

Teknologiateollisuuden toimihenkilöiden työehtosopimus 24.2.2025 – 30.11.2027

Ammattiliitto Pro – luottamushenkilöwebinaari 27.2.2025

Tervetuloa!

Tilaisuudessa käydään läpi esitysmateriaali.



Kysymyksiä voi esittää chatissa.



Esitysmateriaali lähetetään tilaisuuden jälkeen kaikille ilmoittautuneille.

Suuren osallistujamäärän vuoksi emme jaa tilaisuudessa puheenvuoroja.

Vastaamme kysymyksiin erillisellä UKK-batteristolla myöhemmin

Uusi työehtosopimus

- Teknologiateollisuuden työnantajat ry ja Ammattiliitto Pro ry ovat solmineet työehtosopimuksen teknologiateollisuuden toimihenkilöille
 - Voimassaoloaika 24.2.2025 - 30.11.2027
 - Osapuolet tarkastelevat vuoden 2026 elokuun aikana sopimuksen tavoitteiden toteutumista sekä arvioitavissa olevia talouden ja työllisyyden näkymiä teknologiateollisuudessa. Arvioinnin perusteella kummallakin osapuolella on mahdollisuus irtisanoa työehtosopimussopimus päättymään 30.11.2026.
- Uusi työehtosopimus sitoo jäsenyyden perusteella Teknologiateollisuuden työnantajat ry:n jäsenyrityksiä
- Työehtosopimus on yleissitova eli se sitoo myös niitä alan yrityksiä, jotka eivät ole Teknologiateollisuuden työnantajat ry:n jäseniä

Paikallinen palkkaratkaisu – teknologiateollisuuden toimihenkilöt

Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti

- Neuvottelut aidosti yritys- tai työpaikkatasolla
 - tiedetään menestystekijät, vaatimukset, muutospaineet
 - palkkaratkaisu mitoitetaan yrityksen tilanteen mukaan
 - talous-, tilauskanta-, työllisyystilanne
 - kustannuskilpailukyky markkinoilla
 - tuottavuuden kehittäminen
 - keskustellaan avoimesti ja perustellen yrityksen tai työpaikan tilanteesta
 - palkanmuodostuksen kannustavuus, palkkaporrastuksen oikeudenmukaisuus
- Paikallista ratkaisua edesauttaa yhteinen näkemys
 - yrityksen tilanteesta
 - palkankorotuksen perusteista
 - palkitsemisen kannustavuudesta ja oikeudenmukaisuudesta

Talous-, tilauskanta- ja työllisyystilanne

- Hyvissä ajoin ennen paikallisen neuvotteluiden aloittamista työnantaja toimittaa luottamushenkilölle tarvittavat tiedot yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta ja työllisyystilanteesta sekä näiden ennakoitavasta kehittämisestä
- Neuvottelujen pohjaksi on tarkoituksenmukaista toimittaa tietoa myös palkkaratkaisua koskevan esityksen perusteista
- Talouteen liittyvät, ajantasaiseen raportointiin perustuvat tunnusluvut kuvaavat yleensä
 - toiminnan laajuutta
 - kannattavuutta
 - maksuvalmiutta
 - vakavaraisuutta.
- Talousanalyysin tarkoituksena on hahmottaa yrityksen tulevaisuuden taloudelliset lähtökohdat.

25. Kokoontumisoikeus

- Neuvoteltaessa työpaikalla paikallisesti työehtosopimuksen mukaisesta palkkaratkaisusta työnantaja varaa toimihenkilöille mahdollisuuden keskustella neuvottelujen sisällöstä työajalla.
- Kokoontumisen ajankohdasta ja kestosta sovitaan paikallisesti, ja jollei sopimukseen päästä, työnantaja päättää kokoontumisen enimmäiskeston ja ajankohdan.

Vuosi 2025

Palkkaratkaisu vuosi 2025

- Sopimus tehdään toimihenkilöiden luottamushenkilön kanssa 14.3.2025 mennessä. Käsittelyajan jatkamisesta on mahdollista sopia paikallisesti. Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus.
- Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta
 - palkkoja korotetaan 2,0 % suuruisella kaikille toimihenkilöille jaettavalla korotuksella viimeistään 1.4.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.
 - Lisäksi 1.4.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta toimihenkilöiden palkkojen korottamiseen käytetään työnantaja jakama yritys- tai työpaikkakohtainen erä, jonka suuruus on 0,5 % laskettuna toimihenkilöiden maaliskuun palkkasummasta luontoisetuineen.

Lisät ja taulukot

- **Vähimmäispalkkataulukko ja lisät**
 - Vähimmäispalkkataulukkoa ja lisiä korotetaan 1.4.2025 alkaen 2,5 %.
 - Korotetut taulukot löytyvät työehtosopimuksesta.
- **Luottamushenkilön ja työsuojeluvaltuutetun korvaukset**
 - Luottamushenkilön ja työsuojeluvaltuutetun kuukausikorvauksia korotetaan 1.4.2025 alkaen 2,5 %.
 - Korotetut korvaustaulukot löytyvät työehtosopimuksesta.

Vuosi 2026

Palkkaratkaisu vuosi 2026

- Sopimus tehdään toimihenkilöiden luottamushenkilön kanssa 13.2.2026 mennessä. Käsittelyajan jatkamisesta on mahdollista sopia paikallisesti. Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus.
- Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta
 - palkkoja korotetaan 2,2 % suuruuisella kaikille toimihenkilöille jaettavalla korotuksella viimeistään 1.3.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.
 - Lisäksi 1.3.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta toimihenkilöiden palkkojen korottamiseen käytetään työnantaja jakama yritys- tai työpaikkakohtainen erä, jonka suuruus on 0,7 % laskettuna toimihenkilöiden maaliskuun palkkasummasta luontoisetuineen.

Lisät ja taulukot

- **Vähimmäispalkkataulukko ja lisät**
 - Vähimmäispalkkataulukkoa ja lisiä korotetaan 1.3.2026 alkaen 2,9 %.
 - Korotetut taulukot löytyvät työehtosopimuksesta.
- **Luottamushenkilön ja työsuojeluvaltuutetun korvaukset**
 - Luottamushenkilön ja työsuojeluvaltuutetun kuukausikorvauksia korotetaan 1.3.2026 alkaen 2,9 %.
 - Korotetut korvaustaulukot löytyvät työehtosopimuksesta.

Vuosi 2027

Palkkaratkaisu vuosi 2027, ellei työehtosopimusta ole irtisanottu

- Sopimus tehdään toimihenkilöiden luottamus henkilön kanssa 12.2.2027 mennessä. Käsittelyajan jatkamisesta on mahdollista sopia paikallisesti. Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus.
- Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta
 - palkkoja korotetaan 2,0 % suuruusella kaikille toimihenkilöille jaettavalla korotuksella viimeistään 1.3.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.
 - Lisäksi 1.3.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta toimihenkilöiden palkkojen korottamiseen käytetään työnantaja jakama yritys- tai työpaikkakohtainen erä, jonka suuruus on 0,4 % laskettuna toimihenkilöiden maaliskuun palkkasummasta luontoisetuineen.

Lisät ja taulukot

- **Vähimmäispalkkataulukko ja lisät**
 - Vähimmäispalkkataulukkoa ja lisiä korotetaan 1.3.2027 alkaen 2,0 %.
 - Korotetut taulukot löytyvät työehtosopimuksesta.
- **Luottamushenkilön ja työsuojeluvaltuutetun korvaukset**
 - Luottamushenkilön ja työsuojeluvaltuutetun kuukausikorvauksia korotetaan 1.3.2027 alkaen 2,0 %.
 - Korotetut korvaustaulukot löytyvät työehtosopimuksesta.

Luottamusmiehen tiedonsaantioikeus palkkaratkaisun toteutumisesta

Luottamusmiehen tiedonsaantioikeus kaikki vuodet

- Luottamusmiehellä on oikeus saada selvitys palkankorotusten kohdentumista kohtuullisessa ajassa palkankorotusten jälkeen, kuitenkin viimeistään kuukauden kuluessa palkkaratkaisun toteuttamisesta.
- Selvityksestä tulee käydä ilmi toimihenkilöiden lukumäärä, kuinka moni on saanut korotuksen, keskimääräisen korotuksen suuruus sekä toimihenkilöiden palkankorotusten kokonaismäärä (toimihenkilöiden palkkasumma ennen korotusta ja palkkasumma korotuksen jälkeen).

Tekstimuutokset

Sairausajan palkanmaksun edellytykset

- Palkkaa maksetaan työpäiviltä, jotka sisältyvät alla mainittuihin jaksoihin seuraavasti:

Työsuhteen jatkuttua yhdenjaksoisesti:	Palkallisen jakson pituus
– vähintään 1 kk, mutta alle 5 v.	28 kalenteripäivää
– vähintään 5 v. tai kauemmin	90 kalenteripäivää
- Jos sairaus on alkanut ennen 24.2.2025, palkallisen jakson pituus määräytyy työkyvyttömyyden alkaessa voimassa olleen työehtosopimuksen määräyksen mukaan.

Sairastumisjakso

- Toimihenkilön sairastuessa 30 kalenteripäivän kuluessa työhön paluustaan, aika, jolta työnantaja on velvollinen suorittamaan sairausajan palkkaa, **lasketaan siten kuin kysymyksessä olisi yksi sairastumisajanjakso.** Sairausajan palkkaa maksetaan kuitenkin sairauden edellä tarkoitettu tavoin uusiutuessa **vähintään kulloinkin voimassa olevan sairausvakuutuslain 8 luvun 7 §:n tarkoittamalta omavastuujalta.**

Siirtymäsäännös:

Mikäli toimihenkilö on sairastunut ennen 24.2.2025 sairausloma jatkuu ja hänellä on jäljellä palkallisen jakson pituuteen kuuluvia kalenteripäiviä, toimihenkilön sairausajan palkka maksetaan palkallisen jakson loppuun saakka 15.2.2023 – 30.11.2024 voimassa olleen työehtosopimuksen mukaisesti.

Kun toimihenkilö sairastuu työssä ollessaan ensimmäisen kerran 24.2.2025 tai sen jälkeen, mutta viimeistään 24.5.2025, noudatetaan sairausajan palkallisuuden keston ja sairauden uusiutumisen osalta 24.2.2025 voimaantulleeseen työehtosopimuksen määräyksiä kuin kyseessä olisi uusi sairausjakso.

Omavastuu aika

- **Sairausajan palkka maksetaan sairausvakuutuslain 8 luvun 7 §:n tarkoittamalta omavastuujalta.**
 - Sama sairaus 1+9 päivää
 - Eri sairaus 1 päivä

ESIMERKKEJÄ SIIRTYMÄSÄÄNNÖKSESTÄ:

A) pääsääntö

24.2.2025

Yhtäjaksoinen sama sairaus jatkuu
Palkallisen sairausjakson enimmäiskesto
TES 14.2.2022-30.11.2024 mukaisesti jakson loppuun asti

Työssä

**Uusi alkupiste
- Ei historiaa!**

Sama tai uusi sairaus alkaa
Palkallisen sairausjakson enimmäiskesto
TESsin 24.2.2025-30.11.2027 mukaisesti

B) 35 päivän palkallisuus vähenee 28 päivään

Yhtäjaksoinen sama sairaus jatkunut 1-34 pv:
Palkallisen sairausjakson enimmäiskesto **35 pv**
TES 14.2.2022-30.11.2024 mukaisesti jakson loppuun asti

Työssä

Sama tai uusi sairaus alkaa
Palkallisen sairausjakson enimmäiskesto **28 pv**
TESsin 24.2.2025-30.11.2027 mukaisesti

C) Pitkä poissaolo sairauden vuoksi

23.5.2025

24.5.2025

Yhtäjaksoinen sama sairaus jatkunut pitkään ja palkallisuus
TESsin 14.2.2022-30.11.2024 mukaisesti jakson loppuun asti tai ylittynyt

Työssä
alle 30
kalenteri-
päivää

Ei uutta palkallista
jaksoa

Perhevapaat

- Raskaus- ja vanhempainvapaa synnyttävälle vanhemmalle 72 arkipäivää (ennen 76 arkipäivää)
 - Tästä ajasta 40 arkipäivää on raskausvapaata ja 32 arkipäivää vanhempainvapaata
 - 72 arkipäivän palkallisuutta noudatetaan niihin synnyttäviin vanhempiin, jotka jäävät erityisraskaus- tai raskausvapaalle 24.2.2025 tai sen jälkeen.
- Ei-synnyttävällä vanhemmalla on oikeus 32 arkipäivän palkalliseen vanhempainvapaaseen (ennen 6 arkipäivää).
 - Sairausvakuutuslain mukaan vapaata tulee pitää vähintään 12 arkipäivää kerrallaan.
 - Mikäli laista poiketaan sopimalla asiasta työnantajan ja toimihenkilön välillä tulee myös palkallisuudesta sopia.

Perhevapaat

- Työehtosopimuksen mukainen arkipäivä tarkoittaa sairausvakuutuslain mukaisia päiviä, eli ma-la välisiä päiviä (kuten aiemminkin)
 - Esim. 12 arkipäivän pituinen vanhempainvapaa tarkoittaa, että toimihenkilö saa kahdelta viikolta normaalin kuukausipalkkansa luontoisetuineen
 - Työsuhteen kestoedellytys (6kk) ennen laskettua aikaa tai hoitoonottopäivää on ennallaan, samoin palkanmaksuperuste
- Mikäli ei-synnyttävä toimihenkilö on pitänyt sairausvakuutuslain mukaisesti **palkallista** vanhempainvapaata 6 arkipäivää ja hänellä on pitämättömiä sairausvakuutuslain mukaisia vanhempainvapaarahapäiviä, on hänellä oikeus $(32-6 =)$ 26 arkipäivän pituiseen palkalliseen jaksoon.

28. Paikallinen sopiminen

- Paikallisen sopimisen määräys ja taulukot on päivitetty ja siirretty työehtosopimuksen sisälle
- Paikallisen sopimisen osapuolet ja sopimusjärjestys on päivitetty.

Yhteistoimintasopimus: 2.1. Luottamusmiehiä koskevat määräykset

- **Uusi kolmas kappale:**

- Jos työpaikalla ei ole valittu luottamusmiestä, toimihenkilöt voivat valtuuttaa toisen saman yrityksen työpaikan toimihenkilöiden luottamusmiehen edustamaan heitä.
- Valtuutuksen jälkeen edustuksesta ja siihen liittyvistä käytännön järjestelyistä sovitaan paikallisesti luottamusmiehen ja työnantajien välillä.
- Järjestely on irtisanottavissa kolmen kuukauden irtisanomisajalla, ellei muusta irtisanomisajasta sovita.
- Mikäli valtuutuksen tehdylle työpaikalle valitaan oma toimihenkilöiden luottamusmies, järjestely raukeaa välittömästi ellei toisin sovita.

Yhteistoimintasopimus: 2.1. Luottamusmiehiä koskevat määräykset

- Saman y-tunnuksen sisällä voidaan valita sama luottamusmies edustamaan useampaa toimipaikkaa, mikäli toisen toimipaikan toimihenkilöt valtuuttavat
- Molempien toimipaikkojen työnantajaedustajien tulee sopia käytännönjärjestelyistä.

Yhteistoimintasopimus: 3.1. Vapautus työstä ja ansionmenetyksen korvaaminen

- Muutettiin luottamusmieskorvauksen otsikko taulukosta:
- Työnantaja maksaa luottamusmiehelle erillisen kuukausikorvauksen, jonka suuruus on:

Luottamusmiehen edustamien työpaikkojen toimihenkilöiden lukumäärä	Korvaus 1.4.2025 alkaen euroa/kk	Korvaus 1.3.2026 alkaen euroa/kk	Korvaus 1.3.2027 alkaen euroa/kk
5-9	88	91	93
10-24	146	150	153
25-50	182	187	191
51-100	263	271	276
101-200	303	312	318
201-400	364	375	383
401-600	409	421	429
601-	475	489	499

Muuta

- Muutettiin poliittisten ja myötätuntotaisteluiden ilmoitusaikaa.
 - Ilmoitusaika 4pv --> 7pv
 - Poistettiin myös sanat "mahdollisuuksien mukaan", nyt työehtosopimuksen kohta määräävä
- Irtisanomisperuste
 - Vastaa työsopimuslakia irtisanomisen perusteiden osalta
- Vuosityöaikataulukko lisättiin työehtosopimuksen liitteeksi

Paikallisen sopimisen lakimuutokset

Paikallinen sopiminen

- Paikallinen sopiminen tapahtuu ensisijaisesti työehtosopimuksen määräysten mukaisesti.
- Laki määrää poikkeuksista yleissitovaan työehtosopimukseen (yritykset, jotka eivät ole Teknologiateollisuuden työnantajat ry:n jäseniä) perustuvassa paikallisessa sopimisessa.
 - Järjestäytymättömillä toimihenkilöillä on oikeus valita luottamusvaltuutettu edustamaan heitä.
 - Sopimus tehdään yhdessä luottamusmiehen, luottamusvaltuutetun ja työnantajan kesken.

Paikallinen sopiminen

- Jos työehtosopimus edellyttää sopijaksi luottamusmiestä ja sellaista ei ole valittu eikä työehtosopimuksessa ole määräyksiä, jotka mahdollistavat tasapuolisen sopimisen, niin toimihenkilöillä on oikeus valita luottamusvaltuutettu ja sopimus voidaan tehdä luottamusvaltuutetun ja työnantajan välillä.
- Tällainen määräys on esimerkiksi paikallinen palkkaratkaisu.
- Huom. Työehtosopimuksen tiedonsaantioikeudet eivät koske kuin luottamusmiestä.
- Luottamusvaltuutetun tiedonsaantioikeuksista on määräykset laissa.
- Pro suosittelee aina luottamusmiehen valintaa.

Kiitos