



# Teknologiaateollisuuden toimihenkilöiden työehtosopimus - ajankohtaista

23.9.2021

#YhdessäSopien

*Proliitto.fi*

Ajankohtaista  
työmarkkina-  
tilanteesta



# Työehtosopimusneuvottelut

- Sopimuksen voimassaolo päättyy 30.11.2021
- Pron neuvottelutavoitteet on koottu kevään 2021 jäsen- ja luottamusmieskyselyiden pohjalta.
- Alan luottamusmiehistä koostuva neuvottelukunta on valmistellut neuvottelutavoitteet ja koordinoi neuvottelutoimintaa.
- Neuvottelutulos hyväksytään Pron hallituksessa
- Uusi työehtosopimus syntyy

# Pron lähtökohdat neuvotteluihin

- Kaikkien jäsenten ostovoimaa kasvattava palkkaratkaisu
- Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen
  - mm. perhevapaaudistuksen vaikutus työehtosopimukseen
- Työhyvinvoinnin parantaminen
  - työ- ja vapaa-ajan yhteensovittaminen mm. etätyön pelisäännöt
- Paikallisen sopimisen edellytysten parantaminen
  - toimihenkilöille paremmat mahdollisuudet käsitellä paikallisen neuvottelun asioita työpaikalla

# Teknologiategollisuuden tavoitteet sopimustoimintaan

- Työehdoista sopiminen enemmän työpaikoille.
- Ei yleiskorotuksia vaan palkan perusteena työn tulos.
- Työnantajalle laajemmat mahdollisuudet kohdentaa työaika työtilanteen mukaan

Lähde: <https://teknologiategollisuus.fi/fi/tyomarkkinat/uudistetaan-tyomarkkinajarjestelma-tahan-paivaan>



Sopimusneuvotteluissa koko työehtosopimus on neuvotteluiden kohteena. Usein pohjalla kuitenkin on vanha sopimus, johon molemmat osapuolet esittävät omia muutoksia. Neuvotteluissa ratkaisua voidaan hakea myös käymällä vaihtokauppaa. Eli muuttamalla jotain ehtoa työnantajan toivomaan suuntaan, jotta saadaan toiseen parannuksia toimihenkilöille.

Mikäli vaihtokauppa ei onnistu, niin vaihtoehtona on painostaa toista sopijapuolta. Työntekijöiden osalta tämä voi tarkoittaa ylityökieltoa tai lakkoa. Työnantajat voivat estää työntekijöiden pääsyn työpaikalle (työsulku).





Yleissitova  
työehtosopimus

Teknologiateollisuus ry ei enää neuvottele työehtosopimuksista.

- Valtakunnallisten työehtosopimusten neuvottelua varten on perustettu uusi työnantajayhdistys - Teknologiateollisuuden työnantajat ry
- Työnantajien pitää liittyä uuteen yhdistykseen, mikäli haluavat sitoutua valtakunnalliseen työehtosopimukseen.
- Mikäli riittävää määrää työnantajia ei liity, niin sopimuksesta ei tule yleissitova.





# Yleissitova työehtosopimus

Liitot neuvottelevat valtakunnallisen työehtosopimuksen

Järjestäytyneet työnantajat noudattavat sopimusta (normaalisitova)

Mikäli riittävän moni on järjestäytynyt → sopimuksesta tulee yleissitova ja kaikkien alan yritysten tulee sitä noudattaa

Ei riittävän moni → järjestäytyneet yritykset noudattavat tessiä ja muut lainsäädäntöä

# Tuleeko seuraavasta työehtosopimuksesta yleissitova?

- Työnantajaliitto on ilmoittanut, että sopimuksesta tulee todennäköisesti yleissitova.
- Tällä hetkellä suurin osa yrityksistä noudattaa työehtosopimusta yleissitovuuden perusteella
- Ensimmäiset jäsenet uuteen työnantajaliittoon on hyväksytty syyskuun alussa, jolloin yrityksiä liittyi n. 400 kpl. Tämä luku sisältää teknologiateollisuuden, suunnittelu- ja konsulttialan sekä tietotekniikan palvelualan yritykset.
  - Teknologiateollisuuden jäsenyrityksiä on n. 1600 kpl, joten tämän hetkinen järjestäytyminen ei riitä yleissitovuuteen.

Työehtosopimuksen  
merkitys  
käytännössä



Mitä sitten vaikka minuun ei noudateta tessiä?  
Palkka pysyy edelleen samana.

Kyllä, mutta työaikasi voi pidentyä.  
Lain mukaan säännöllinen työaika on enintään  
1870 h/v.  
Teknologiateollisuuden toimihenkilöiden  
työehtosopimuksen mukainen vuosityöaika on  
37,5h/vko tekevällä enintään 1710 h/v.  
Erotus on 160 tuntia!

Teknologiateollisuuden toimihenkilöiden työehtosopimuksen mukaan

- Tietyillä arkipyhäviikoilla työaika lyhenee vaikuttamatta palkan tasoon (7-10 päivää vuodessa)
- 8 tuntia päivässä ja 40 tuntia viikossa työtä tekevällä työaika lyhennetään 100 tuntia vuodessa (pekkaspäivät)
- 7,5 tunnin työpäivästä on sovittu työehtosopimuksessa
- Vuosiomapalkasta maksetaan 50% suuruinen lomarahaa
- Matka-ajan korvaamisesta sekä kilometrikorvauksen ja päivärahan maksuvelvoitteesta on sovittu työehtosopimuksessa



Teknologiateollisuuden  
toimihenkilöiden työehtosopimus.  
6 § Säännöllinen työaika



Jää tässä kuitenkin loma, jolloin ehtii palautua

Totta, vuosilomasta määrätään vuosilomalaisissa ja oikeus vapaaseen tulee sitä kautta. Se mitä laki ei tunne on lomarahaa, joka on keskimäärin 2,5 viikon palkka. Mikäli tämän maksaminen jää työnantajan harkinnan varaan, niin on mahdollista, että jossain vaiheessa taso alenee tai lomarahaa poistuu kokonaan.



Teknoliateollisuuden  
toimihenkilöiden työehtosopimus.  
24 § Vuosiloma

Teknoliateollisuuden toimihenkilöiden työehtosopimuksen mukaan

- Tietyillä arkipyhäviikoilla työaika lyhenee vaikuttamatta palkan tasoon (7-10 päivää vuodessa)
- 8 tuntia päivässä ja 40 tuntia viikossa työtä tekevällä työaika lyhennetään 100 tuntia vuodessa (pekkaspäivät)
- 7,5 tunnin työpäivästä on sovittu työehtosopimuksessa
- Vuosilomapalkasta maksetaan 50% suuruinen lomarahaa
- Matka-ajan korvaamisesta sekä kilometrikorvauksen ja päivärahan maksuveloitteesta on sovittu työehtosopimuksessa



Ehkä sen työajan pidentymisen kanssa kuitenkin pystyy elämään. Aika ei meinaa kuitenkaan riittää ja työssä pitää vielä matkustaa aika paljon

Työmatkojen osalta kannattaa huomioida se, että matka-aikaa ei lähtökohtaisesti lasketa työajaksi. Vapaa-ajalla matkustamisen korvaamisesta sekä päivärahojen maksamisesta määrätään työehtosopimuksessa.

Teknoliateollisuuden toimihenkilöiden työehtosopimuksen mukaan

- Tietyillä arkipyhäviikoilla työaika lyhenee vaikuttamatta palkan tasoon (7-10 päivää vuodessa)
- 8 tuntia päivässä ja 40 tuntia viikossa työtä tekevällä työaika lyhennetään 100 tuntia vuodessa (pekkaspäivät)
- 7,5 tunnin työpäivästä on sovittu työehtosopimuksessa
- Vuosilomapalkasta maksetaan 50% suuruinen lomarahana
- Matka-ajan korvaamisesta sekä kilometrikorvauksen ja päivärahan maksuvelvoitteesta on sovittu työehtosopimuksessa



Teknoliateollisuuden  
toimihenkilöiden työehtosopimus.  
22 § Matkakorvaukset



Onneksi saan kaiken vaikka en kuuluisi liittoon

Työehtosopimus tosiaan koskee nykyisellään kaikkia alan toimihenkilöitä järjestäytymisestä riippumatta. Kattava järjestäytyminen on kuitenkin edellytys sille, että pystymme jatkossakin pitämään kiinni nykyisen tasoista työehtosopimuksen ehdoista ja kehittämään niitä jäsenistön toivomaan suuntaan.

Teknologiäteollisuuden toimihenkilöiden työehtosopimuksen mukaan

- Tietyillä arkipyhäviikoilla työaika lyhenee vaikuttamatta palkan tasoon (7-10 päivää vuodessa)
- 8 tuntia päivässä ja 40 tuntia viikossa työtä tekevällä työaika lyhennetään 100 tuntia vuodessa (pekkaspäivät)
- 7,5 tunnin työpäivästä on sovittu työehtosopimuksessa
- Vuosilomapalkasta maksetaan 50% suuruinen lomarahana
- Matka-ajan korvaamisesta sekä kilometrikorvauksen ja päivärahan maksuvelvoitteesta on sovittu työehtosopimuksessa



# Vertailu tes vs. laki

	<b>Teknologioteollisuuden toimihenkilöiden työehtosopimus</b>	<b>Työlainsäädäntö</b>		<b>Teknologioteollisuuden toimihenkilöiden työehtosopimus</b>	<b>Työlainsäädäntö</b>
<b>Palkkaus ja sen kehittäminen</b>	(4§) Palkkausjärjestelmä Mettova. Perustuu tehtävän vaativuuteen ja henkilökohtaiseen osaamiseen. Tehtävän vaativuusluokkia 10 ja henkilökohtaisen osuuden vaikutus 5-26%. Työpaikkakohtainen keskiarvo 11-17%. Palvelusvuosilisää työsuhteen keston mukaisesti (10-25 vuotta tai enemmän).	Ei minimipalkkaa. Palkka työnantajan päätettävissä.	<b>Sairausajan palkka</b>	(18§) Maksetaan 28 – 90 kalenteripäivää riippuen työsuhteen kestosta (1kk – 5 vuotta tai kauemmin).	Enintään yhdeksältä päivältä (työsopimuslaki 2:11).
<b>Työaika</b>	(6§) Säännöllinen työaika ja mahdolliset työajan lyhennysvapaat (ns. pekkaspäivät). (7§) Työajan sijoittaminen ja työtuntijärjestelmä sekä mahdolliset muutokset. (14§) Vuorotyö- sekä ilta- ja yötyölisät.	Ei vuorolisiä eikä ns. pekkaspäiviä.	<b>Äitiys- ja isyysvapaa-ajan palkka</b>	(20§) Äitiysvapaalle jäävälle palkka 3 kuukaudelta. Isyysvapaalta palkka 6 arkipäivältä. Ehtona 6 kuukautta kestänyt työsuhde.	Ei palkkaa.
<b>Lisä- ja ylityö</b>	(11§) Lisätyö ja lisätyön korvaus, kuin ylityöstä, kun tehdään säännöllisesti 7,5h päivässä ja 37,5 tuntia viikossa. (12§) Ylityön määritelmät ja korvaukset 50-100% sekä peruspalkan laskenta.	Lisätyöstä ei erillistä korvausta, ainoastaan peruspalkka ja ylityöstä 50–100 % korotus (työaikalaki 5:20–21).	<b>Päivärahat työmatkoilta</b>	(22§) Maksetaan päivärahat ja korvaukset työmatkoilta työehtosopimuksen mukaisesti. (22§ 6.) Matka-ajan korvaus, kun matkustetaan vapaa-ajalla.	Ei korvausta.
<b>Lomaraha</b>	(24§) Lomaraha 50% vuosilomapalkasta ja maksetaan lomapalkan päälle.	Ei lomarahaa.	<b>Arkipyhäviikot</b>	(9§) Arkipyhäviikkojen työaika lyhennetty arkipyhien mukaisesti.	Ei mainintaa.
<b>Lyhyt tilapäinen poissaolo</b>	(21§) Äkillisissä sairaustapauksissa lähiomaisen hoitamiseksi annettava vapaa, mitä ei vähennetä palkasta.	Rajoituksena ikä ja kesto yms. Palkatonta.	<b>Sijaisuudet</b>	(4§) Sijaisuudet huomioitava tehtävän vaativuutta määritettäessä ja henkilökohtaista pätevyyttä arvioitaessa. Mikäli ei ole tehty, niin selvitetään työn määrän ja vastuun mahdollinen lisääntyminen ja sovitaan erillisestä korvauksesta.	Ei korvausta.
			<b>Mahdollisuus sopia asioista paikallisesti</b>	(28§ ja liite 7) Määritelmät ja menettelytavat, mistä asioista voidaan sopia paikallisesti ja kuka asiasta sopii.	Toisin sopiminen työehtosopimuksella.





proliitto.fi | proplus.fi



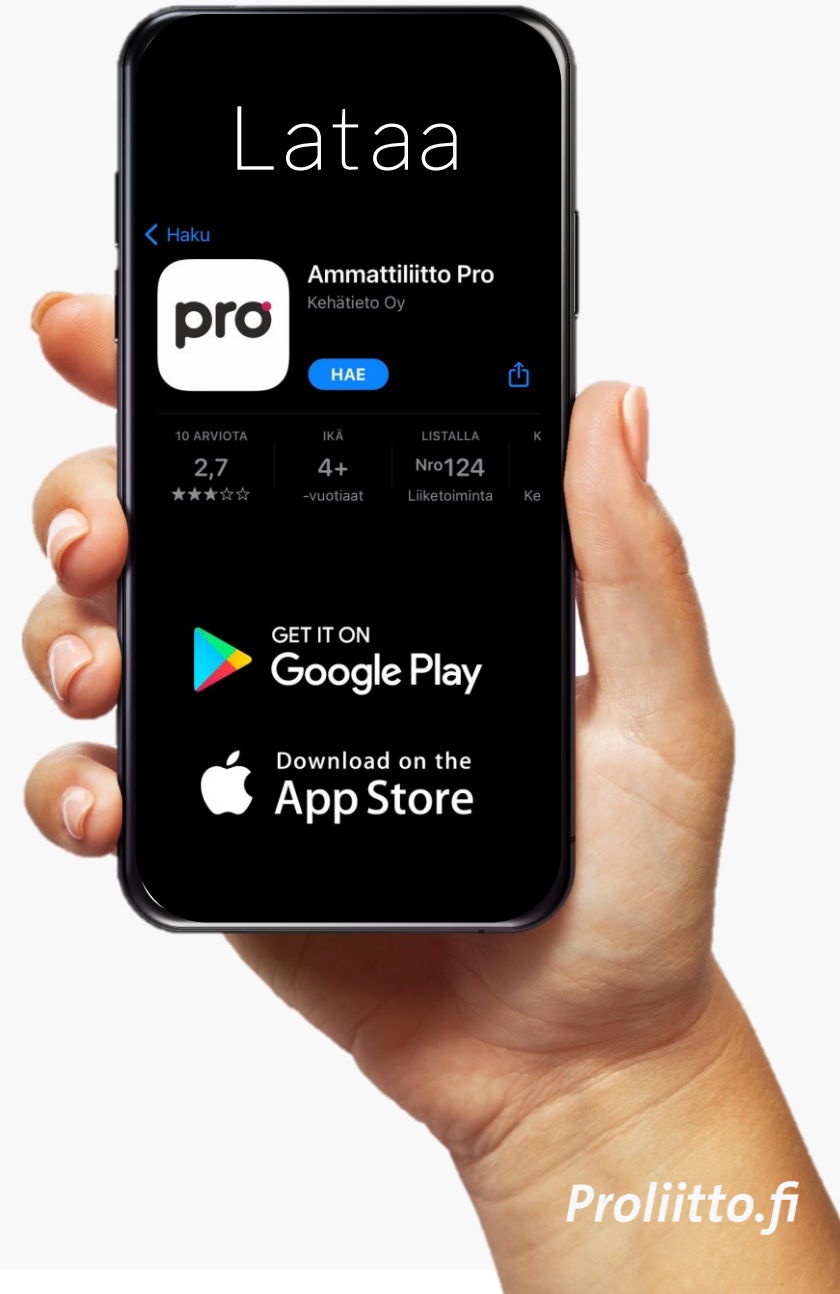
jasenasiat@proliitto.fi



09 172 731



@proliitto



*Proliitto.fi*