



Teknolohiateollisuuden toimihenkilöiden työehtosopimus - ajankohtaista

23.9.2021

#YhdessäSopien

Proliitto.fi

Pron lähtökohdat tuleviin neuvotteluihin

- Sopimuksen voimassaolo päättyy 30.11.2021
- Kaikkien jäsenten ostovoimaa kasvattava palkkaratkaisu
- Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen
 - mm. perhevapaauudistuksen vaikutus työehtosopimukseen
- Työhyvinvoinnin parantaminen
 - työ- ja vapaa-ajan yhteensovittaminen mm. etätyön pelisäännöt
- Paikallisen sopimisen edellytysten parantaminen
 - toimihenkilöille paremmat mahdollisuudet käsitellä paikallisen neuvottelun asioita työpaikalla



Yleissitova
työehtosopimus

Teknologiateollisuus ry ei enää neuvottele työehtosopimuksista.

- Valtakunnallisten työehtosopimusten neuvottelua varten on perustettu uusi työnantajayhdistys - Teknologiateollisuuden työnantajat ry
- Työnantajien pitää liittyä uuteen yhdistykseen, mikäli haluavat sitoutua valtakunnalliseen työehtosopimukseen.
- Mikäli riittävää määrää työnantajia ei liity, niin sopimuksesta ei tule yleissitova.



Yleissitova työehtosopimus

Liitot neuvottelevat valtakunnallisen työehtosopimuksen

Järjestäytyneet työnantajat noudattavat sopimusta
(normaalisitova)

Mikäli riittävän moni on järjestäytynyt → sopimuksesta tulee
yleissitova ja kaikkien alan yritysten tulee sitä noudattaa

Ei riittävän moni → järjestäytyneet yritykset noudattavat
tessiä ja muut lainsäädäntöä

Työehtosopimuksen merkitys

Vertailu tes vs. laki

	Teknologiasektorin toimihenkilöiden työehtosopimus	Työlainsäädäntö		Teknologiasektorin toimihenkilöiden työehtosopimus	Työlainsäädäntö
Palkkaus ja sen kehittäminen	(4§) Palkkausjärjestelmä Mettova. Perustuu tehtävän vaativuuteen ja henkilökohtaiseen osaamiseen. Tehtävän vaativuusluokkia 10 ja henkilökohtaisen osuuden vaikutus 5-26%. Työpaikkakohtainen keskiarvo 11-17%. Palvelusvuosilisää työsuhteen keston mukaisesti (10-25 vuotta tai enemmän).	Ei minimipalkkaa. Palkka työnantajan päätettävissä.	Sairausajan palkka	(18§) Maksetaan 28 – 90 kalenteripäivää riippuen työsuhteen kestosta (1kk – 5 vuotta tai kauemmin).	Enintään yhdeksältä päivältä (työsopimuslaki 2:11).
Työaika	(6§) Säännöllinen työaika ja mahdolliset työajan lyhennysvapaat (ns. pekkaspäivät). (7§) Työajan sijoittaminen ja työtuntijärjestelmä sekä mahdolliset muutokset. (14§) Vuorotyö- sekä ilta- ja yötyölisät.	Ei vuorolisiä eikä ns. pekkaspäiviä.	Äitiys- ja isyysvapaa-ajan palkka	(20§) Äitiysvapaalle jäävälle palkka 3 kuukaudelta. Isyysvapaalta palkka 6 arkipäivältä. Ehtona 6 kuukautta kestänyt työsuhde.	Ei palkkaa.
Lisä- ja ylityö	(11§) Lisätyö ja lisätyön korvaus, kuin ylityöstä, kun tehdään säännöllisesti 7,5h päivässä ja 37,5 tuntia viikossa. (12§) Ylityön määritelmät ja korvaukset 50-100% sekä peruspalkan laskenta.	Lisätyöstä ei erillistä korvausta, ainoastaan peruspalkka ja ylityöstä 50–100 % korotus (työaikalaki 5:20–21).	Päivärahat työmatkoilta	(22§) Maksetaan päivärahat ja korvaukset työmatkoilta työehtosopimuksen mukaisesti. (22§ 6.) Matka-ajan korvaus, kun matkustetaan vapaa-ajalla.	Ei korvausta.
Lomaraha	(24§) Lomaraha 50% vuosilomapalkasta ja maksetaan lomapalkan päälle.	Ei lomarahaa.	Arkipyhäviikot	(9§) Arkipyhäviikkojen työaika lyhennetty arkipyhien mukaisesti.	Ei mainintaa.
Lyhyt tilapäinen poissaolo	(21§) Äkillisissä sairaustapauksissa lähiomaisen hoitamiseksi annettava vapaa, mitä ei vähennetä palkasta.	Rajoituksena ikä ja kesto yms. Palkatonta.	Sijaisuudet	(4§) Sijaisuudet huomioitava tehtävän vaativuutta määritettäessä ja henkilökohtaista pätevyyttä arvioitaessa. Mikäli ei ole tehty, niin selvitetään työn määrän ja vastuun mahdollinen lisääntyminen ja sovitaan erillisestä korvauksesta.	Ei korvausta.
			Mahdollisuus sopia asioista paikallisesti	(28§ ja liite 7) Määritelmät ja menettelytavat, mistä asioista voidaan sopia paikallisesti ja kuka asiasta sopii.	Toisin sopiminen työehtosopimuksella.



proliitto.fi | proplus.fi



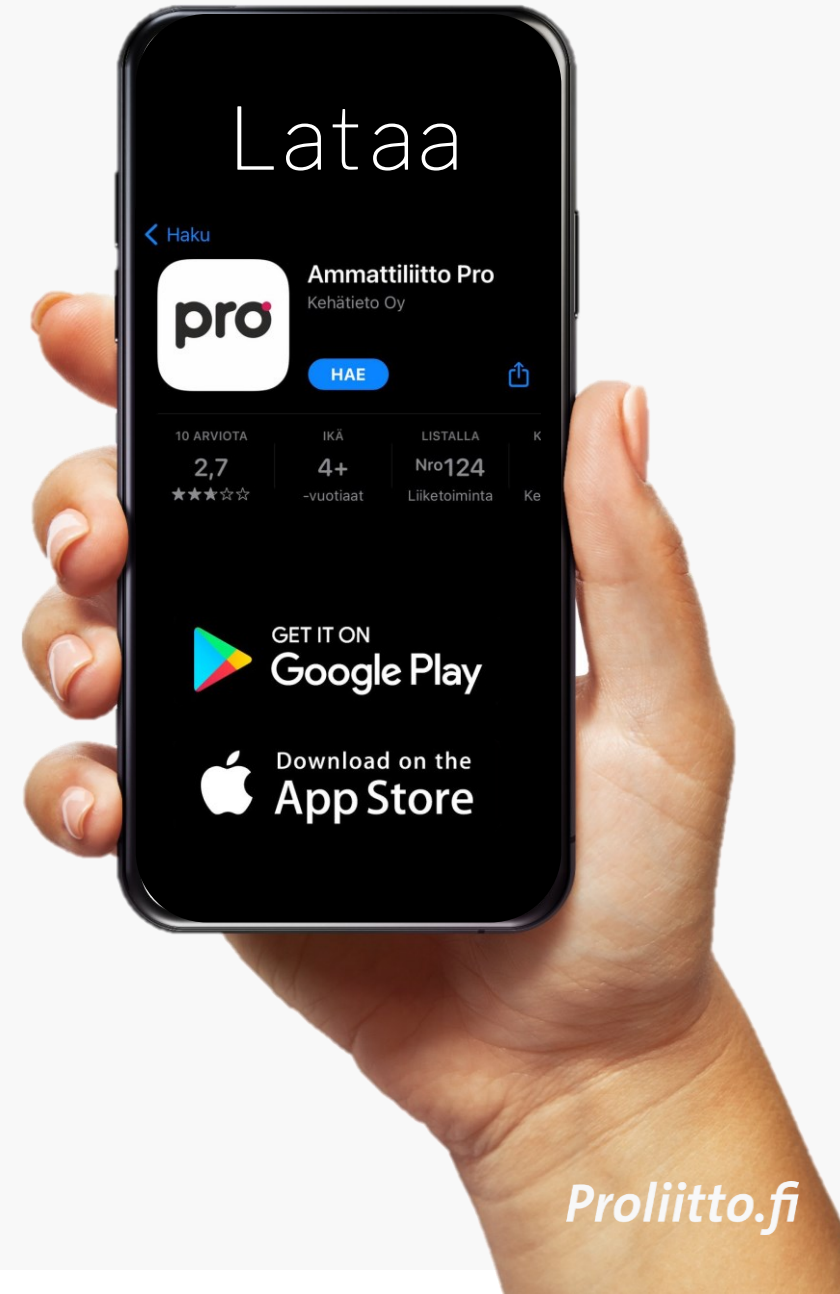
jasenasiat@proliitto.fi



09 172 731



@proliitto



Proliitto.fi