

**Mihin työehtosopimusta tarvitaan?**

	Työ- tai virkaehtosopimuksissa	Laissa
Palkkaus ja sen kehittäminen	♥ Reilu järjestelmä, neuvotellaan alalla	✘ Ei minimipalkkaa, työnantaja päättää
Työaika	♥ Vuoro- ja olosuhteelliset, lyhennetty työaika	✘ 40 h työviikko, ei lisiä
Lisätyö	♥ 50 %:n korotus (7,5 h pv/37,5 h vko)	✘ Peruspalkka
Lyhyt tilapäinen vapaa	♥ Lapsen hoidon järjestämiseksi ja hoitamiseksi. <b>Palkallista.</b>	✘ Rajoituksena ikä ja kesto yms. Palkatonta.
Sairausajan palkka	♥ <b>Maksetaan</b> jopa kolmelta kuukaudelta	✘ Enintään yhdeksältä päivältä
Äitiysloma-ajan palkka	♥ <b>Maksetaan</b> kolmelta kuukaudelta	✘ Ei makseta
Isyysvapaan palkka	♥ <b>Maksetaan</b> kuuden arkipäivän ajanjaksolta	✘ Ei makseta
Päivärahat työmatkoista	♥ <b>Päivärahat</b> maksetaan	✘ Ei makseta
Lomaraha	♥ <b>Maksetaan</b> 50 % lomapalkasta	✘ Ei makseta
Sijaisuuskorvaus	♥ <b>Maksetaan</b> vähintään 10 %	✘ Ei korvausta
Työmatka vapaa-ajalla	♥ <b>Matka-ajan korvaus</b> maksetaan	✘ Ei korvausta
Arkipyhät	♥ <b>Vapaapäivät ja korvaukset</b> sovittu	✘ Ei korvausta tai vapaapäiviä
Varallaolo ja päivystys	♥ <b>Varallaolosta maksetaan</b> 10-30 %:n lisä	✘ Varallaolon korvauksesta sovitaan
Liukuva työaika	♥ Enimmäiskertymäksi voidaan sopia -40/+120 h	✘ Enimmäiskertymä -20/+60
Paikallinen sopiminen	♥ Sopimuksissa ehdot sopimiselle	✘ Ei



Mitä sitten vaikka minuun ei noudateta tessiä? Palkka pysyy edelleen samana.

Totta. Palkka ei voi laskea, mutta työaika voi pidentyä. Työehtosopimuksessa on määräykset tiettyjen arkipyhäviikkojen lyhyemmästä työajasta.

Mikäli sinuun ei noudateta työehtosopimusta, niin näiden viikkojen osalta työaikasi voi jatkossa olla 5 päivää / viikko. Vuonna 2021 työaikasi olisi tämän johdosta 7 työpäivää (52 ½ - 56 tuntia) pidempi. Näiden viikkojen lauantait voisivat olla työpäiviä.





Vaikka arkipyhät menetettäisiin, niin onhan vielä pekkaspäivät.

Ei välttämättä. 8-tuntista työpäivää tekevällä on vuodessa 12,5 päivää pekkasvapaita. Tästä työajan lyhentämisestä on sovittu työehtosopimuksissa, eikä laki niitä tunne. Mikäli työnantaja päättäisi poistaa pekkaspäivät arkipyhien lisäksi, työaika pitenisi noin 4 viikkoa vuodessa!





Pekkaset ei koske minua, kun teen 7,5 tunnin työpäivää.

Työaikalain mukaan työaika on enintään 8 tuntia päivässä ja 40 tuntia viikossa. Lyhyemmästä työajasta on sovittu työehtosopimuksessa. Vaikka työaikasi ei välittömästi pitene, työaikasi voisi pidentyä esimerkiksi työpaikan vaihdon yhteydessä.



Lain mukainen säännöllinen työaika  
on tänä vuonna enintään 1880 h.

Suunnittelu- ja konsulttialan  
työehtosopimuksen mukainen  
vuosityöaika on 37,5 h/vko tekevällä  
enintään 1710 h/v.

**Erotus on 170 tuntia!**





Jää tässä kuitenkin loma, jolloin ehtii palautua.

Totta, vuosilomasta määrätään vuosilomalaissa ja oikeus vapaaseen tulee sitä kautta. Se mitä laki ei tunne on lomarahaa, joka on keskimäärin 2,5 viikon palkka. Mikäli tämän maksaminen jää työnantajan harkinnan varaan, niin on mahdollista, että jossain vaiheessa taso alenee tai lomarahaa poistuu kokonaan.





Ehkä sen työajan pidentymisen kanssa kuitenkin pystyy elämään. Aika ei meinaa kuitenkaan riittää ja työssä pitää vielä matkustaa aika paljon.

Työmatkojen osalta kannattaa huomioida se, että matka-aikaa ei lähtökohtaisesti lasketa työajaksi. Vapaa-ajalla matkustamisen korvaamisesta sekä päivärahojen maksamisesta määrätään työehtosopimuksessa.







Täytyy jatkossa sopia itselleen parempi palkka.

Työpaikan vaihdon yhteydessä on paras mahdollisuus neuvotella suurempi palkankorotus. Suunnittelu- ja konsulttialalla työskentelevän toimihenkilön palkkaa on korotettu liiton neuvottelemilla palkankorotuksilla keskimäärin 202 eurolla vuodesta 2018.

Työehtosopimuksessa sovitut korotukset ovat kattaneet merkittävän osan alalla työskentelevien palkkakehityksestä.





Onneksi saan kaiken, vaikka en kuuluisi liittoon.

Työehtosopimus tosiaan koskee nykyisellään kaikkia alan toimihenkilöitä järjestäytymisestä riippumatta. Kattava järjestäytyminen on kuitenkin edellytys sille, että pystymme jatkossakin pitämään kiinni nykyisen tasoista työehtosopimuksen ehdoista ja kehittämään niitä jäsenistön toivomaan suuntaan.

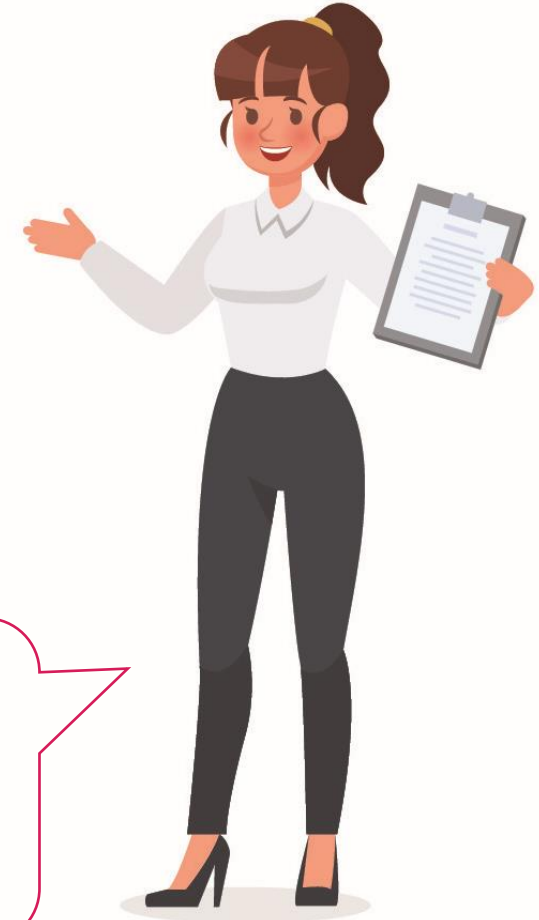




En usko, että työnantajani haluaa heikentää työsuhteeni ehtoja, vaikkei työehtosopimuksia enää solmittaisikaan.

Vaikka oma työnantaja ei olisi välittömästi työehtoja heikentämässä, se voi joutua siihen pärjätäkseen kilpailussa niiden yritysten kanssa, jotka tekevät halvempia tarjouksia jättämällä vaikka palkankorotukset tai lisät maksamatta.

Yleissitovat työehtosopimukset varmistavat sen, etteivät yritykset saa kilpailuetua työntekijöiden työehtojen heikentämisestä, vaan kilpailu on reilua.



Järjestäytymisen merkitys –  
Ammattiliitto Pro - Tussitaikurit Oy



Turvaa työehtosi ja liity Ammattiliitto Prohon  
<https://lomakkeet.proliitto.fi/>

