

# Ole ihminen ihmiselle - yhdenvertaisen työpaikan periaatteet

Työpaikalla jokaisen on voitava tuntee olonsa turvalliseksi ja osaksi työyhteisöä. Nämä periaatteet ohjaavat LHBTIQ+työntekijöitä huomioivaa, yhdenvertaista työarkea.

- Työpaikalla kohdellaan kaikkia asiallisesti ja yhdenvertaisesti. Työkaverin henkilökohtaiset ominaisuudet, kuten sukupuoli tai seksuaalinen suuntautuminen, eivät saa vaikuttaa siihen, miten häntä työssä kohdellaan.
- Oleta moninaisuus: Älä päättele toisten sukupuolta, suuntautumista, perhettä tai parisuhdetta ulkonäön, nimen tai vaatetuksen perusteella.
- Käytä oikeita termejä. Jos olet epävarma, kysy tai ota selvää. Muista, että jokaisella on kuitenkin oikeus itse määrittellä, mitä kertoo itsestään, eikä kukaan ole velvollinen opettamaan muita tai kertomaan omasta henkilökohtaista elämästään.
- Kysy avoimia kysymyksiä, kuten keitä perheeseesi kuuluu. Muussa kuin suomenkielisessä viestinnässä on hyvä kertoa omat persoonapronomininsa ja kysyä, mitä pronomineja muut toivovat käytettävän.
  - Älä kommentoi toisten ulkonäköä, kehoa tai ääntä.
- Yhdenvertaisella työpaikalla myös työpaikan tilat ja käytännöt huomioivat seksuaali- ja sukupuolivähemmistöt esim. sukupuolineutraalit vessat.
- Jos havaitset häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua, älä vaikene. Tue häirintää kokevaa ja kerro epäasiallisesti käyttäytyvälle, että hänen toimintansa ei ole ok.
- Jos sinulle huomautetaan häirinnästä tai sopimattomasta kielenkäytöstä, älä selittele tai suutu takaisin, vaan kuuntele palaute, pahoittele sekä korjaa toimintasi.

Lähde: Ammattiliitto Pron Sateenkaarifoorumi