

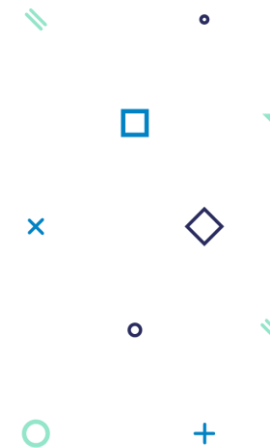


Suunnittelualan kenttäkierros syys-lokakuu 2021

pro

Kohti neuvottelukierrosta

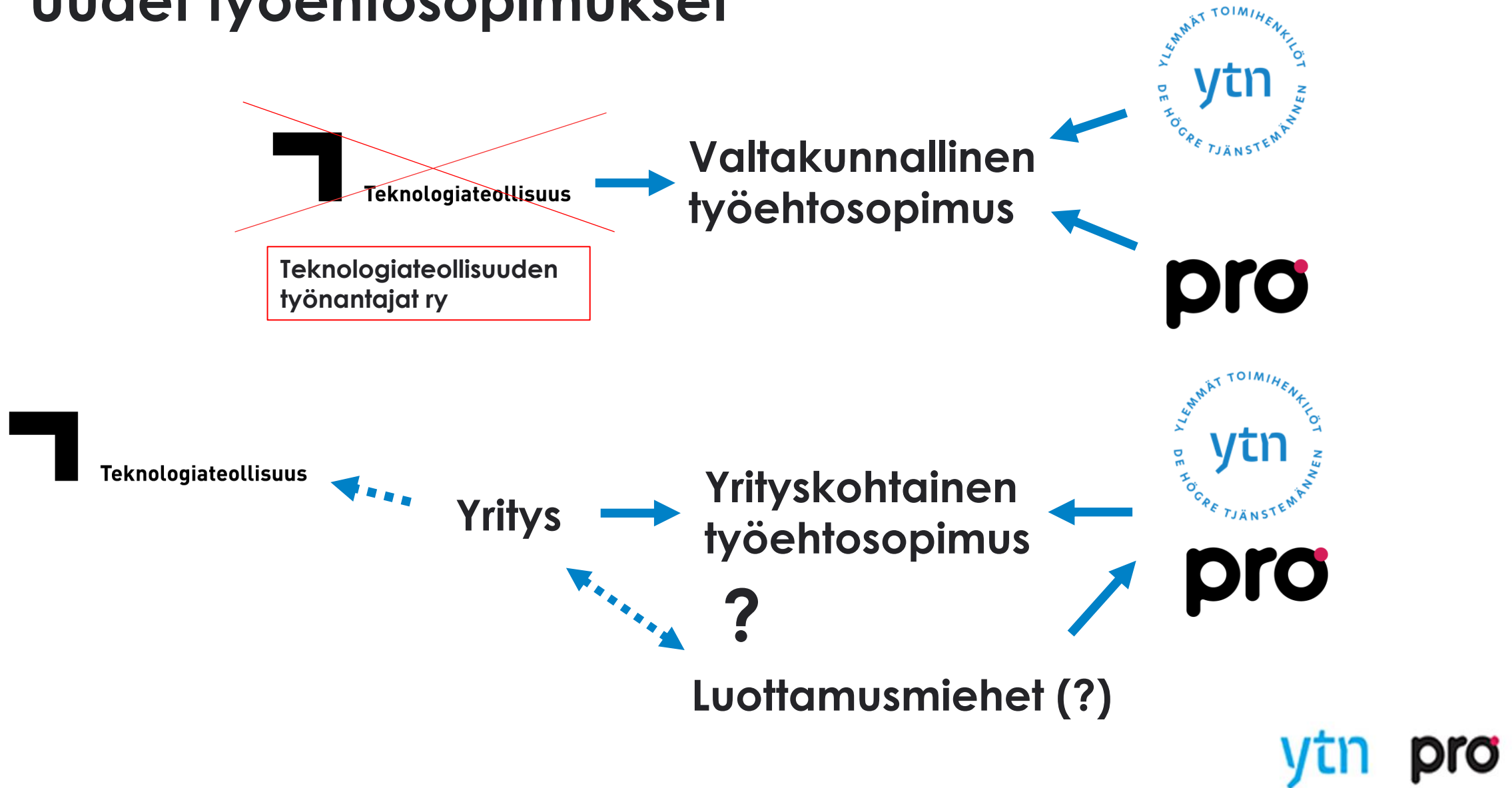
Esitysaineisto



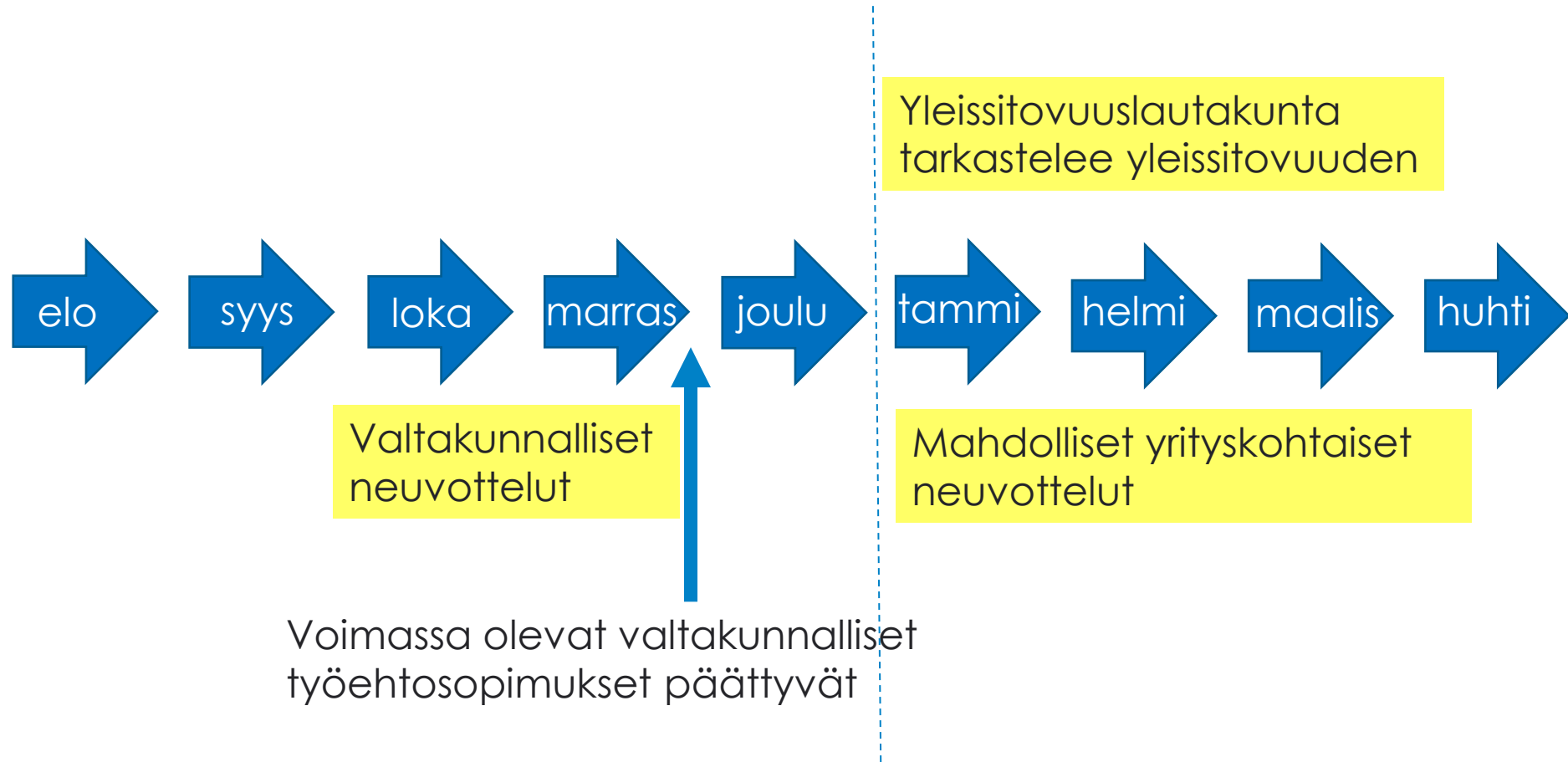
Neuvottelutilanne

Tavoitteena valtakunnalliset yleissitovat työehtosopimukset
kummallekin henkilöstöryhmälle

Uudet työehtosopimukset



Neuvotteluaikataulu

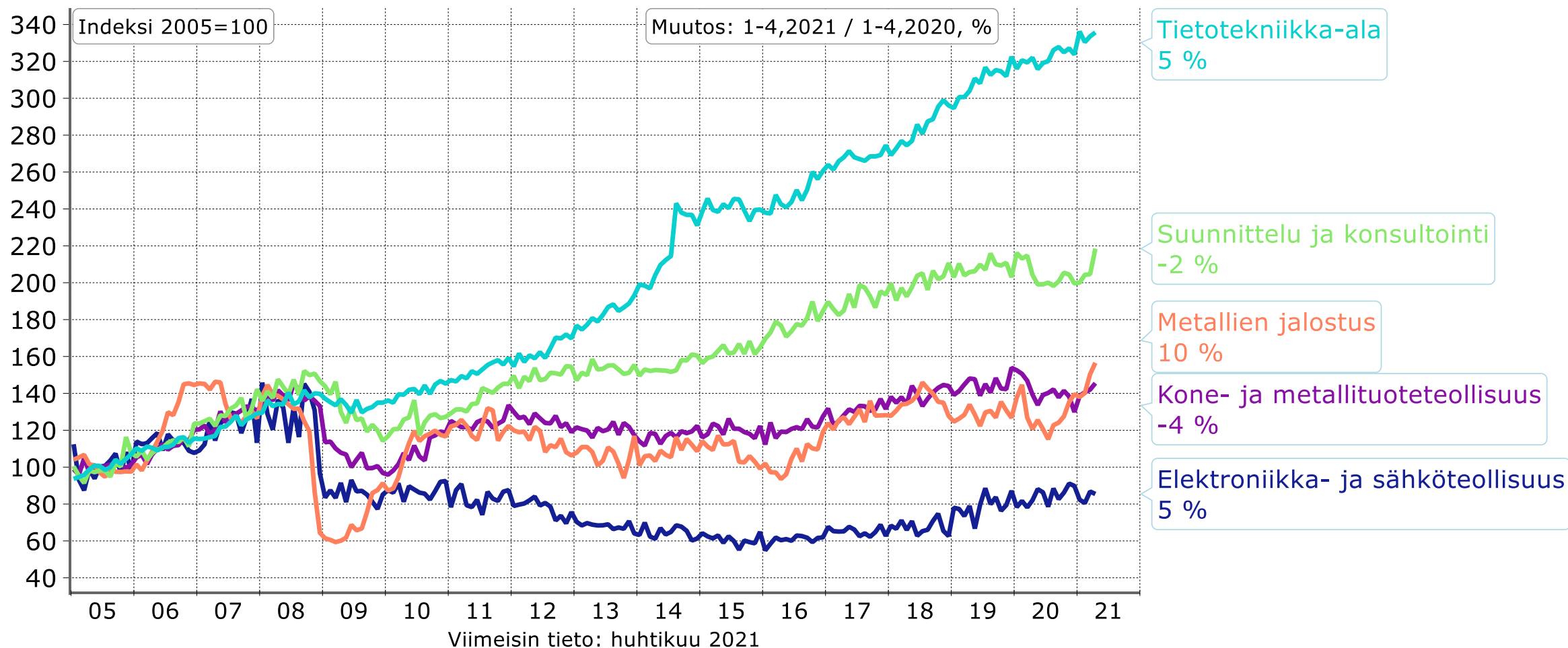


	Työehtosopimuksissa	Laissa
Työaika	37,5 h työviikko	40 h työviikko
Arkipyhät	Vapaapäivät sovittu palkallisina	Ei korvausta tai vapaapäiviä
Liukuva työaika	Enimmäiskertymistä voidaan sopia (-40/120 Pro, -120/120 YTN)	Enimmäiskertymä -20/+60
Lisätyö pro	50 %:n korotus (7,5 h pv/37,5 h vko)	Peruspalkka
Palkkausjärjestelmä pro	Työehtosopimuksen mukainen palkkausjärjestelmä	Ei minimipalkkaa, työnantaja päättää
Lomarahaa	Maksetaan 50 % lomapalkasta	Ei makseta
Lyhyt tilapäinen vapaa	Lapsen hoidon järjestämiseksi ja hoitamiseksi. Palkallista.	Rajoituksena ikä ja kesto yms. Palkatonta.
Sairausajan palkka	Maksetaan jopa kolmelta kuukaudelta	Enintään yhdeksältä päivältä
Äitiysvapaan palkka	Maksetaan kolmelta kuukaudelta	Ei makseta. Kelan korvaus.
Isyysvapaan palkka	Maksetaan kuuden arkipäivän ajanjaksolta	Ei makseta. Kelan korvaus.
Päivärahat työmatkoista	Päivärahat maksetaan	Ei makseta
Työmatka vapaa-ajalla	Matka-ajan korvaus maksetaan	Ei korvausta

Teknologia-teollisuuden talousnäkymät

Suunnittelu- ja konsulttiala

Teknolוגiateollisuuden liikevaihto Suomessa päätoimialoittain



1.11.2021

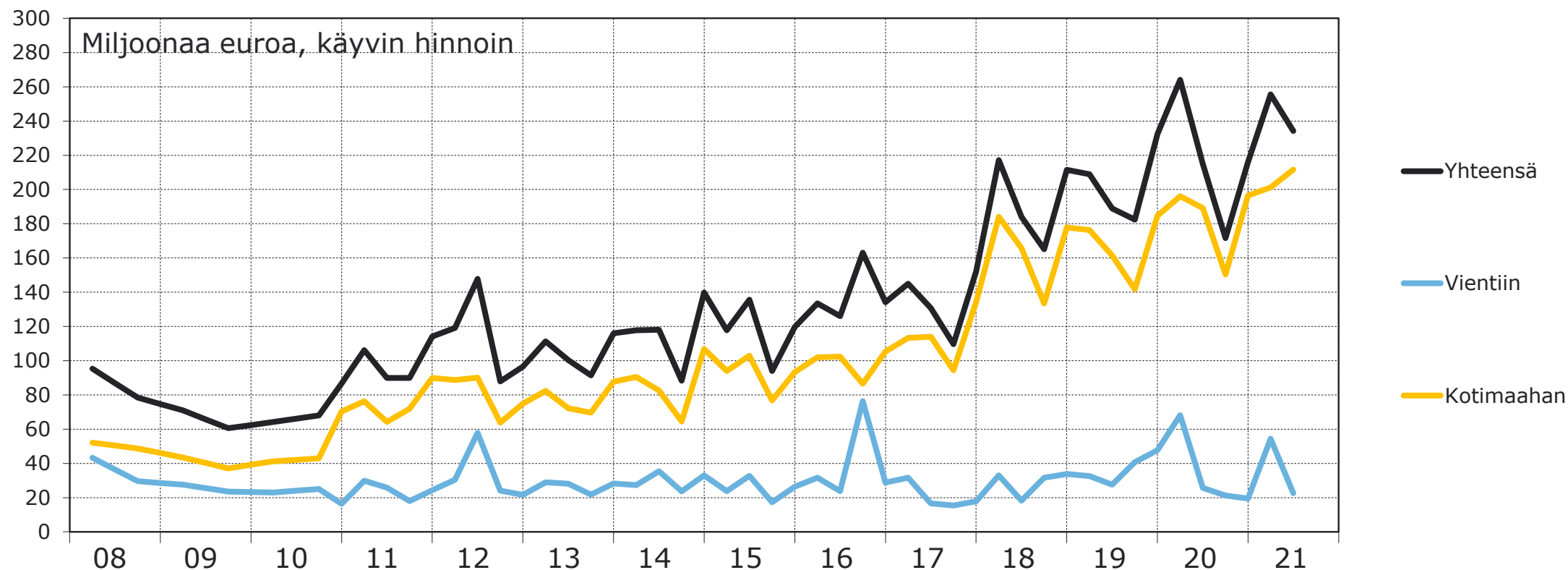
Teknolוגiateollisuus

Kausipuhdistetut teollisuuden ja palveluiden liikevaihtokuvaajat

Osuudet liikevaihdosta 2019: kone- ja metallituoteteollisuus 40 %, elektroniikka- ja sähköteollisuus 21 %, tietotekniikka-ala 18 %, metallien jalostus 13 %, suunnittelu ja konsultointi 8 %

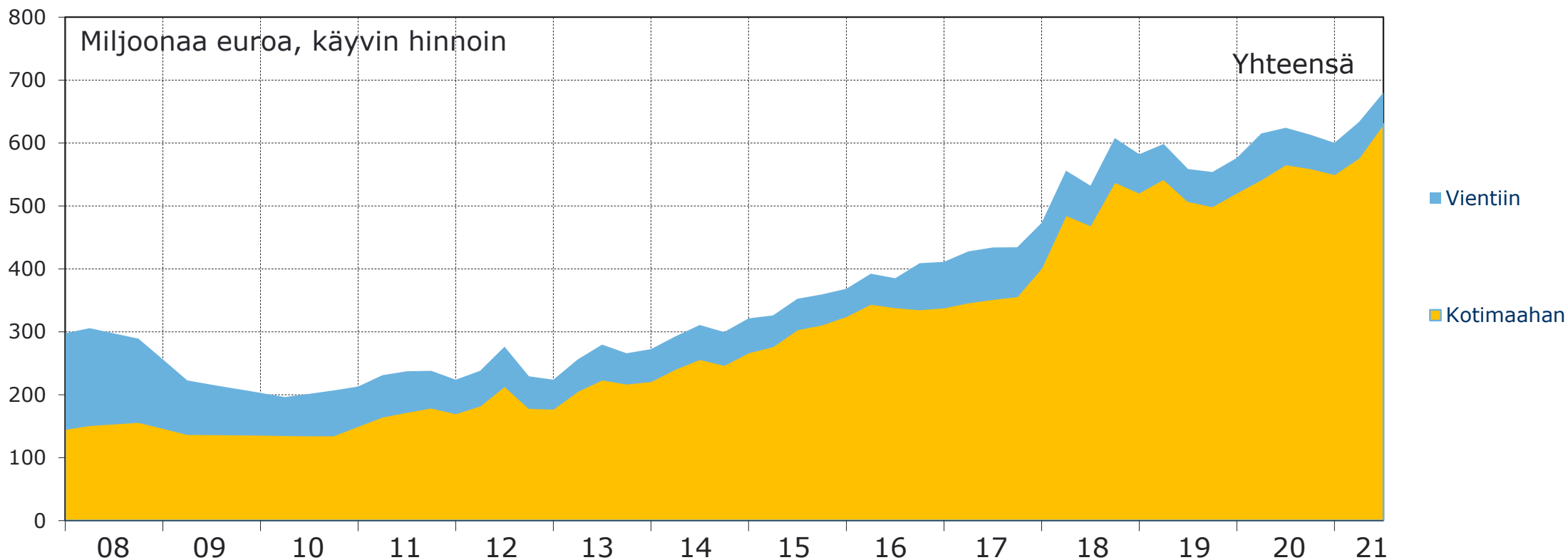
Lähde: Macrobond, Tilastokeskus

Suunnittelu- ja konsulttialan uudet tilaukset Suomessa



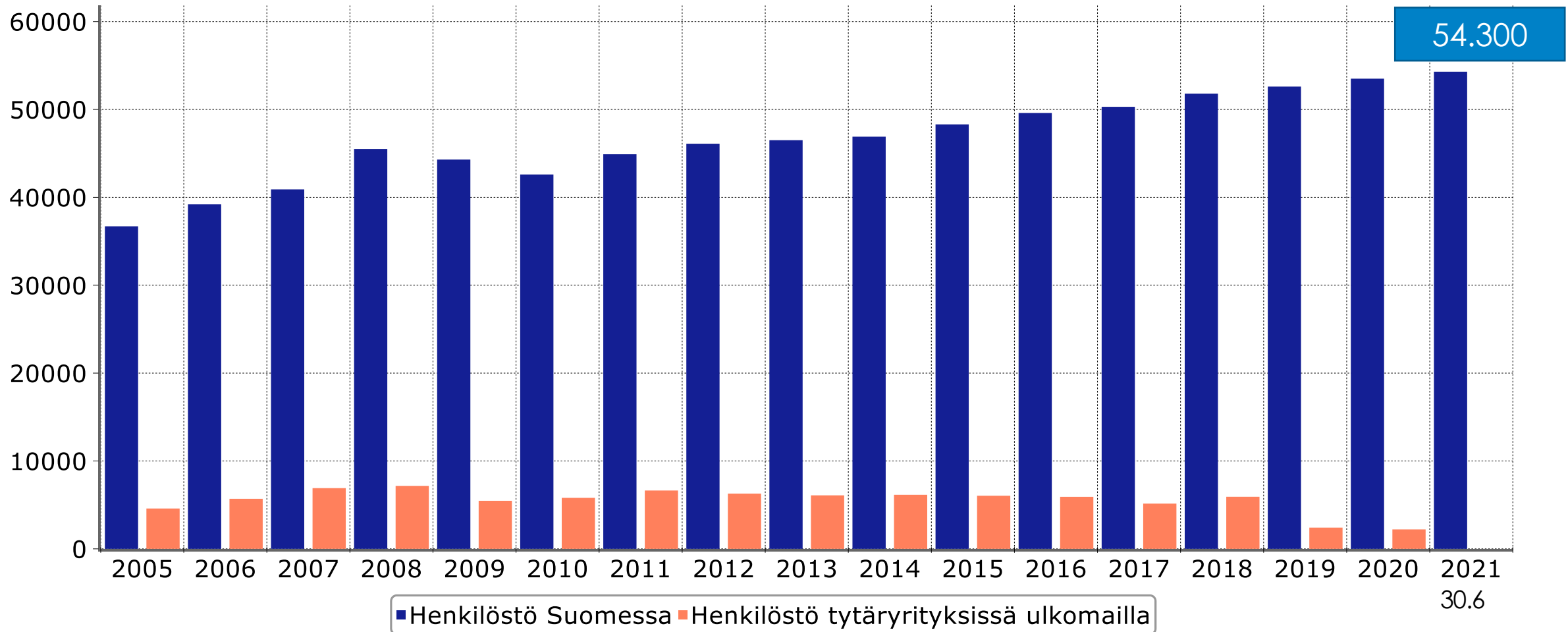
Muutos:	II,2021 / II,2020	II,2021 / I,2021
Vientiin:	-12 %	-58 %
Kotimaahan:	+12 %	+5 %
Yhteensä:	+9 %	-8 %

Suunnittelu- ja konsulttialan tilauskanta Suomessa



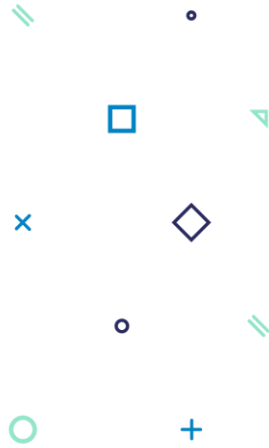
Muutos:	30.6.2021 / 30.6.2020	30.6.2021 / 31.3.2021
Vientiin:	-15 %	-13 %
Kotimaahan:	+11 %	+9 %
Yhteensä:	+9 %	+7 %

Suunnittelu- ja konsultointialan henkilöstö





Ota työaikasi haltuun



Liukuva työaika

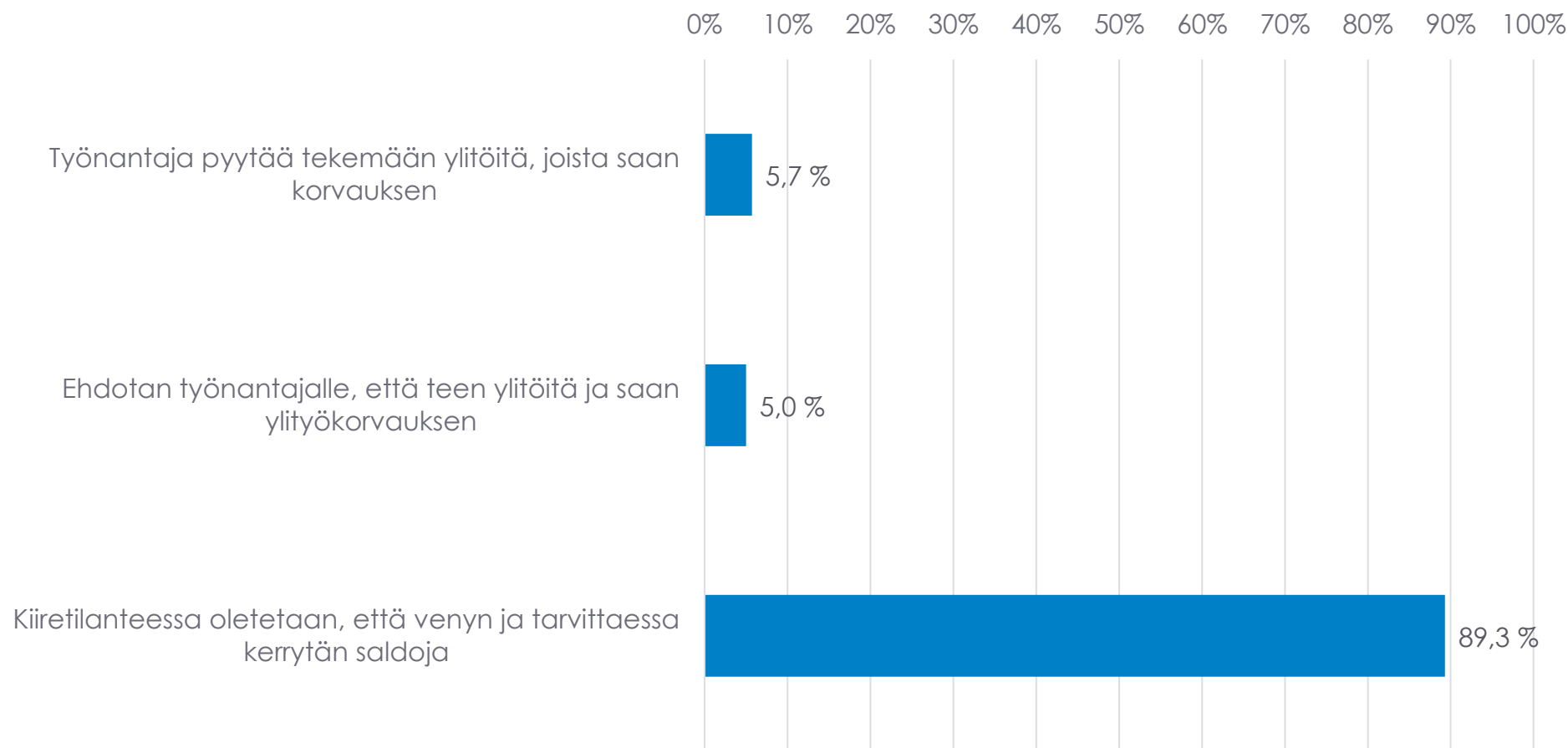
Liukuvan työajan järjestelmässä toimihenkilö saa itse päättää päivittäisen työaikansa sijoittamisesta sovituissa rajoissa

- Vuorokautista työaika voidaan pidentää tai lyhentää
- Säännöllinen työaika keskimäärin enintään 37,5 h/vko

Työnantaja ja toimihenkilö sopivat liukuvan työajan järjestelyn käyttöönotosta

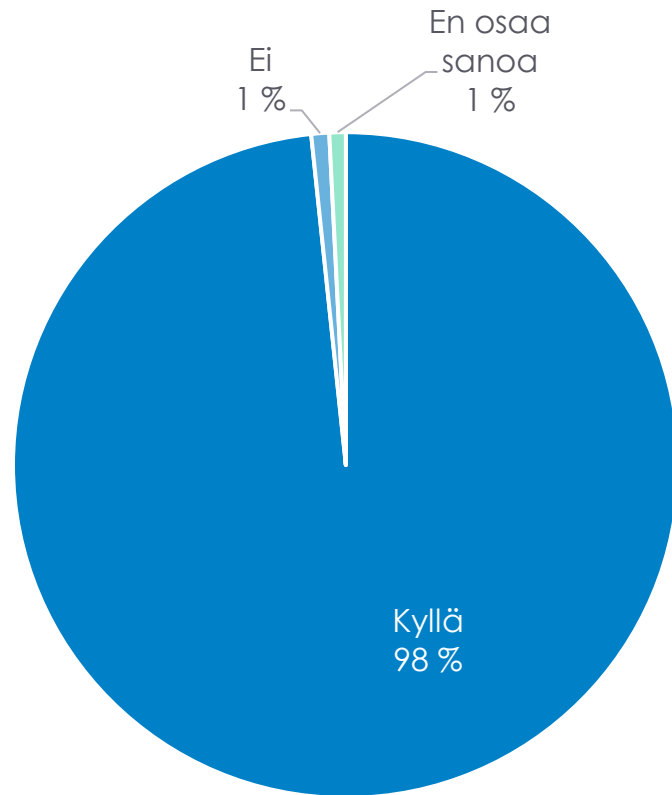
Työpaikkani kulttuuria kiiretilanteessa kuvaa lähinnä...

Työpaikkani kulttuuria kiiretilanteessa kuvaa lähinnä:

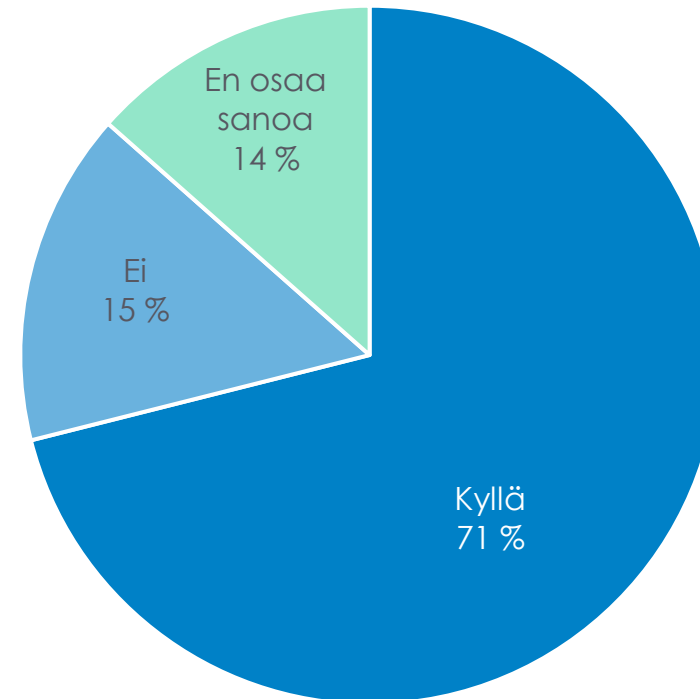


Liukuva työaika ja työajan seuranta

Onko työpaikallasi käytössä liukuva työaika?

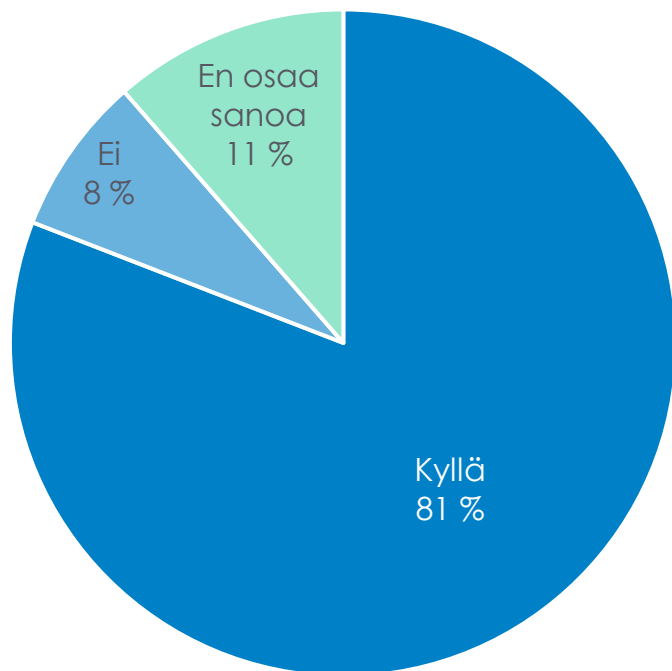


Seurataanko työaikaasi?

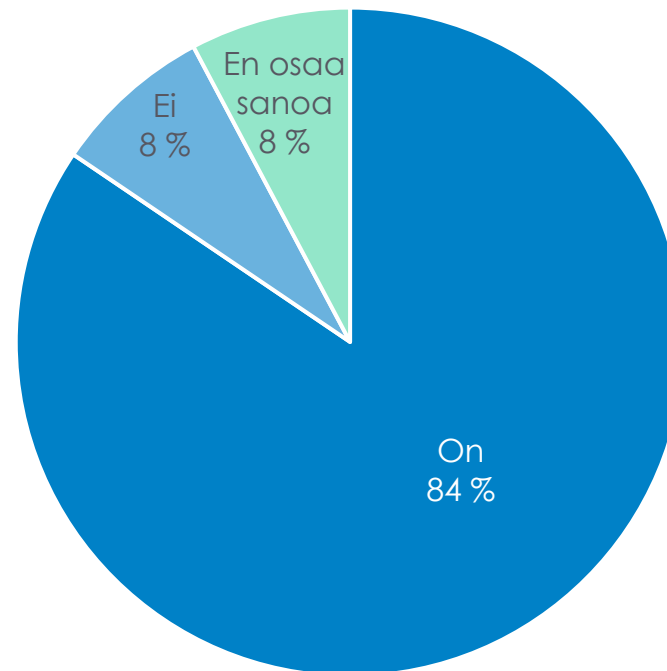


Saldon kertyminen etätöissä ja saldokertymien yläraja

Saatko kerryttää etätöissä saldoa?

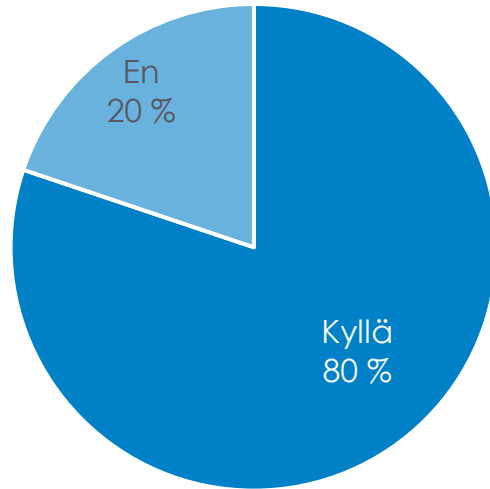


Onko saldokertymille sovittu yläraja?

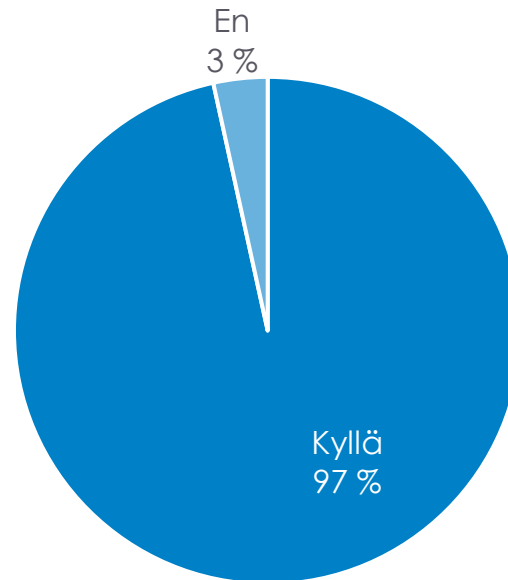


Plussasaldojen pitäminen vapaana

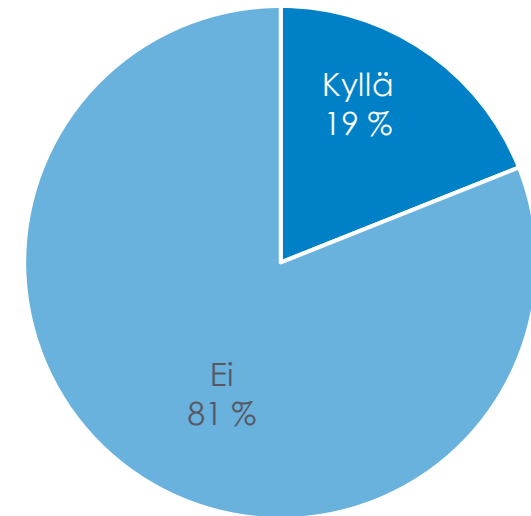
Jos sinulle kertyy plussasaldoa, ehditkö pitää niitä vapaana?



Jos sinulle kertyy plussasaldoa, saatko pitää niitä vapaana kokonaisina päivinä?



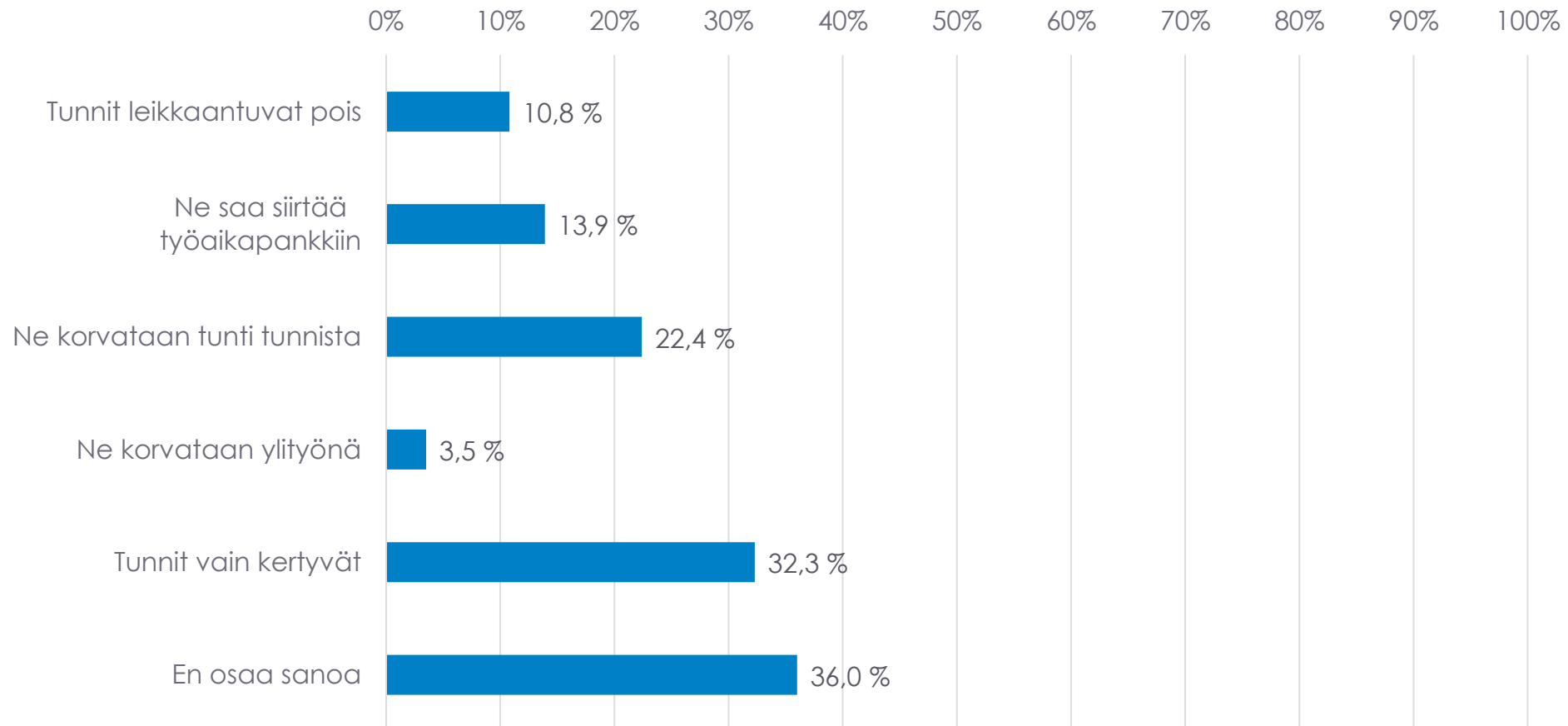
Onko työnantaja koskaan määrännyt sinua pitämään kertynyttä plussasaldoa vapaana?



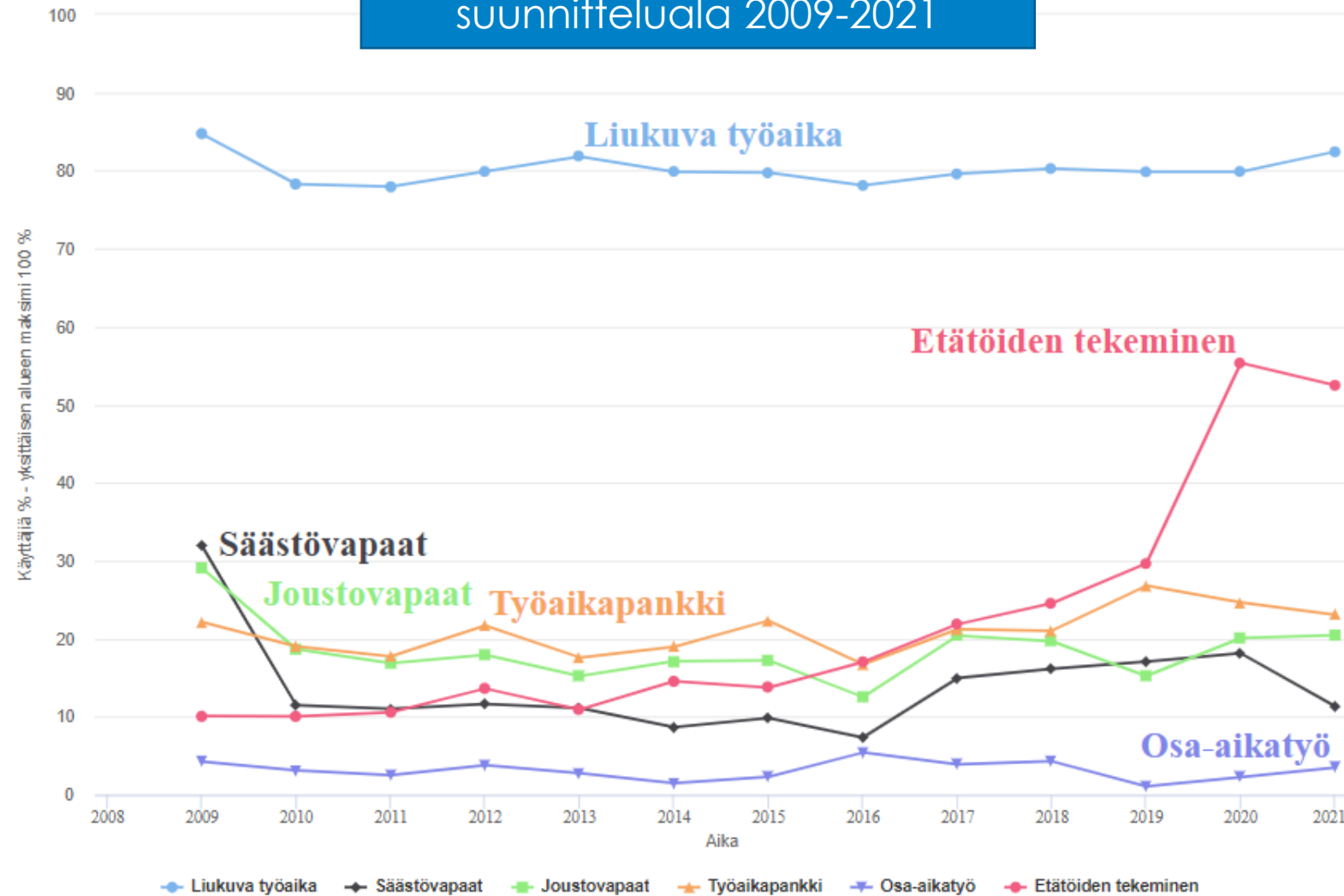
Saldorajan ylittävät tunnit

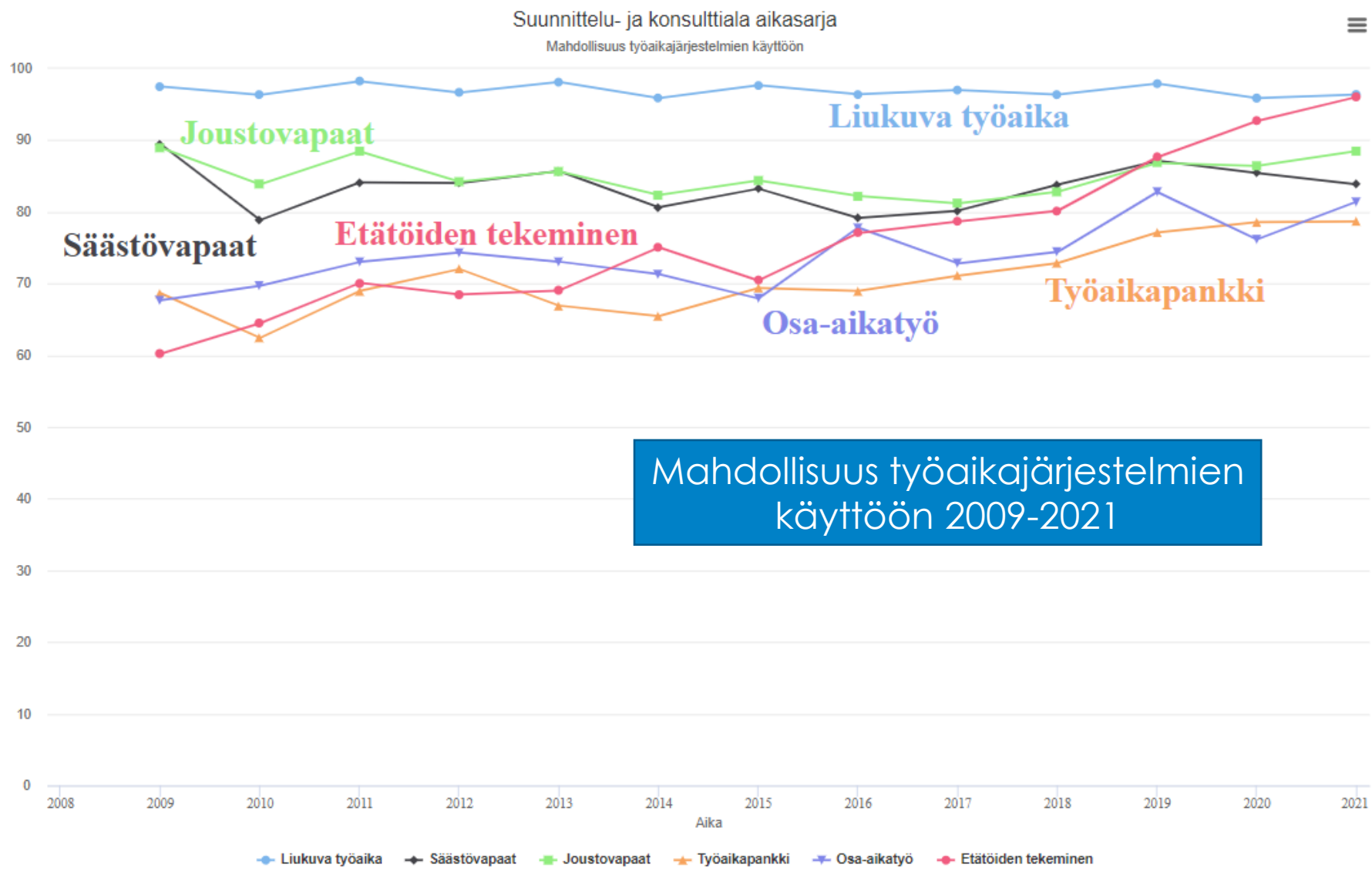
Mitä tapahtuu tunneille, jotka menevät saldorajan yli?

(Mahdollista valita yksi tai useampia vaihtoehtoja)

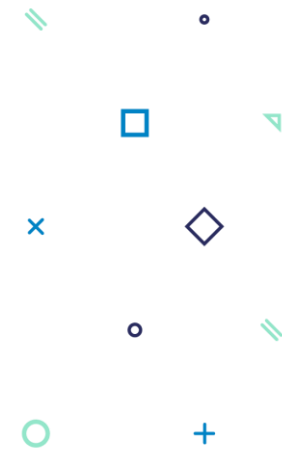


Työaikajärjestelmien käyttö suunnitteluala 2009-2021





Mahdollisuus työaikajärjestelmien
käyttöön 2009-2021



Neuvottelutavoitteista

Tärkeimmät tavoitteet 2021

- Ostovoimaa kasvattava palkkaratkaisu, palkankorotus kaikille
- Perhevapaa uudistus (2022) otettava huomioon
- Työhyvinvoinnin edistäminen
 - Liukuvan työajan ja ylityön pelisäännöt
 - Etätyötä koskevat pelisäännöt
- Paikallisen sopimisen edellytysten parantaminen



Teknologiateollisuuden keskeisiä tavoitteita työmarkkinajärjestelmän uudistamisessa:

- Työehdoista sovitaan nykyistä enemmän työpaikoilla
- Palkkaus saadaan kannustavaksi eli yleiskorotusten sijaan palkan perusteina ovat työn vaativuus, työntekijän pätevyys ja tuloksellisuus
- Työaikajärjestelyjen lähtökohtana ovat kysyntä ja asiakkaiden tarpeet: työtä tehdään enemmän silloin, kun on kiire ja vapaat ajoitetaan hiljaisempaa kauteen

Työmarkkinat > Uudistetaan työmarkkinajärjestelmä tähän päivään

Uudistetaan työmarkkinajärjestelmä tähän päivään



Päivitetty 7.6.2021 klo 10.06

Suomalainen työmarkkinajärjestelmä on jäänyt kilpailijamaista jälkeen. Jotta vientiyritykset pystyvät jatkossakin työllistämään ja tuomaan hyvinvointiyhteiskunnalle välttämättömiä vientituloja, täytyy myös työmarkkinajärjestelmän uudistua vastaamaan globaalin kilpailun vaatimuksia.

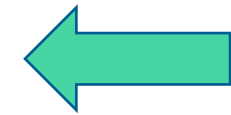
Keskeisiä tavoitteita työmarkkinajärjestelmän uudistamisessa:

- Työehdoista sovitaan nykyistä enemmän työpaikoilla eli siellä, missä työ parhaiten tunnetaan.
- Palkkaus saadaan kannustavaksi eli yleiskorotusten sijaan palkan perusteina ovat työn vaativuus, työntekijän pätevyys ja tuloksellisuus.
- Työaikajärjestelyjen lähtökohtana ovat kysyntä ja asiakkaiden tarpeet: työtä tehdään enemmän silloin, kun on kiire ja vapaat ajoitetaan hiljaisempaa kauteen.

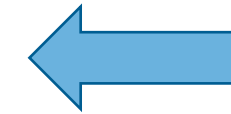
Työmarkkinoiden häiriöttömyys on osa kilpailukykyä. Suomi on verraten lakkoherkkä maa. Eritoten laittomat työtaistelut aiheuttavat yrityksille huomattavia vahinkoja suhteessa niistä seuraaviin sanktioihin. Myös poliittiset työtaistelut voivat aiheuttaa kohtuuttomia vahinkoja yrityksille, vaikka ne ovat täysin ulkopuolisia itse riitaan nähden.

Tavoitteena palkankorotus jokaiselle

- Ostovoimaa kasvattava palkkaratkaisu
- Teknolomiteollisuus ry:n tavoite:
Palkkaus saadaa kannustavaksi eli yleiskorotusten sijaan palkan perusteina ovat työn vaativuus, työntekijän pätevyys ja tuloksellisuus

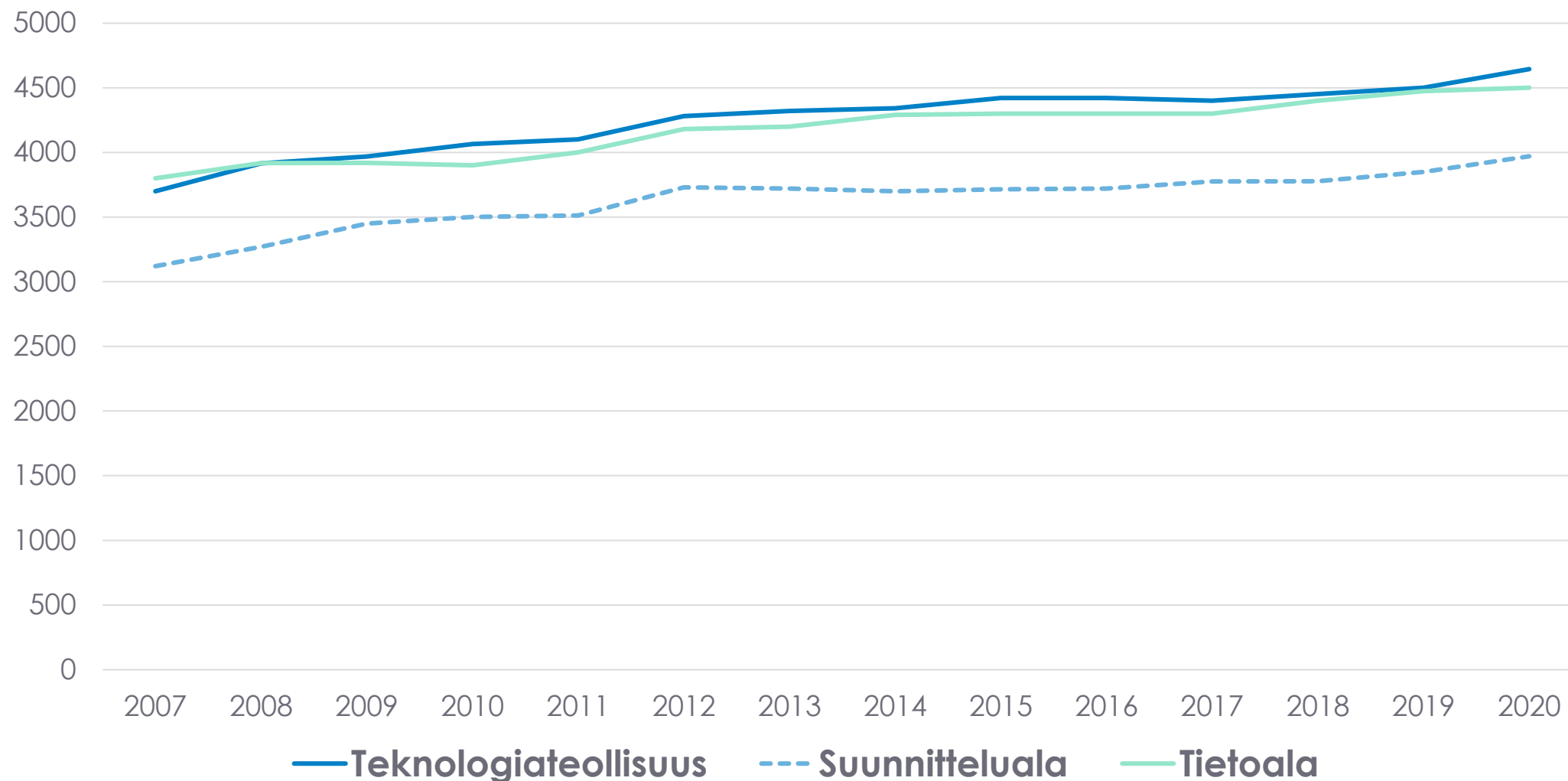


Tavoite

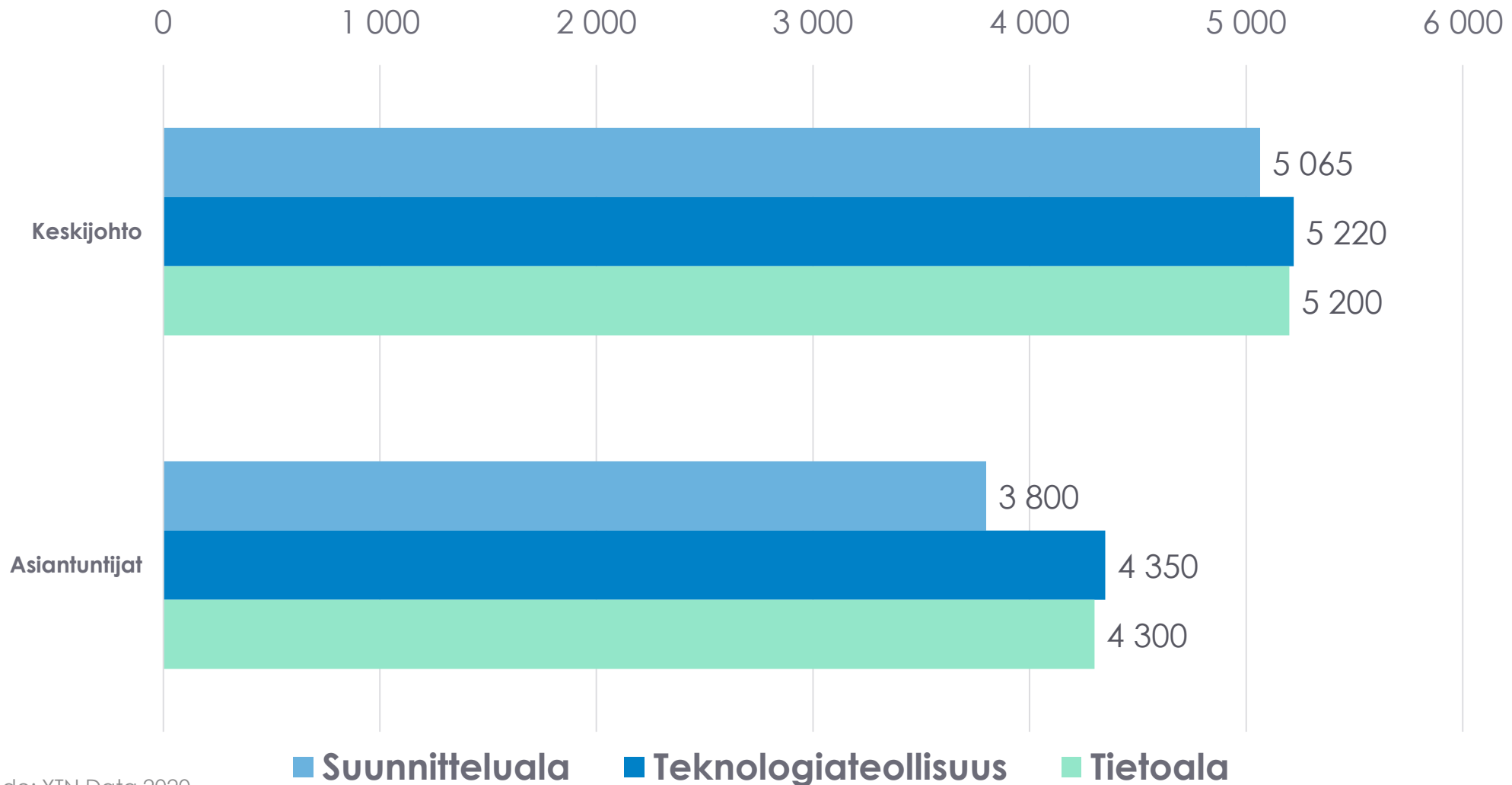


Ostovoima
säilyy

Mediaanipalkka (€/kk) 2007–2020



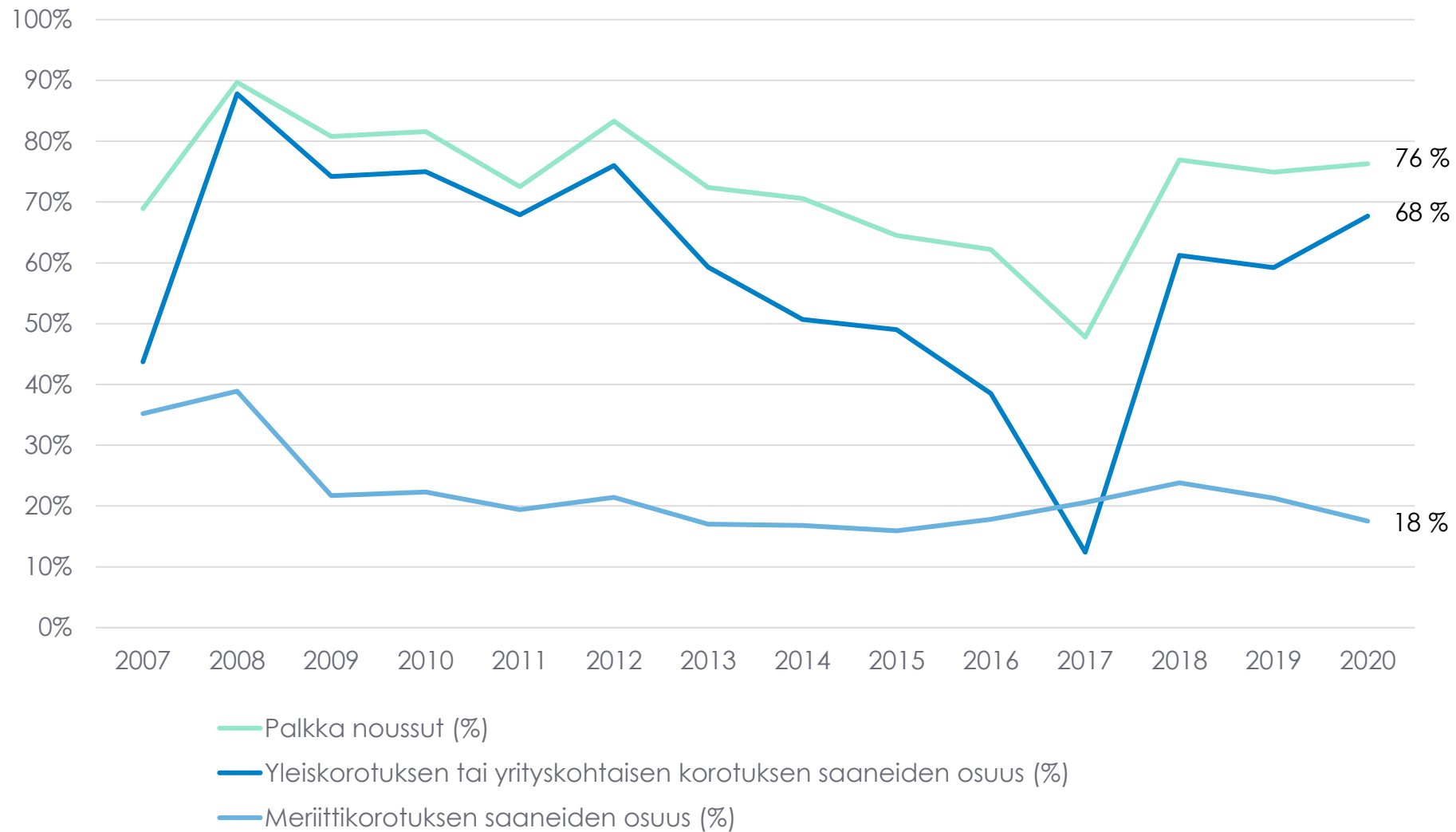
Mediaanipalkka (€/kk) asematasoittain 2020



Lähde: YTN Data 2020

Palkkakehitys 2007–2020

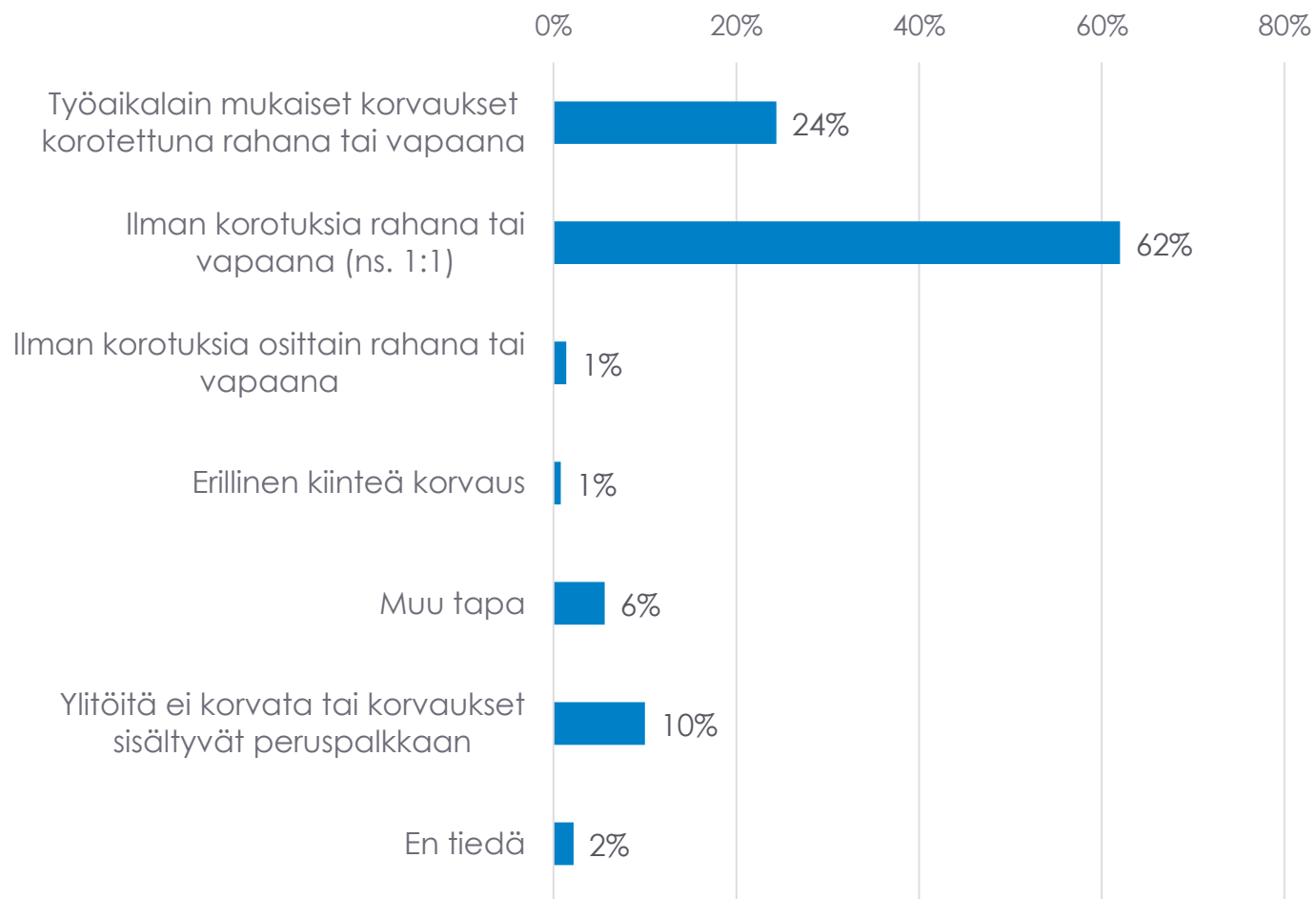
Vastaajien palkkakehitys suunnittelualalla 2007-2020 YTN-datan mukaan



Ylitöiden korvaaminen suunnittelualalla

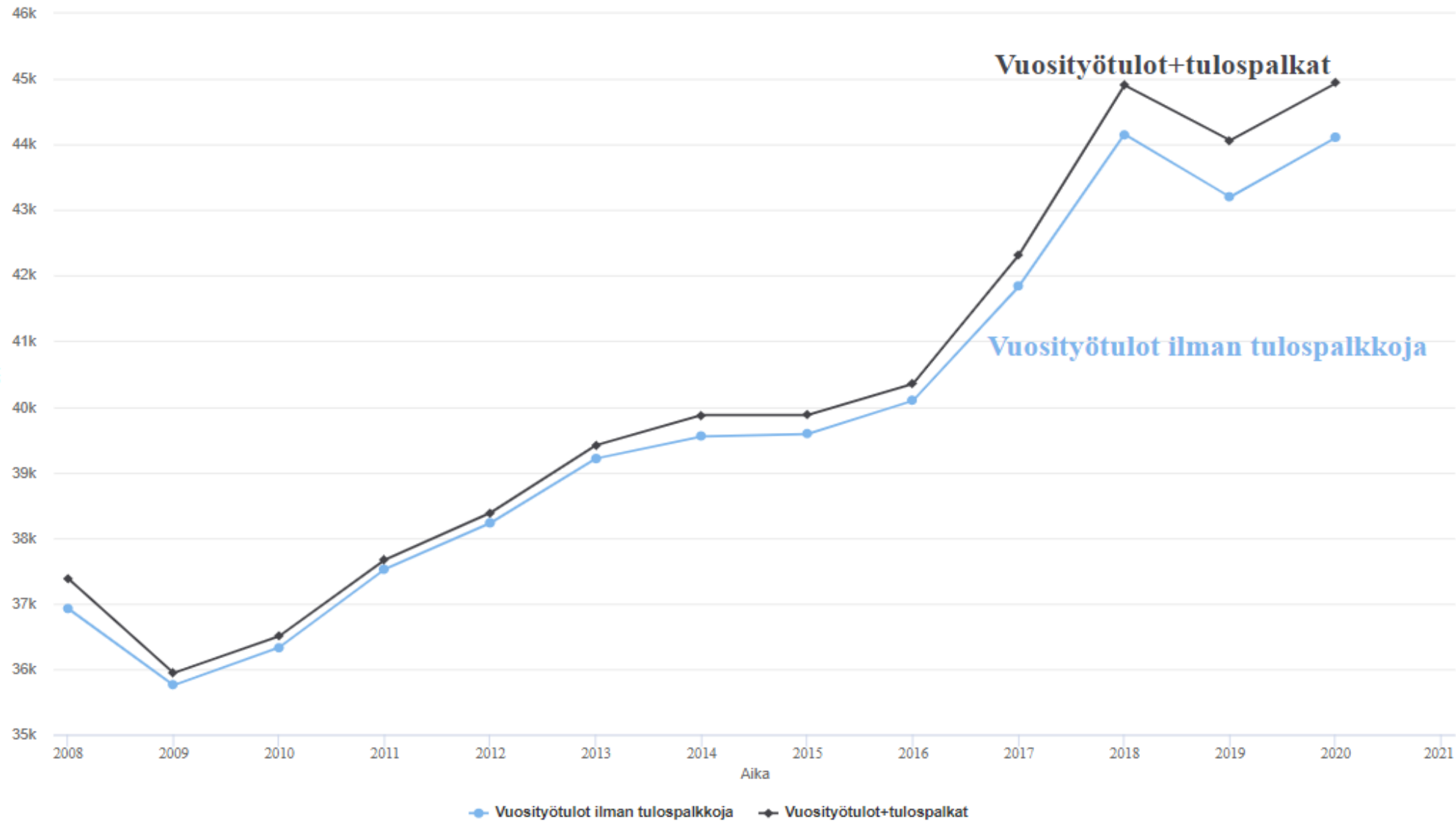
Miten ylityösi korvataan?

(laskettu niistä, jotka tekevät ylitöitä, voi valita yhden tai useamman vaihtoehdon)



Suunnittelu- ja konsulttiala aikasarja

Vuosituloja (inflaatiokorjatut)



Suunnittelualan toimihenkilön liksa pienempi kuin teollisuudessa keskimäärin

TEOLLISUUS					
EK palkkatilasto syyskuusta 2019 syyskuuhun 2020		Keskimäärin € kuukaudessa			
Teollisuus Toimihenkilöt		Lukumäärä	Kiinteä kuukausi-palkka	Kuukausiansio ilman tulospalkkioita	Kuukausiansio tulospalkkioineen
Miehet ja naiset, kaikki	2019	38 261	3 338	3 468	3 557
	2020	37 661	3 408	3 537	3 625
muutos		%	-1,6	2,1	2,0
Suunnittelu- ja konsulttiala					
EK palkkatilasto syyskuusta 2019 syyskuuhun 2020		Keskimäärin € kuukaudessa			
Suunnittelu- ja konsulttiala Toimihenkilöt		Lukumäärä	Kiinteä kuukausi-palkka	Kuukausiansio ilman tulospalkkioita	Kuukausiansio tulospalkkioineen
Miehet ja naiset, kaikki	2019	2 541	3 142	3 176	3 203
	2020	2 510	3 184	3 219	3 276
muutos		%	-1,2	1,3	2,3



- Teollisuuden toimihenkilö tienaa keskimäärin 317 euroa kuukaudessa enemmän kuin suunnittelualan toimihenkilö
- Kun tulospalkkiot huomioidaan, ero kasvaa 349 euroon

Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen

- Perhevapaauudistuksen (voimaan 2022) huomioiminen perhevapaita koskevissa työehtosopimusmääräyksissä
 - Terminologia ja jakoperusteet sukupuolineutraaleiksi
- Liittojen koulutus tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmien laatimisesta

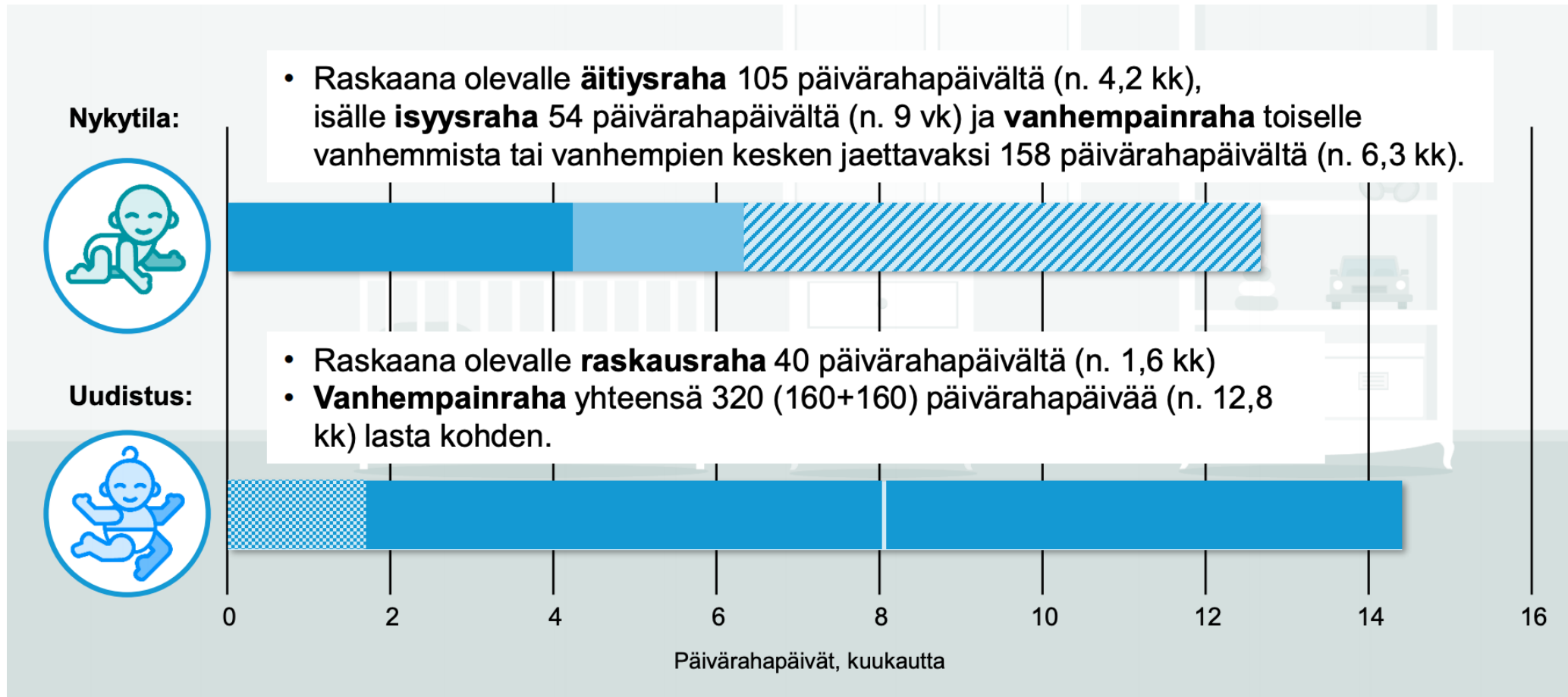
Työehtosopimuksissa nyt:

"...henkilölle annetaan äitiys-, erityisäitiys-, isyys- ja vanhempainvapaaksi se aika, johon sairausvakuutuslain mukainen äitiys-, erityisäitiys-, isyys- ja vanhempainraha kohdistuu.

Äitiysvapaan ajalta maksetaan täysi palkka kolmelta kuukaudelta edellyttäen, että hänellä muuten olisi oikeus saada vastaavalta ajalta palkkaa ja työsuhde on yhtäjaksoisesti jatkunut vähintään kuusi kuukautta ennen synnytystä.

Sairausvakuutuslain mukaiseen 18 arkipäivän pituiseen isyysvapaaseen liittyen toimihenkilölle maksetaan säännöllisen työajan palkka luontoisetuineen yhdeltä kuuden arkipäivän isyysvapaajaksolta."

Uudet vanhempainpäivärahat



Työhyvinvoinnin edistäminen

Liukuvan työajan määräyksen täsmentäminen

- Hälytysrajat
- Liukuvan työajan ja ylityön pelisäännöt

Etätyötä koskeva ohjeistus

- TES:in osaksi
- Käytännöt sovittava paikallisesti
- Normaali työajanseuranta, vakuutukset, työvälineet

Liittojen yhteiset hankkeet

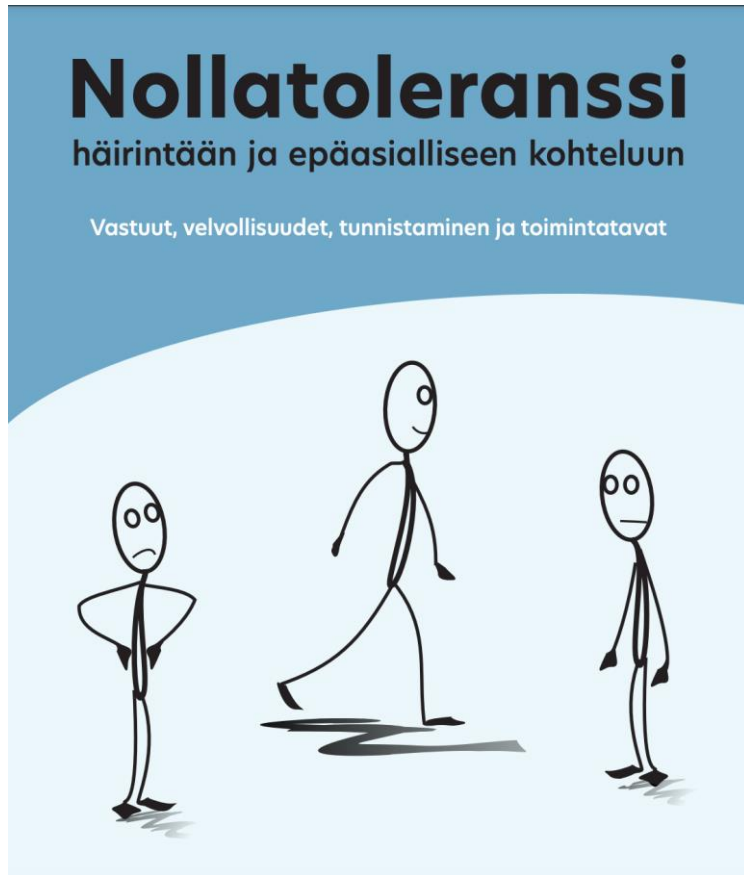
- Työpaikoille ohjeistukset epäasiallisen kohtelun ja häirinnän varalle, liittojen yhteinen koulutus
- Hybridityön parhaat käytännöt: työaika, johtaminen, osaamisen kehittäminen jne.

Saldokertymien ylitykset

Lähtökohta on, että toimihenkilön on huolehdittava siitä, että työaika ja liukuvan työajan enimmäissaldot pysyvät sovituissa enimmäisrajoissa

Pelisäännöt niitä tilanteita varten, joissa saldot uhkaavat ylittyä

Nollatoleranssi häirintään ja epäasialliseen kohteluun



- Uusi julkaisu käyttöösi! Julkaisussa esitellään vastuut, velvollisuudet, tunnistaminen ja toimintatavat.
- YTN:n sivuilla: www.ytn.fi/suunnitteluala
 - > Ohjeita työehtoihin
 - > Ohjeita eri tilanteisiin
- Pron sivuilla: <https://proliitto.fi>
 - > Työelämän tietopankki
 - > Teknologiateollisuus sekä suunnittelu- ja konsulttiala
- Tavoitteena jalkauttaminen yrityksiin

Paikallisen sopimisen edellytysten parantaminen

Tiedonsaantioikeus

Luottamusmiehen aseman
vahvistaminen
neuvotteluosapuolena

Kokoontumisoikeus
paikalliseen sopimiseen
liittyvissä kysymyksissä

Paikallisen sopimisen hyvät
käytännöt, koulutus

Miksi kannattaa kuulua liittoon

- Neuvoteltiin sitten valtakunnallista tai yrityskohtaista työehtosopimusta, liitoilla on sitä enemmän neuvotteluvoimaa, mitä suurempi osa henkilöstöstä kuuluu työehdoista neuvottelevaan liittoon
=> Kaikille paremmat työehdot
- Paikallisen sopimisen lisääntyessä myös henkilökohtainen sopiminen työnantajan kanssa lisääntyy. Liitot tukevat jäseniään näissä henkilökohtaisissa neuvotteluissa.
=> Henkilökohtaisesti paremmat työehdot ja suoja työnantajan mielivaltaa vastaan
- Luottamusmiehen ja liiton asiantuntijoiden tuki ongelmatilanteissa
- Liitoilla myös rahanarvoisia jäsenetuja (oikeusapu, virkistys, koulutus, palkkaneuvonta, urapalvelut)
- Huomaathan, että jäsenmaksu on verovähennyskelpoinen

Liity jo tänään

pro

[Liittoon liittyminen on helppoa – Ammattiliitto Pro \(proliitto.fi\)](https://proliitto.fi)



YTN:n jäsenliitot ytn.fi/ytn/jasenliitot/

Löydä oma liittosi: www.jaseneksi.fi/



Insinööriliitto

- Liity Insinööriliiton jäseneksi: <https://www.ilry.fi/liity-jaseneksi/>



- Liity TEKin jäseneksi: www.tek.fi/liity



- Liity Loimun jäseneksi: www.loimu.fi/liity



- Liity YTY:n jäseneksi: <https://www.yty.fi/jasenyys/liity-jaseneksi.html>





pro

Kiitos!