

## Kemian ja kulutustavara-alojen palkankorotukset vuosina 2023 ja 2024

- Kemianalan toimihenkilösopimus 7.2.2023-31.12.2024
- Kenkä- ja nahkateollisuuden ja kultaseppäteollisuuden sekä harja- ja sivellinalan toimihenkilösopimus 9.2.2023-31.12.2024
- Kumiteollisuuden toimihenkilöiden työehtosopimus 9.2.2023-31.12.2024
- Lasikeraamisen teollisuuden toimihenkilösopimus 9.2.2023-31.12.2024
- Fiskars Finland Oy Ab:n toimihenkilöitä koskeva työehtosopimus 9.2.2023-31.12.2024

### Palkankorotuksista neuvotellaan ensisijaisesti paikallisesti

Paikallisten neuvottelujen tavoitteena on löytää kunkin yrityksen tai työpaikan taloustilannetta, tilauskantaa, työllisyystilannetta sekä kustannuskilpailukykyä tukeva palkkaratkaisu. Tavoitteena on, että palkan muodostuksella kannustetaan kehittämään osaamista ja toimimaan sen suuntaisesti, että yrityksen tuottavuus ja työhyvinvointi kehittyvät sille asetettujen tavoitteiden suuntaisesti. Sovittaessa palkkaratkaisusta voidaan kiinnittää huomiota yrityksen taloustilanteeseen.

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat

- palkankorotuksen suuruus (esim. kertaerä tai korotusten suuruus),
- ajankohta ja
- palkantarkistusten toteutustapa (esim. kertaerä, myöhentämiskorvaus, yleiskorotus ja/tai yrityskohtainen erä).

Sopimus tai sopimukset tehdään luottamusmiehen kanssa. Sopimus tai sopimukset tehdään vuoden 2023 osalta 15.8.2023 mennessä ja vuoden 2024 osalta 15.3.2024 mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta sovita. Sopimus tai sopimukset tehdään kirjallisesti.

Neuvoteltaessa palkankorotusten suuruudesta, ajankohdasta ja toteutustavasta, työnantaja antaa ennen neuvotteluja luottamusmiehelle, tiedot vuoden 2023 osalta toukokuussa 2023 (ilman kesätyöntekijöitä) ja vuoden 2024 helmikuussa 2024 osalta työsuhteessa olleiden toimihenkilöiden henkilökohtaisten tunti- tai kuukausipalkkojen yhteenlasketusta summasta sekä summan laskutavasta. Neuvotteluissa annetut tiedot ovat luottamuksellisia.

Mikäli työpaikalla neuvotellaan paikallisesti työehtosopimuksen mukaisesta palkkaratkaisusta, työnantajan tulee varata toimihenkilöille mahdollisuus keskustella neuvottelujen sisällöstä työajalla. Ellei paikallisesti toisin sovita, työnantaja päättää palaverin enimmäiskeston ja ajankohdan. Paikallista sopimista ja sen edistymistä usein edesauttaa se, että luottamusmies yhdessä työnantajan kanssa pohtii tavat, jolla käynnissä olevia neuvotteluja ja sopimuksen lopullista sisältöä avataan yhdessä toimihenkilöille.

Vain luottamusmies työnantajaliittoon järjestäytyneessä yrityksessä voi sopia paikallisesta palkkaratkaisusta

Paikalliset palkkaneuvottelut käydään ainoastaan yrityksissä, jotka ovat järjestäytyneet työnantajaliittoon ja joissa on luottamusmies valittu. Muissa tapauksissa palkat määräytyvät automaattisesti ns. perälautamääräysten perusteella (ks. alta).

Palkantarkistusten toteutustapa ja suuruus, ellei paikallista palkkaratkaisua (ns. perälauta)

Palkankorotukset vuonna 2023, ellei paikallista palkkaratkaisua ole syntynyt:

- 1.3.2023 kertaerä X € \*
- 1.6.2023 myöhennyserä x € \*
- 1.9.2023 yleiskorotus 2,2 %
- 1.9.2023 tvl-palkat 2,2 %. Uusia taulukkopalkkoja ei ole vielä laskettu.

\* Kertaerän /myöhennyskorvauksen suuruus ja maksaminen sekä saamisen edellytykset

Kertaerän ja myöhennyserän suuruus vaihtelee sovellettavan työehtosopimuksen mukaan

- Kemia 400 €
- Kumi 400 €
- Lasikeraaminen 400 €
- Kenkä- ja nahka yms. 400 €
- Fiskars 350 €

Kertaerä/myöhennyskorvaus maksetaan asianomaisen kuukauden (maaliskuu/kesäkuu) tavanomaisena yrityksen palkanmaksupäivänä.

Kertaerästä/myöhennyskorvauksesta voidaan sopia paikallisesti samoin edellytyksin, kuin muustakin palkkaratkaisusta. Jollei paikallista palkkaratkaisua ole tehty eikä paikallisen palkkaratkaisun neuvotteluajan jatkosta ole sovittu, tulee kertaerä/myöhennyskorvaus maksaa ko. kuukauden palkanmaksun yhteydessä.

Kertaerä / myöhennyskorvaus maksetaan niille työntekijöille, joiden työsuhde on ollut voimassa 3 kk ennen maksuajankohtaa ja työsuhde on voimassa maksuajankohtana.

Maksetaan myös, jos työntekijä on lomautettuna, sairaana tai perhevapaalla (ei muissa tilanteissa)

Osa-aikaiselle työntekijälle myöhennyskorvauksen määrä lasketaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa. Vaihtelevaa työaikaa (0-sopimuslaiset) tekeville kertaerä/myöhennyserä suhteutetaan työajan mukaan siten, että vakiintunut työaika tarkastellaan 12 viikkoa taaksepäin.

Kertaerää / myöhennyskorvausta ei makseta, jos työntekijä on itse irtisanoutunut ennen myöhennyskorvauksen maksuajankohtaa. Poikkeuksena tilanteet, jos toimihenkilö on irtisanoutunut eläkkeelle siirtymisen johdosta ennen neuvottelutuloksen syntymistä, jolloin maksetaan kertaerä, mikäli työsuhde on voimassa kertaerän maksuajankohtana.

Yleiskorotuksen vaihtaminen kertaerään

Toimihenkilö ja työnantaja voivat sopia vuoden 2023 yleiskorotuksen maksamisesta kertaeränä. Kertaerän suuruus lasketaan seuraavasti:

Kuukausipalkkainen: 2,2 % x henkilökohtainen kuukausipalkka x 12 kuukautta.

Sopimus tehdään kirjallisesti 1.9.-15.9.2023 välisenä aikana. Näin sovittu kertaerä maksetaan syyskuun 2023 palkanmaksun yhteydessä.

Palkankorotukset vuonna 2024, ellei paikallista palkkaratkaisua ole syntynyt

- 1.1.2024 luottamusmies ja työsuojeluvaltuutettujen korvauksia korotetaan 5 %
- 1.4.2024 yleiskorotus 3,1 %
- 1.4.2024 yritysکوhtainen erä 0,4 % (työnantaja päättää, kenelle erä jaetaan)
- 1.4.2024 tvl-palkat 3,2 %
- 1.4.2024 vuoro- ja palvelusvuosilisiä korotetaan 3,5 %