



# Työtaistelu

## Ajankohtaista neuvottelutilanteesta

Jäsenwebinaari 11.1.2022

Neuvottelutilanne  
10.1.2022

# Neuvottelutilanne

- Ammattiliitto Pro ja Teknologiateollisuuden työnantajat ry ovat neuvotelleet työehtosopimuksen uusimisesta lokakuusta alkaen.
- Neuvotteluissa ei ole päästy ratkaisuun. Teksteistä on yhteisymmärrys, mutta auki on edelleen palkkaratkaisu sekä lisät ja palkkataulukoiden korotukset.
- Pro edellyttää, että palkkaratkaisu sisältää riittävän yleiskorotuksen.
- Pron tavoitteena on sellainen palkankorotuksen taso, joka kasvattaa jäsenten ostovoimaa.
- Työnantajaliitto on tarkoituksella hidastellut eikä sillä ole ollut aitoa halua hakea ratkaisua neuvotteluissa
- Ylemmät toimihenkilöt saavuttivat neuvottelutuloksen 2.1.2022 ja työntekijät 4.1.2022

# Neuvottelutilanne

- Pro ja Teollisuusliitto ovat jättäneet lakkovaroitukset 30.12.2021. Lakko alkaa perjantaina 14.1.2022. Teollisuusliitto on omassa sovittelussa saavuttanut sopimusratkaisun.
- Lisäksi Pro on jättänyt 9.1. ilmoituksen lakon jatkamisesta sekä laajenemisesta. Lakko kestäisi toteutuessaan 30.1.2022 saakka.
- Pro on ollut sovittelussa 5.1, 7.1 ja 10.1 Lisäksi Pro on neuvottelut työnantajaliiton kanssa 10.1.
- Ylemmät toimihenkilöt ovat hyväksyneet sopimusratkaisun 2.1.2022, jossa perälautana on 0,9 % yleiskorotus ja 0,9 % yrityskohtainen erä.
- Teollisuusliitto on hyväksynyt 7.1. sopimusratkaisun, jossa perälautana on 1,5% yleiskorotus sekä 0,5% yrityskohtainen erä.



Pro tavoittelee kaikkien ostovoimaa parantavaa  
palkkaratkaisua.

98% Pron jäsenistä haluaa, että työehtosopimuksessa on  
sovittu yleiskorotuksesta.\*



# Tes-neuvottelut on voimalaji!

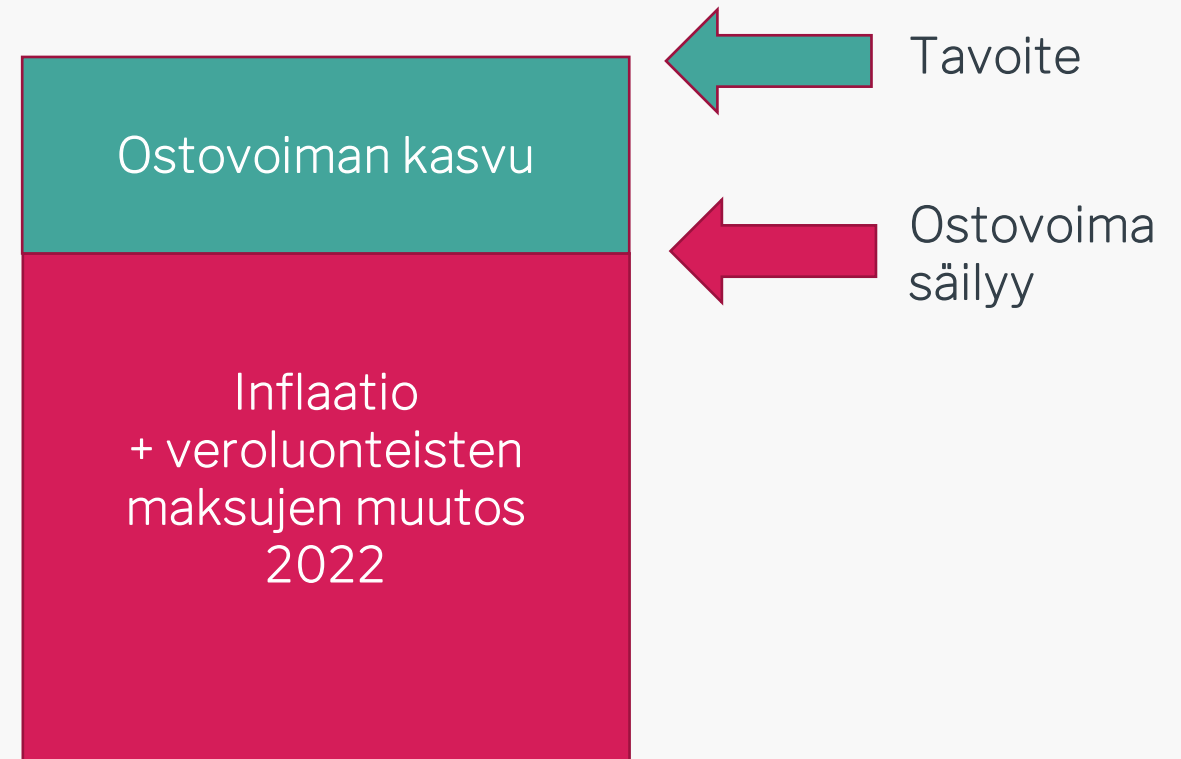
- Lakkovaroitus on jouduttu jättämään, jotta saadaan turvattua kaikille maksettava yleiskorotus.
- Myöskään palkkaratkaisun tasosta ei ole yhteistä näkemystä.
- Lopulta sopimus on juuri niin hyvä, mihin omat voimat riittävät.



Palkankorotus

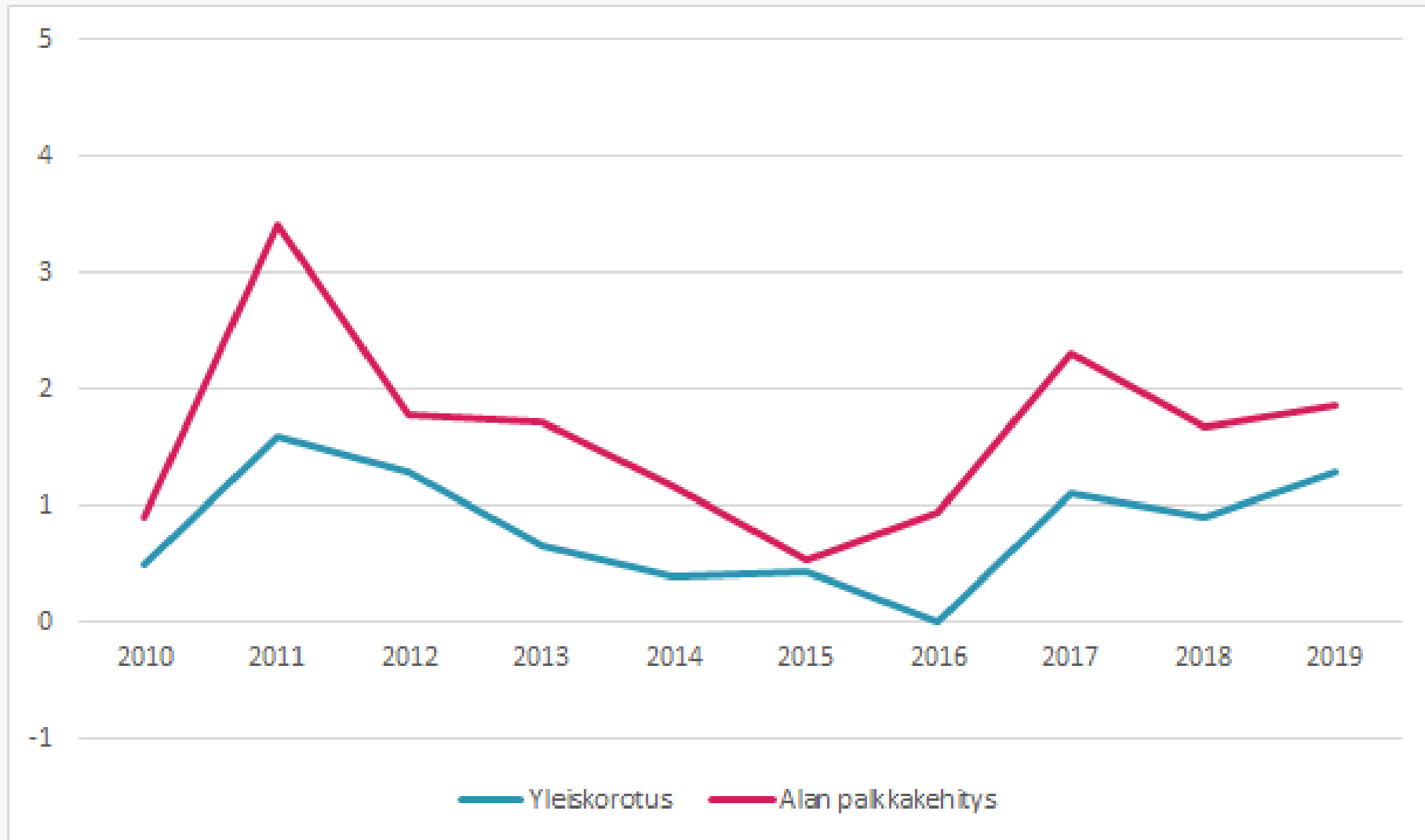
# Miksi yleiskorotusta tarvitaan?

Yleiskorotus on ainoa tapa taata kaikkien ansioiden kehittymisen. Ilman yleiskorotusta joidenkin ostovoima käytännössä laskee.

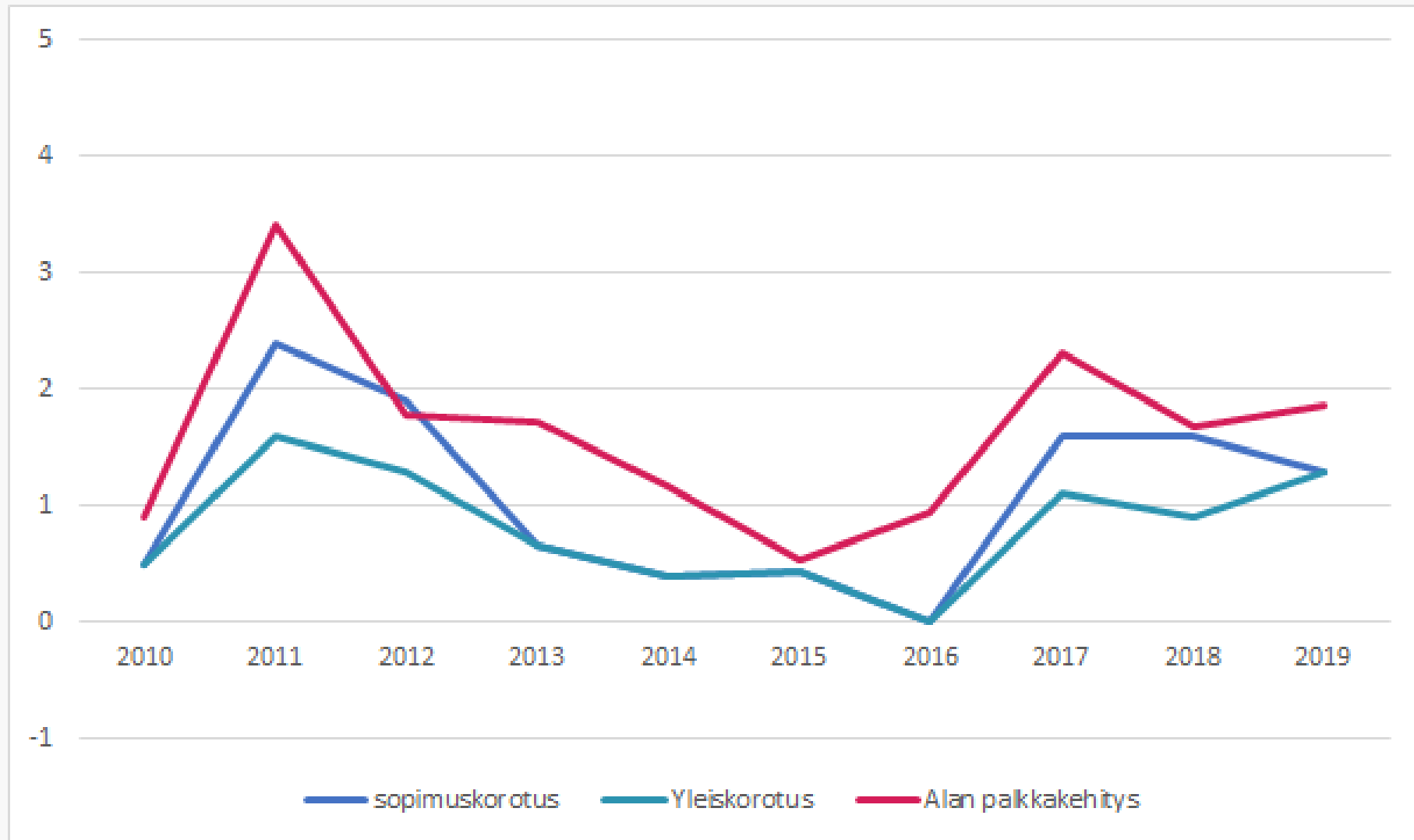




# Yleiskorotuksen vaikutus alan palkkakehitykseen

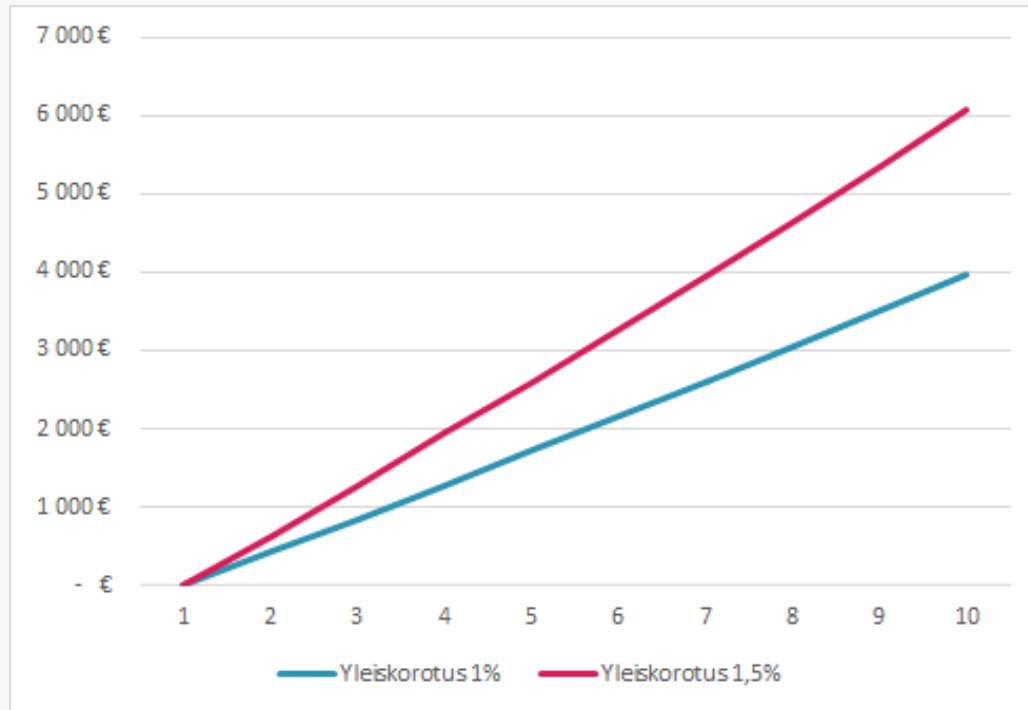


# Yleiskorotuksen vaikutus alan palkkakehitykseen



# Yleiskorotuksen vaikutus vuosipalkkaan

## Yleiskorotus 1% tai 1,5%



Mikäli toimihenkilölle maksetaan vain yleiskorotus, niin vuosipalkka kehittyy 10 vuodessa

- 1% yleiskorotuksella 3965 euroa vuodessa.
- 1,5% yleiskorotuksella 6069 euroa vuodessa.

10 vuodessa 0,5% pienemmällä yleiskorotusosuudella henkilö saa palkkaa yli 10 000 euroa vähemmän

Toimihenkilöille saman tasoinen yleiskorotus kuin työntekijöille sekä ylemmille toimihenkilöille?

Ylemmille toimihenkilöille yleiskorotus kasvattaa kuukausipalkkaa keskimäärin 46 eurolla ja työntekijöiden yleiskorotus keskimäärin 50 euroa.

Toimihenkilöiden yleiskorotuksen taso täytyy olla sellainen, että jokaisen toimihenkilön palkka kasvaa keskimäärin saman verran kuin muillakin henkilöstöryhmillä.

# Suomea koskevat uusimmat talousennusteet

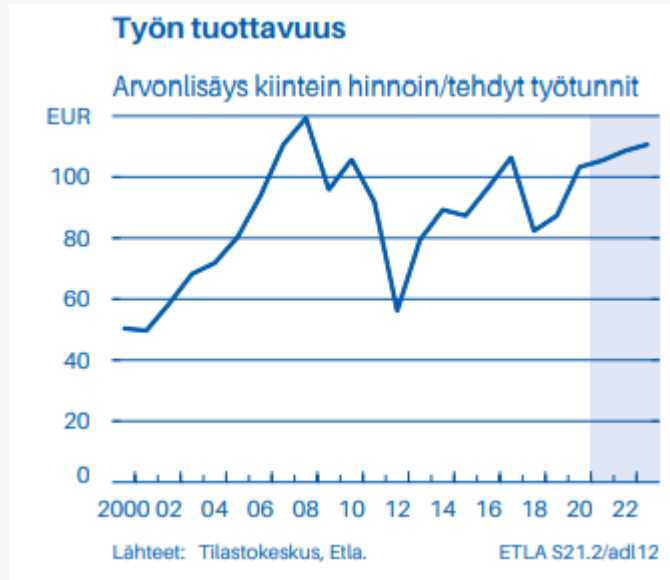
Laatija	Julkaisu- pvm	Bkt, muutos-%				Kuluttajahinta- inflaatio*, %			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
LähiTapiola	21.12.2021	3,5	2,5	1,5		2,2	2,2	1,8	
POP Pankki -ryhmä	15.12.2021	3,5	2,6			2,1	2,0		
Danske Bank	14.12.2021	3,5	2,8	1,6		2,1	2,3	1,8	
OP Ryhmä	23.11.2021	3,6	2,7	1,4		2,2	2,4	1,6	
Handelsbanken	10.11.2021	3,5	3,0	1,8		2,1	1,9	1,6	
Säästöpankkiryhmä	7.10.2021	3,4	3,0			1,8	1,6		
Nordea	1.9.2021	3,5	3,0	2,0		1,9	1,7	1,7	
Hypo	1.7.2021	3,2	3,0			1,7	1,5		
VM	20.12.2021	3,4	3,0	1,5	1,4	2,2	2,6	1,8	1,8
Suomen Pankki	17.12.2021	3,5	2,6	1,5	1,3	2,1	2,0	1,6	1,8
Etna	20.9.2021	3,5	3,0	1,7		1,8	1,6	1,4	
PT	16.9.2021	3,0	3,5	1,8		1,7	1,3	1,3	
PTT	14.9.2021	3,7	4,0			1,8	1,6		
Euroopan komissio	11.11.2021	3,4	2,8	2,0		1,8	1,9	1,9	
IMF	12.10.2021	3,0	3,0	1,5	1,3	1,9	1,6	1,6	1,8

# Etla toimialakatsaus syksy 2021, 24.11.2021

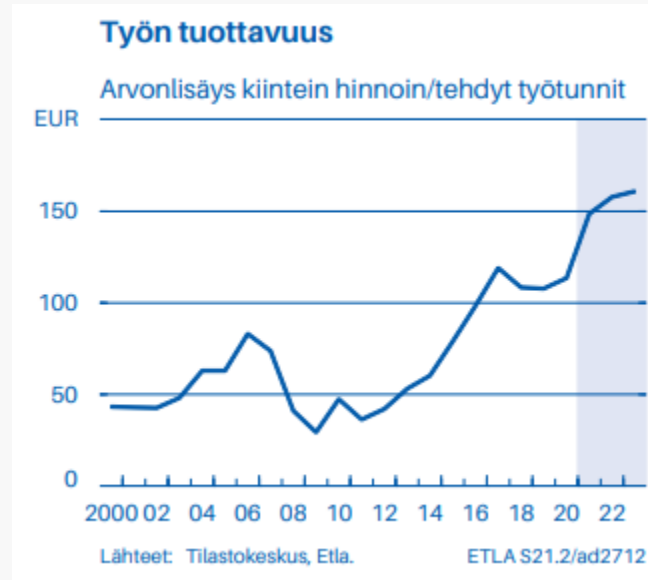
## Työn tuottavuus

	2018	2019	2020	2021E	2022E	2023E
Sähkö- ja elektroniikkateollisuus	-22,6	6	18,3	2,1	3	2
Metallien jalostus	-8,9	-0,6	5,3	30,9	6,2	2
Koneiden, metallituotteiden ja kulkuneuvojen valmistus	2,3	-1,9	0,3	4,3	1,5	1,2
Painotettu					2,4	1,6

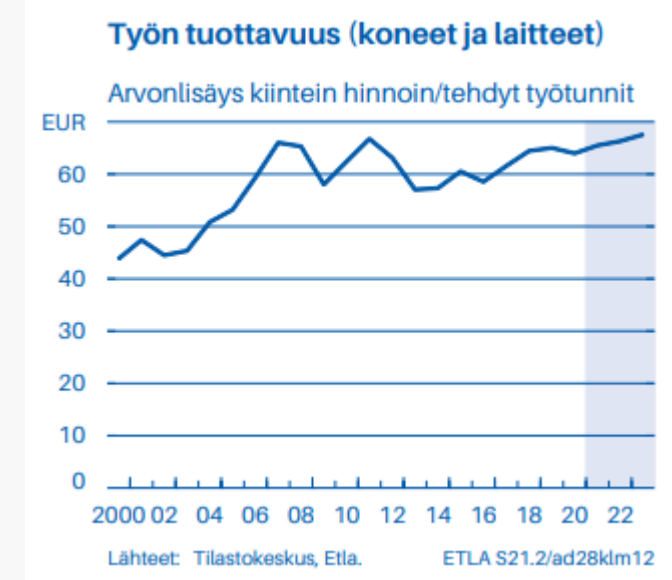
# Etla toimialakatsaus syksy 2021, 24.11.2021



Sähkö- ja  
elektroniikkateollisuus



Metallien jalostus



Koneiden, metallituotteiden ja  
kulkuneuvojen valmistus



# Työtaistelu- toimenpiteet



# Ylityökielto 10.1.2022 – 30.1.2022

Koko alaa koskeva ylityökielto 10.1.2022 alkaen.

- Tehdään töitä vain normaalina työaikana
- Ei tehdä ylityötä. Ylityökielto koskee myös heitä, jotka ovat sopineet kiinteästä ylityökorvauksesta.
- Ei tehdä erikseen sovittavaa lisätyötä
- Liukuvan työajan järjestelmässä tehdään työtä enintään normaalin säännöllisen työajan tuntimäärä.
- Myös etätyössä tehdään enintään säännöllisen työajan tuntimäärä.
- Ei matkusteta työasioissa vapaa-ajalla
- Ei osallistuta koulutuksiin työajan ulkopuolella
- Ei tehdä hälytysluonteista työtä
- Ei sovita uusista työaikajärjestelyistä

Mikäli varallaolosta on jo aikaisemmin sovittu, on tarpeen ilmoittaa työnantajalle, ettei voi tehdä varallaoloon liittyviä tehtäviä ylityönä. Ylityökielto ei koske hätätyötä eikä töitä, jotka ovat välttämättömiä hengen ja terveyden turvaamisen kannalta.

# 1. lakko 14.1.2022 – 23.1.2022



Kahdeksan vuorokautta kestävä työnseisaus koskee perjantain 14.1.2022 kello 0.00 – sunnuntain 23.1.2022 kello 24.00 välillä alkavia työvuoroja.

Lakon piirissä on kaikki teknologiateollisuuden toimihenkilöiden työehtosopimuksen soveltamisalan mukainen työ, jota tehdään nimetyissä yrityksissä riippumatta siitä, minkä yrityksen palveluksessa toimihenkilö työskentelee.

Lakon alaisissa työpaikoissa toimivien huolto- ja kunnossapitoyritysten toimihenkilötyö on myös lakon piirissä.

Lista lakkotoimipaikoista [www.lakossa.fi](http://www.lakossa.fi)

Työriita koskee myös suunnittelu- ja konsulttialan toimihenkilöiden työehtosopimuksen soveltamisalan piirissä olevaa työtä, jota tehdään työriidan piirissä olevaan yritykseen.



**Työtaistelu**

## 2. lakko 24.1.2022 – 30.1.2022

Lakon laajennus ja pidennys koskee maanantain 24.1.2022 kello 0.00 – sunnuntain 30.1.2022 kello 24.00 välillä alkavia työvuoroja.

Lakon piirissä on kaikki teknologiateollisuuden toimihenkilöiden työehtosopimuksen soveltamisalan mukainen työ, jota tehdään nimetyissä yrityksissä riippumatta siitä, minkä yrityksen palveluksessa toimihenkilö työskentelee.

Lakon alaisissa työpaikoissa toimivien huolto- ja kunnossapitoyritysten toimihenkilötyö on myös lakon piirissä.

Lista lakkotoimipaikoista [www.lakossa.fi](http://www.lakossa.fi)

Työriita koskee myös suunnittelu- ja konsulttialan toimihenkilöiden työehtosopimuksen soveltamisalan piirissä olevaa työtä, jota tehdään työriidan piirissä olevaan yritykseen.

# Tarkennuksia lakkorajoihin

Lakko ja ylityökielto koskevat kaikkia toimihenkilöitä järjestäytymisestä riippumatta. Lakko koskee myös

- muiden yritysten palveluksessa olevia toimihenkilöitä, jotka työskentelevät teknologiateollisuuden toimihenkilöiden työehtosopimuksen soveltamisalan mukaisissa tehtävissä työriidan piirissä olevassa toimipaikassa.
- suunnittelu- ja konsulttialan toimihenkilöiden työehtosopimuksen soveltamisalan piirissä olevaa työtä, jota tehdään työriidan piirissä olevaan yritykseen

# Lakkorajat

Työehtosopimuksen soveltamisalan mukaiset työt = työt ovat lakossa tekijästä ja järjestäytymisestä riippumatta

- Ulkopuoliset lakonalaisia töitä tekevät ovat lakon piirissä
  - Alihankinta
  - Vuokratyö
- Muihin liittoihin kuuluvat tai järjestäytymättömät ovat lakossa



Työtaisteluun  
osallistuminen

# Työtaisteluun osallistuvan oikeudet ja velvollisuudet

- Liitto on päättänyt työtaistelutoimenpiteistä
- Työt ovat lakossa, koskee myös järjestäytymättömiä sekä muiden liittojen jäseniä.
- Jokaisen tulee osallistua työtaisteluun
- Työnantajalle ei tarvitse ilmoittaa osallistumisesta työtaisteluun
- Työtaistelutoimet koskevat myös etätyötä

# Varautuminen lakkoon

- Seuraa liiton ja luottamusmiehen tiedotusta
- Päivitä yhteystietosi proplus.fi tai Pro-appi
- Lakon aikana työsähköpostia ei lueta eikä työnantajan mahdollisiin yhteydenottoihin vastata
- Työnantajalla on oikeus ottaa työsuhdepuhelin pois lakon ajaksi



# Työnantajan painostus

- Työnantaja ei saa painostaa lakkoon osallistuvia henkilöitä:
  - luopumaan lakosta
  - eroamaan liitosta
  - uhata seuraamuksilla kuten työsuhteen päättämällä tai saattaa heitä epäedullisempaan asemaan
  - kerätä listoja lakkoon osallistuvista
  - järjestellä töitä uudelleen lakon murtamiseksi
- [Rikoslain 47 luvun](#) 3 ja 4 §:en rikkomisesta voi seurata työnantajalle sakkoa tai vankeutta
- Kaikenlaisesta painostuksesta tulee ilmoittaa liittoon

# Lakkoavustus

- Pro maksaa lakkoavustusta jäsenilleen
- 100 euroa / työvuoro
- Avustus haetaan lakon jälkeen
  - <https://proliitto.fi/fi/tyoelaman-tietopankki/lakkoavustus>

# Pron lakko-ohje

Pron lakko-ohjeessa on käsitelty tarkemmin lakkoon liittyviä erityiskysymyksiä

<https://proliitto.fi/lakko-ohjeistus>

# Lakkorajojen soveltaminen

- Kaikissa lakkorajoihin liittyvissä asioissa on toimittava lakkovaroituksen ja liiton ohjeiden mukaisesti.
- Poikkeusluvut lakkorajoihin voi antaa ainoastaan keskuslakkotoimikunta
- Luottamusmies tiedottaa toimihenkilöitä suojelutyöstä
  - Suojelutyönä ei ikinä tehdä tuotannollista työtä

# Hätätyö

Hätätyön teettäminen on mahdollista vain työaikalaisissa säädetyissä poikkeuksellisissa olosuhteissa. Työnantajan pitää tehdä viivytyksettä työsuojeluviranomaiselle kirjallinen ilmoitus hätätyön syystä, laajuudesta ja todennäköisestä kestoajasta.

Hätätyötä ei koskaan saa teettää kauemmin kuin siihen on tarvetta. Hätätyönä saadaan teettää vain välttämättömät työtehtävät seurauksen välttämiseksi. Mahdolliset jatkotoimet tulee teettää muuna kuin hätätyönä.

<https://www.tyosuojelu.fi/tietoa-meista/asiointi/luvat-ja-ilmoitukset/hatatyo>



proliitto.fi | proplus.fi



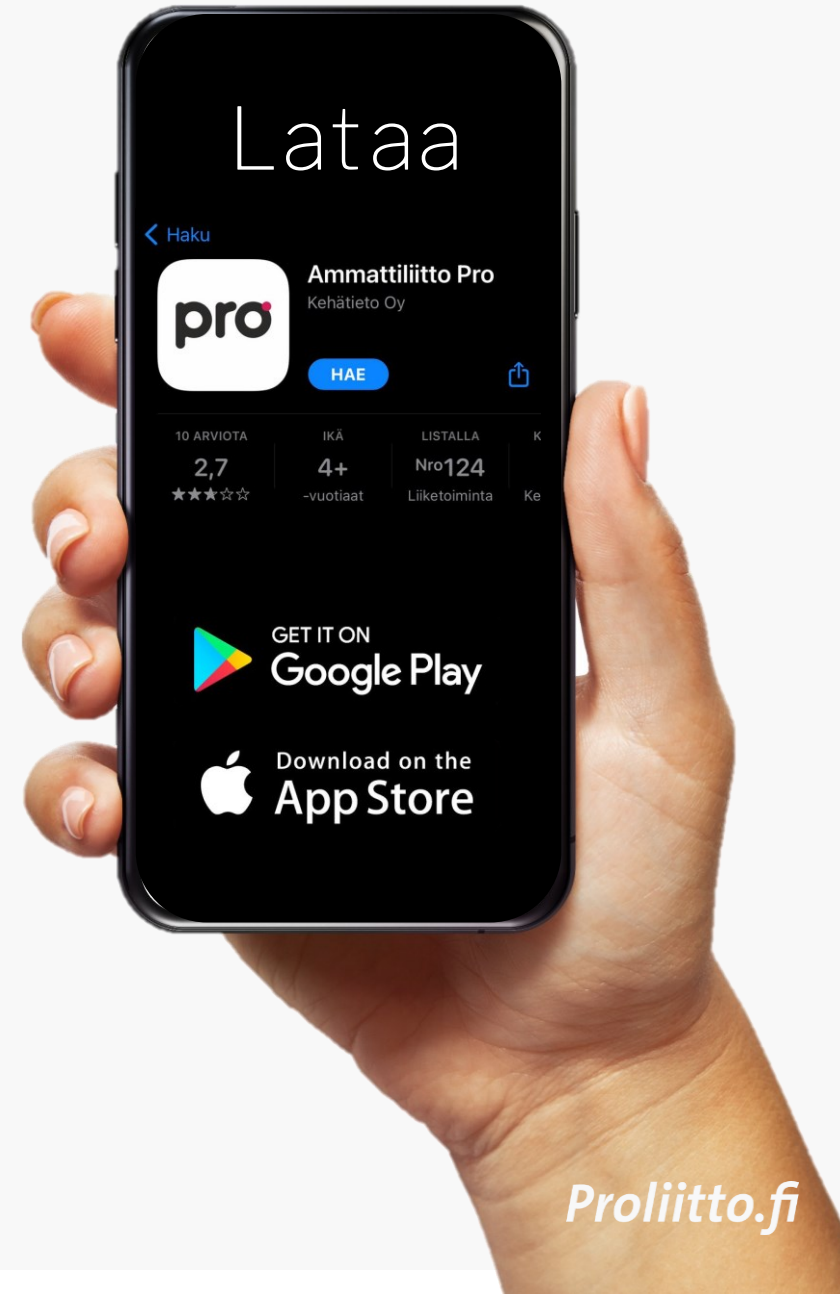
jasenasiat@proliitto.fi



09 172 731



@proliitto



*Proliitto.fi*