

Vaihtoehtoinen suunnitelma yliopiston talouden tasapainottamiseksi

Henkilöstöä yhteistoimintamenettelyissä edustavat pääluottamusmiehet 9.11.2021

Suunnitelman ajatuksena on, että yliopiston taloutta tarkastellaan kokonaisuutena ottaen huomioon kaikki sen osat. Talouden tasapainottaminen muilla tavoin kuin henkilöstöä vähentämällä tukee parhaiten yliopiston ydintoimintoja. Siten se on investointi parempaan tulokseen ja sitä kautta talouden kohentumiseen.

Rakenteellinen uudistus hallitusti vuosina 2022–2024

1. Rakenteellinen uudistus tehdään hallitusti useamman vuoden aikana, jotta turvataan yliopiston ydintehtävien katkeamaton ja osaava tuki.
2. Tukipalveluita tarkastellaan yliopiston ydintehtävien näkökulmasta ja sovitaan keskimääräinen henkilötyövuosisuhde opetus- ja tutkimushenkilöstön ja muun henkilöstön välille.
 - Tampereen yliopisto sijoittuu vuoden 2020 muun henkilökunnan prosenttiosuudella (40,1 %) yliopistojen keskikastiin, ja ehdotettu vähennys johtaisi osuuteen, joka on viisi prosenttiyksikköä vähemmän kuin nykyisin pienimmällä prosenttiosuudella toimivalla yliopistolla on.
3. Turvataan yliopiston tulokselle olennaisin resurssi eli henkilöstö ja sen hyvinvointi.
4. Tavoitteena on menestyä paremmin OKM:n indikaattoriperusteisessa rahoituksessa ja yleisesti ulkoisen rahoituksen hankkimisessa.
5. Otetaan huomioon päättyvien määräaikaishankkeiden ja vapaaehtoisesti irtisanoutuvien määrä ja merkitys tukipalveluille.
6. Rekrytointeja harkittaessa tarkastellaan ensin mahdollisuudet hoitaa työt sisäisillä siirroilla ja työn järjestelyillä.
7. Eläköitymisten kohdalla tarkastellaan poistuvien henkilöiden tehtäviä ja niiden kehittymismahdollisuuksia.
8. Ulkoisten palveluiden ostoja tarkastellaan laatu-hintasuhteen osalta ja vähennetään.
 - Erityisesti jätetään pois sellaisia konsultti- ja muita palveluita, joita on tarvittu fuusion läpiviemiseen ja fuusion alkuvaiheen kehittämisprojekteissa.
 - Verrattaessa vuosien 2019 ja 2020 ulkoisten palveluiden ostoihin käytettyä rahamäärää on helposti tunnistettavissa merkittävä lisääntyminen.
 - Tarkastellaan kaikkia ulkoisia ostoja tarpeen välttämättömyyden kautta (ulkoisten ostojen budjetoitu kulu 2021 36,4 ME).

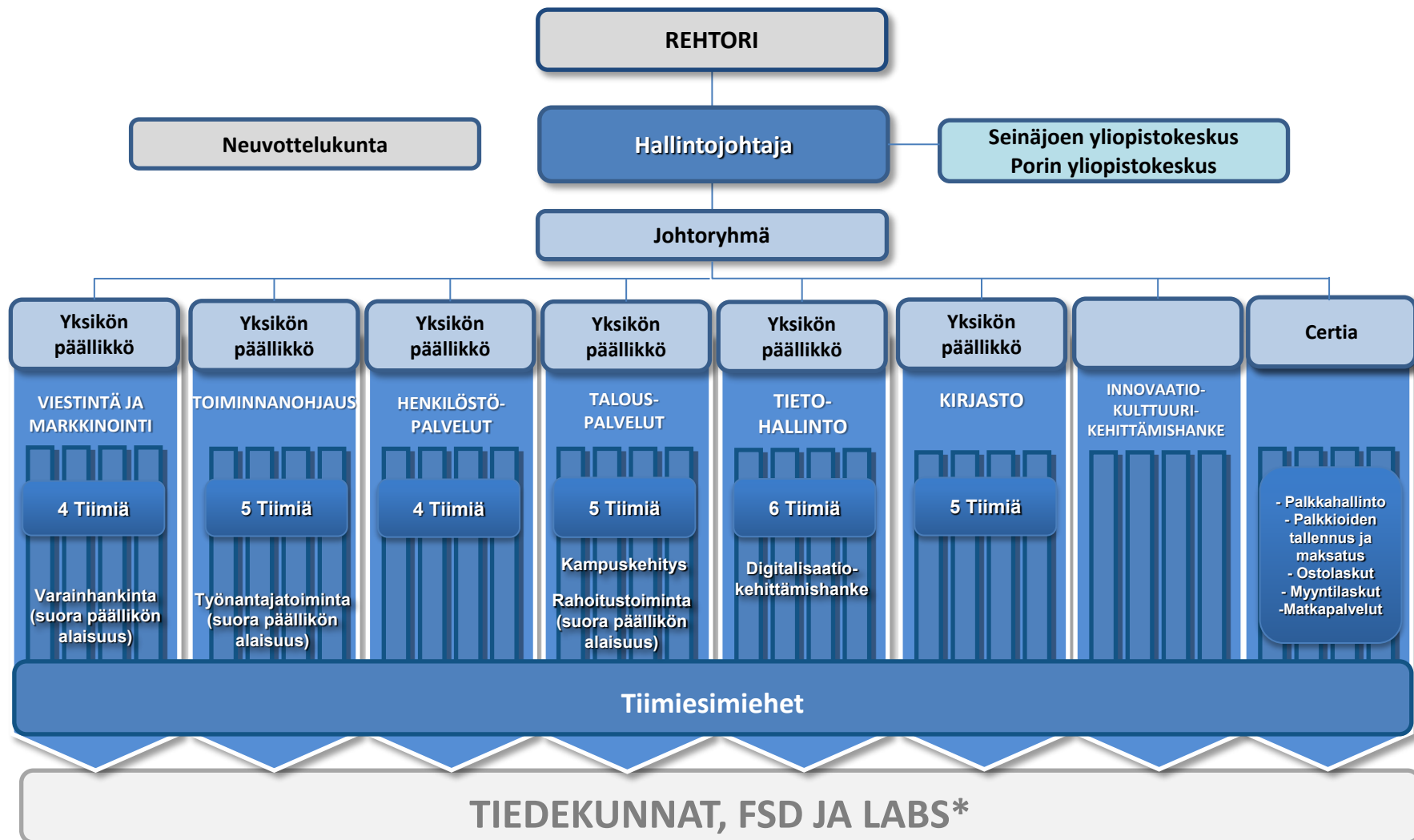
Ehdotettavia säästökohteita arvioituine vaikutuksineen

1. Eläköityvät, eläkeputkiin siirtyvät ja vapaaehtoisesti irtisanoutuvat (80 henkilöä): 5 ME
2. Ulkoisten palveluiden ostojen vähentäminen (19%): 7 ME
3. Mahdollisuus koko tukipalveluhenkilökunnalle vapaasti vaihtaa lomarahoja vapaaksi, lisäys tähänastiseen: 1 ME
4. Vapaaehtoiset osa-aikaiseen tehtävään siirtymiset, lisäys tähänastiseen: 1 ME
5. Tarvittaessa lomautukset, esimerkiksi 1kk x 1000 henkilöä: 5 ME

Lisäksi ehdotamme lisättäväksi organisaation rakenteellista muutosta tukemaan työnantajan tarjoamaa muuntokoulutusta. Tähän voisi investoida esimerkiksi neljänneksen siitä, mitä työnantaja olisi investoinut irtisanotuille suunnattuihin työllistymisen tukipalveluihin.

Alla olevassa organisaatiokaaviossa on esitetty ehdotus tukipalveluiden tehokkaasti johdetusta, ydintoimintoja tukevasta organisoimisesta yliopistopalveluiden osalta. Tutkimuspalvelut sekä koulutuksen ja oppimisen palvelut järjestettäisiin tutkimuksesta ja opetuksesta vastaavien vararehtorien alaisuuteen.

Yliopistopalvelut 1.1.2022



***) jatkuu nykyisellään**