

# 2025

Vuosikertomus  
ja tilinpäätös

pro<sup>o</sup>

Parhaat  
yksilösuoritusetkin  
valmistellaan  
yhdessä – luota  
joukkojen voimaan.

pro<sup>o</sup>



# Sisältö

## Vuosi 2025

- 4 Pro pähkinänkuoressa
- 5 Avainlukumme
- 6 Voimajoukon vuosi
- 7 Puheenjohtajan katsaus
- 9 Toimintaympäristö
- 10 Strategia

## Elämäntyönä työelämä

- 12 Piinkova edunvalvonta rakentaa inhimillistä työelämää
- 18 Jäsenpalvelut: Aina vastaus valmiina, aina jäsenen puolella
- 19 Koulutuspalvelut: Osaamista joka kantaa huomiseen

## Vaikutamme yhteiskuntaan

- 21 Yhteiskuntavaikuttaminen
- 22 Kansainvälinen työmme
- 23 Henkilöstömme
- 24 Vastuullisuus

## Tilinpäätös

- 27 Tilinpäätös
- 28 Varsinaisen toiminnan kulut 2025
- 29 Pron talouden ja jäsenmaksutuottojen kehitys
- 30 Pro konsernirakenne
- 31 Talousvertailu

# Pro pähkinäkuoressa

## Keitä olemme?

Olemme työelämän joukkovoima ja yksi Suomen suurimmista ammattiliitoista.

Jäseniämme ovat koulutetut ammattilaiset, asiantuntijat ja esihenkilöt alaan katsomatta. Voimajoukkoomme kuuluu jo 110 000 jäsentä, ja neuvottelemme 180 virka- ja työehtosopimusta.

Perustehtävämme on parantaa jäsentemme ja alalle koulutautuvien työehtoja, toimeentuloa ja kehittymismahdollisuuksia. Lisäksi pidämme huolta jäsentemme hyvinvoinnista niin työssä kuin vapaalla.

Uskomme, että inhimillinen työelämä on ihmisoikeus. Ennakoimme kansainvälisiä työelämän kehityskulkuja ja ilmiöitä, ja kehitämme uusia ratkaisuja suomalaiseen työelämään. Rakennamme sosiaalisesti, ekologisesti ja taloudellisesti kestävää, tasa-arvoista yhteiskuntaa – tai sanalla sanoen: työelämäniloa.

# 110 000

## JÄSENTÄ, joista:

33% 23%

Teollisuudessa

Palvelualoilla

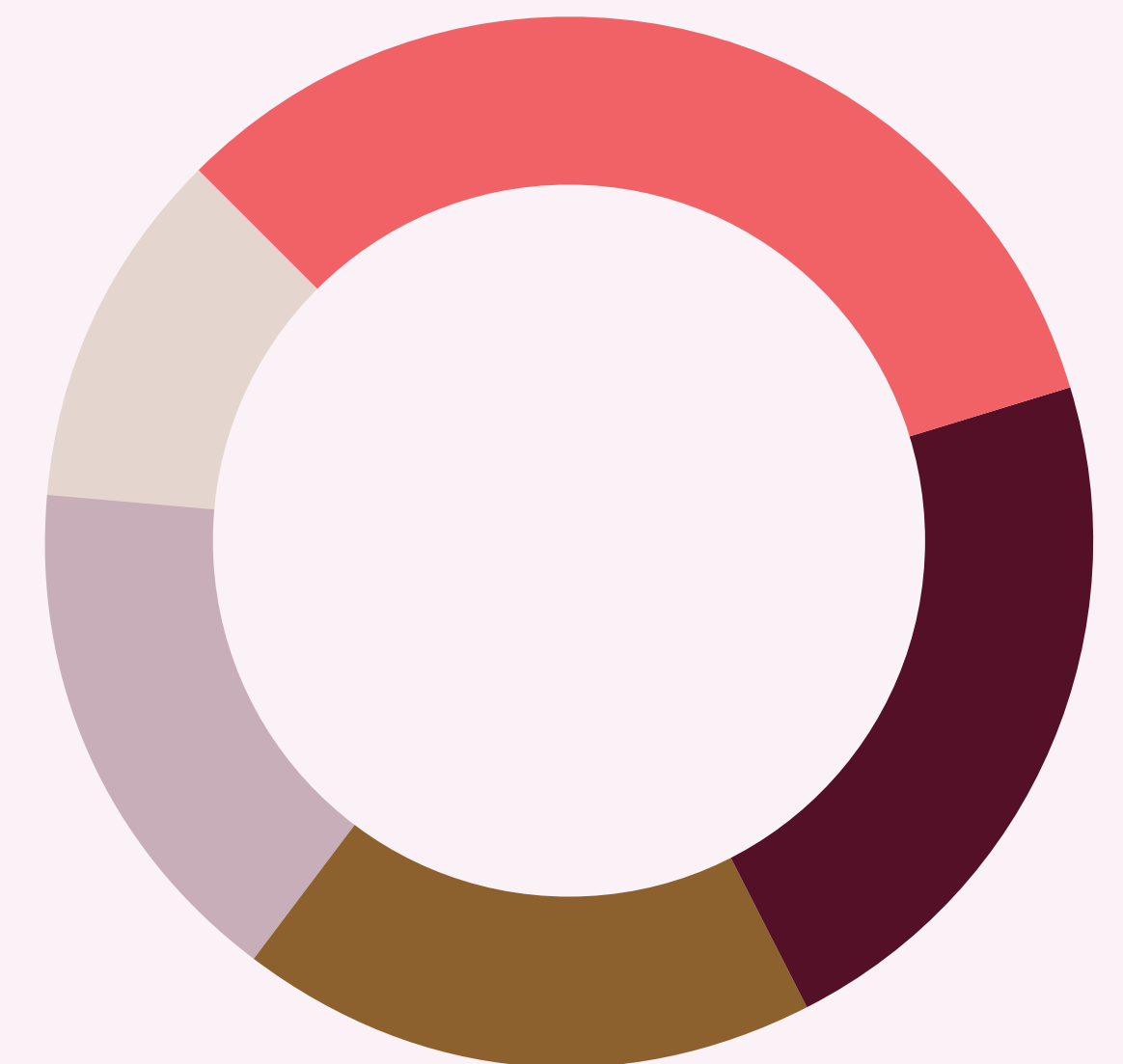
17% 16%

Julkisella sektorilla

Finanssialoilla

11%

ICT- ja viestintäaloilla



# Avainlukumme

## MEISTÄ

Perustettu

2011

(juuret teollistuvassa Suomessa, vanhin yhdistys yli 120-vuotias)

132

työntekijää

262

yhdistystä

4533

aktiivia

## MONINAINEN JÄSENISTÖMME

110 000

jäsentä kymmenillä aloilla

8700

opiskelijajäsentä

47,8

jäsentemme keski-ikä

## VAIKUTAMME YHTEISKUNNALLISEEN PÄÄTÖKSENTEKOON

46

lausuntoa lakiesityksistä

68

kansainvälisessä työryhmässä

## PALVELEMME JÄSENIÄ LIITTONA JA TYÖPAIKOILLA

180

työehtosopimusta kymmenille aloille

2895

luottamusmiestä varoineen

196 100

jäsensyhteydenottoa eri kanavissa

182

koulutusta

52

tuomioon tai sovintoon päättynyttä oikeustapausta

# Voimajoukon vuosi 2025



02/2025  
**Grafinet liittyy Prohon –  
600 uutta jäsentä osaksi voimajoukkoa**

Viestintäalan toimihenkilöt Grafinet ry liittyi Prohon 1.2.2025 vahvistaakseen toimihenkilöiden edunvalvontaa ja kehittääkseen viestintäalan toimihenkilöiden työehtosopimusta. Jäsenenä on viestintäalojen ammattilaisia eri puolilta Suomea. Liittymisellä saavutettiin yleissitovuus.



04/2025  
**Julkisen sektorin poikkeukselliset lakot 39  
vuoden jälkeen**

Valtion virkamiesten ja työntekijöiden edellisestä lakosta oli ehtinyt kulua lähes 40 vuotta. Kiista valtion neuvotteluissa koski palkankorotuksia. Pro puolusti yhdessä rintamassa maanpuolustuksen, poliisien, rajavartijoiden, valtion tietojärjestelmistä vastaavien ja valtionhallinnon henkilöstön ansiokehitystä epävarmassa turvallisuuspoliittisessa tilanteessa.



04/2025  
**Neuvottelukierroksella voittoja isille**

Pro on tehnyt määrätietoista työtä perhevapaiden palkallisuuden eteen. Uusien sopimusten myötä tasa-arvoiset palkalliset vanhempainvapaat saatiin vietyä työehtosopimukseen myös miesvaltaisilla vientialoilla. Esimerkiksi teknologiateollisuuden toimihenkilöiden palkallisten vanhempainvapaapäivien määrä nousi kuudesta päivästä 32:een.



11/2025  
**Matkalla kohti maailman  
nykyaikaisinta ammattiliittoa**

Voimajoukko tarvitsee muutakin kuin Suomen parasta edunvalvontaa. Laajamittainen digipalvelujen uudistus siirtyi marraskuussa betatestaukseen – tekeillä on maailman paras digipalvelukokemus.

10/2025  
**Suomalaiset luottavat Prohon –  
merkittävä loikka maineessa**

Pro teki poikkeuksellisen kovan maineloikan Luottamus&Maine-tutkimuksessa. Suurimpien ammattiliittojen ja keskusjärjestöjen joukossa Pro nauttii kansalaisten keskuudessa vahvinta luottamusta. Pro sai parhaan arvion myös vuorovaikutuksessa.



Tänään jos koskaan  
Suomi tarvitsee  
yhteistyön  
henkeä kaikkien  
yhteiskunnallisten  
toimijoiden kesken.



## PUHEENJOHTAJAN KATSAUS

# Haastavina aikoina joukkuepeli ratkaisee

Pro on työelämän joukkovoima ja yksi Suomen suurimmista ammattiliitoista. Pron tarina on tarina yhdessä tekemisestä. Se on tarina siitä, mitä saamme aikaan, kun luotamme joukkojen voimaan ja rakennamme ratkaisuja kaikille harvojen sijaan.

Joukkueemme lähti vuoteen neuvottelukiireiden keskellä. Kierroksen kriittistä ensimmäistä sopimusta oli neuvoteltu jo syksystä lähtien, ja lopulta siinä päästiin ratkaisuun vasta helmikuun loppupuolella. Jouduimme turvautumaan keinoista viimeiseen, eli lakkoihin – ja osoitimme siinä joukkovoimamme. Lakkoihin osallistuneiden jäsentemme panoksella oli ratkaiseva merkitys. Kun avaus oli tehty, sopimusratkaisuja syntyi tiiviiseen tahtiin aina kesään asti.

Keväällä 2025 neuvoteltujen työ- ja virkaehtosopimusten palkkaratkaisut nostivat jäsenistön ostovoimaa merkittävästi, ja ostovoima tulee niiden ansiosta yhä paranemaan kahtena seuraavana vuonna. Erityisen merkittävää oli korotusten yleiskorotuspainotteisuus. Haimme ja saimme ostovoimaa kaikille harvojen sijaan.

### **Jotta isät eivät olisi työelämässä – tai kotona – yksin**

Menneen neuvottelukierroksen merkityksellisin asia oli miesvaltaisille aloillemme saavutetut

yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palkalliset perhevapaat. Näiden arvon työelämän tasa-arvolle tulemme näkemään jatkossa. Jo nyt näemme tilastoissa selkeää kehitystä isien käyttämien perhevapaiden kasvussa. Perhevapaiden tasa-arvoistuminen esimerkiksi ehkäisee raskaussyrjintää ja lisää palkkatasa-arvoa.

Palkalliset perhevapaat on konkreettinen esimerkki siitä, mihin yhdessä tekemistä tarvitaan ja mihin sillä päästään. Yksin näitä työelämässä tuskin neuvottelisi kukaan.

### **Strategiapäivitys: yhteinen suunta, yhteinen tulos**

Keväällä päivitimme strategiamme. Prosessiin osallistettiin laajasti niin liiton hallitus, edustajisto kuin henkilöstökin. Tiivistimme peliämme ja keskityimme jatkossa aivan keskeisimpiin asioihin: edunvalvontaan, vaikuttamiseen, jäsenistömme palveluihin sekä monimuotoiseen yhteisöömme.

Onnistumme tässä, kun pidämme huolta vahvuksistamme, emmekä pelkää uusiakaan valintoja tai valitsematta jättämisiä. Neuvottelupöydässä taistellaan senteistä ja sekunneista, mutta työelämän kehittäminen – ja strategiassamme onnistuminen – vaatii myös muuta kuin neuvottelutaitoja. Se vaatii jatkuvaa vuoropuhelua jäsenistömme kanssa, vaikuttajaverkostoja, nuorten osallistamista, henkilöstömme ja aktiiviemme osaamisesta

huolehtimista ja jäsentemme palvelukokemuksen tinkimätöntä kehittämistä.

Vastaamme jäsentemme tarpeisiin muassa uusitulla asiointipalvelulla, uusilla jäsentapahtumilla ja uudenaikaisella sosiaalisen median läsnäololla. Tavoitteemme on olla jäsentä lähellä ja helposti tavoitettavissa. Sen mitä teemme, teemme laadukkaasti ja ammattitaitoisesti jäsenten hyväksi.

### **Liitto ei elä tyhjiössä – meillä on roolimme yhteiskunnan rakentamisessa**

Elämme monin tavoin mutkikkaassa maailman-tilanteessa, ja muutokset tapahtuvat nyt myös vauhdilla, jota kukaan ei osannut kuvitella. Länsimainen demokratia ja jopa oikeusvaltio ovat kriisissä. Yhteiskunnallisessa keskustelussa vastakkainasettelu tuntuu olevan pikemminkin sääntö kuin poikkeus, ja jaettujen tavoitteiden löytäminen sula mahdottomuus.

Näin ei kuitenkaan ole – edelleen on olemassa tavoitteita, joiden taakse valtaosa suomalaisista ja eurooppalaisista voi ryhmittyä: vakaus, kestävä kasvu, toimivat koulutus- ja terveyspalvelut, muutamia nimetäkseni.

Me Prossa näemme, että polarisaatioon ja yhteiskunnan railoihin voidaan vastata vain yhteisiin arvoihin tukeutuen – ja vain ja ainoastaan yhteistyöllä. Luomalla keskustelun edellytyksiä, tulemalle yhteiseen pöytään, viestimällä vastuullisesti ja avoimesti.

Tänään jos koskaan Suomi tarvitsee yhteistyön henkeä kaikkien yhteiskunnallisten toimijoiden kesken. Jaetut tavoitteet eivät ole mahdottomuus, kun yhteistä tahtoa löytyy. Rakennamme jatkossakin sidosryhmiemme kanssa kestävää, oikeudenmukaista ja tasa-arvoista yhteiskuntaa.

### **Yhdessä olemme voittava joukkue**

Kauden opeista parhaat on hyvä viedä seuraavaan. Suomalainen palkansaaja ansaitsee vankkumattoman työelämätuen. Toimintamme vaatii onnistuakseen tuhansien panosta. Jäsenemme, aktiivimme ja henkilöstömme ovat antaneet korvaamattoman panoksensa työhömme inhimillisen työelämän puolesta.

Haluan lämpimästi kiittää teitä kaikkia vuodesta 2025. Ammattiliitto on ennen kaikkea yhteisö. Vain joukkuepelillä saamme palkansaajien asiaa vietyä menestyksekkäästi eteenpäin. Kukaan muu ei sitä tee.

Yhdessä rakennamme parempaa työelämää – työelämäniloa – myös vuonna 2026. Tervetuloa mukaan voimajoukkoon!

### **Niko Simola**

Pron puheenjohtaja



## Liittoihin vaikuttavat toimintaympäristömuutokset

- Sopimusjärjestelmän murros
- Polarisaatio ja luottamuksen murentuminen
- Individualismi
- Laskeva järjestäytymisaste
- Työelämlainsäädännön muutokset
- Globaali ja Suomen talouskehitys
- Demokratian kriisi ja osallistumisen rapautuminen
- Työn ja työvoiman kohtaaminen, osaamisvaje
- Työperäinen maahanmuutto ja työvoiman monikulttuuristuminen
- Geopoliittiset jännitteet
- Tekoäly, automatisaatio ja uudet teknologiat
- Vihreä siirtymä, ilmastonmuutos ja luontokato
- Väestön ikääntyminen, eläköityminen, kestävyysvaje
- Työelämän uudet muodot: alustatyö ja epätyypilliset työsuhteet
- Työympäristöjen muutos ja hybridityö
- Hyvinvoinnin haasteet
- Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden kehitys
- Osaamisen kehittäminen ja yksilöllistyvät urapolut

## Liittojen vastattava yhä monisyisempiin toimintaympäristön muutoksiin

Maailma muuttuu, samoin työelämä - ja muutosvauhti on ennennäkemätön. Esimerkiksi teknologiakehitys, taloudellisen epävarmuus, lainsäädäntömuutokset ja epätyypilliset työsuhteet vaikuttavat vääjäämättä liittojen toimintaan.

Edunvalvontatyöhön vaikuttavat sekä työelämlainsäädännön muutokset, järjestäytymisasteen lasku että paikallisen sopimisen laajeneminen. Tähän kehitykseen vastaaminen kriittisen tärkeää. Myös Pron jäseniin vaikuttavat muutosvoimat: Työelämän murros, digitalisaatio, automaatio ja vihreä siirtymä kasvattavat tarvetta jatkuvaan osaamisen kehittämiseen. Työn hektisyys ja kuormitus lisääntyvät, mikä puolestaan asettaa haasteita hyvinvoinnille.

Taustalla vaikuttaa myös yhteiskunnallisen luottamuksen rapautuminen ja polarisaatio, joista näkyy merkkejä myös Suomessa. Pro vastaa polarisaation uhkaan luomalla keskustelun edellytyksiä, sitoutumalla vastuulliseen viestintään ja edistämällä yhteistyötä eri näkemyksiäkin edustavien osapuolten välillä. Onhan koko Pron tarinassa kyse nimenomaan yhdessä tekemisestä - omissa poteroissa asiat edistyvät ani harvoin.

Liitoilla on roolinsa vakauden ja huoltovarmuuden turvaajana. Maan hallituksen työelämäheikennykset luovat eriarvoistumista, jolla on vaikutuksia yhteenkuuluvuuden tunteeseen. Polkiessaan liittojen toimintaedellytyksiä hallitus riskeeraa myös kriittisten alojen työrauhan, mikä voi heijastua huoltovarmuuteen kriisitilanteissa.

Avainasemaan nousee entistä tiiviimpi joukkuepeli. Vain yhtenä rintamana voimme rakentaa inhimillistä työelämää ja pitää suomalaisen palkansaajan puolta.

# Strategiapäivitys on järkähtämätön lupaus

Pron strategiapäivitys on järkähtämätön lupaus turvata suomalaisen palkansaajan työehtoja aikana, jona niitä ravistellaan ennennäkemättömällä tavalla. Päivitetty strategia rakentaa vahvuuksien päälle.

Vuonna 2025 Pron strategia uudistettiin vastaamaan muuttunutta toimintaympäristöä sekä strategiatyölle asetettuja kasvaneita vaatimuksia. Toimintaympäristön nopeat muutokset korostivat tarvetta arvioida strategiaa ketterästi jo strategiakauden aikana etenkin prolaisten toimeentulon, osaamisen kehityksen ja hyvinvoinnin turvaamisen kannalta.

Vuoden 2024 lopussa työnsä aloittanut uusi edustajisto osallistui strategiatyöhön heti kautensa alusta lähtien. Uudistettu strategia hyväksyttiin keväällä 2025, ja se astui voimaan vuoden 2026 alussa.

## Uuteen strategiakauteen määrätietoisesti

Kun paluuta vanhaan ei ole, pidämme kiinni meille tärkeistä arvoista ja rakennamme niiden päälle. Perustehtävämme on olla monialainen työelämän edunvalvoja. Edistämme jäsentemme toimeentuloa, osaamista ja hyvinvointia, ja rakennamme sosiaalisesti, ekologisesti ja

taloudellisesti kestävä, tasa-arvoista ja yhdenvertaista yhteiskuntaa – tai sanalla sanoen: työelämäniloa.

Strategiapäivityksessä säilytettiin strategian tutut peruslinjaukset, mutta kokonaisuus tiivistettiin neljään strategiseen päämäärään:

- Vahva edunvalvonta ja oikeudenmukaiset työehdot
- Aktiivinen ja läpinäkyvä yhteiskunnallinen vaikuttaminen
- Kattavat ja nykyaikaiset palvelut
- Osaava ja kehittyvä monimuotoinen yhteisö

## Hankkeet uusi tapa toteuttaa strategiaa

Päättävän strategiakauden aikana havaittiin, että yksittäisten projektien yhteys strategiaan tavoitteisiin jäi toisinaan etäiseksi. Siksi jokaiselle päämäärälle määriteltiin nyt sitä toteuttavat hankkeet.

Hankemalli on uusi elementti strategian toteutuksessa: se kokoaa samaan tavoitteeseen liittyvät projektit yhteen ja tukee pitkäjänteistä suunnittelua, seurantaa ja resursointia. Uuden mallin myötä edustajistolla on aiempaa paremmat mahdollisuudet ohjata toimintaa myös strategiakauden aikana.

# Ammattiliitto Pron strategia 2026–2029

## Perustehtävä:

Ammattiliitto Pro on monialainen työelämän edunvalvoja. Edistämme jäsentemme toimeentuloa, osaamista ja hyvinvointia. Rakennamme sosiaalisesti, ekologisesti ja taloudellisesti kestävä, tasa-arvoista ja yhdenvertaista yhteiskuntaa – tai sanalla sanoen: työelämäniloa.

## Arvot:

- Osallistava – otamme jäsenemme aktiivisesti mukaan päätöksentekoon.
- Vastuullinen – edistämme avoimuutta ja oikeudenmukaisuutta toiminnassamme.
- Luotettava – olemme ammattitaitoinen ja luotettava kumppani.

## Visio:

Pron jäsenenä sinulla menee paremmin!

## STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT:

- Vahva edunvalvonta ja oikeudenmukaiset työehdot
- Aktiivinen ja läpinäkyvä yhteiskunnallinen vaikuttaminen
- Kattavat ja nykyaikaiset palvelut
- Osaava ja kehittyvä monimuotoinen yhteisö



# Elämäntyyönä työelämä

pro.

# Piinkova edunvalvonta rakentaa inhimillistä työelämää

Liiton edunvalvonta panosti neuvotteluihin, työpaikkatoiminnan järjestelmälliseen kehittämiseen sekä alueelliseen läsnäoloon – monen ketjun yhteispeliin. Yhteistyön sujuvuuden merkitys näkyy etenkin prolaisten työpaikkojen muutostilanteissa sekä työtaistelutilanteissa, joita ilman ei selvitty neuvotteluissa tälläkään kertaa. Neuvottelukierroksen voittoja olivat etenkin yhdenvertaiset palkalliset perhevapaat.

Edunvalvonnan vuosi 2025 keskittyi erityisesti aktiiviseen työpaikkatoimintaan, joka on keskeisessä roolissa työpaikkojen edunvalvonnan parantamisessa. Rakensimme toimivaa prolaisen työpaikkatoiminnan mallia, jonka tavoitteena on tukea luottamushenkilöiden toimintaa, parantaa järjestäytymisastetta, jäsenhankintaa ja edunvalvonnan vaikuttavuutta sekä lisätä liiton näkyvyyttä toimihenkilöiden ja työnantajien suuntaan.

Työpaikkatoiminta on koko Pron asia. Syyskuussa käynnistyneen työpaikkatoiminnan pilottiprojektin tavoitteena on kehittää ja testata järjestäytyneen työpaikan mallia käytännössä. Pilotti toteutetaan joka sektorilla erikseen määritellyissä työpaikoissa Uniofy-työkalun avulla.

## Neuvottelukierroksen voitot antoivat odottaa itseään

Työ- ja virkaehtosopimusneuvotteluiden lähtötilanne oli vaikea sekä kansantalouden että työmarkkinapolitiikan näkökulmasta. Neuvottelujen

ollessa käynnissä maan hallitus toteutti hallitusohjelmansa mukaisia työehtojen ja ay-liikkeen neuvotteluaseman heikentämiseen tähtääviä lainsäädäntömuutoksia. Hallituspolitiikan vaikutus sopimusneuvotteluihin oli ilmeinen, vaikka se näkyikin eri aloilla eri tavoin.

Myös talouden kuva oli vuoden alussa sumea. Yhdysvaltain protektionistinen kauppapolitiikka yhdessä lähialueen sotien kanssa lisäsi talouden riskejä. Talouskehityksen ainoita valopilkkuja oli inflaation taittuminen ja korkojen lasku. Vuodelle 2025 tehdyt talousennusteet olivat pääosin hyvin matalia, eivätkä ennustelaitokset juurikaan ennakoineet talouskasvun ylittävän puoltatoista prosenttia. Työttömyys nousi vuoden alussa finanssikriisin jälkeen korkeimmalle tasolle ja sillä se myös pysyi – vuoden 2025 lopussa Suomen työttömyysaste oli euroalueen korkein.

Sopimusneuvotteluissa oltiin siis tilanteessa, jossa piti tehdä sopimusratkaisu huolimatta suurista epävarmuustekijöistä.

## Teollisuus aloitti neuvottelukierroksen

Valtaosa Pron teollisuuden työehtosopimuksia umpeutui vuodenvaihteessa 2024-2025. Ensimmäisinä katkolla olivat teknologiateollisuuden ja kemian alan työehtosopimukset. Palvelusektorilla vuosi alkoi yhden lentoalan sovitteilla, ja suurin osa muista sopimuksista päättyi tammi- ja helmikuun lopulla.

## RATKAISEVIA SYÖTTÖJÄ VUODEN VARRELTA

### Nuoriso- ja opiskelijatoiminta antaa äänen nuorille

Vuonna 2025 Pron opiskelijatoiminta kiersi opiskelijatapahtumissa, teki yhteistyötä ainejärjestöjen kanssa ja järjesti oppilaitosvierailuja, työelämäluentoja ja muita tilaisuuksia. Pron nuorisotoiminta vahvistaa nuorten jäsenten sitoutumista liittoon ja kehittää heille suunnattuja palveluja. Vuonna 2025 toteutettiin erilaisia valtakunnallisia ja alakohtaisia tapahtumia, perustettiin rakennusalan nuorten verkosto, koulutettiin yhdistysten nuorisotoimintaa ja luotiin tapahtumajärjestäjän opas.

Toukokuussa toteutettiin laaja nuorisokysely, joka toimii pohjana nuorille suunnattujen palvelujen kehittämiselle, viestinnän suuntaamiselle ja opiskelijajäsenen siirtymävaiheen suunnittelulle.

## RATKAISEVIA SYÖTTÖJÄ VUODEN VARRELTA

### UusioUra2025-tapahtuma palveli työttömiä ja uranvaihtajia

Pro järjesti UusioUra2025 ura- ja rekrytointitapahtuman toista kertaa 23.-24.9.2025. Tapahtumaan osallistui kahden päivän aikana noin 5000 kävijää. Tapahtuman työpajat käsittelivät esimerkiksi tekoälyä, oman osaamisensa sanoittamista, CV:n laatimista ja työnhakusparrausta. Työpajoihin osallistui 50-70 henkeä per työpaja, ja osa niistä pidettiin englanniksi.

Tapahtumaan osallistui yli 70 näytteilleasettajaa: työnantajia, oppilaitoksia ja muita toimijoita, esimerkiksi oikeushallinnon eri aloja, Tallink Silja, Finanssiala ry:n jäseniä, vakuutusyhtiöitä, pankkeja sekä työllisyyspalvelut Helsingistä ja Vantaalta. Puhujina tapahtumassa olivat muun muassa työelämäprofessori **Jussi Rissanen**, futuristi **Elina Hiltunen** ja **Arman Alizad**. Tapahtuma sai jälleen kerran hyvää palautetta, mediahuomioita esimerkiksi Huomenta Suomessa, ja sille toivottiin jatkoa.

Neuvottelut ensimmäisten sopimusten osalta osoittautuivat jälleen kerran odotetun vaikeiksi. Merkittävää kuluneella neuvottelukierroksella oli työnantajien jyrkkä asenne moniin kehitysehtotuksiin samalla, kun he itse ajoivat määrätietoisesti hallitusohjelmaan kirjattuja työehtojen heikennyksiä. Alkuvuonna neuvottelutilanteeseen vaikutti myös pitkään kestänyt poliittinen lakkoilu.

Ratkaisut saatiin aikaan sopimuskauden päättymisen jälkeen ja työtaistelu-uhkien ja lakkojen kautta helmikuun loppupuolella 2025. Elintarvikealalla neuvotteluja hankaloitti maan hallituksen tekemä leipomotyölain kumoaminen, mikä poisti leipomohenkilökunnalta yötyölisän. Pro sai turvattua toimihenkilöille lisän jatkuvuuden.

Jäsenten ostovoimaa tukevat palkankorotukset olivat yhteensä 7,8 prosenttia kolmen sopimusvuoden ajalle, ja siitä muodostui neuvottelukierroksen palkankorotusten niin sanottu yleinen linja, jonka mukaan valtaosa muiden sopimusalojen palkkaratkaisuja tehtiin.

### Valtiolla ensimmäiset lakot sitten 1986 virkamieslakon

Valtion virka- ja työehtosopimusneuvottelut olivat poikkeuksellisen haastavat ja pitkät. Valtion työmarkkinalaitos keskeytti neuvottelut maaliskuun alussa todeten, että yleinen linja muodostuu liian korkeaksi. Jotta valtion henkilöstölle saataisiin yleisen linjan mukaiset palkankorotukset, jouduttiin toteuttamaan laajoja työtaistelutoimia ensimmäisen kerran sitten vuoden 1986 virkamieslakon. Työriidan sovittelu ratkesi valtakunnansovittelija **Anu Sajavaaran** johdolla huhtikuussa.

### Yliopistojen neuvotteluissa korostuivat palkankorotukset, työhyvinvointi ja työaikajärjestelyt

Pron palvelusektori sai rinnalleen julkisen sektorin, kun Pron hallitus nimitti palvelusektorin johtajan, **Minea Pyykösen**, myös julkisen sektorin johtajaksi

1.5. alkaen. Samalla osa asiantuntijoista siirtyi yhteiskuntavaikuttamisen yksikköön ja lakipalveluihin.

Yliopistojen sopimusosalalla vuosi oli muutosten sävyttämä. Toimintaympäristöön vaikuttivat erityisesti korkeakoulujen rahoitukseen ja työelämään yleisesti liittyvä epävarmuus. Keskeisiksi teemoiksi nousivat henkilöstön työehdot, työmäärä ja työhyvinvointi.

Neuvottelut olivat poikkeuksellisen haastavat ja pitkittyneet. Niiden aikana toteutettiin työtaistelutoimia, joista merkittävin oli lakko Tampereen yliopistossa 7.5.2025. Lisäksi lakkovaroitus jätettiin Helsingin ja Turun yliopistoon 27.5.2025. Työrauha saavutettiin kuitenkin valtakunnansovittelijan sovintoehdotuksen myötä 21.5.2025. Sopimuskorotusten kokonaismäärä oli 7,8 prosenttia.

Vuoteen 2026 siirryttäessä keskeisiä odotuksia kohdistuu työehtojen edelleen kehittämiseen, palkkaus- ja työaikajärjestelmien selkiyttämiseen, henkilöstön työhyvinvoinnin vahvistamiseen sekä jäsenhankintaan ja -pitoon.

### Muutoksia finanssisektorilla ja ICT- ja viestintäalalla

Finanssisektorilla tapahtui kaksi merkittävää työehtosopimusmuutosta, kun sekä Eläketurvakeskukseen että Finnveran talokohtaisia työehtosopimuksia ei enää uudistettu ja yhtiöissä siirryttiin noudattamaan vakuutusalan ja rahoitusalan työehtosopimuksia. ICT- ja viestintäsektorilla puolestaan Digitan talokohtaisen työehtosopimuksen osalta toimitettiin niin, että työehtojen voimassaoloa jatkettiin vuoden 2026 kevääseen saakka, jonka jälkeen yhtiössä siirrytään noudattamaan ICT-alan työehtosopimusta liityntäpöytäkirjan perusteella.

Työehtosopimusjärjestelmän kannalta merkittävää oli Grafinet ry:n liittyminen Pron jäseneksi. Kokoamalla viestintäalan toimihenkilöt Pron jäseniksi ja solmimalla 1.3.2026 lukien vain yksi työehtosopimus mahdollistettiin yleissitovuuden saavuttaminen.

Sekä rahoituslalla että vakuutuslalla palkankorotusratkaisu toteutettiin aloilla käytössä olevan palkkakeskustelumallin mukaisesti. Vakuutus- ja ICT-aloilla sovittiin linjauksesta koskien tekoälyä osana työnantajan ja henkilöstön välistä vuoropuhelua. Rahoituslalla sovittiin menettelytavoista, joilla yhteiskunnan toimivuuden ja turvallisuuden kannalta oleelliset, rahoitusalan kriittiset toiminnot voidaan pitää toiminnassa myös työtaistelujen aikana.

Sekä finanssisektorin että ICT- ja viestintäsektorin sopimukseen sisältyy työryhmätyötä esimerkiksi työurien monihuippuisuuteen ja generatiivisen tekoälyn vaikutuksiin liittyen.

#### **Onnistumisia yhdenvertaisissa palkallisissa perhevapaissa**

Pron keskeisenä tavoitteena neuvottelukierroksella oli yhdenvertaiset palkalliset perhevapaat, joiden eteen Pro on tehnyt määrätietoista työtä. Lain tasolla syntyy oikeus vapaisiin, joiden ajalta Kela maksaa vanhempainrahaa, mutta vapaiden palkallisuus on määritelty ainoastaan työehtosopimuksissa. Perhevapaiden tasaisemmasta jakautumisesta on hyötyä työelämän tasa-arvolle ja samapalkkatavoitteenkin toteutumiselle.

Talvella syntyneiden sopimusten myötä myös miesvaltaisilla ventialoilla, kuten teknologiateollisuudessa ja kemianteollisuudessa, tasa-arvoiset vanhempainvapaat saatiin nyt vietyä työehtosopimukseen. Neuvottelukierroksen jälkeen olemme päässeet tavoitteeseemme jo lähes kaikilla sopimusaloillamme.

Esimerkiksi teknologiateollisuuden toimihenkilöiden työehtosopimuksessa isien palkallisten vanhempainvapaapäivien määrä nousi kuudesta päivästä 32 päivään. Aiemman viikon sijaan pientä lastaan voi nyt täydellä palkalla hoitaa jo yli viisi viikkoa.

#### **RATKAISEVIA SYÖTTÖJÄ VUODEN VARRELTA**

##### **Taktiikka muuttuu – maali ei: IT-hankkeessa rakennetaan maailman nykyaikaisinta liittoa**

Prossa käynnistettiin vuonna 2024 digipalveluiden arviointi ja kehittäminen. Projekti kattaa nyt koko liiton digitaalisen palveluympäristön kehittämisen ja ylläpidon. Projektissa varmistetaan, että jäsenillä, aktiiveilla ja henkilöstöllä on käytössään modernit, luotettavat ja helppokäyttöiset digitaaliset palvelut.

Vuosi 2025 oli digitaalisen uudistumisen kannalta merkittävä. Hankkeessa valmisteltiin laaja IT-projektisuunnitelma, kartoitettiin järjestelmien nykytila, käynnistettiin uuden asiointipalvelun suunnittelu, modernisoitiin teknistä ympäristöä ja toteutettiin jäsenistölle ja henkilöstölle kohdennettuja kartoituksia, käyttäjähaastatteluja ja palveluvisiona.

Uudistukset on suunniteltu modulaarisiksi, tietoturvalisiksi ja skaalautuviksi. Seuraavat vuodet ovat digitaalisten palveluille investointien ja näkyvien parannusten aikaa. Tavoitteena on julkaista uuden asiointipalvelun ensimmäinen vaihe: jäsenten peruspalvelut, maksamisen ratkaisu ja personoidut sisällöt. Lisäksi laajennetaan tekoälypohjaisia palveluja ja kehitetään järjestelmäarkkitehtuuria, joka mahdollistaa joustavan palvelukehityksen myös 2030 luvulla.

#### **RATKAISEVIA SYÖTTÖJÄ VUODEN VARRELTA**

##### **Työelämän monimuotoisuutta edistämässä**

#Monimuotoinen! on Pron, Teollisuusliiton ja Ylemmät Toimihenkilöt YTN:n yhteistyöhanke, jonka tavoitteena on lisätä tietoa, purkaa ennakkoluuloja ja edistää erilaisten ihmisten oikeudenmukaista ja yhdenvertaista osallistumista työelämään. Hankkeen verkkosivu kokoaa yhteen laajan tietopaketin työelämän monimuotoisuudesta ja sen johtamisesta, psykologisesta turvallisuudesta sekä monimuotoisuuden huomioimisesta työsuojelussa. Vuoden 2025 aikana verkkosivulla kävi yli 36 000 kävijää, ja hanke palkittiin Pron tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuspalkinnolla.

#### **RATKAISEVIA SYÖTTÖJÄ VUODEN VARRELTA**

##### **Tiesitkö tämän Pron lakipalveluista?**

- YTK:n oikeusturvavakuutuksen ja liiton lakipalveluiden erot konkretisoituvat monelle vasta silloin, kun oma toimeentulo ja oikeudet joutuvat koetukselle. Pron jäsenyys tuo turvaa: oikeusapu hoituu ilman omavastuuta, eivätkä oikeudenkäynnin riskit jää jäsenen harteille – Pro vastaa myös vastapuolen oikeudenkäyntikuluista, jos juttu hävitään.
- Käsittelemme vuosittain noin 70 uutta oikeustapausta, joista suurin osa sovitaan.
- Yleisimpiä aiheita ovat työsuhteen päättämistä koskevat riidat, erimielisyydet palkkasaatavista, yhteistoimintaan ja työehtosopimuksen tulkintaan liittyvät erimielisyydet sekä epäasiallinen kohtelu, häirintä ja syrjintä.

## #Ratkaiseva Liike pro

### Neuvottelukierros arvioitiin onnistuneeksi

Neuvottelukierros arvioitiin perusteellisesti. 62 prosenttia jäsenistä kertoi saaneensa tietoa neuvotteluista riittävästi tai erittäin hyvin. 94 prosenttia jäsenistä koki saaneensa riittävästi tietoa, miksi työtaistelutoimenpiteitä järjestetään ja mitä niillä tavoitellaan. Näissä tilanteissa luottamusmiehen rooli viestintäkanavana korostui: 28 prosenttia jäsenistä sai tietonsa luottamusmiesten kautta.

Palkankorotusten tasoa voidaan pitää talouden tilanteeseen nähden varsin hyvänä, joskin jäsenistöltä tuli siitä myös kriittisiä arvioita.

### Prolaisilla työpaikoilla säästöjen ja muutosneuvottelujen vuosi

Maan hallitus päätti kevään puoliväliriihessä uudesta 130 miljoonan euron lisäleikkauksesta valtionhallintoon. Näiden jälkeen valtionhallintoon kohdistuu yli 500 miljoonan euron säästövelvoite. Tämän lisäksi hallitus päätti syksyn budjettiriihessä käynnistää virastorakenneselvityksen, jonka tavoitteena on 25 miljoonan säästöt.

Työvoiman vähentämisneuvotteluja käytiin esimerkiksi Rikosseuraamuslaitoksessa, Valterikoulussa, Business Finlandissa sekä Suomen ympäristökeskuksessa. Neuvottelut johtivat noin 100 henkilön irtisanomiseen sekä noin 20 henkilön osa-aikaistamiseen. Osa heistä on Pron jäseniä.

TE-palvelut siirtyivät vuoden alussa kuntien

tehtäväksi, ja valtion TE-toimistot lakkautettiin. Niin ikään etenivät valtion aluehallinnon ja opetus- ja kulttuuriministeriön uudistushankkeet sekä uuden lupa- ja valvontaviraston, elinvoimakeskusten sekä opetus- ja kulttuuriministeriön uudistuneet virastorakenteet.

Myös useissa Paltan alojen yrityksissä käytiin vuoden aikana muutosneuvotteluja, jotka johtivat henkilöstön irtisanomisiin, lomauttamisiin ja tehtävämuutoksiin. Näitä neuvotteluja käytiin esimerkiksi finanssialoilla ja ICT-alalla, jolla vähennykset olivat erityisen brutaaleja. Muutosneuvotteluja vaikeutti heinäkuussa voimaan tullut lakimuutos, joka lyhensi neuvotteluajat puoleen.

### Laadukasta edunvalvontaa työpaikoilla ja kautta Suomen

Tiukkoina aikoina henkilöstön edustajien merkitys korostuu – he ovat joukkovoimamme paikan päällä. Liitto tuki luottamushenkilöitä ja jäseniä lukuisissa palvelussuhdekysymyksissä. Jäsenneuvonnassa korostuivat erityisesti virkamiesten kuulemiset, yhteistoimintalain 4 ja 5 luvun mukaiset asiat sekä palkkaukseen liittyvät kysymykset.

Vuonna 2025 valittiin vuoden prolainen luottamusmies. Hyvien ehdokkaiden joukosta voiton vei Digitan pääluottamusmies **Raimo Turunen**.

Vuoden aikana järjestettiin prolaisten puheenjohtajien ajankohtaispäivät, neljä alueellista yhdistysviikonloppua ja lukuisia yhdistysaktiivien webinaareja. Pron aluejohtokunnat koordinoivat alueilla toimivien yhdistysten yhteistyötä. Vuonna 2025 aluetoiminnan tavoitteita olivat yhdistysten välisen tiedonkulun varmistaminen, nuorten jäsenten huomioiminen, alueellinen jäsenhankinta, jäsenpito ja yhteisöllisyyden tukeminen sekä alueellisen edunvalvonnan ja yhteiskuntavaikuttamisen kehittäminen. Pro vaikuttaa myös STTK:n alue- ja paikallistoimikunnissa.

## RATKAISEVIA SYÖTTÖJÄ VUODEN VARRELTA

### Jäsenkehitys: lähes 7000 uutta jäsentä – erityishuomio jäsenpidossa

Prohon tuli vuonna 2025 kaikkiaan 6955 uutta jäsentä ja 2600 opiskelijajäsentä. Vuosi oli erityisen tärkeä jäsenpidollisesti, ja loppuvuonna tehtiinkin lukuisia jäsenpidollisia toimia yli yksikkörajojen.

Kampanjahintaan liittyneitä sekä vastikään eronneita kontaktoitiin säännönmukaisesti niin viestinnästä ja yhdistyksistä käsin kuin luottamusmiesten ja liiton edunvalvonnan voimin. Liitto valmisti kohtaamisiin materiaaleja, osallistui STTK:n ja muiden liittojen yhteisiin viestintäkampanjoihin sekä edisti jäsenpitoa ja -hankintaa muun muassa viestinnän automaatioilla, uusilla somesisällöillä, nuorille räätälöidyllä Urakuiskaaja-kirjeellä ja julkisella kampanjoinnilla liittoon kuulumisen puolesta.

Markkinoinnissa panostettiin niin vuosikampanjaan, ProViikkoihin kuin vuodenvaihteen potentiaaliin Ei auta itku työmarkkinoilla – liitto auttaa -mainoskonseptilla. Sektoreilla tehtiin tuloksekasta jäsenhankintaa systemaattisella aktiivien koulutuksella, työpaikkakartoituksilla, jäsenhankintakeskusteluilla ja seurannalla, ja työtä jatketaan 2026 työpaikkatoiminnan pilotin kautta.

Koko liiton ekosysteemi valjastettiin jäsenpitoon yhdistysten jäsenpitokilpailulla, yhdistysviikonlopuissa ja alueiden työpaikkatoiminnallisissa illoissa.

## Viestinnässä voitokas vuosi

Tammikuussa Pro lähti viestipalvelu X:stä siellä leviävän disinformaation ja avoimesti äärioikeistoa tukevan algoritmin vuoksi. Maaliskuussa tasa-arvoaiheinen BeACanth-viestintäkampanja levisi kulovalkean lailla. Kampanja voitti syksyllä Pronssi-Karhun uudessa Kantsun Karhut -kisassa, jonka seitsenhenkisen tuomaristo koostui tavallisista kuluttajista. Kampanja on ehdolla erilaisissa palkintogaaloissa myös vuonna 2026.

Pron puheenjohtajan luotsaama uusi Joukkuepeliä-podcast pureutuu Pron ydinfilosofiaan – yhteisten ratkaisujen merkityksellisyyteen – ja päästi lokakuussa ääneen ammattilaiset, joiden työssä yhteistyö on kriittisen tärkeää. Podcastin lähes kaikki jaksot saivat keskimääräisiä organisaatiopodcasteja paremmat kuulijaluvut, suosituin jopa kolminkertaisesti.

Syksyllä Pro teki poikkeuksellisen kovan maineloikan Luottamus&Maine-tutkimuksessa. Suurimpien ammattiliittojen ja keskusjärjestöjen joukossa Pro nauttii kansalaisten keskuudessa vahvinta luottamusta. Pro sai parhaan arvion myös vuorovaikutuksessa. Maineen kahdeksasta osa-alueesta seitsemän

ylsi nyt hyvälle tasolle, kun vuotta aiemmin näin oli vain kolmessa osa-alueessa. Pron vahvimmat mainemielikuvat liittyivät talouteen ja edunvalvontaan. Myös Pron kantojen kuulemisen halukkuus oli noussut, mikä kertoo sekä organisaation kiinnostavuudesta ja relevanssista että aktiivisesta yhteiskunnalliseen keskusteluun osallistumisesta.

Lokakuussa Pro lanseerasi verovähennysoikeuden poistoa silmälle pitäen Kuka Muu -viestintäkampanjan, joka konkretisoi liittoon kuulumisen konkreettista rahallista arvoa ja merkitystä. Alun perin viestinnälliseksi ajateltu kampanja osoittautui yllättävän tulokselliseksi myös jäsenhankinnallisesti.

Loppuvuonna Pron uudistettu vuosikertomus ylsi kunniamaininnoille ProCom vuosittaisessa Oma media -kilpailussa. Vuosikertomus sai tunnustusta mm. laadukkuudesta, läpinäkyvyydestä, brändisanotuksistaan ja visuaalisuudestaan.



## Aktiivin arki palkitsee – oma tieni luottamusmiehenä

”Minua kysyttiin luottamusmieheksi ensimmäisen kerran jo kymmenen vuotta sitten. Parin vuoden kuluttua suostuin Pro-klubivastaavaksi, ja sen jälkeen myös työsuojelusuojeluvaltuutetuksi, kunnes viimein sanoin kyllä luottariroolille. Ensimmäisiin neuvotteluihini kävelin jalat täristen ja sydän pamppaillen.

Pääsin energianalan neuvottelukunnan jäseneksi, ja työehtosopimusasiat tuntuivat suorastaan innostavilta. Ilman neuvottelukunnan jäsenyyttä en olisi ollut läheskään niin vahvoilla luottamusmiehenä.

Mitä tarvitaan tullakseen hyväksi luottamusmieheksi? Rohkeutta, itsevarmuutta, muuttumiskykyä, empatiaa ja neuvottelutaitoa ja rautaisia hermoja. Sekä koko joukkoa upeita ammattilaisia, jotka olen koulutuksilla ja kursseilla tavannut.”

- Päivi Polso

# Miten mukaan Pron toimintaan?

Pron jäsenenä voit osallistua voimajoukon toimintaan lukuisilla tavoilla. Saat tiedot tapahtumista ja osallistumismahdollisuuksista sähköpostiisi.

## **Yhdistyksen tapahtumat**

Osallistu oman yhdistyksesi järjestämiin tapahtumiin. Yhdistyksen toimintaan pääsee mukaan helposti.

## **Aluejohtokunnan tapahtumat**

Osallistu oman aluejohtokuntasi järjestämiin alueellisiin tapahtumiin.

## **Harrastuspohjaiset tapahtumat**

Osallistu harrastuspohjaisiin, matalan kynnyksen tapahtumiin.

## **Nuorten ja opiskelijoiden tapahtumat**

Osallistu Pron järjestämiin nuorten ja opiskelijoiden tapahtumiin.

## **Luottamusmieheksi tai työsuojeluvaltuutetuksi**

Sinustako työpaikkasi luottamusmies tai työsuojeluvaltuutettu? Kaikilla työpaikan prolaisilla on oikeus asettua ehdolle.

## **Koulutukset**

Kiinnostaako ammatillinen kehittyminen? Tsekkaa sinulle osuvimmat koulutukset Pron koulutuskalenterista.

## **Edustajistovaalit**

Asetu ehdolle edustajistovaaleissa ja vaikuta liiton päätöksiin. Ehdokkaita voivat asettaa liiton jäsenyhdistykset ja itsenäiset valitsijayhdistykset. 20 edustajiston jäsentä muodostaa Pron hallituksen.



Johtaja Minea Pyykönen puhuu Naisten Marssilla 8.3.2025.

# Aina vastaus valmiina, aina jäsenen puolella

Jäsenpalvelun keskeisenä tehtävänä on varmistaa, että liiton jäsenyys on sujuvaa, luotettavaa, tietoturvallista ja jäsenten arkea tukevaa. Olemme jäsentemme tukena joka päivä – jokaisessa kanavassa.

Jäsenpalvelu vastaa jäsenyyden ylläpitoon liittyvistä prosesseista, tarjoaa asiantuntevaa neuvontaa, ylläpitää ja päivittää jäsenrekisteriä, seuraa jäsenmaksuja ja hoitaa työnantajaperintään liittyvät velvoitteet. Lisäksi jäsenpalvelu hallinnoi jäsenetuja ja luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen rekisteriä, tuottaa ajantasaista tilastotietoa sekä kehittää ja ylläpitää sähköisiä jäsenpalveluja. Kaiken tavoitteena on vahvistaa jäsenten luottamusta liittoon, turvata jäsenyyden hyödyt ja edistää asioinnin helppoutta.

## Ajantasaista, modernia ja mutkatonta – aina jäseniä kuunnellen

Vuoden aikana jäsenpalveluyksikkö on ollut merkittävässä roolissa liiton digitaalisten palveluiden kehitysryhmässä, jossa olemme kehittäneet monikanavaisia ratkaisuja ja asiakaspalvelun mittareita. Yksikkö on tehnyt yhteistyötä hanketyöryhmien kanssa edistäen palveluiden saavutettavuutta ja laatua eri

kanavissa. Jäsenpalvelu ja Työttömyyskassa Pro ovat yhdessä kuvanneet palveluprosessit, mikä tukee läpinäkyvyyttä ja jatkuvaa kehittämistä. Nämä toimenpiteet tukevat Pron strategiaa tarjota korkealaatuisia, helposti saavutettavia ja henkilökohtaisia palveluja kaikille jäsenille.

Vuonna 2025 toteutimme laajan jäsenetukyselyn, jossa kartoitettiin jäsenpalveluiden ja -etujen tunnettuutta, käyttöaktiivisuutta ja tyytyväisyyttä. Tuloksia hyödynnetään vuonna 2026 palveluiden ja etujen kehittämisessä, segmentoinnissa sekä niiden tunnettuuden lisäämisessä.

Jatkuva kehittämistyö ja jäsenlähtöinen toimintatapa ovat Pron toiminnan peruspilareita myös tulevaisuudessa. Aktiivinen viestintä jäsenpalveluista ja -eduista on olennaista niiden tunnettuuden ja käyttöasteen kasvattamiseksi.

## Sydämellistä palvelua kaikissa kanavissa

Tiedostamme jäsentemme ajan arvon ja pyrimme varmistamaan, että jäsenemme saavat tarvitsemansa avun ja tiedon nopeasti juuri silloin, kun he sitä eniten tarvitsevat. Jäsenemme ansaitsevat parasta, ja olemme sitoutuneet siihen täydestä sydämestämme.



22 500  
puhelua



28 000  
sähköpostia



70 000  
Chat-viestiä



54 000  
sähköisen  
asioinnin  
viestiä



# Osaamista joka kantaa huomiseen

Pro tarjoaa monipuolisia koulutuksia jäsenille, yhdistysten ja työpaikkojen aktiivitoimijoille sekä luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille. Koulutusten avulla jäsenet pysyvät ajan tasalla ajankohtaisista työelämätrendeistä ja vahvistavat omaa osaamistaan työmarkkinoilla tai luottamustehtävissään.

Vuoden aikana toteutimme yli 180 koulutusta ja palvelimme yli 16 200 jäsentä. Palautteet olivat erinomaisia, ja osallistujista 99 prosenttia suositteli koulutuksia muille prolaisille. Osan koulutuksista toteutimme yhteistyötahojemme kanssa.

Päivitimme luottamushenkilökoulutusten aineistoja vastaamaan työläinsäädännön muutoksia, tarjosimme ensimmäistä kertaa koulutusta EVC-edustajille ja neuvottelimme luottamushenkilöillemme mahdollisuuden osallistua Aktiivi-Instituutin koulutuksiin. Uudistimme Työelämän tasatahti -koulutuksen ja tarjosimme sen verkkokoulutuksena ensimmäisen kerran syksyllä. Yhteistoiminta-koulutuksen verkkototeutuksen tekeminen siirtyi seuraavalle vuodelle.

Uuden tapahtumahallintajärjestelmän käyttöönotto toi paljon lisätyötä. Uusi tapahtumakalenteri palvelee aiempaa paremmin ja laajemmin liittoa ja sen eri toimijoita tapahtumahallinnassa ja -viestinnässä.

## Ajankohtaista asiaa työelämätorstaisissa

Suosituimpia jäsenkoulutuksia olivat jälleen omaan hyvinvointiin liittyvät koulutukset. Myös syksyllä aloitetut työelämätorstait ajankohtaisine aiheineen osoittautuivat suosituiksi. Vuoden 2025 aikana tarjosimme edellisvuoden tapaan yhteistyössä TJS Opintokeskuksen kanssa myös ruotsin- ja englanninkielisiä koulutuksia.

Emme unohtaneet kansainvälisiä osaajia tänäkään vuonna, vaan tarjosimme jälleen suurta suosiota saavuttaneen Alkeiskurssin työelämän suomeen yhteistyössä Helsingin aikuisopiston kanssa. Tavoitteenamme on lisätä muun kuin suomenkielisen koulutuksen osuutta kaikissa koulutuksissamme.

Jäsenillämme oli mahdollisuus ottaa tekoäly haltuun Opi tekoälyn perusteet -koulutuksessa,

”

Olen tutustunut laajaan koulutustarjontaan, saanut henkilökohtaista tukea ja opastusta työnhakuun ja työnhaussa tarvittavien dokumenttien tekemiseen. Kun olen saanut välttämättömät työnhakuasiani vireille, aion hyödyntää myös muita, hyvinvointiani kohottavia webinaareja.”

- Pron jäsenpalaute

johon sisältyi sekä itsenäistä opiskelua verkossa että ohjattua työpajatyöskentelyä. Nämä koulutukset prolaisille tarjosi STTK yhteistyössä Google.org AI Opportunity Fundin kanssa.

Yhdistysaktiivit osallistuivat laajasti eri koulutuksiin. Heille tarjottiin muun muassa koulutusta tekoälyn hyödyntämiseen yhdistystoiminnan tukena ja tietoturvaan liittyvää koulutusta. Myös luottamushenkilöt kouluttautuivat ahkerasti aiempien vuosin tapaan.

Jäsenet käyttivät ahkerasti ProNoste-palvelua, johon kirjauduttiin vuoden aikana yli 11 000 kertaa. Henkilökohtaista valmennusta hyödynsi noin 210 prolaista. Vuonna 2025 jäsenillä oli myös mahdollisuus hyödyntää tekoälyn tarjoamaa valmennusta.

Merkittävä etu jäsenelle ovat avoimen yliopiston ja ammattikorkeakoulun opinnot, joita Pro tukee maksamalla 70 prosenttia opintomaksusta. Vuonna 2025 tätä etua käytti 161 jäsentä.



Pron Tanja Lehtoranta ja Tiina Korjula Helsinki Pridessa 2025.

**45 jäsenkoulutusta**  
12 113 osallistujaa

**52 yhdistyskoulutusta**  
1 376 osallistujaa

**82 luottamushenkilökoulutusta ja webinaaria**  
2 783 osallistujaa

**3 Valmiina työelämään -koulutusta AMK-opiskelijoille**  
460 osallistujaa

**Yhteensä 182 koulutusta**



# Vaikutamme yhteiskuntaan

pro

# Työelämän puolesta – siellä missä päätökset tehdään

Edistämme jäsentemme toimeentuloa, osaamista ja hyvinvointia päätöksenteon eri tasoilla Suomessa ja Euroopan unionissa. Vuonna 2025 puolustimme jäsentemme etuja maamme hallituksen muuttaessa työelämän pelisääntöjä, pidimme esillä toimivien työllisyyspalveluiden tärkeyttä kunta- ja aluevaaleissa ja valmistauduimme seuraaviin eduskuntavaaleihin.

Pron yhteiskunnallisen edunvalvonnan ydintoimintaa on lainsäädäntövalmisteluun vaikuttaminen. Jäsentemme työuraan ja toimeentuloon vaikuttavat esimerkiksi heidän saamansa koulutuksen laatu ja mahdollisuudet opiskella työuran aikana, työlainsäädännön määräykset, perhevapaiden määrä, verotuksen taso ja eläkejärjestelmän toiminta. Näistä kaikista päätetään eduskunnassa, joten teemme päivittäin töitä sen eteen, että päättäjät huomioivat prolaisten edun ja tarpeet, kun lakeja valmistellaan ja niistä päätetään.

Vuonna 2025 painopisteet Pron yhteiskunnallisessa edunvalvonnassa olivat vaikuttaminen **Petteri Orpon** hallituksen toteuttamiin työlainsäädännön muutoksiin, tavoitteidemme esillä pitäminen kunta- ja aluevaalien yhteydessä sekä valmistautuminen vuoden 2027 eduskuntavaaleihin. Eduskuntavaalitavoitteiden

valmisteluun osallistuivat niin jäsenet, aktiivit kuin henkilöstö.

Orpon hallituksen vuonna 2025 valmistelemia muutoksia olivat muun muassa irtisanomisen ja määräaikaisen työsuhteen tarjoamisen helpottaminen, yhteistoimintalain heikentäminen ja ammattiliittojen jäsenmaksun verovähennysoikeuden poisto. Myös työttömyysturvan ehtoja kiristettiin edelleen heikosta työllisyystilanteesta huolimatta. Pro antoi kaikista esityksistä kriittiset lausunnot, viesti niistä julkisuuteen, tapasi päättäjiä ja toi esiin esitysten vaikutuksia palkansaajiin.

### Työelämän epävarmuus osuu nuoriin naisiin

Nostimme julkiseen keskusteluun myös riskin lisääntyvästä raskaus- ja perhevapaasyrjinnästä, mikäli hallitus tekee henkilöstä johtuvasta irtisanomisesta helpompaa ja mahdollistaa määräaikaisuuksien joustavamman käytön vakituisten työsuhteiden kustannuksella. Äitienpäivän 2025 alla toteutimme Unelma perheestä -kampanjan, jolla toimme näkyväksi, kuinka työelämän epävarmuus saa lapsiperheellistymisestä haaveilevat lykkäämään perheenperustamista vasten tahtaan.



Pron aktiiveja ja henkilökuntaa Helsinki Pridessa 2025.

Vaikuttamistyömme ansiosta hallitus ei sisällyttänyt alisuoriutumista yhdeksi irtisanomisperusteeksi ja lisäsi määräaikaisia työsuhteita koskevaan esitykseensä ehtoja, joiden tarkoituksena on ehkäistä raskaus- ja perhevapaasyrjintää. Kun jäsentemme työsuhteen suoja kuitenkin kokonaisuutena heikennettiin, suuntasimme katseemme määrätietoisesti jo ensi hallituskauteen ja mahdollisuuksiin muuttaa tilannetta jäsenillemme paremmaksi – vaikuttamistyö on usein maraton, ei pikajuoksu.

### Alue- ja kuntavaaleissa rummutimme työllisyyspalveluiden merkitystä

Huhtikuussa 2025 pidettiin historian ensimmäiset yhdistetyt alue- ja kuntavaalit. Keskeinen viestimme puolueille ja niiden ehdokkaille oli, että työllisyyspalveluiden siirryttyä vuoden alusta alkaen kuntien hoidettavaksi kuntien tulisi vallitsevassa hankalassa työllisyystilanteessa panostaa työpaikkojen synnyttämiseen ja alueensa työllisyyden vahvistamiseen.

Lisäksi esitimme, että yhteistyötä hyvinvointialueiden, kuntien ja työllisyysalueiden välillä tulisi vahvistaa,

jotta työkykyä tukevat palvelut olisivat mahdollisimman helposti ihmisten saatavilla. Tuimme myös ehdolla olleita jäseniämme tarjoamalla viestintämateriaalia vaalitaloitteistamme ja tarjoamalla näkyvyyttä liiton viestintäkanavissa.

### Kumppanuuksilla vaikuttavuutta

Vuoden 2025 aikana järjestimme jälleen suosittuun Reilu vihreä siirtymä -seminaarin, joka keräsi yli 100 sidosryhmiemme edustajaa keskustelemaan oikeanlaisen osaamisen ja osaajien merkityksestä vihreälle siirtymälle. Vuoden aikana osallistuimme lisäksi Valkeakosken työväen musiikkitapahtumassa pidettyyn liittopuheenjohtajien paneelikeskusteluun, jossa Prota edusti puheenjohtaja **Niko Simola**.

Pro osallistui vuoden aikana kahdeksaan Pride-tapahtumaan ympäri Suomen. Olimme myös ensimmäistä kertaa mukana Naistenpäivän marssilla vaatimassa kunnianhimoisempaa tasa-arvotyötä.

# Myrskyisessä maailmassa kansainvälisen ay-työn merkitys korostuu



Maailmanpolitiikan myrskyt löivät aaltojaan suomalaisten kotitalouksien ja palkansaajien arkeen vuonna 2025. Vuosikymmeniä rakennettu monenkeskinen maailmanjärjestys on murtumassa ja kauppapolitiikasta on tullut suurvaltablokkien lyömäase, mikä heikentää työllisyyskehitystä myös Suomessa. Kansainvälisestä edunvalvonnasta on tullut entistä tärkeämpi osa jäsentemme työoikeuksien kehittämistä, mutta kansainvälinen yhteistyö on tärkeää myös työpaikkojen luonnin ja puolustamisen näkökulmasta.

Pro on yksi suomalaisen ammattiyhdistyskentän aktiivisimpia liittoja kansainvälisessä toiminnassa. Toimimme 20 kansainvälisessä sihteeristössä pohjoismaisella, eurooppalaisella ja globaalilla tasolla. Tämän lisäksi meillä on paljon kahdenvälistä yhteistyötä sekä erittäin vahva rooli ammattiliittojen solidaarisuustyössä. Tavoitteenamme on parantaa työntekijöiden oikeuksia meillä ja muualla vahvojen yhteistyöverkoston kautta.

Kansainvälisessä työssä korostui vuonna 2025 järjestöllinen ohjelmatyö sekä vaikuttaminen Euroopan unioniin, tärkeimpään arvoyhteisöömme. Vaikuttamistyö pohjana on ollut jo vuonna 2024 liiton hyväksymät EU-vaalitavoitteet.

EU:ssa hyväksyttiin eurooppalaisia yritysneuvostoja (EWC) koskeva EWC-direktiivi, minkä tuominen kansalliseen lainsäädäntöön on yksi tärkeimpiä huomion kohteita Pron kansainvälisessä vaikuttamisessa. Pro osallistui vahvasti direktiivin valmisteluun yhdessä muiden liittojen kanssa ja on

mukana direktiivin implementoinnissa kansalliseen lainsäädäntöön. Pro kouluttaa EWC-edustajia vuosittain yhdessä muiden liittojen kanssa myös yrityskohtaisesti. Uuden direktiivin tuomat muutokset on sisällytetty Pron EWC-koulutuksiin, joita järjestetään kaksi kertaa vuodessa.

## **Tuemme kehittyvien maiden ammattiliittoja - ja samalla demokratian perustuksia**

Pro on keskeinen ja kokoaan suurempi toimija kansainvälisessä solidaarisuustyössä, jota toteutamme 12 globaalina SASK-hankkeen kautta. Yhdysvallat romahdutti kehitysyhteistyöprojektiansa tuen vuonna 2025, ja sama trendi on ollut vallalla myös monessa Euroopan maassa. Loppuvuodesta 2025 ulkoministeriö ilmoitti myös suurista leikkauksista SASKin saamaan tukeen. Tulevista leikkauksista huolimatta Pro sitoutuu jatkossakin vahvasti solidaarisuustyöhön. Kohdealueitamme olivat vuonna 2025 Mercosur-maat, eteläinen Afrikka ja Kaakkois-Aasia.

Toimintavuoden aikana isojen sektorien kongressit ja kokousasiakirjojen valmistelutyö työllistivät Prota tavallista enemmän. Pron edustajat osallistuvat UNI European, IndustriALL Globalin ja Europan kongresseihin, joiden lisäksi UNI Nordic ICTS:n vuosikokous ja NSO:n vuosiseminaari järjestettiin Suomessa. Kahdenvälisessä yhteistyössä jatkui vahva yhteistyö Ruotsin Unionenin kanssa toimihenkilökysymysten esiin nostamisessa.

## HENKILÖSTÖ

# Hyvä työelämä alkaa omasta työyhteisöstä

Tärkein voimavaramme suomalaisen työelämän kehittämiseen on oma henkilöstömme. Edistämme työhyvinvointia ja työturvallisuutta sekä osaamisen, yhdenvertaisuuden, monimuotoisuuden ja osallisuuden kehittämistä niin yhteiskunnassa laajasti kuin omalla työpaikallammekin.

Seuraamme henkilöstömme työssä jaksamista ja hyvinvointia vuosittain sekä laajalla työhyvinvointikyselyllä että nopeammilla pulssikyselyillä. Vuonna 2025 tehdyn kyselyn tulokset osoittivat onnistumisiksi esimerkiksi työn merkityksellisyyden tunteen (4,4), henkilöstön osaamisen (4,2) sekä kollegoiden (4,1) ja esihenkilön tuen (4,0). Kokonaistyöhyvinvoinnin arvio oli noussut 3,7:ään. Tulosten perusteella meidän tulee jatkossa tukea henkilöstöämme vielä paremmin kuormittavissa ongelmanratkaisu- ja päätöksentekotilanteissa. Myös töiden organisoimisessa nähdään kehitettävää.

Työstä palautuminen vaatii irrottautumista. Tuemme henkilöstön jaksamista monenlaisilla joustoilla työn ja vapaa-ajan parempaan

yhteensovittamiseen. Vuoden 2025 aikana saimme mahdollistettua vanhojen vuosilomien ja ylityövapaiden pitämistä aiempaa paremmin ja siten henkilöstön vanhat pitämättömät kertymät on saatu toivotusti laskusuuntaan.

Vuonna 2025 käynnistettiin Kalasatamapäivät yhteisöllisyyden tukemiseksi ja yhteistyön helpottamiseksi. Hybridityöskentelyssä yhdistyvät lähityön ja etätöyön parhaat puolet. Tilaa on riittänyt vuoden alussa tapahtuneesta toimitilojen pienentymisestä huolimatta, mutta turhan hälyn vähentäminen ja keskittymisrauhan takaaminen vaatii säännöllistä huomiota.

### **Kattava perehdytys ja monipuolinen koulutustarjonta**

Tuemme työhyvinvointia ja työturvallisuutta prosessien ja ohjeistusten avulla, ja koulutamme henkilöstöämme aktiivisesti. Pieniä työtapaturmia Prolla sattuu harvoin, viime vuosina 1-2 vuodessa. Puutumme työhyvinvoinnin riskitekijöihin aktiivisesti ja suunnittelemme etukäteen toimenpiteet riskien ennaltaehkäisyyn.



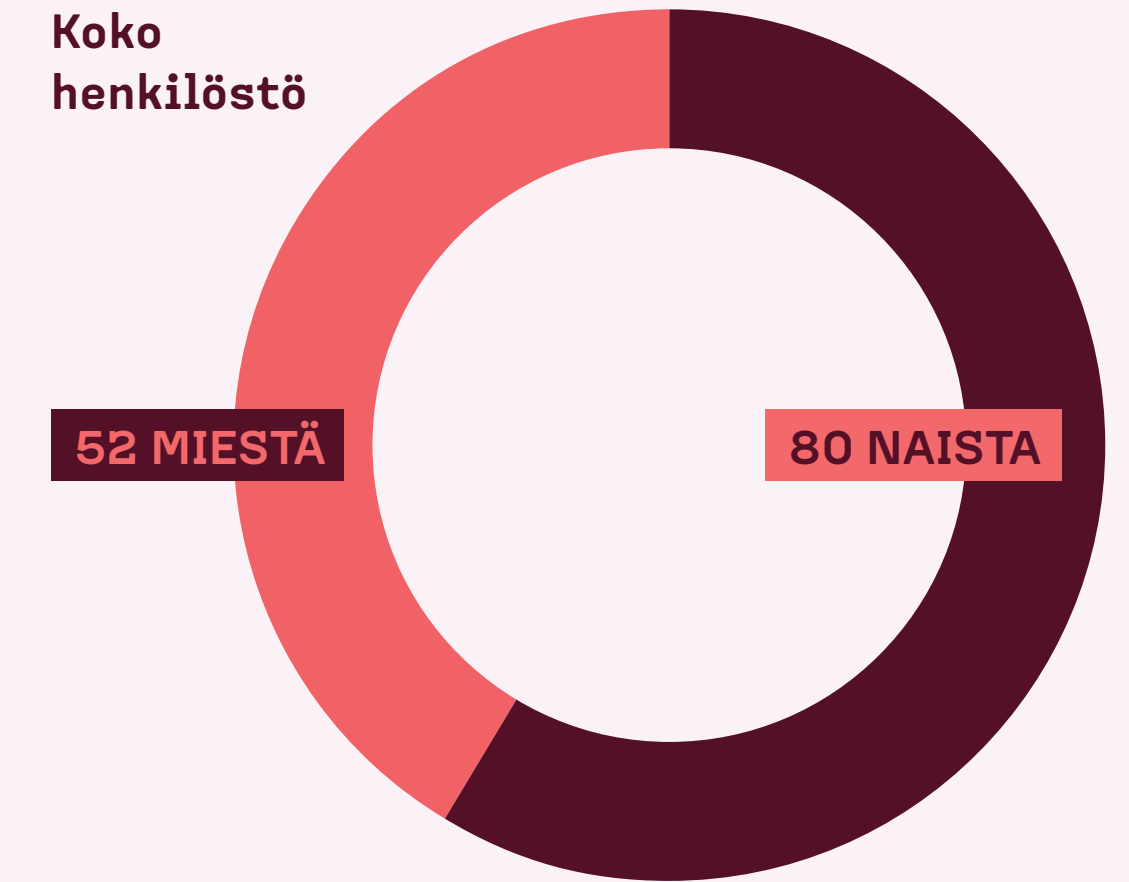
Pron henkilöstö on kentällinen, joka täydentää toisiaan: oikeat ihmiset oikeissa paikoissa. Henkilöstömme sitoutuu työhönsä pitkäjänteisesti – Pron työntekijöiden keskimääräinen palvelusaika on 16 vuotta.

Vuoden 2025 aikana valmistui sekä läheltä piti -tilanteiden seurantaprosessi että somemaalittamista koskeva henkilöstöohjeistus. Uusien työntekijöiden perehdytyksessä huomioimme kattavasti työhyvinvoinnin ja työturvallisuusasiat. Työkykyjohtaminen on jokaisen esihenkilön vastuulla.

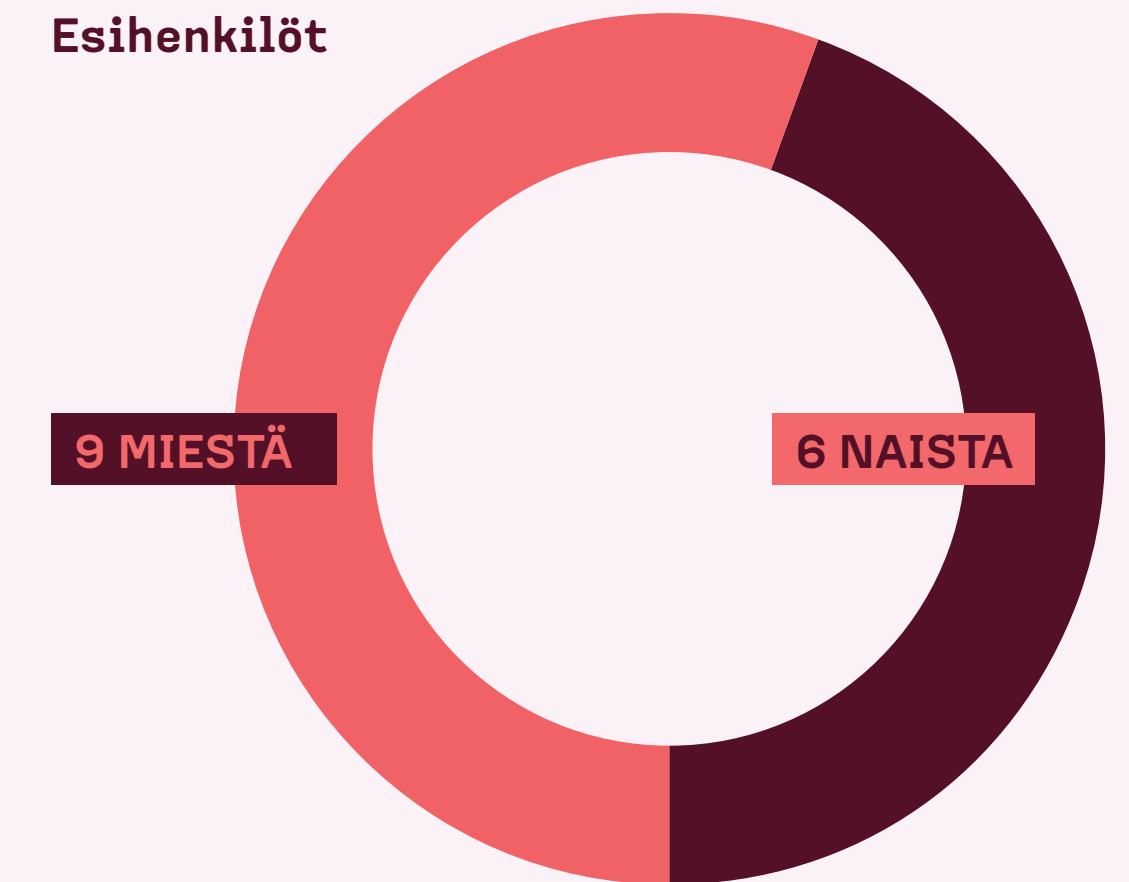
Henkilöstön osaamista tuetaan vuosittaisella koulutussuunnitelmalla. Vuonna 2025 henkilöstöllä oli mahdollisuus kouluttautua esimerkiksi työlainsäädännön muutoksissa, tekoälyn käytössä ja kouluttamistaidoissa. Esihenkilöroolissa toimivia koulutimme muun muassa haastaviin esihenkilökeskusteluihin.

Suurimpana osaamisen kehittämisen toimenpiteenä toteutimme osaamiskartoituksen koko henkilöstölle vuoden 2025 lopulla. Kartoitustyön pohjalta pystymme kehittämään organisaatiomme osaamista ja kyvykkyksiä yhä järjestelmällisemmin, vaikuttavammin ja strategisemmin.

### Koko henkilöstö



### Esihenkilöt



# Pro julkaisi liittokentän ensimmäisen vastuullisuusohjelman

Toteutimme ensimmäisenä suomalaisena palkansaajaliittona vastuullisuuden kaksoisolennaisuusanalyysin alan parhaisiin käytäntöihin perustuen. Olennaisuusanalyysin pohjalta rakensimme Pron ensimmäisen vastuullisuusohjelman, joka julkaistiin syyskuussa 2025.

## Yhteiskuntalupauksemme

Lupaamme tämän: rakennamme reilua työelämää kaikille ja olemme vastuullinen toimija yhteiskunnassa. Kannamme vastuun kaikkien Suomessa työskentelevien palkansaajien oikeudenmukaisesta työelämästä.

Meille vastuullinen edunvalvonta tarkoittaa sitä, ettemme tee työehtosopimuksia, jotka vaikeuttaisivat muiden liittojen työtä; että neuvottelutavoittemme pohjaavat jäsenistömme näkemyksiin; että huomioimme työehtosopimuksissa sukupuolivaikutukset ja että rajaamme suojelutyön aina työtaistelutoimien ulkopuolelle.

## Vastuullisuusohjelmassa määritellyt toimenpiteet

Vastuullisuustyömme jatkuu vuonna 2026 esimerkiksi vastuullisuusohjelman uusien toimenpiteiden edistämällä ja mittareiden määrittelyllä.

## VASTUULLISUUSOHJELMAMME

### Rakennamme reilua työelämää yhteiskunnassa

Osallistumme yhteiskunnalliseen keskusteluun proaktiivisesti ja vaikutamme avoimesti.

Ajamme yhdenvertaista, tasapainoista, turvallista ja oikeudenmukaista työelämää jäsenistöllemme heitä kuunnellen ja osallistaen.

Tuemme jäsenistöämme oikeudenmukaisessa digitaalisessa siirtymässä, vihreän siirtymän edistämiseksi ja ilmastonmuutokseen sopeutumisessa.

Teemme tiivistä yhteistyötä kotimaisten ja kansainvälisten kumppaneidemme ja verkostojemme kanssa solidaarisen yhteiskunnan edistämiseksi.

### Olemme vastuullinen toimija ja työnantaja

Tarjoamme reilun, merkityksellisen, tasavertaisen ja hyvinvointia vaalivan työpaikan, jossa henkilöstöllä on mahdollisuus kehittyä.

Tunnistamme oman toimintamme luonto- ja ympäristövaikutukset ja vähennämme niitä.

Noudatamme hyvää hallintotapaa, huolehdimme tietoturvasta, viestimme vastuullisesti sekä edistämme kestävä hankintaa.

Olemme sitoutuneet kestäväan ja eettiseen sijoitustoimintaan.

Lue lisää vastuullisuusohjelman toimenpiteistä

### Mitä vastuullisuus meille tarkoittaa?

Me kannamme vastuuta ihmisistä. Hänestä, joka taistelee kuormituksen parissa. Hänestä, joka tuntee epävarmuutta työn murroksen keskellä. Heistä, jotka uhkaavat jäädä yhteisten ratkaisujen ulkopuolelle.

Pron työ nojaa kansainvälisen työjärjestön (ILO) työelämän peruseriaatteisiin ja -oikeuksiin: yhdistymisvapauteen, oikeuteen neuvottelutoimintaan, työhön tai ammattiin liittyvän syrjinnän ehkäisemiseen sekä oikeuteen turvalliseen ja terveelliseen työympäristöön. Olemme olleet mukana vaatimassa ILO:n yleissopimuksen nro 190 ratifiointia väkivallan ja häirinnän poistamisesta työelämässä. Sopimus ratifioitiin 17.5.2024.

Vastuullisuutemme ydin löytyy jäsenten työehtojen, toimeentulon, hyvinvoinnin, osaamisen kehittämisen, koulutuksen, työllisyyden, monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden parantamisesta, jotka kaikki muodostavat sosiaalisen vastuullisuuden kivijalan. Ajamme turvallista työelämää niin mielenterveyden kannalta kuin työympäristökysymyksissä. Tuemme muutosjohtamisen vahvistamista sekä ikäsyrjinnän ja harmaan talouden torjumisesta. Lisäksi vaikutamme

välillisesti suomalaiseen yhteiskuntaan tukemalla yleishyödyllisiä yhteisöjä.

Olennaista Prolle on vihreän ja digitaalisen siirtymän muodostaman ”kaksoissiirtymän” oikeudenmukaisuuden varmistaminen. Tehtävämme on auttaa jäseniämme ja työnantajia ymmärtämään oikeudenmukaisen tuplasiirtymän merkitys, ajaa aiheeseen liittyvää lainsäädäntöä ja aloitteita sekä tarjota työkaluja siihen, mitä jokainen voi tehdä oman osaamisensa kehittämiseksi ja työmarkkinakelpoisuutensa säilyttämiseksi.

### Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuusohjelman tavoitteiden toteutumista arjessa, mittaamista ja vaikuttavuutta seurataan Pron säännöllisesti johtoryhmässä, joka voi myös tarvittaessa pyytää selvityksiä vastuullisuuden eri osa-alueista ja niiden edistymisestä. Käytännön toteutuksesta vastaavat erikseen määritellyt vastuuhenkilöt.

Prolla on käytössä First Whistle -ilmoituskanava, jonka avulla mahdollisista huolenaiheista voi kertoa anonymisti. Ilmoituskanavan käyttöönotto perustuu EU:n Whistleblower-direktiiviin.

# Tilinpäätös 2025

pro

# Tilinpäätös

Vuosi 2025 oli nykyisen edustajistokauden ensimmäinen. Edustajisto oli antanut taloussuunnitelman laadinnan ohjeeksi, että sijoitustoiminnalla voidaan kattaa enintään -4 miljoonan euron alijäämä. Taloussuunnitelmaa vahvistettaessa edustajisto nosti alijäämän -5 miljoonan euron tasolle. Talouden katsottiin olevan tällä tasolla hallittavissa.

Asiantuntijaorganisaationa henkilöstökulut ovat suurin liiton kulueristä. Vuonna 2025 henkilöstökulut olivat 15,6 miljoonaa euroa. Tiukka henkilöstösuunnittelu ja tehtävien täyttämättä jättäminen laskivat kuluja edellisestä vuodesta yli 0,5 miljoonaa euroa, ja samalla kulut alittivat taloussuunnitelman. Lasku johtui merkittävältä osin palkkakustannusten pienentymisestä.

Varsinaisen toiminnan kulut olivat yli 5 miljoonaa euroa pienemmät kuin vuotta aiemmin. Matkakulut toteutuivat edellistä vuotta pienempinä. Edun valvonnan kuluissa lakkoavustukset olivat selvästi alle vuoden 2024 tason, ja kulut olivat muutenkin pienemmät. Järjestötoiminnan kulut toteutuivat vuoden 2024 tasolla. Koulutus- toiminnan hieman pienemmän toteuman takia jäsenetukulut olivat pienemmät kuin vuonna 2024. Viestintä- ja markkinointikulut olivat edellisen vuoden tasolla. Tietohallinto oli myös edellisen vuoden tasolla, mutta ylitti jonkin verran taloussuunnitelman.

Uuden keskustoimiston vuokrasopimuksen myötä toimitilakulut laskivat aiemmasta. Muut varsinaisen toiminnan kulut olivat muun muassa edellisen vuoden edustajistovaalien varausten takia pienemmät kuin aiemmin. Kulujen seuranta ja toiminnan arviointi pitivät kulut ilman lakkoavustuksia selvästi taloussuunnitelmaa pienempinä.

Jäsenmaksutuotot laskivat vuonna 2025 nettona 1,7 miljoonaa euroa. Taloussuunnitelman arviosta tuotot jäivät 0,6 miljoonaa euroa. Tilanne oli seurannassa

koko vuoden, ja laskua kertyi tasaisesti vuoden aikana. Kampanjajäsenten pienemmät jäsenmaksut sekä jäsenmäärän lasku selittävät tuottojen heikkoa kehitystä vuonna 2025.

Varsinainen toiminta oli kaikki kulut huomioiden -5,5 miljoonaa euroa alijäämäinen. Ilman lakkoavustuksia toiminta oli -3,9 miljoonaa euroa alijäämäinen. Tulos täyttää tältä osin hyvin edustajiston vahvistaman taloussuunnitelman ja on myös keväällä 2024 annetun tiukemman tavoitteen mukainen.

Majvikin liiketoiminnan vaikeudet laskivat vuokratuottoja vuonna 2025. Vaikka kulut laskivat hotelli- ja lomatoiminnassa hieman, niin tulos oli heikompi kuin vuotta aiemmin.

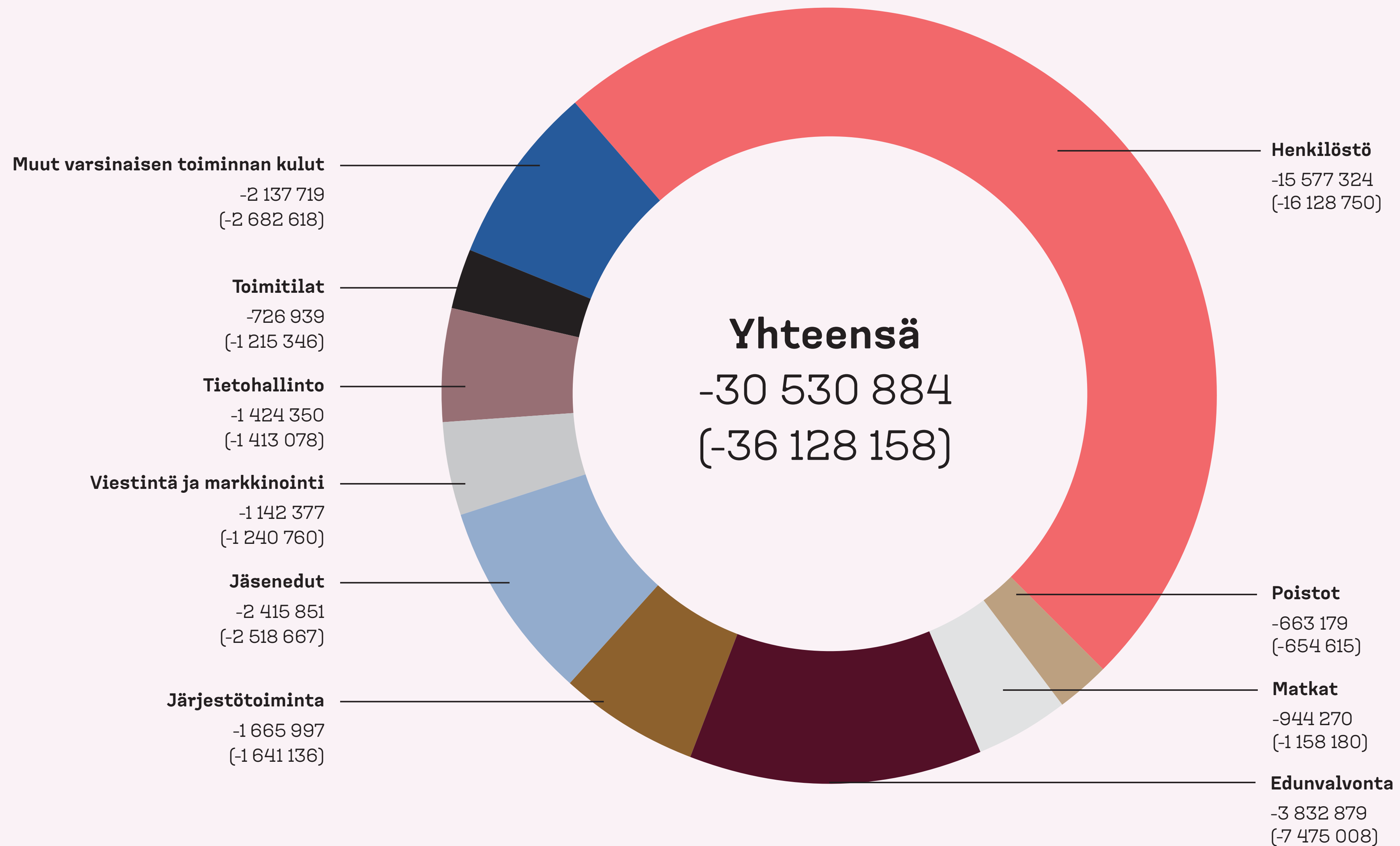
Tuloslaskelmassa sijoitustoiminnan tuottoja kirjattiin 10,5 miljoonaa euroa. Lunastusten yhteydessä kirjatut myyntivoitot kerryttivät suurimmat tuotot. Sijoitustoiminnassa kirjattiin kuluja -7,9 miljoonaa euroa, joista suurin erä olivat eri rahastoihin kohdistuneet arvonalennukset.

Markkina-arvoin liiton sijoitukset tuottivat vuonna 2025 kokonaisuudessaan 2,2 prosenttia, joka euroina oli 7,3 miljoonaa euroa. Osakkeet tuottivat viime vuonna 9,0 prosenttia ja korot 3,8 prosenttia. Kiinteistöt tuottivat yhteensä 5,6 prosenttia, joiden sisällä Kojamon osake tuotti 8,9 prosenttia. Vaihtoehtoiset sijoitukset jäivät -1,3 prosentin tuottoon. Privat dept tuotti 4,6 prosenttia ja infra 2,1 prosenttia. PE-sijoitukset jäivät yhden rahaston arvonalennuksen takia -5,4 prosentin tuottoon.

Liiton tulos jäi -3,3 miljoonaa euroa alijäämäiseksi. Vuosi oli kuitenkin kulujen hyvän hallinnan ansiosta edustajiston antamisen tavoitteiden mukainen. Sijoitustoiminta pystyi rahoittamaan varsinaisen toiminnan hyvin hallitulla tavalla.



# Varsinaisen toiminnan kulut 2025

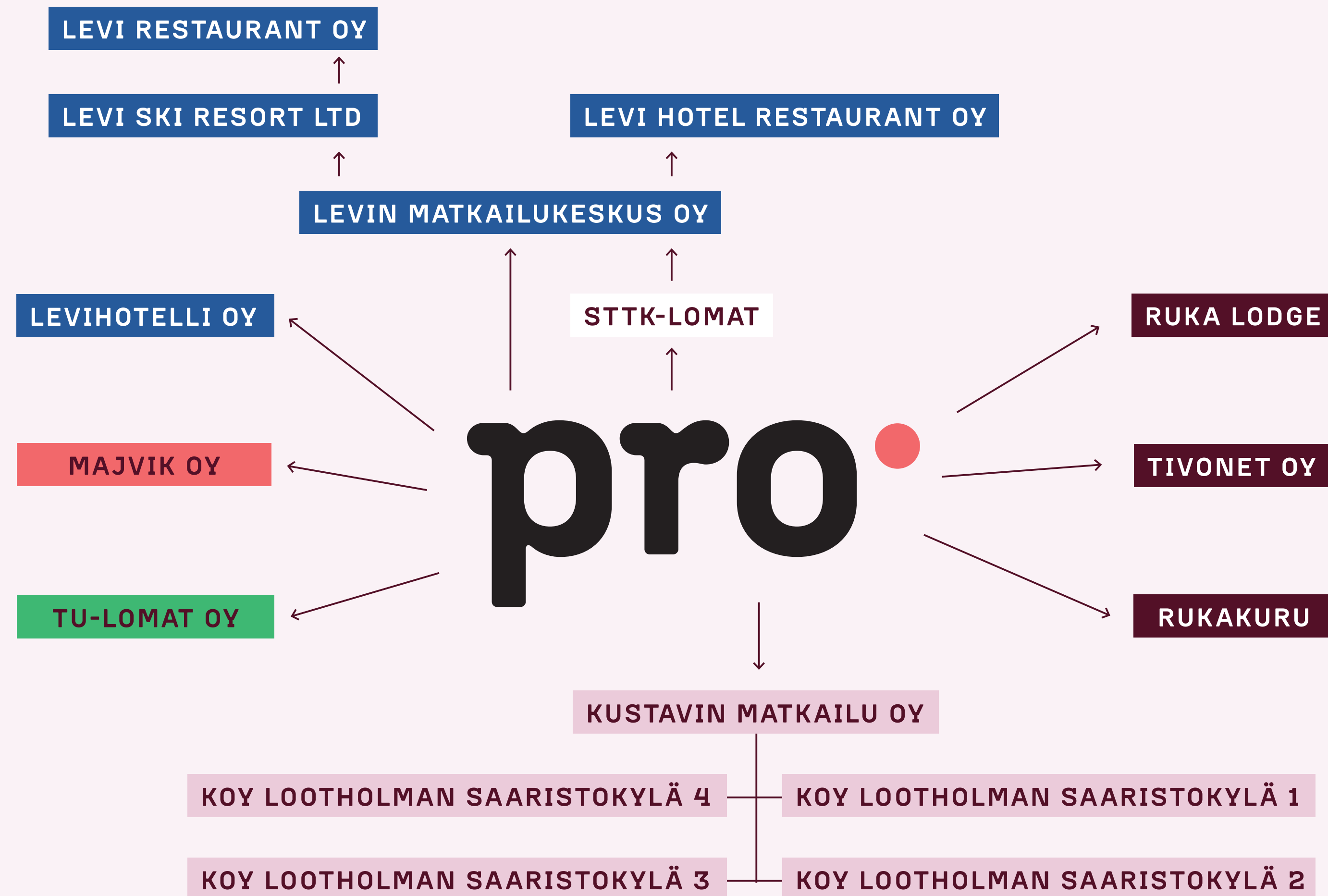


# Pron talouden ja jäsenmaksutuottojen kehitys koko Pron ajalta

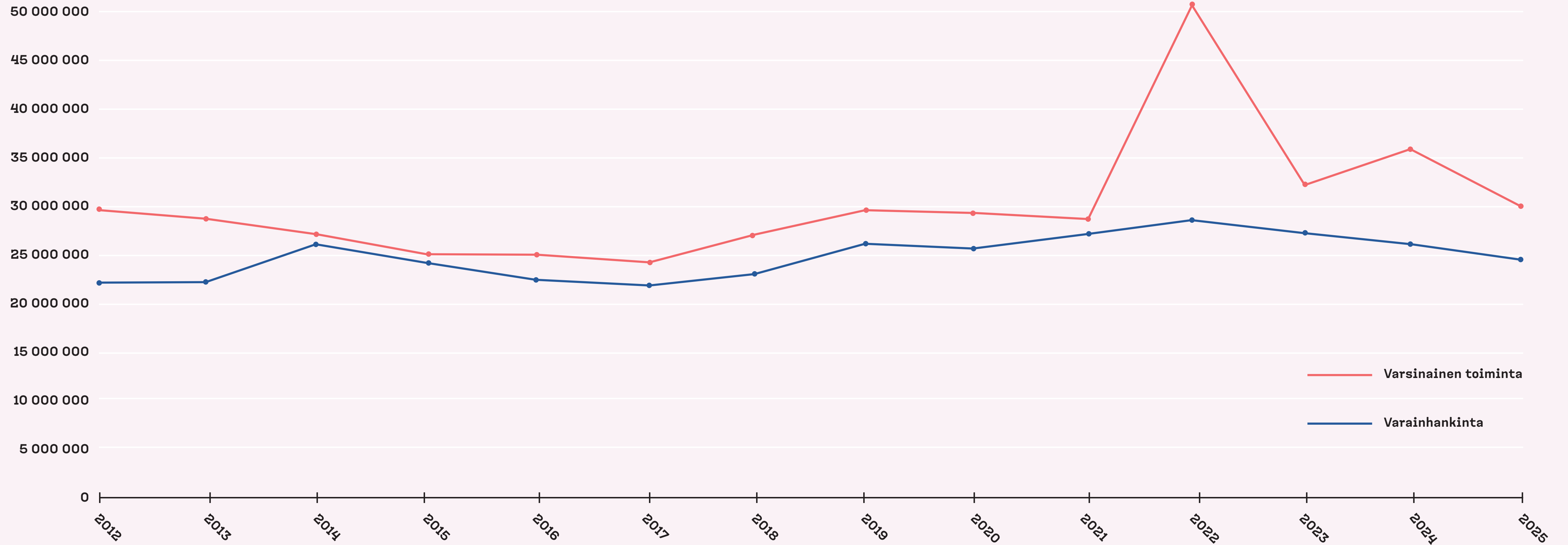
## Kehitysvertailu

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Henkilöstökulut	-16 691 852	-16 254 577	-15 328 882	-14 352 194	-14 606 294	-14 184 293	-14 307 541	-15 781 190	-14 993 811	-16 380 268	-16 801 984	-16 489 242	-16 128 750	-15 577 324
Jäsenmaksutuotto netto	21 934 461	21 641 869	25 772 548	23 905 392	22 234 865	21 898 216	23 091 988	25 798 088	25 650 248	26 979 355	28 266 050	27 280 182	26 090 152	24 409 355
Muut kulut (ml. poistot)	-13 543 041	-12 993 280	-12 124 983	-11 136 549	-11 370 894	-10 617 435	-13 758 003	-14 114 849	-14 584 115	-12 165 819	-33 682 971	-15 924 327	-19 999 409	-14 953 561
Varsinainen toiminta	-29 589 500	-28 513 660	-26 634 644	-24 674 513	-25 203 509	-24 201 272	-27 291 306	-29 279 445	-29 140 908	-28 229 044	-49 955 434	-31 633 234	-35 446 520	-29 872 549
Tuotto-/kulujäämä	-7 655 039	-6 871 791	-862 096	-769 121	-2 968 644	-2 303 056	-4 199 318	-3 481 357	-3 490 659	-1 249 690	-21 689 384	-4 353 052	-9 356 368	-5 463 195
Hotelli- ja lomatoiminta	206 628	223 505	181 614	8 857	48 973	88 470	83 355	43 282	-380 937	-278 856	67 859	-1 133 910	-346 379	-426 643
Sijoitus- ja rahoitustoiminta	2 785 749	2 983 899	3 688 485	7 705 287	9 220 970	10 451 033	33 996 687	43 712 814	50 169 760	69 534 718	536 514	9 241 199	10 793 383	2 571 792
Tulos	-4 662 662	-3 664 387	3 008 003	6 945 023	6 301 300	8 236 447	29 880 724	40 274 740	46 298 164	68 006 173	-21 085 011	3 754 237	1 090 636	-3 318 045
Konsernin tulos	-345 601	-124 132	-422 768	-182 373	151 804	128 483	-471 497	33 254	-2 544 122	-1 165 121	759 579	720 626	1 285 668	1 068 499

# Pron konserniyhtiöt



# Talousvertailu



	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Varsinainen toiminta	29 589 500	28 513 660	26 634 644	24 674 513	25 203 509	24 201 272	27 291 306	29 279 445	29 140 908	28 229 044	49 955 434	31 633 234	35 446 520	29 872 549
Varainhankinta	21 934 461	21 641 869	25 772 548	23 905 392	22 234 865	21 898 216	23 091 988	25 798 088	25 650 248	26 979 355	28 266 050	27 280 182	26 090 152	24 409 355
Alijäämä	7 655 039	6 871 791	862 096	769 121	2 968 644	2 303 056	4 199 318	3 481 357	3 490 659	1 249 690	21 689 384	4 353 052	9 356 368	5 463 195
Jäsenmaksut maksuperusteinen	33 572 074	32 883 750	36 199 369	36 309 267	35 548 743	34 638 191	34 147 630	36 358 465	35 742 948	37 141 877	38 283 619	38 271 941	36 633 967	35 098 031

Sinun urasi,  
yhteinen  
työelämämme.