhreille, heidän läheisilleen ja uhrin parissa työskenteleville.

Rikosuhripäivystys

Rikosuhripäivystys parantaa rikoksen uhrin, hänen läheisensä ja rikosasian todistajan asemaa mm. tuottamalla matan kynnyksen tuki- ja neuvontapalveluita.

Seri-tukikeskus seksuaaliväkivallan uhreille

Päivystyspuhelin 24 h, 040 701 8446

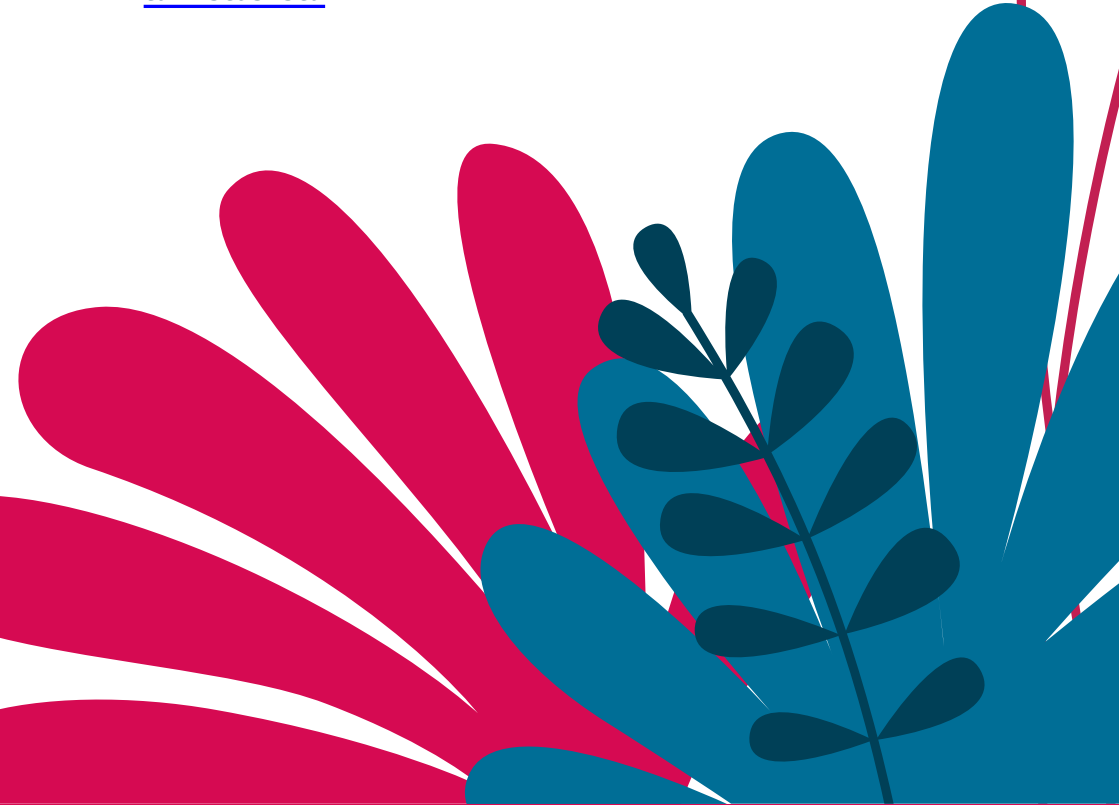
Tasa-arvovaltuutettu

Yhdenvertaisuusvaltuutettu

LISÄTIETOA ESTEETTÖMYYDESTÄ

Tarkistuslista esteettömän koulutuksen järjestäjälle

Tapahtumien saavutettavuuden ja moninaisuuden
tarkistuslista



LIITE 1. ILMOITUS AMMATTILIITTO PROHON SEKSUAALISESTA TAI MUUSTA HÄIRINNÄSTÄ TAI EPÄASIAALLISESTA KOHTELUSTA

Ilmoittajan nimi:

Ilmoittajan yhteystieto (sähköposti ja puhelinnumero):

Tapahtuman nimi:

Kerro kuka/ketkä häiritsivät sinua:

Koska häirintä tapahtui:

Missä häirintä tapahtui:

Kuvaile tapahtumien kulku mahdollisimman yksityiskohtaisesti:

Näkikö tai kuuliko joku muu tilanteen, eli onko häirinnälle todistajia tai todisteita esimerkiksi sähköposteja/whatsapp-viestejä yms.

todistajat:

todisteet:

Kerroitko asiasta tapahtuman järjestäjälle tai häirintäyhdyshenkilölle:

Järjestäjän tai häirintäyhdyshenkilön nimi:

Järjestäjän tai häirintäyhdyshenkilön yhteystieto (sähköposti ja puhelinnumero):

Päiväys:

Allekirjoitus:

Ammattiliitto Pro on mukana **Syrjinnästä vapaa alue**-kampanjassa. Pro on sitoutunut:

- Kohtelevaan kaikkia jäseniä ja henkilökuntaa yhdenvertaisesti riippumatta henkilön sukupuolesta, iästä, etnisestä alkuperästä, uskonnosta tai vakaumuksesta, mielipiteestä, terveydentilasta, vammaisuudesta tai seksuaalisesta suuntautumisesta
- Tiedottamaan kaikille työntekijöille julistautumisesta syrjinnästä vapaaksi alueeksi
- Laittamaan Syrjinnästä vapaa alue -merkin näkyvästi esille organisaation tiloissa
- Ottamaan kaikki ilmoitukset ja epäilykset syrjinnästä vakavasti
- Syrjinnästä vapaa alue -kampanjan suunnittelusta ja toteutuksesta vastaavat yhteistyössä Suomen Monikulttuurinen Liikuntaliitto Fimu, Vammaisfoorumi, Ihmisoikeusliitto, Seta, Nuorisoyhteistyö Allianssi ja oikeusministeriö. yhdenvertaisuus.fi/syrjinnastavapaa.fi



SYRJINNÄSTÄ VAPAA ALUE
DISCRIMINATION-FREE ZONE

Ammattiliitto Pro 2019
www.proliitto.fi