

Työehtosopimus vs. laki

teknologiateollisuudessa



PALKKAUS JA SEN KEHITTÄMINEN

TEKNOLOGIATEOLLISUUDEN TOIMIHENKILÖIDEN TYÖEHTOSOPIMUS

(4 §) Palkkausjärjestelmä Mettova. Perustuu tehtävän vaativuuteen ja henkilökohtaiseen osaamiseen. Tehtävän vaativuusluokkia 10 ja henkilökohtaisen osuuden vaikutus 5–26 %. Työpaikkakohtainen keskiarvo 11–17 %. Palvelusvuosilisää työsuhteen keston mukaisesti (10–25 vuotta tai enemmän).

TYÖAIKA

(6 §) Säännöllinen työaika ja mahdolliset työajan lyhennysvapaat (ns. pekkaspäivät). (7 §) Työajan sijoittaminen ja työtuntijärjestelmä sekä mahdolliset muutokset. (14 §) Vuorotyö- sekä ilta- ja yötyölisät.

LISÄ- JA YLITYÖ

(11 §) Lisätyö ja lisätyön korvaus, kuin ylityöstä, kun tehdään säännöllisesti 7,5h päivässä ja 37,5 tuntia viikossa. (12 §) Ylityön määritelmät ja korvaukset 50–100 % sekä peruspalkan laskenta.

LOMARAHA

(24 §) Lomaraha 50 % vuosilomapalkasta ja maksetaan lomapalkan päälle.

LYHYT TILAPÄINEN POISSAOLO

(21 §) Äkillisissä sairaustapauksissa lähiomaisen hoitamiseksi annettava vapaa, mitä ei vähennetä palkasta.

TYÖLAINSÄÄDÄNTÖ

Ei minimipalkkaa. Palkka työnantajan päätettävissä.

Ei vuorolisiä eikä ns. pekkaspäiviä.

Lisätyöstä ei erillistä korvausta, ainoastaan peruspalkka ja ylityöstä 50–100 % korotus (työaikalaki 5:20–21).

Ei lomarahaa.

Rajoituksena ikä ja kesto yms.
Palkatonta

SAIRAUSAJAN PALKKA

ÄITIYS- JA ISYYSVAPAA-AJAN PALKKA

PÄIVÄRAHAT TYÖMATKOILTA

ARKIPYHÄVIIKOT

SIJAISUUDET

MAHDOLLISUUS SOPIA ASIOISTA PAIKALLISESTI

TEKNOLOGIATEOLLISUUDEN TOIMIHENKILÖIDEN TYÖEHTOSOPIMUS

(18 §) Maksetaan 28–90 kalenteripäivää riippuen työsuhteen kestosta (1 kk–5 vuotta tai kauemmin).

(20 §) Äitiysvapaalle jäävälle palkka 3 kuukaudelta. Isyysvapaalta palkka 6 arkipäivältä. Ehtona 6 kuukautta kestänyt työsuhte. (22 §) Maksetaan päivärahat ja korvaukset työmatkoilta työehtosopimuksen mukaisesti.

(22 § 6.) Matka-ajan korvaus, kun matkustetaan vapaa-ajalla.

(9 §) Arkipyhäviikkojen työaika lyhennetty arkipyhien mukaisesti.

(4 §) Sijaisuudet huomioitava tehtävän vaativuutta määritettäessä ja henkilökohtaista pätevyyttä arvioitaessa. Mikäli ei ole tehty, niin selvitetään työn määrän ja vastuun mahdollinen lisääntyminen ja sovitaan erillisestä korvauksesta.

(2 § ja liite 7) Määritelmät ja menettelytavat, mistä asioista voidaan sopia paikallisesti ja kuka asiasta sopii.

TYÖLAINSÄÄDÄNTÖ

Enintään yhdeksältä päivältä (työsopimuslaki 2:11).

Ei palkkaa.

Ei korvausta.

Ei palkkaa.

Ei korvausta.

Toisin sopiminen työehtosopimuksella.



Liity Pron jäseneksi!

Liittoon kuulumisen
on nyt tärkeämpää
kuin koskaan.