

Danske Bank neuvottelutulos 8.4.2022

1. SOPIMUSKAUSI

Työehtosopimus tulee voimaan sen jälkeen, kun se on hyväksytty osapuolten hallinnoissa ja on voimassa 29.2.2024 saakka, ellei sopimus jäljempänä ilmenevällä tavalla pääty 28.2.2023.

2. PALKANKOROTUKSET

Palkankorotukset vuonna 2022

Palkkoja korotetaan 1.6.2022 lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 0,95 %.

Palkkoja korotetaan 1.6.2022 lukien 0,95 %:n suuruisella palkkakeskusteluerällä.

Vähimmäispalkkataulukkoja korotetaan 1.6.2022 lukien 1,5 %.

Luottamusmiesten, yhteyshenkilöiden ja työsuojeluvaltuutettujen korvauksia korotetaan 1.6.2022 lukien 1,9 %.

Palkankorotukset vuonna 2023

Vuoden 2023 palkankorotuksista ja mahdollisista lisien korotuksista neuvotellaan 30.11.2022 mennessä. Ellei neuvottelutulosta saavuteta, päättyy työehtosopimus 28.2.2023.

3. TEKSTIMUUTOKSET

Työehtosopimus

23 § Osa-aikatyön palkan laskeminen ja maksaminen

Muutetaan 4 kuulumaan seuraavasti

Tuntipalkkaisen palkka maksetaan kuukauden kolmantenatoista päivänä. Eropalkka maksetaan viikon kuluessa työsuhteen päättymisestä.

29 § Eräät työkyvyttömyyteen rinnastettavat syyt

Muutetaan pykälä kuulumaan

Mitä edellä 26 ja 27 §:issä on sovittu, sovelletaan myös, milloin toimihenkilön ei voida työkyvyttömyyden vuoksi sallia hoitaa työtehtäviään tai milloin toimihenkilö on tartuntatautilain (1227/2016) 60 §:n nojalla määrätty olemaan poissa ansiotyöstä tai 63 §:n nojalla määrätty eristettäväksi.

32 § Tapaturmakorvaus ja ryhmähenkivakuutus

Muutetaan pykälän ensimmäinen kohta kuulumaan

Oikeus työtapaturmasta aiheutuviin kustannuksiin määräytyy työtapaturma- ja ammattitautilain (459/2015) mukaisesti.

33 § Reservin kertausharjoitukset

Muutetaan pykälä kuulumaan

Reservin kertausharjoituksiin asevelvollisuuslain (1438/2007) 50 §:n tai pelastuslain (379/2011) 67 §:n nojalla väestönsuojelukoulutukseen kutsutuille maksetaan kiinteä palkka vähennettynä reserviläispalkalla tai sitä vastaavalla korvauksella.

35 § Muut palkalliset poissaolot

Lisätään uusi kohta

syöpäsairauden edellyttämän välttämättömän lääketieteellisen toimenpiteen johdosta, edellyttäen että asiaa ei ole saatu järjestetyksi työajan ulkopuolella ja tarpeetonta työajan menetystä vältetään.

4. TYÖRYHMÄT

Tehtäväryhmittelytoimikunta

Toimikunta käsittelee ensisijaisesti mahdollisia erimielisyyksiä tehtävien vaatavuuteen/luokitteluun liittyen.

TES-tekstityöryhmä

Työryhmän toimeksiantona on selvittää tarpeita ja mahdollisuuksia kehittää sopimuskauden aikana palkkakeskustelumallia, sekä muita mahdollisia tekstiasioita.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöryhmä

Jatketaan pankin sisäistä työtä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi, ensisijaisesti pankin tasa-arvotoimikunnan työn kautta.

4.1. Lainsäädäntömuutosten edellyttämät työryhmät

Perhevapaatyöryhmä

Seuraa rahoitusalan liittojen välisen työryhmän työtä ja mahdollisia tuloksia, sekä tarkastelee tämän pohjalta työehtosopimuksen mahdollisia päivittämistarpeita.