

pro•

Työsuojeluvaalit

Tee työpaikastasi vielä parempi - lähde ehdolle työsuojeluvaaleissa

pro^o

Työsuojeluvaltuutettu pääsee vaikuttamaan työpaikan työhyvinvointiin ja turvallisuuteen. Hän kehittää työympäristöä ja työyhteisöä yhteistyössä työnantajan ja muiden toimijoiden kanssa.

1. Työsuojeluvaalit järjestetään kahden vuoden välein **ajanjaksolla 1.11.–31.12.**, ellei toisin ole sovittu.
2. Vaaleissa valitaan työsuojeluvaltuutettu ja kaksi varavaltuutettua.
3. Yli 20 työntekijän työpaikoilla valitaan myös työsuojelutoimintakunta tai vastaava yhteistoimintaelin.
4. Vaaliohjeet löytyvät proliitto.fi/tsv.

Työsuojeluvaltuutetun valinta

pro^o

Työpaikalla, jossa säännöllisesti työskentelee vähintään 10 työntekijää, työntekijöiden on valittava keskuudestaan työsuojeluvaltuutettu ja kaksi varavaltuutettua.

Työpaikan toimihenkilöasemassa olevilla työntekijöillä on aina oikeus valita keskuudestaan oma työsuojeluvaltuutettu ja kaksi varavaltuutettua. Tätä oikeutta kannattaa käyttää.

Työpaikalla voi siis olla yksi työsuojeluvaltuutettu (joko työntekijä- tai toimihenkilötehtävistä), joka edustaa koko henkilöstöä

TAI

kaksi työsuojeluvaltuutettua,

1. työntekijöillä omansa ja toimihenkilöillä omansa
2. sekä kummallakin kaksi varavaltuutettua.

Työsuojeluvaltuutetun oikeudet



Toimintaoikeudet ja velvollisuudet on kirjattu

- Lakiin työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta,
- työehtosopimukseen ja
- paikallisiin sopimuksiin.

Useimpien Pron työehtosopimusten lähtökohta on, että valtuutetun tulee saada käyttää **riittävästi** työaika työsuojelutehtävien hoitamiseen.

- **Lain mukaan minimi on 4 tuntia neljän viikon aikana.**

Työsuojeluvaltuutetun korvaukset perustuvat työehtosopimukseen.

Koulutusoikeus lain ja liittojen koulutusopimusten mukaisesti.

31 § Työsuojeluvaltuutetun tehtävät

Edustaa työpaikan työntekijöitä käsiteltäessä seuraavia asioita yhteistoiminnassa työnantajan kanssa ja suhteessa työsuojeluviranomaisiin:

26 § Yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat

1. työntekijän turvallisuuteen ja terveyteen välittömästi vaikuttavat asiat ja niitä koskevat muutokset
2. periaatteet ja tapa, joiden mukaan työpaikan vaarat ja haitat selvitetään sekä edellä tarkoitettussa selvityksessä ja työterveyshuollon tekemässä työpaikkaselvityksessä esille tulleet työntekijöiden turvallisuuteen ja terveyteen yleisesti vaikuttavat seikat
3. työkykyä ylläpitävään toimintaan liittyvät ja muut työntekijöiden turvallisuuteen ja terveyteen vaikuttavat kehittämistavoitteet ja -ohjelmat
4. työntekijöiden turvallisuuteen, terveyteen ja työkykyyn vaikuttavat työn järjestelyyn ja mitoitukseen sekä niiden olennaisiin muutoksiin liittyvät asiat

31 § Työsuojeluvaltuutetun tehtävät



5. laissa tarkoitetun työtekijöille annettavan opetuksen, ohjauksen ja perehdyttämisen tarve ja järjestelyt
6. työhön, työympäristöön ja työyhteisön tilaan liittyvät, työn turvallisuutta ja terveellisyyttä kuvaavat tilasto- ja muut seurantatiedot
7. edellä mainittujen asioiden toteutumisen ja vaikutusten seuranta

Edellä mainittuja asioita on käsiteltävä niiden valmistelu- ja toteuttamisaikataulu huomioon ottaen yhteistoiminnan tavoitteiden kannalta riittävän ajoissa.

31 § Työsuojeluvaltuutetun tehtäviä

- Perehtyä työpaikan työympäristöön ja työyhteisön tilaan liittyviin työntekijöiden turvallisuuteen ja terveyteen vaikuttaviin asioihin sekä työsuojelusäännöksiin
- Osallistua työsuojelua koskeviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin
- Kiinnittää edustamiensa työntekijöiden huomiota työn turvallisuutta ja terveellisyttä edistäviin seikkoihin

Liitto auttaa ja tukee:



- Työelämäneuvonta päivystää arkisin toimistoaikaan
- Sopimusasiantuntijat ovat työsuojeluvaltuutettujen tukena alueilla
- Sopimusalavastaavat kehittävät alan työturvallisuutta valtakunnallisesti
- Sopimusalakohdaiset luottamushenkilöseminaarit
- Liiton muut asiantuntijat (esim. työympäristö, tasa-arvo, sosiaaliturva jne.)
- Sähköiset aktiivikirjeet
- Proplus ja muut sähköiset aineistot ja kanavat

- Henkilökohtainen perehdytys tehtävään liiton toimesta
- Työsuojeluvaltuutettujen Työsuojeluinfo (verkkokoulutus)
- Luottamushenkilöiden peruskurssi 1. jakso (3 pv tai verkkokoulutus)
- Työsuojeluvaltuutettujen peruskurssi (3+3 pv tai verkkokoulutus)
- Henkilöstöedustaja työhyvinvoinnin kehittäjänä (2 pv tai verkkokoulutus)
- Työelämän tasatahti – tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta työpaikoille. Yhteinen koulutus luottamusmiehille, työsuojeluvaltuutetuille ja työnantajan edustajille (verkkokoulutus)



***Lähde mukaan
merkitykselliseen työhön.***



Työelämäniloa!