

An aerial photograph of a port area. A large ship is being hoisted by a crane system, with its hull suspended in the air. The ship is positioned over a body of water. The background shows the port's infrastructure, including a long pier and various structures. The image is partially obscured by a dark red curved shape in the top left corner.

pro

Vastuullisuus- ohjelma

Tavoitteet ja toimenpiteet

Ammattiliitto Pron vastuullisuusohjelma

Rakennamme reilua työelämää yhteiskunnassa

- Osallistumme yhteiskunnalliseen keskusteluun proaktiivisesti ja vaikutamme avoimesti
- Ajamme yhdenvertaista, tasapainoista, turvallista ja oikeudenmukaista työelämää jäsenistöllemme heitä kuunnellen ja osallistaen
- Tuemme jäsenistöämme oikeudenmukaisessa digitaalisessa siirtymässä, vihreän siirtymän edistämisessä ja ilmastonmuutokseen sopeutumisessa
- Teemme tiivistä yhteistyötä kotimaisten ja kansainvälisten kumppaneidemme ja verkostojemme kanssa solidaarisen yhteiskunnan edistämiseksi

Olemme vastuullinen toimija ja työnantaja

- Tarjoamme reilun, merkityksellisen, tasavertaisen ja hyvinvointia vaalivan työpaikan, jossa henkilöstöllä on mahdollisuus kehittyä
- Tunnistamme oman toimintamme luonto- ja ympäristövaikutukset ja vähennämme niitä
- Noudatamme hyvää hallintotapaa, huolehdimme tietoturvasta, viestimme vastuullisesti sekä edistämme kestävä hankintaa
- Olemme sitoutuneet kestäväan ja eettiseen sijoitustoimintaan

Rakennamme reilua työelämää yhteiskunnassa

Tavoitteet	Olennaiset aiheet	Toimenpiteet
Osallistumme yhteiskunnalliseen keskusteluun proaktiivisesti ja vaikutamme avoimesti	Vastuullinen ja läpinäkyvä edunvalvonta ja vaikuttaminen	- Vaikuttamisen teemojen ja tavoitteiden määrittäminen sekä viestiminen sisäisesti ja ulkoisesti - Avoimuusrekisterin käyttäminen - Uusien keskustelunavauksien tekeminen ja vastuullisuusteemoista viestiminen entistä vaikuttavammin
Ajamme yhdenvertaista, tasapainoista, turvallista ja oikeudenmukaista työelämää jäsenistöllemme heitä kuunnellen ja osallistaen	- Yhdenvertaisuus, monimuotoisuus ja osallisuus - Työturvallisuus, hyvinvointi ja tasapainoinen työelämä - Oikeudenmukainen ja tasa-arvoinen palkkaus - Ammattitaito ja osaamisen kehittäminen	- Vuorovaikutteisuus ja jäsenien aktiivinen kuuntelu ja osallistaminen (jäsenkysely, suorat keskustelut) edunvalvonnan ja vaikuttamisen tavoitteiden laatimisessa - Edunvalvonta jäsenten työehtojen, toimeentulon, hyvinvoinnin, osaamisen, tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi - Jäsenten äänen esillä pitäminen vaikuttamalla päätöksentekoon ja lainvalmisteluun Suomessa, EU:ssa ja kansainvälisesti - Tietoisuuden lisääminen jäsenistölle työelämän oikeuksista koulutusten, tapahtumien, webinaarien ja podcastien (mm. työuupumus) avulla sekä suorien neuvontapalvelujen tarjoaminen - Englanninkielisten palveluiden lisääminen sekä monimuotoisuuden ja erityisryhmien huomioiminen viestinnässä ja tapahtumissa (mm. monikielinen chatbot, viittomakielisen tulkin tarpeen arviointi ProViikoilla)
Tuemme jäsenistöämme oikeudenmukaisessa digitaalisessa siirtymässä, vihreän siirtymän edistämässä ja ilmastonmuutokseen sopeutumisessa	- Vihreän siirtymän edistäminen ja ilmastonmuutokseen sopeutumiseen liittyvä työ - Oikeudenmukaisen kaksoissiirtymän edistäminen (vihreä siirtymä, AI)	- Tietoisuuden lisääminen jäsenistölle säännöllisen seminaarin ja muiden tapahtumien, koulutusten ja webinaarien avulla - Oikeudenmukaiseen kaksoissiirtymään liittyvä vaikuttaminen ja ehdotukset toimintatavoista
Teemme tiivistä yhteistyötä kotimaisten ja kansainvälisten kumppaneidemme ja verkostojemme kanssa solidaarisen yhteiskunnan edistämiseksi	Kumppanuudet ja tuki muille järjestöille	- Kansainvälinen vaikuttamistyö - Kehittyvien maiden ammattiliittojen tukeminen SASK:n hankkeiden ja muiden järjestöjen kautta - Paikalliset kumppanuudet Kumppaniperiaatteiden määrittäminen ja viestintä

Olemme vastuullinen toimija ja työnantaja

Tavoitteet	Olennaiset aiheet	Toimenpiteet
Tarjoamme reilun, merkityksellisen, tasavertaisen ja hyvinvointia vaalivan työpaikan, jossa henkilöstöllä on mahdollisuus kehittyä	- Henkilöstön työhyvinvointi - Työntekijöiden osallistaminen - Henkilöstön osaamisen kehittäminen - Henkilöstön tasa-arvo, monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus	- Kilpailukykyiset ja toimivat työehdot omalle henkilöstölle - Työterveyspalvelujen tarjoaminen ja hyvinvointia edistävät toimenpiteet - Henkilöstökyselyt, suora keskustelu esihenkilöiden kanssa ja tilaisuudet osallistamiseksi - Osaamiskartoitus, osaamistavoiteiden asettaminen, koulutusten ja työnkiertomahdollisuuksien tarjoaminen ja riittävän koulutuksiin varatun ajan varmistaminen - Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma ja työyhteisön kehittämissuunnitelma toimeenpano ja seuranta Rekrytointien anonymiteetti- ja palkka-avoimuusmahdollisuuksien selvittäminen “Häirintävapaa Pro” turvallisen tilan periaatteet Prolle, yhdistyksille ja tapahtumille - Anonyymi imoituskanava huolenaiheille ja toimintamalli ilmoitusten käsittelyyn
Tunnistamme oman toimintamme luonto- ja ympäristövaikutukset ja vähennämme niitä	- Kasvihuonekaasu-päästöt omassa toiminnassa - Oman toiminnan luontovaikutukset - Omasta toiminnasta syntyvät jätteet	- Matkustuksen vähentäminen - Etäosallistumisen ja etätönn mahdollistaminen Sisäinen vastuullisuusohjeistus tilaisuuksille (mm. tarjoilut, materiaalit)
Noudatamme hyvää hallintotapaa, huolehdimme tietoturvasta, viestimme vastuullisesti sekä edistämme kestävä hankintaa	- Vastuullinen viestintä ja markkinointi - Eettiset toimintatavat - Tietosuoja ja tietoturvasuus - Toimitusketjun eettisyys ja kestävyys	Promaiset toimintatavat -dokumentin päivittäminen - Tietoturva- ja tekoälypolitiikka - Anonyymi imoituskanava huolenaiheille ja toimintamalli ilmoitusten käsittelyyn Vastuullisuusviestinnän periaatteet (ml. ohjeistus AI-kuvien käytöstä) Toimittajavaatimukset ja vastuullisen hankinnan ohjeistus henkilöstölle
Olemme sitoutuneet kestäväan ja eettiseen sijoitustoimintaan	Kestävän kehityksen mukainen ja eettinen sijoitustoiminta	Kestävän sijoitustoiminnan periaatteet ja näiden päivitystarpeen arvioiminen