

Vakuuttava työ 2030 -hanke kannustaa tulevaisuusvuoropuheluun

Vakuutusala on monessa suhteessa työelämän edelläkävijäala. Ala on toimenkuviltaan hyvin monimuotoinen, alalla on paljon erilaisia mielenkiintoisia töitä ja alalle myös tullaan hyvin erilaisilla osaamis- ja kokemustaustoilla. Digitalisaatio, robotiikka ja tekoäly ovat olleet arkea jo pitkään ja alan työt ovat muuttuneet valtavasti viimeisen viiden vuoden aikana.

Muutoksen vauhti alalla on ollut nopeampaa mitä on osattu odottaa. Kehityksen nopeus ja työntekijöiden osaaminen ja osallistaminen oman työn muutokseen on asia, josta on onnistumisen vuoksi tärkeää huolehtia työpaikoilla.

Alan työntekijät ovat halukkaita oppimaan uutta, ja työnantajat puolestaan antavat mahdollisuuksia sille. Työt ja niiden sisällöt kuitenkin muuttuvat niin hurjaa vauhtia, että osaamisen kehittämisen pitää olla jatkuvaa. Osaamistarpeiden ennakkoinnista tulee käydä jatkuvaa vuoropuhelua työpaikoilla työnantajien ja henkilöstöedustajien sekä henkilöstön kesken. Tekoäly, dataturvallisuus ja oikeus omiin tietoihin ovat esimerkkejä sellaisista teemoista, joita kukaan ei pääse tulevaisuudessa karkuun.

Vuoropuhelua on syytä käydä myös monimuotoisuutta, osallisuutta ja yhdenvertaisuutta koskevissa asioissa. Niissä meillä kaikilla alan toimijoilla on vielä paljon opittavaa. Yhdessä saamme enemmän aikaan. Kannustamme työpaikkoja käymään vuoropuhelua ja dialogia työnantajien ja henkilöstön kesken. Miten me kaikki yhdessä voisimme rakentaa alasta vielä vetovoimaisemman? Miten voimme houkutella alalle uusia, erilaisia osaajia ja kehittää parhaimmalla tavalla jo olevien osaamista? Mistä elementeistä muodostuu sitoutuneisuus ja hyvä työkuultuuri? Mitä meistä jokainen voi tehdä tämän asian hyväksi?

Tilaisuudet loivat yhteistä ymmärrystä

Liitot järjestivät hankkeen aikana kolme eri tilaisuutta vuoden aikana. Ensimmäisen tilaisuuden teemana oli robotiikka, tekoäly ja dataturvallisuus. Webinaariin osallistui yli 120 alan toimijaa. Osaamisen kehittämiseen liittyen teimme yritysvierailuja ja pidimme virtuaalisen työpajan. Kolmannessa tilaisuudessa keskityimme monimuotoisuutta, osallistamista ja yhdenvertaisuutta koskeviin teemoihin. Tilaisuudet avasivat meille näkymiä siitä, missä näissä asioissa alalla mennään. Yhteinen havaintomme on, että tekoälykehityksessä olisi hyvä muistaa osallistaa henkilöstä ja huolehtia sen riittävästä osaamisesta. Myös monimuotoisuuden edistäminen kaipaa vielä yhteistä tekemistä.

Hankkeen jatkamisesta on keskusteltu työehtosopimusosapuolten kesken. Näistä teemoista ja mahdollisesti myös uusista ajankohtaisista teemoista on hyvä jatkaa vuoropuhelua sekä liittotasolla että työpaikkatasolla.