

Palvelualojen työnantajat PALTA ry

Maataloustoimihenkilöjärjestöjen Liitto MTJL ry

Neuvottelutulos

Seminologioiden ja keinosiemennysasemien työehtosopimus

Aika 23.2.2022

Paikka Neuvottelutulos saavutettiin etäyhteydellä

Läsnä	Vesa Nyysölä, Palta	Pentti Ekola, MTJL / Pro
	Timo Höykinpuro, Palta	Niko Simola, Pro
	Sara Välimaa, Palta	Piritta Hakala, MTJL
	Marja Eskelinen, Faba	Tapio Tommila, MTJL
	Antti Latva-Rasku, Faba	Marjukka Villi-Kauppinen, MTJL
	Kalle Koskinen, Faba	

Allekirjoittaneet liitot saavuttivat neuvottelutuloksen seminologioiden ja keinosiemennysasemien työehtosopimuksen uusimisesta. Uusittu työehtosopimus tulee voimaan kun tämä neuvottelutulos on hyväksytty allekirjoittaneiden liittojen hallinnoissa. Siihen saakka noudatetaan 31.1.2022 päättyneen työehtosopimuksen määräyksiä.

1 Sopimuskausi

Uusittu työehtosopimus on voimassa 31.1.2024 asti, ja jatkuu senkin jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä viimeistään kahta kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä irtisanota.

Vuoden 2023 palkantarkistuksista neuvotellaan allekirjoittaneiden liittojen välillä 15.12.2022 mennessä. Jos palkantarkistuksista ei päästä määräajassa sopimukseen, kumpikin liitto voi irtisanoa uusitun työehtosopimuksen 31.12.2022 mennessä päättymään 31.1.2023.

2 Palkankorotukset vuodelle 2022

2.1 Ensisijaisesti palkankorotusten ajankohta, määrä ja jakotapa sovitaan paikallisesti. Sopimus tehdään pääluottamusmiehen tai sen puuttuessa luottamusmiehen kanssa. Neuvottelijoille tulee hyvissä ajoin ennen neuvotteluja antaa tarvittavat ja riittävät tiedot neuvottelujen käymiseksi.

2.2 Jos sopimukseen ei päästä 1.4.2022 mennessä korotetaan palkkoja 1.5.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,5 prosentin yleiskorotuksella. Lisäksi palkkoja korotetaan samasta ajankohdasta 0,4 prosentin työnantajaerällä, jonka euromäärä lasketaan työehtosopimuksen soveltamispiirissä olevien toimihenkilöiden joulukuun 2021 palkkasummasta luontoisetuineen. Työnantaja päättää työnantajaerän käytöstä.

2.2.1 Selvitys työnantajaerän käytöstä: Työnantajaerän suuruus ja jakoperusteet tulee selvittää pääluottamusmiehelle ennen erän toteuttamista. Mikäli pääluottamusmiestä ei ole valittu, työnantajan on tehtävä vastaava selvitys koko henkilöstölle. Pääluottamusmiehen puuttuessa selvitys voidaan antaa myös luottamusmiehelle. Yritys- tai työpaikkakohtaisen erän tarkoituksena on tukea palkkauksen kannustavuutta ja oikeudenmukaisuutta, tuottavuuden kehittymistä työpaikalla, oikaista mahdollisia vinoumia ja tukea työnantajan palkkapolitiikan toteuttamista. Toimihenkilöiden osaamisen, työssä suoriutumisen ja tehtävän vaativuuden tulee olla ohjaavana tekijänä henkilökohtaisten korotusten jakamisessa.

2.3 Taulukkopalkkoja korotetaan 1.5.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,5 prosenttia.

3 Allekirjoituspöytäkirjaan

Perustetaan osapuolten välinen työryhmä 1.8.2022 voimaan tulevaan perhevapaa uudistukseen liittyen. Työryhmä seuraa perhevapaa uudistuksen etenemistä työmarkkinoilla ja valmistelee yhdessä sovittavalla ja kustannusneutraalilla tavalla uudistuksen mahdollisesti vaatimat muutokset työehtosopimukseen.

4 Tekstit

- Korjataan 8 §:n numerointi: liukuvan työajan ja työvuoroluettelon kappale on nro 1 ja seminologit 2 ja niin edelleen.

- Päivitetään 8 § 3 kohdan työaikaviittaus: TAL 22 § 3 mom. --> 20 § 3 mom.
- Muutetaan Luottamusmiessopimuksen 4 §:n sana "ammattiosasto" "ammattiyhdistykseksi".

Etäyhteydellä 23. päivänä helmikuuta 2022

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY

MAATALOUSTOIMIHENKILÖJÄRJESTÖJEN LIITTO MTJL RY