

Häirin- nästä vapaa Pro

Toimintaohje Ammattiliitto Pron
toiminnassa tapahtuvan häirinnän
ja syrjinnän ennaltaehkäisemiseksi
ja käsittelemiseksi

pro•



Esipuhe

Ammattiliitto Pron toiminta on kaikille avointa ja kaikki ovat tervetulleita mukaan.

Ammattiliitto Pron toiminnassa ei hyväksytä epäasiallista kohtelua, syrjintää, vihapuhetta, seksuaalista häirintää tai sukupuoleen perustuvaa häirintää.

Pro on yhteisö, joka koostuu yksilöistä. Kun olemme tekemisissä muiden kanssa, väärinymmärrykset ja konfliktit ovat osa arkea. Ikävintä on, jos vaikeat tilanteet heikentävät toiminnan ilmapiiriä tai haittaavat yhdistysten ja ihmisten yhteistä toimintaa. Siksi häirintään ja syrjintään tulee rohkeasti puuttua ja se tulee ottaa puheeksi.

Kannustan kaikkia Pron toiminnassa mukana olevia toimijoita avoimeen keskusteluun häirinnästä ja syrjinnästä sekä nostamaan esille tässä toimintaohjeessa esiteltyjä teemoja yhdessä oman yhdistyksen kanssa.

Tehdään yhdessä häirinnästä vapaa Pro.



NIKO SIMOLA
PRON PUHEENJOHTAJA



SYRJINNÄSTÄ VAPAA ALUE
DISCRIMINATION-FREE ZONE

Sisältö



01

TURVALLISESTI PRON TILAISUUKSISSA

02

HÄIRINNÄSTÄ JA SYRJINNÄSTÄ VAPAA PRO

03

TOIMINTAOHJEET

04

ILMOITUKSEN TEKEMINEN

05

HÄIRINNÄN SEURAUKSET

06

LAINSÄÄDÄNTÖ

07

MUITA AUTTAVIA TAHOJA

08

LISÄTIETOA ESTEETTÖMYYDESTÄ



Turvallisesti Pron tilaisuuksissa

Tämän ohjeen tarkoitus on ennaltaehkäistä Ammattiliitto Pron ja sen yhdistysten toiminnassa tapahtuvaa häirintää, syrjintää ja epäasiallista kohtelua sekä ohjata epäasiallisen kohtelun tilanteiden käsittelyä.

Ohjeessa kuvataan, miten jokainen voi omalta osaltaan edesauttaa hyvän ilmapiirin luomista, mikä on ei-hyväksyttävää käyttäytymistä, menettelytavat, joilla häirintään ja syrjivään kohteluun puututaan, erilaiset roolit häirintätapausten selvittelyssä sekä mitä seurauksia ohjeistuksen rikkomisesta seuraa.

Ohjeistusta sovelletaan kaikkeen Ammattiliitto Pron toimintaan, kuten liiton tai yhdistyksen järjestämiin tilaisuuksiin, kokouksiin ja koulutuksiin. Ohje on voimassa myös esimerkiksi iltatilaisuuksissa, pikkujouluissa ja risteilyillä.

Pro edellyttää, että Pron yhdistykset noudattavat toimintaohjetta omassa toiminnassaan.

Myös yhdessä toisten tahojen kanssa järjestettävissä tilaisuuksissa noudatetaan tätä toimintaohjetta ja mahdollisesti myös yhteistyökumppanin ohjetta. Tämä tulee huomioida tilaisuuksien suunnittelussa ja markkinoinnissa.

Pron henkilökunnan osalta noudatetaan Pron sisäistä ohjetta.



Häirinnästä ja syrjinnästä vapaa Pro

Kiusaaminen, seksuaalinen häirintä, sukupuoleen perustuva häirintä, syrjintä ja epäasiallinen kohtelu on Pron kaikessa toiminnassa kielletty.

Epäasiallisena kohteluna ja häirintänä voidaan pitää kaikkea sellaista käytöstä, joka loukkaa tai alistaa toista ja jota ei voida pitää yleisesti hyväksyttävänä. Kohtelu voi olla kertaluontoista tai toistuvaa.

Häirintää ja epäasiallista kohtelua voi tapahtua paitsi ihmisten kohdatessa myös sosiaalisessa mediassa ja muilla välineillä. Epäasiallista kohtelun osapuolina voivat olla jäsenet, sidosryhmät, ulkopuoliset tahot tai liiton henkilökunta.

Esimerkkejä epäasiallisesta kohtelusta ja häirinnästä ovat seksuaalinen häirintä, sukupuolinen häirintä, syrjintä ja vihapuhe.

Epäasiallinen kohtelu voi ilmetä esimerkiksi seuraavin tavoin:

- **sanattomina viesteinä** (esim. ilmeet, eleet)
- **yhteisöstä eristämisenä** (esim. ei puhuta tai kielletään muitakin puhumasta ko. henkilön kanssa, ei tervehditä, ei kuunnella, rajoitetaan mielipiteen ilmaisua tai keskeytetään toisen puhe jatkuvasti, eristetään muista)
- **toiminnan jatkuvana perusteettomana arvosteluna ja vaikeuttamisena**
- **maineen tai aseman kyseenalaistamisena** (esim. levitetään väärää tietoa, puhutaan pahaa selän takana, haukutaan, nöyryytetään tai pilkataan)
- **henkilökohtaisen koskemattomuuden loukkaamisena** (esim. huutaminen, suulliset ja kirjalliset uhkaukset, fyysinen lähentely ja koskettelu, käsiksi käyminen, suora väkivalta)

Seksuaalinen ja sukupuolinen häirintä

Seksuaalinen häirintä on eri asia kuin molemminpuolinen flirttailu tai seksuaalinen kiinnostus.

Seksuaalisella häirinnällä tarkoitetaan sanallista, sanatonta tai fyysistä, luonteeltaan seksuaalista ei-toivottua käytöstä, jolla tarkoituksellisesti tai tosiasiallisesti loukataan henkilön henkistä tai fyysistä koskemattomuutta luomalla uhkaava, vihamielinen, halventava nöyryyttävä tai ahdistava ilmapiiri. Jo yksittäinen teko voi täyttää häirinnän tunnusmerkit.

Sukupuoleen perustuvalla häirinnällä tarkoitetaan henkilön sukupuoleen liittyvää ei-toivottua käytöstä, joka ei ole luonteeltaan seksuaalista, ja jolla tarkoituksellisesti tai tosiasiallisesti loukataan tämän henkistä tai fyysistä koskemattomuutta ja jolla luodaan uhkaava, vihamielinen, halventava nöyryyttävä tai ahdistava ilmapiiri.

Se voi ilmetä esimerkiksi sukupuoleen liittyvänä alentava ja kielteisenä puheena tai sukupuolen halventamisena.

Seksuaalinen häirintä voi ilmetä esimerkiksi seuraavin tavoin:

- seksuaalisesti vihjailevat eleet ja ilmeet
- härskit puheet, kaksimieliset vitsit sekä vartaloa, pukeutumista tai yksityiselämää koskevat huomautukset ja kysymykset
- seksuaalisesti värittyneet aineistot, kirjeet, sähköpostit tai puhelinsoitot
- ei toivottu fyysinen koskettelu, sukupuoliyhteyttä tai muuta sukupuolista kanssakäymistä koskevat ehdotukset tai vaatimukset.

Raiskaus tai sen yritys, seksuaalinen kajoaminen ja hyväksikäyttö sekä seksuaalinen ahdistelu ovat rikoslain nojalla rangaistavia tekoja.

Vihapuhe ja syrjintä

Vihapuhe on syrjivää, ihmisarvoa alentavaa ja esimerkiksi uhkailevaa ilmaisua, joka kohdistuu yksittäisiin ihmisiin ja heidän ominaisuuksiinsa tai kokonaisiin ihmisryhmiin.

Vihapuheella loukataan ihmisten ja ihmisryhmien ihmisarvoa halventaen tai esittäen heidät jonkin yleistyksen kautta, kiistetään ihmisten oikeus olla oma itsensä ja pyritään vaientamaan ja sulkemaan heidät ulos julkisesta keskustelusta ja yhteiskunnasta.

Vihapuhe voi kohdistua esimerkiksi ulkomaalaistaustaisiin, naisiin, miehiin, ikäihmisiin, nuoriin, vammaisiin ihmisiin, seksuaalivähemmistöihin, sukupuolivähemmistöihin, kieli- tai uskonnollisiin vähemmistöihin tai -enemmistöihin, jonkin puolueen tai vaikka urheiluseuran kannattajiin. Vihapuhe voi madaltaa kynnystä myös vakavampaan väkivaltaan ja viharikoksiin.

Syrjintätilanteessa ihmistä kohdellaan vertailukelpoisessa tilanteessa huonommin kuin muita ihmisiä yhden tai useamman henkilökohtaisen ominaisuuden takia.

Yhdenvertaisuuslain mukaan ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Syrjintä on kielletty riippumatta siitä, perustuuko se henkilöä itseään vai jotakuta toista koskevaan tosiseikkaan tai oletukseen.

TOIMINTAOHJEET

tilaisuuden järjestäjälle

Häirintää ja syrjintää voidaan ehkäistä seuraavilla toimenpiteillä:

- Johto on näkyvästi sitoutunut syrjinnästä ja häirinnästä vapaaseen toimintaan.
- Tilaisuuksiin ja koulutuksiin osallistujat hyväksyvät ilmoittautumisen yhteydessä tämän toimintaohjeen.
- Ilmoittautumisvaiheessa kysytään osallistumisen kannalta oleelliset tiedot, esimerkiksi erityisruokavaliot.
- Kyselyissä kysytään sukupuolta vain tarvittaessa, ja silloin vaihtoehtoina ovat: mies, nainen, muu.
- Tilaisuuden viestintä sisältää esteettömyyttä ja saavutettavuutta koskevat tiedot.

Esteettömyydellä tarkoitetaan yleensä fyysistä ympäristöä, kuten rakennuksia. Saavutettavuudella tarkoitetaan aineetonta ympäristöä, kuten tietoa, verkkosivuja, palveluja ja asenteita. Esteettömyys ja saavutettavuus kertovat ajattelutavasta ja erilaisuuden huomioon ottamisesta. Tilaisuuden järjestäjä voi huomioida jäsenistön moninaisuuden esteettömässä tilavalinnassa sekä tilaisuuksien mainonnassa ja kouluttajia ja asiantuntijoita valittaessa. Esteettömästä ympäristöstä hyötyvät kaikki.

TOIMINTAOHJEET

tilaisuuden järjestäjälle

Osallistujien kanssa käydään tilaisuuden aluksi läpi toimintaohje häirinnän ja syrjinnän varalta. Toistuvissa tilaisuuksissa, esimerkiksi neuvottelukunnan kokouksissa, ohjeistus voidaan käydä läpi kauden alussa, jonka jälkeen ohje on saatavilla esimerkiksi perehdytysmateriaalissa.

Osallistujille kerrotaan, että häirintää ja epäasiallista kohtelua ei hyväksytä missään muodossa.

Joka tilaisuuteen nimetään henkilö, jolle häirinnästä ja syrjinnästä voi kertoa, joko henkilökunnan jäsen, yhdistyksen edustaja tai muu häirintäyhdyshenkilö.

Häirinnän puuttumisen- ja ehkäisyn toimintamallista tarjotaan koulutusta häirintäyhdyshenkilöille, Pron henkilökunnalle ja yhdistyksille.

Häirinnästä ja syrjinnästä keskustellaan avoimesti tietoisuuden lisäämiseksi.

Häirintä ja syrjintä otetaan vakavasti ja siihen puututaan.

Häirinnän esiintyvyyttä ja järjestelyjen onnistumista seurataan esimerkiksi palautekyselyissä.

TOIMINTAOHJEET

häirintäyhdyshenkilölle



Tilaisuuden järjestäjä nimeää häirintäyhdyshenkilöt. Yhdyshenkilöitä tulee olla mielellään eri sukupuolista.



Häirintäyhdyshenkilöiden yhteystiedot ja tarvittaessa sijainti tulee olla näkyvillä tapahtumaviestinnässä ja fyysisesti tilan seinällä. Hänellä pitää olla tunnistetunnus näkyvillä tapahtuman aikana.



Jokaisella Ammattiliitto Pron henkilökunnan jäsenellä, tapahtuman järjestäjällä tai nimetyllä häirintäyhdyshenkilöllä on velvollisuus puuttua Ammattiliitto Pron tilaisuudessa tai koulutuksessa tapahtuvaan häirintätilanteeseen heti, kun se on havaittu tai hän on saanut siitä tiedon.

Häirintäyhdyshenkilöiden nimeäminen nostaa asian keskusteluun ja tekee selväksi, ettei häirintää hyväksytä. Ellei tilaisuuteen nimetä erillistä häirintäyhdyshenkilöä, paikalla oleva tilaisuuden järjestäjän edustaja, esimerkiksi liiton henkilökunnan jäsen tai yhdistyksen edustaja toimii häirintäyhdyshenkilönä. Erillinen häirintäyhdyshenkilö suositellaan nimettäväksi erityisesti suuremmissa tapahtumissa ja tapahtumissa, joihin liittyy erityistä häirinnän riskiä, esimerkiksi ilta- ja juhlatilaisuudet.

TOIMINTAOHJEET

häirintäyhdyshenkilölle

Jos tilanne on edelleen päällä, katkaise häirintätilanne. Tapauksen käsittely voidaan perustellusta syystä siirtää myöhemmäksi.

Kysy, mitä tapahtuu. Anna osapuolten kertoa näkemyksensä.

Kerro, että tilaisuudessa häirintä ei ole sallittua. Tee selväksi, että häirinnän ja epäasiallisen kohtelun on loputtava.

Kysy, miten häirinnän kohde haluaisi asian etenevän. Mahdollisia toimintatapoja ovat esimerkiksi asian selvittäminen keskustelemalla, anteeksipyyntö tai tekijää pyydetään poistumaan tilaisuudesta tai koulutuksesta.

Kerro, että henkilö voi tehdä ilmoituksen liittoon, auta tarvittaessa häntä tekemään ilmoitus.

Tue häirinnän kohteeksi joutunutta. Jos kyseessä on rikosepäily, ota yhteyttä poliisiin / neuvo häirintää kokenutta tekemään rikosilmoitus.

**KENENKÄÄN EI PIDÄ JOUTUA KESTÄMÄÄN HÄIRINTÄÄ EIKÄ
LOPETTAMAAN OMAA TOIMINTAANSA HÄIRITSIJÄN TAKIA.
JOS KUKAAN EI TEE MITÄÄN, SYNTYY VIESTI SIITÄ HUONO
KÄYTÖS OLISI HYVÄKSYTTÄVÄÄ.**

TOIMINTAOHJEET

jos koet häirintää



Pyydä häiritsijää lopettamaan.
Jos häirintä kielloista huolimatta jatkuu tai on luonteeltaan vakavaa, ilmoita häirinnästä.



Jos tilaisuuteen on nimetty häirintäyhdyshenkilö, ilmoita hänelle. Muussa tapauksessa ilmoita tilaisuuden järjestäjälle, esim. liiton henkilökunnalle tai yhdistyksen edustajalle.



Kerro häirintäyhdyshenkilölle, mitä on tapahtunut ja miten haluaisit asian etenevän.



Voit ilmoittaa häirinnästä eteenpäin liittoon.



Mikäli kyseessä on rikosasia, tee rikosilmoitus.



Huolehdi omasta jaksamisestasi, hae tukea ja kuuntelijaa lähipiiristäsi.

TOIMINTAOHJEET

jos näet häirintää tapahtuvan

Jos havaitset häirintää, kysy, voitko olla avuksi.
Voitte yhdessä pyytää häiritsijää lopettamaan.

Rohkaise häirintää kokenutta ottamaan yhteyttä
häirintäyhdyshenkilöön tai tilaisuuden järjestäjään.
Voit myös ilmoittaa häirinnästä itse eteenpäin.

TOIMINTAOHJEET

jos sinua syytetään häirinnästä

Jos sinulle tullaan kertomaan, että käytöksesi koetaan häiritsevä, suhtaudu asiaan vakavasti. Kuuntele mitä häirintää kokeva tai asiaa selvittävä sinulle kertoo.

Pohdi omaa käyttäytymistäsi häirintää kokevan näkökulmasta ja kerro oma näkemyksesi tilanteesta.

Keskustelkaa yhdessä, miten tilanteen voisi ratkaista, ja ole valmis pyytämään anteeksi. Vaikka et mielestäsi olisi syyllistynyt häirintään, älä vähättele näin tuntevan kokemuksia, vaan muuta käytöstäsi.

Huolehdi omasta jaksamisestasi, hae tukea ja kuuntelijaa lähipiiristäsi.



Ilmoituksen tekeminen liittoon

Ilmoitus lähetetään osoitteeseen **hairinta@proliitto.fi**

Ilmoitukset käsitellään viipymättä ja luottamuksellisesti ja noudattamalla Pron tietosuojaselosteessa mainittuja periaatteita. Tietoja käytetään yksinomaan asian selvittämiseen ja tilastointiin. Tietoja käsittelevät vain henkilöt, joiden työtehtäviin häirintäasian käsittely on määritelty.

Ilmoituksen voi tehdä vain omalla nimellä. Voit hyödyntää ilmoituksessa tämän ohjeen lomaketta.

Prossa henkilöt, joiden työtehtäviin häirintäasian käsittely on määritelty, ottavat ilmoituksen vastaan ja käsittelevät sitä. Asiaa selvitetään, asianosaisia mahdollisesti kuullaan ja tehdään johtopäätökset sekä päätetään mahdollisista seurauksista. Päätöksestä tiedotetaan asianosaisille.

Mikäli häiritsijä kuuluu liiton henkilökuntaan, liiton edustajistoon, hallitukseen tai puheenjohtajistoon, asiasta tulee aina viedä tieto liittoon.



Yhteyshenkilöt liitossa

Koulutustilaisuudet: koulutuspäällikkö **Sari Lassila**

Yhdistystilaisuudet: järjestöpäällikkö **Timo Nousiainen**

Hallinnon tilaisuudet: talous- ja hallintojohtaja **Jani Salenius**

ILMOITUS

**seksuaalisesta tai muusta
häirinnästä tai epäasiallisesta
kohtelusta**

Ilmoittajan nimi: _____

Ilmoittajan sähköposti: _____

Ilmoittajan puhelinnumero: _____

Tapahtuman nimi: _____

Kuka/ketkä häiritsivät sinua: _____

Milloin häirintä tapahtui: _____

Missä häirintä tapahtui: _____

Kuvaile tapahtumien kulku mahdollisimman yksityiskohtaisesti:

Onko häirinnälle todistajia tai todisteita, esimerkiksi
sähköposteja/viestejä yms.? ☐ kyllä ☐ ei

Todistajat: _____

Todisteet: _____

Kerroitko asiasta tapahtuman järjestäjälle tai häirintäyhdyshenkilölle:

☐ kyllä ☐ en

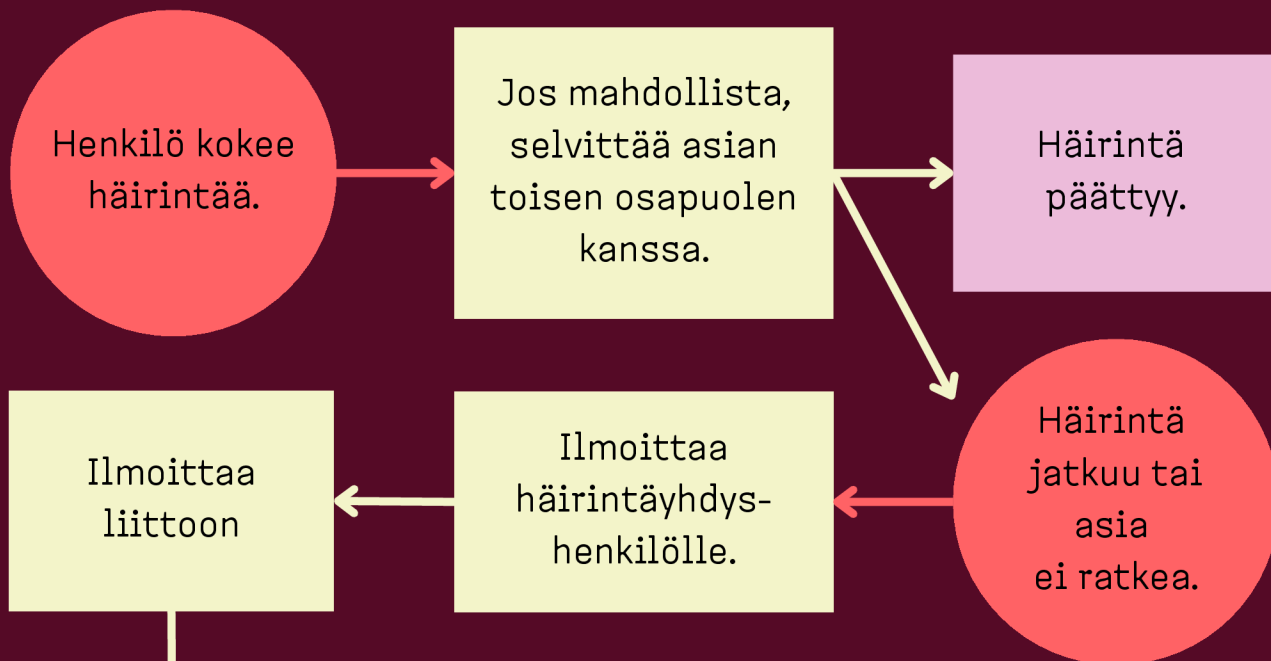
Järjestäjän/häirintäyhdyshenkilön nimi, sähköposti ja puhelinnumero:

Päiväys

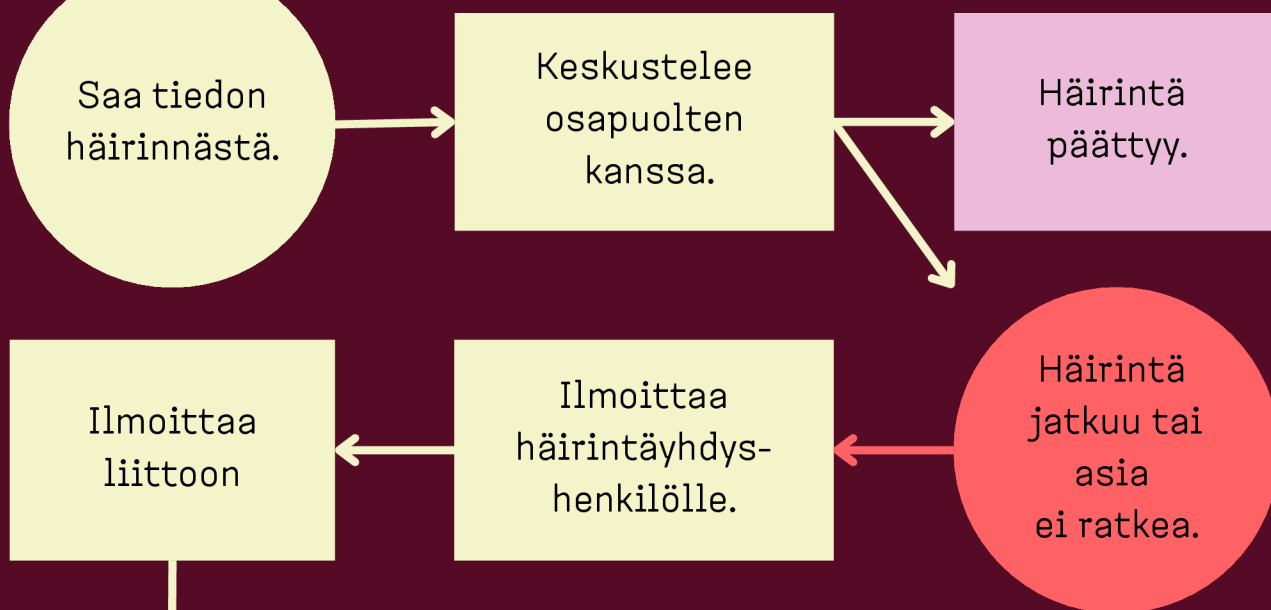
Allekirjoitus

Asian eteneminen

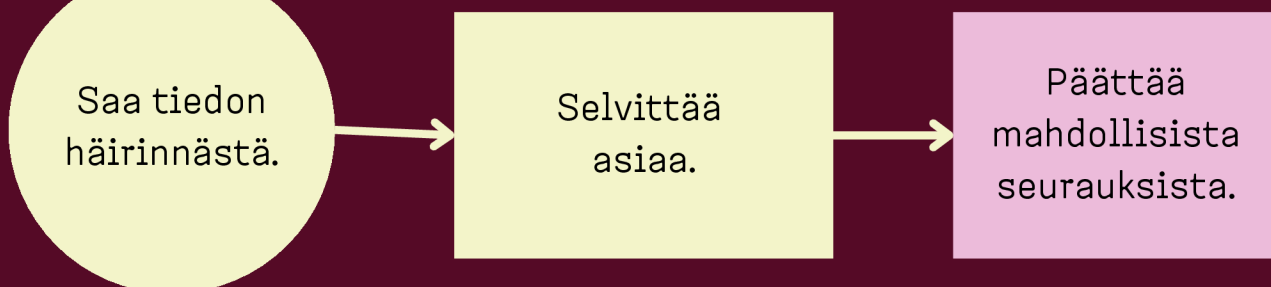
Henkilö itse



Häirintäyhdysh.



Liitto





Jokainen voi edesauttaa hyvää ja syrjimätöntä ilmapiiriä

Myönteinen ja avoin suhtautuminen muihin edesauttaa hyvän ilmapiirin syntymistä sekä mahdollistaa kaikkien yhteisen viihtymisen Pron tilaisuuksissa.

Tavoitteena on, että Pron ja sen yhdistysten tilaisuuksissa kaikki osallistujat tuntevat olevansa tervetulleita ja voivansa turvallisin mielin osallistua tapahtumiin ja koulutuksiin.

Pyrkimyksenä on avoin vuorovaikutus ja moninaisuutta hyväksyvän toimintakulttuurin syntyminen. Erilaisiin ihmisiin tutustuminen auttaa huomaamaan, että kaikkien kanssa voi tulla toimeen, ja että meissä on paitsi eroja myös paljon yhteistä.

Hauskanpito yhdessä ja huumori on tärkeää.

- Kohtele tilaisuuden muita osallistujia asiallisesti ja arvostaen.
- Ole avoin myös erilaisille näkemyksille.
- Muista huolehtia omasta ja muiden turvallisuudesta.
- Auta ja tue muita.
- Muista, että ihmisen tai ihmisryhmän ominaisuuksilla vitsailu voi loukata.
- Pidä myös mielessä, että ihmisen lähipiiriin voi kuulua ihmisiä eri ryhmistä.
- Ota sinua häiritsevä tilanne tai käytös puheeksi.

Häirinnän seuraukset

Mikäli Pron tai sen yhdistyksen tilaisuudessa havaitaan tässä ohjeessa mainittua häirintää, syrjintää tai epäasiallista kohtelua, henkilöä pyydetään lopettamaan häirintä tai poistumaan tilasta, tilaisuudesta tai koulutuksesta. Kiellosta toimia Pron nimissä tai (määräaikaisesta tai toistaiseksi voimassa olevasta) osallistumiskiellosta päätetään tapauskohtaisesti liiton linjaorganisaatiossa. Henkilökunnan osalta noudatetaan Pron sisäistä ohjetta.



Lainsäädäntö

Perustuslaissa (731/1999) suojataan yksilöiden perusoikeutta yhdenvertaisuuteen. Perustuslain syrjintäkiellon mukaan ketään ei saa ilman hyväksyttävää perustetta asettaa eri asemaan sukupuolen, iän, alkuperän, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, terveydentilan, vammaisuuden tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.

Yhdenvertaisuuslaki (1325/2014) kieltää syrjinnän iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Syrjintä on kielletty riippumatta siitä, perustuuko se henkilöä itseään vai jotakuta toista koskevaan tosiseikkaan tai oletukseen. Häirintä luetaan kuuluvaksi syrjintään. Laitonta häirintää on (syrjivä) käyttäytyminen, jolla luodaan henkilöä tai ihmisryhmää halventava tai nöyryyttävä taikka niitä kohtaan uhkaava, vihamielinen tai hyökkäävä ilmapiiri.



Tasa-arvolaissa (609/1986) on kielletty syrjintä sukupuolen, sukupuoli-identiteetin tai sukupuolen ilmaisun perusteella. Syrjintänä pidetään muun muassa seksuaalista häirintää sukupuolen, sukupuoli-identiteetin tai sukupuolen ilmaisun perusteella. Syrjintä on kielletty riippumatta siitä, perustuuko se henkilöä itseään vai jotakuta toista koskevaan tosiseikkaan tai oletukseen.

Rikoslaki kieltää seksuaalisen ahdistelun, joka tapahtuu koskettelemalla tai muulla vakavalla teolla sanallisesti, lähettämällä tai esittämällä viestin tai kuvan, ottamalla kuvan tai paljastamalla itsensä tai vastaavalla tavalla. Kiellettyä on myös seksuaalisen kuvan levittäminen ilman lupaa.

Kunnianloukkauksen merkit saattavat täyttyä, jos toisesta esitetään halventavaa tai valheellista tietoa.

Kukaan ei myöskään saa jakaa toisesta kuvia tai henkilökohtaisia tietoja ilman lupaa. Kyse voi olla yksityiselämää loukkaavasta tiedon levittämisestä.

Naisten Linja: Neuvontaa ja tukea väkivaltaa tai sen uhkaa kokeneille naisille ja tytöille sekä heidän läheisilleen. Maksuton tukinumero 0800 02400 ma-pe 16-20

Nollalinja: Maksuton puhelinlinja lähisuhdeväkivallalle ja naisiin kohdistuvalle väkivallalle, 080 005 005

Pro Noste: Hyvinvointivalmentaja Pron palvelun kautta

Raiskauskriisikeskus [Tukinainen.fi](https://tukinainen.fi) antaa tukea, apua ja neuvontaa seksuaalirikosten uhreille, heidän läheisilleen ja uhrien parissa työskenteleville.

Rikosuhripäivystys riku.fi parantaa rikoksen uhrin, hänen läheisten ja rikosasian todistajan asemaa matalan kynnyksen tuki- ja neuvontapalveluilla.

Seri-tukikeskus seksuaaliväkivallan uhreille: 24 h päivystys 040 701 8446

Tasa-arvovaltuutettu: tasa-arvo.fi
Yhdenvertaisuusvaltuutettu: yhdenvertaisuusvaltuutettu.fi



Liity myötäelävään yhteisöömme

Tavoitteenamme on tuottaa työn- ja elämäniloa jokaiselle jäsenelle. Osana meitä voit nauttia Pron arkea huojentavista ja elämää kohottavista eduista – uravalmennuksesta maksuttomaan tapaturma- vakuutukseen ja hyvinvointipalveluihin.

proliitto.fi

pro