

2024

Vuosikertomus
ja tilinpäätös

pro^o

Miksi lähteä
yksin, kun voi
mennä porukalla?

Työelämäniloa
joukkovoimalla.

pro[•]



Sisältö

Vuosi 2024	Elämäntyönä työelämä	Vaikutamme yhteiskuntaan	Tilinpäätös
4 Pro pähkinäkuoressa	12 Jäsenten edunvalvonta on Pron ydin	18 Yhteiskuntavaikuttaminen	25 Tilinpäätös
5 Avainlukumme	15 Ei niin pientä kysymystä, etteikö jäsenpalvelut vastaisi	19 Kansainvälinen työemme	26 Varsinaisen toiminnan kulut 2024
6 Voimajoukon vuosi	16 Seiso jättiläisten harteilla: Pron koulutuspalvelut	20 Henkilöstömme	27 Pron talouden ja jäsenmaksutuottojen kehitys koko Pron ajalta
7 Puheenjohtajan katsaus		21 Vastuullisuus	28 Pron konsernirakenne
9 Toimintaympäristö			29 Talousvertailu
10 Strategia			

Pro pähkinäkuoressa

Keitä olemme?

Olemme työelämän joukkovoima ja yksi Suomen suurimmista ammattiliitoista.

Jäseniämme ovat koulutetut ammattilaiset, asiantuntijat ja esihenkilöt alaan katsomatta. Voimajoukkoomme kuuluu jo 120 000 jäsentä, ja neuvottelemme 180 virka- ja työehtosopimusta.

Perustehtävämme on parantaa jäsentemme ja alalle koulutautuvien työehtoja, toimeentuloa ja kehittymismahdollisuuksia. Lisäksi pidämme huolta jäsentemme hyvinvoinnista niin työssä kuin vapaalla.

Uskomme, että inhimillinen työelämä on ihmisoikeus. Ennakoimme kansainvälisiä työelämän kehityskulkuja ja ilmiöitä, ja kehitämme uusia ratkaisuja suomalaiseen työelämään. Rakennamme sosiaalisesti, ekologisesti ja taloudellisesti kestäväää, tasa-arvoista yhteiskuntaa – tai sanalla sanoen: työelämäniloa.

120 000

JÄSENTÄ, joista:

33 % 22 %

Teollisuudessa

Palvelualoilla

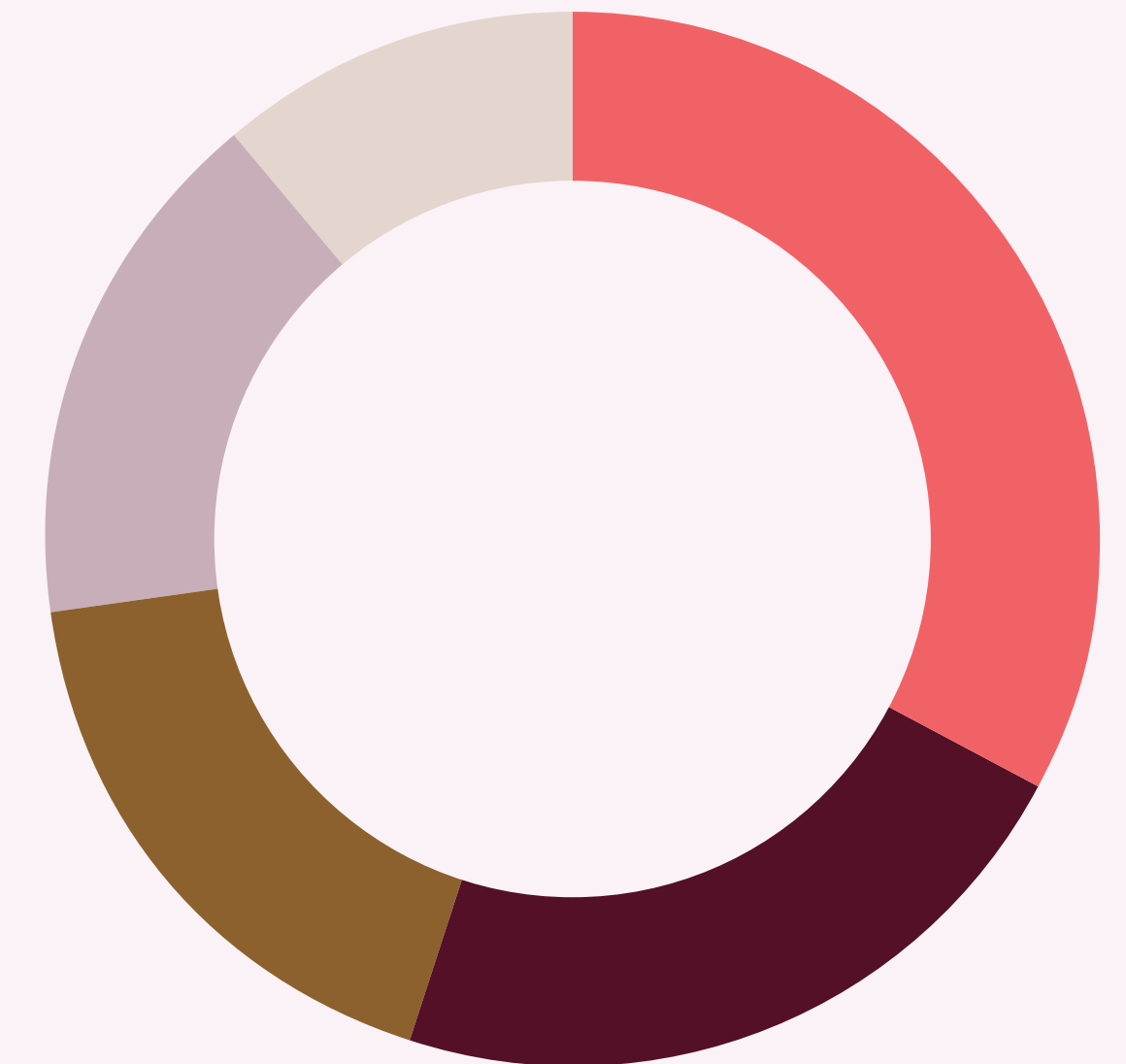
18 % 16 %

Julkisella sektorilla

Finanssialoilla

11 %

ICT- ja viestintäaloilla



Avainlukumme

MEISTÄ

Perustettu

2011

(juuret teollistuvassa Suomessa, vanhin yhdistys 120-vuotias)

138

työntekijää

263

yhdistystä

5000

aktiivia

MONINAINEN JÄSENISTÖMME

120 000

jäsentä kymmenillä aloilla

7261

opiskelijajäsentä

48

jäsentemme keski-ikä

VAIKUTAMME PÄÄTÖKSENTEKOON

50

lausuntoa
lakiesityksistä

68

kansainvälisessä
työryhmässä

PALVELEMME JÄSENIÄ LIITTONA JA TYÖPAIKOILLA

180

työehtosopimusta kymmenille aloille

2068

luottamusmiestä varoineen

185 000

jäsentyhteydenottoa eri kanavissa

146

koulutusta

83

päätökseen hoidettua oikeustapausta

Voimajoukon vuosi 2024



02/2024
Vaikea kevät toi liitot yhteen

Suomen hallitus heikensi historiallisella tavalla työnteon ehtoja, rajoitti lakko-oikeutta ja lakkautti aikuiskoulutustuen ja vuorotteluvapaan. Liitot taistelivat heikennyksiä vastaan lakoin ja mielenilmauksin.



06/2024
Brändiuudistuksesta kuoriutui voimajoukko

Brändiuudistuksen lähtökohta oli rohkeus: halusimme raikkaan ja modernin Pron, joka erottuu liittokentässä. Uudistus tehtiin laajasti sidosryhmiä osallistaen. Kukaan prolainen on brändimme lähettiläs – vaikuttava, uudistava ja myötäelävä kumppani jäsenillemme.



09/2024
Neuvotteluissa panoksena työelämän suunta

Työehtosopimusneuvottelut alkoivat syyskuussa teknologiateollisuudessa. Ennennäkemättömien työehtojen heikennysten jälkeen elettiin suomalaisen työelämän taitekohdassa. Pro lähti hakemaan ostovoimaa parantavaa palkkaratkaisua sekä yhdenvertaisia palkallisia vanhempainvapaita niillä sopimusaloilla, joilla perhevapaamääräyksiä ei vielä ollut uudistettu.

10/2024
Vastuullisuustyö sanoiksi

Toteutimme ensimmäisenä suomalaisena palkansaajaliittona vastuullisuuden olennaisuusanalyysin alan parhaisiin käytäntöihin perustuen. Työ jatkuu vuonna 2025, jolloin määrittelemme mitä vastuullisuus Prolle tarkoittaa.



11/2024
Uusi hallinto ja puheenjohtaja

Marraskuussa alkoi uusi aikakausi, kun Pron edustajisto valitsi liiton uudeksi puheenjohtajaksi julkisen sektorin johtajan Niko Simolan.

”

Jatkamme määrätietoisesti pitkäjänteistä työtämme suomalaisten palkansaajien puolesta.

PUHEENJOHTAJAN KATSAUS 2024

Yhtenäinen Pro kulkee vahvana uutta kohti

Meidän elämäntyömme on työelämä, ja kehitämme siihen uusia ratkaisuja kaikille harvojen sijaan. Tämä uuden brändimme lausahdus kuvasi vahvasti toimintaamme vuonna 2024. Kaikessa toiminnassamme on tavoitteena parantaa koko jäsenistömme asemaa työelämässä ja toisaalta rakentaa sosiaalisesti, ekologisesti ja taloudellisesti kestävää, tasa-arvoista yhteiskuntaa – tai sanalla sanoen: työelämäniloa.

Alkuvuottamme leimasivat toimet maan hallituksen työelämäheikennyksiä vastaan. Osoitimme niin poliittisilla lakoilla kuin mielenilmauksillamme vastustavamme eriarvoisuutta lisäävää politiikkaa. Jäsenemme tukivat näitä toimia vahvasti: tammikuussa tehdyssä jäsenkyselyssämme ylivoimainen enemmistö vastusti kaikkia esitettyjä työelämäheikennyksiä. Ammattiyhdistysliikkeen yhteisistä ponnistuksista huolimatta maan hallitus vei kuitenkin omia esityksiään lähes muuttumattomina läpi.

Pitkäjänteistä työtä työelämäheikennyksistä huolimatta

On silti hyvä todeta, että tässä muuttuneessakin toimintaympäristössä jatkamme määrätietoisesti pitkäjänteistä työtämme suomalaisten palkansaajien ja paremman työelämän puolesta.

Vuoden kuluessa eteenpäin katseemme kääntyivät

jo vahvasti tulevaan neuvottelukierrokseen. Valmistautuminen siihen aloitettiin jo alkuvuodesta, ja keväällä kysimme jäsentemme näkemyksiä neuvottelukierroksen yhteisiksi tavoitteiksi. Syyskuussa neuvottelujen alkaessa olimmekin hyvin valmistautuneita. Tiesimme jälleen vahvasti, mitä jäsenistömme meiltä odotti ja toivoi, ja lähdimme edistämään sitä.

Liittoa luodaan jäsenistöltä jäsenistölle

Vuoteemme mahtuivat myös joka neljäs vuosi toteutettavat edustajistovaalit, joissa jäsenistömme valitsi ylimmät päätöksentekijämme. Vastavalittu edustajistomme valitsi marraskuun kokouksessaan liitolle uuden hallituksen ja puheenjohtajan.

Liiton puheenjohtavavaalissa oli tällä kertaa viisi ehdokasta, ja ehdokkaiden välillä järjestettiin useita tenttejä, joissa aktiivimme, edustajistomme ja jäsenemme pääsivät kuulemaan ehdokkaiden ajatuksia. Pidän liiton kannalta erittäin arvokkaana sitä keskustelua, jota liiton linjasta ja suunnasta tuolloin käytiin.

Valinta liiton puheenjohtajaksi muutti omaa toimenkuvaani liitossa marraskuun lopulla. Tehtävä on luonnollisesti suuri kunnia ja luottamuksenosoitus. Ennen kaikkea valinta tuo kuitenkin suuren vastuun. Kirkkaana mielessäni on liiton keskeisin tarkoitus: liitto on olemassa jäsenistönsä edunvalvontaa varten.

Liiton kehittäminen jäsenistöltä jäsenistölle on tulevien vuosien keskeisin painopisteeni.

Monimuotoinen Pro on koti kaikille

Tulemme vuonna 2025 päivittämään strategiamme ja linjaamaan, mihin suuntaan haluamme liittoa yhdessä viedä. Pro on vuosien varrella kehittynyt ja monipuolistunut. Olemme saaneet uusia jäsenryhmiä, vahvistaneet talouttamme, monipuolistaneet palveluvalikoimaamme ja kehittäneet edunvalvontaamme.

Tätä työtä jatkamme, ja erityistä huomiota on syytä antaa myös liiton monimuotoisuuden lisäämiseen. Muunkielisten osuus 30–44-vuotiaasta työikäisestä väestöstä on jo lähes 20 prosenttia. Monialainen Pro on kuin Suomi pienoiskoossa, ja tätä moninaisuutta haluamme ilmentää jatkossa yhä vahvemmin – esimerkiksi Suomessa työskentelevät kansainväliset asiantuntijat löytävät luotamme kodin ja liiton edut ja palvelut englannin kielellä. Monikieliseen ja monikulttuuriseen Prohon panostetaan nyt monin tavoin.

Haluan lämpimästi kiittää jäseniämme, aktiivejamme, sidosryhmiämme ja henkilöstöämme vuoden 2024 aikana tehdystä työstä kanssamme. Liitto on osiensa summa ja kaikkia tämän voimajoukon osia tarvitaan myös jatkossa.

Työmme jatkuu vuonna 2025. Yhdessä sopien, yhteistyötä tehden. Jotta kukaan ei ole työelämässä yksin.

Niko Simola

Pron puheenjohtaja



Liittoihin vaikuttavat muutosvoimat

- Sopimusjärjestelmän murros
- Polarisatio ja luottamuksen murentuminen
- Laskeva järjestäytymisaste
- Hallituksen työelämäheikennykset
- Globaali ja Suomen talouskehitys
- Demokratian kriisi ja osallistumisen rapautuminen
- Työn ja työvoiman kohtaaminen, osaamisvaje
- Työperäinen maahanmuutto ja työvoiman monikulttuuristuminen
- Geopoliittiset jännitteet
- Tekoäly, automatisaatio ja uudet teknologiat
- Vihreä siirtymä, ilmastonmuutos ja luontokato
- Väestön ikääntyminen, eläköityminen, kestävyysvaje
- Työelämän uudet muodot
- Työympäristöjen muutos ja hybridityö
- Hyvinvoinnin haasteet
- Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden kehitys
- Osaamisen kehittäminen ja yksilöllistyvät urapolut

Työelämän murros haastaa ammattiliittojen roolin

Toimintaympäristö ja työelämän muutokset haastavat meitä monella tavalla: teknologiakehitys, globalisaatio, taloudellisen epävarmuus, korkeat korot ja inflaatio sekä erityisesti työelämlainsäädäntömuutokset vaikuttavat toimintaamme. Digitalisaatio ja automaatio muuttavat työn luonnetta, mikä kasvattaa tarvetta jatkuvaan osaamisen kehittämiseen. Työn hektisyys ja kuormitus lisääntyvät, mikä asettaa haasteita hyvinvoinnille. Työelämän epävarmuus korostaa ammattiliittojen roolia työntekijöiden oikeuksien ja turvallisuuden puolustajana.

Työelämää koskevat lainsäädäntöesitykset ovat tuoneet uusia haasteita, joihin liitto on pyrkinyt aktiivisesti vaikuttamaan. Paikallisen sopimisen laajeneminen ja kollektiivisen edunvalvonnan heikkeneminen muun muassa lakko-oikeuden rajoittamisella ovat kasvattaneet työnantajien valtaa työehdoista päätettäessä. Samanaikaisesti järjestäytymisasteen lasku on vaikeuttanut ammattiliittojen neuvotteluasemaa. Tämä kehitys on asettanut uusia vaatimuksia työehtojen turvaamiselle tulevaisuudessa.

Haasteista huolimatta kollektiivinen edunvalvonta ja yhdessä tekeminen ovat avainasemassa – erityisesti työpaikkojen aktivointi. Ammattiliittojen kyky ja vahvuus toimia työntekijöiden äänenä on keskeistä työelämän oikeudenmukaisuuden ja yhteisöllisyyden vahvistamisessa. Yhdessä voimme rakentaa työelämää, jossa oikeudenmukaiset työehdot ja työntekijöiden hyvinvointi ovat etusijalla.

Kohti vuoden 2025 strategiapäivitystä

Pron strategia on tunnistanut hyvin toimintaympäristön muutokset, eikä strategiakaudella ole tarvinnut tehdä siihen merkittäviä päivityksiä. Vuosittain yhdessä henkilökunnan, hallinnon ja jäsenten kanssa arvioitujen painotusten kautta olemme pystyneet reagoimaan jäsenistön kokemuihin haasteisiin, kuten kuormituksen hallintaan sekä lainsäädännön kautta tapahtuvaan työehtojen heikkenemiseen.

Edunvalvonnassamme keskityimme erityisesti ostovoiman turvaamiseen ja tasa-arvoisemman työelämän edistämiseen. Tasa-arvon edistämiseksi liitto vaikutti palkka-avoimuusdirektiivin implementointiin ja järjesti seminaareja muun muassa perhevapaista ja tasa-arvosta. Nämä toimenpiteet linkittyivät laajempiin strategisiin tavoitteisiin, kuten yhdenvertaisuuden ja oikeudenmukaisen työelämän edistämiseen sekä tukivat pyrkimystämme vastata tasa-arvokysymysten kasvavaan merkitykseen työmarkkinoilla.

Jäsenmäärän kasvattamiseksi jatkamme uusille jäsenille suunnattua kampanjaa, joka tähtää laajempaan jäsenpohjan vahvistamiseen. Sitä edeltävän kampanjan kautta nuorten jäsenten määrä saatiin hyvään kasvuun.

Päättävän strategiakauden osalta kaikkia vuonna 2021 asetettuja päämääriä ei saavutettu. Toisaalta strategiaa on arvioitu ja päivitetty myös strategiakauden aikana, mikä on mahdollistanut paremman reagoinnin toimintaympäristön muutoksiin. Esimerkiksi yhteiskuntavaikuttamisen toimintamalleja on uudistettu laajasti, ja näiden muutosten tulokset näkyvät seuraavalla strategiakaudella. Jäsenten tyytyväisyys palveluihimme ja koulutuksiin on pysynyt korkealla tasolla, ja osallistujamäärät tilaisuuksiin ovat olleet edelleen vahvoja.

Strategian uudistaminen käynnistyi keväällä 2024 tulevaisuusskenaarioiden muodostamisella. Syksyllä järjestetyt työpajat syvensivät näitä näkemyksiä ja loivat perustan strategian päivittämiseksi. Esiin nousseina keskeisinä teemoina olivat jäsenten hyvinvointi, osaamisen kehittäminen ja yhteiskunnallinen vaikuttaminen. Strategiapäivityksen viimeisessä vaiheessa etsittiin ratkaisuja, joilla voimme vaikuttaa tehokkaimmin jäsentemme työelämään. Uusi strategia käsitellään kevään 2025 edustajistokokouksessa.

Ammattiliitto Pron strategia 2022–2025

Perustehtävä:

Ammattiliitto Pro on työelämän edunvalvoja, jonka tehtävä on tukea jäsentensä toimeentuloa, osaamista ja hyvinvointia. Edistämme sosiaalisesti, ekologisesti ja taloudellisesti kestäväää tasa-arvoista ja yhdenvertaista yhteiskuntaa. Olemme monialainen ammattiliitto, joka tarjoaa yhteisön alasta, asemasta ja työtilanteesta riippumatta.

Arvot:

- Kuuntelemme ja osallistamme aktiivisesti jäseniämme.
- Rakennamme avoimesti ja vastuullisesti reilua työelämää.
- Olemme luotettava ja ammattitaitoinen uudistaja

Visio:

Pron jäsenenä sinulla menee paremmin!

STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT:

- Jäsenemme kokevat työelämän oikeudenmukaiseksi ja ovat tyytyväisiä omaan asemaansa työmarkkinoilla
- Vahvistamme edunvalvontaamme kasvattamalla jäsenmääräämme
- Jäsenemme kokevat laadukkaat palvelumme omakseen
- Olemme aktiivinen yhteiskunnallinen toimija, joka ennakoi ja kehittää muuttuvaa työelämää sekä kotimaassa että kansainvälisesti
- Monipuoliset verkostomme luovat yhteisöllisyyttä ja tarjoavat jäsenille mahdollisuuden vaikuttaa tvöelämän kysymyksiin
- Toimintakykymme vastaa jäsentemme muuttuviin tarpeisiin



Elämäntyönä työelämä

pro.

Jäsenten edunvalvonta on Pron ydin

Pron edunvalvontaa tehdään niin työpaikoilla, alueilla kuin liitosta käsin. Siihen osallistuu koko organisaatio sekä jäsenet – se on todellinen yhteinen ponnistus yhteiseksi hyväksi.

Alkuvuodesta 2024 työelämän pelisääntöjä muokattiin poliittisen päätöksenteon kautta. Ammattiliittojen toimintavapautta, työntekijöiden oikeuksia ja muun muassa lakko-oikeutta kavennettiin monilla lakimuutoksilla, ja sosiaaliturvan varassa olevien ihmisten toimeentuloa leikattiin. Prolle on tärkeää, että työntekijöillä on tulevaisuudessakin todelliset mahdollisuudet puolustautua ja kehittää työelämää omasta näkökulmastaan, ja siksi vaadimme kohtuullisuutta esimerkiksi lakko-oikeuden rajaamiseen ja järkeä paikallisen sopimisen laajentamiseen. Ay-liike yritti useaan kertaan päästä hallituksen kanssa kolmikantaiseen neuvotteluyhteyteen heikennyksistä, mutta tuloksetta.

Taistelimme työelämäheikennyksiä vastaan poliittisin lakoin ja mielenilmauksin. Työmarkkinoiden kaaos ja palkansaajien lainsäädäntöesitysten huomioimatta jättäminen jatkui läpi vuoden 2024, mikä loi oman tunnelmansa myös neuvottelukierrokselle.

Neuvottelukierrokselle valmistauduttiin huolella

Valmistelimme neuvottelukierrokselle

toimintasuunnitelman, joka sisälsi yhteiset ja alakohtaiset linjaukset sekä neuvottelukierrosta koskevan viestinnän ja työtaisteluvalmiudesta huolehtimisen pääpiirteet.

Erityistä huomiota suunnittelussa kiinnitettiin työtaisteluvalmiuden kohottamiseen sekä viestinnän uuteen äänensävyyn. Hyödynsimme suunnittelussa aiempien kierrosten arviointeja ja johtopäätöksiä.

Neuvottelukierrosta koskevassa koko työmarkkinoita koskevassa keskustelussa korostui sopimustoiminnan murros, maan hallituksen laajat työmarkkinamuutokset (vientilinja-, työrauhalainsäädännön- ja paikallisen sopimisen muutosten vaikutukset sopimustoimintaan), lisääntyneen etätyön vaikutukset, tekoälyn käyttöönoton vaikutukset ja palkankorotusratkaisut korkean inflaation jälkeisessä ajassa. Myös perhevapaaudistus oli keskeinen osa tavoiteasettelua niillä aloilla, joilla perhevapaa-määräyksiä ei vielä ollut uudistettu. Nämä muutokset edellyttivät yhteisten tavoitteiden rakentamista.

Neuvottelutavoitteet nojaavat jäsenistön näkemyksiin

Yhteiset neuvottelutavoitteet perustuivat huhtikuussa 2024 toteutettuun jäsenkyselyyn, jonka tavoitteena oli selvittää jäsenistön näkemyksiä palkankorotustavoitteen toteuttamistapaan ja muotoon sekä muun muassa tasa-arvo- ja työhyvinvointitavoitteisiin. Erillisten

NOSTOJA VUODEN VARRELTA

Kansainvälistä tunnustusta Pron tasa-arvotyölle

Vuodesta 2018 asti jaettu Pron tasa-arvopalkinto mainittiin loppuvuonna Euroopan ylempiä toimihenkilöitä edustavalle Eurocadresille tuotetussa raportissa hyvänä tasa-arvoa edistävänä käytäntönä. Kansainvälisen raportin mukaan palkinnolla on ollut merkittävä vaikutus tietoisuuden lisäämiseen työpaikan tasa-arvokysymyksistä.

Palkinnolla tunnustetaan työpaikkojen esimerkillisiä yhdenvertaisuutta edistäviä toimia, kuten sukupuolten palkkaerojen kaventamista, työ- ja yksityiselämän tasapainon parantamista, tehokkaan tasa-arvosuunnittelun toteuttamista sekä seksuaalisen ja sukupuoleen perustuvan häirinnän ennaltaehkäisyä ja torjuntaa.

sopimusalakohthaisten jäsenkyselyjen tarpeellisuus arvioitiin sopimusalakohteisesti. Saimme jäsenkyselyyn 10262 vastausta kattavasti kaikilta sektoreilta.

Yhteisten tavoitteiden tarkoitus oli varmistaa, että liiton strategian mukaisesti jäsenemme kokevat työelämän oikeudenmukaiseksi ja ovat tyytyväisiä omaan asemaansa työmarkkinoilla. Tavoitteemme oli sopia kaikille aloille ostovoimaa parantava yleiskorotuspainotteinen palkankorotus, joka turvaa kaikkien jäsenten ansiokehityksen. Keskeinen tavoite oli myös tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen kaikilla sopimusaloilla. Myös työhyvinvoinnin parantaminen ja työssä jaksamisen edistäminen oli tavoitteena kaikilla sopimusaloilla. Lisäksi tavoitteena oli pitää kiinni työ- ja virkaehtosopimusmääräyksistämme ja niiden tasosta riippumatta mahdollisista lainsäädännön muutoksista. Tavoittelimme myös työlainsäädännössä mahdollisesti tapahtuvien heikennysten korjaamista työ- ja virkaehtosopimuskirjauksin.

Sopimusaloittain tarkasteltiin ja arvioitiin paikallista sopimista koskevien lainsäädäntömuutosten aiheuttamat tarpeet muuttaa tai poistaa työ- ja virkaehtosopimuksen paikallisen sopimisen määräyksiä. Sopimusaloittain päätetyt tavoitteet koskivat esimerkiksi palkka-avoimuuden lisäämistä, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusosaamisen vahvistamista tai omaishoitovapaan palkallisuutta tai perhevapaan palkallisuutta koskevien sopimusmääräysten uudistamista.

Neuvottelukierroksen sloganiksi päätettiin ”Ratkaiseva liike”. Slogan korosti ratkaisuhakuisuutta ja ihmisjoukkojen yhteisöllistä liikettä. Osana valmistautumista toteutettiin myös kenttäkierros, jolla motivoitiin jäsenistöä seuraamaan ja puhumaan omalla työpaikallaan neuvottelutavoitteista.

Oman mausteensa neuvottelukierrokselle valmistautumiseen toi liiton hallinnon vaihtuminen. Jotta neuvottelukierrosta koskeva päätöksenteko

sujuisi mahdollisimman hyvin, päätti hallitus asettaa ne neuvottelukunnat, joiden sopimusneuvottelut alkavat heti vuodenvaihteen jälkeen, jo joulukuun kokouksessaan.

Vahvistamalla työpaikkatoimintaa palvelemme jäseniä ja vahvistamme edunvalvontaa

Vuoden 2024 aikana työpaikkatoimintaa nostettiin esiin sekä aktiiviristeilyllä että aluetoimistojen toiminnassa. Varsinaiset työpaikkatoiminnan tapahtumat keskittyivät syksyn ProViikkoihin ja työehtosopimusneuvottelujen alkuun.

Tes-koulutustapahtumissa käsiteltiin Suomen hallituksen toimia sekä neuvottelukierrosta. Tilaisuuksia pidettiin kaksikymmentä, ja niihin osallistui reilut 200 henkilöä. Osallistujat toimivat esimerkiksi luottamusmiehen, työsuojeluvaltuutetun ja Pro-vastaavan tehtävissä.

ProViikkojen aikaan työpaikoilla järjestettiin 258 tilaisuutta: teollisuudessa 105, finanssisektorilla 72, ICT- ja viestintäaloilla 18, julkisella sektorilla 36 ja palvelusektorilla 27.

Henkilöstön edustajat ovat joukkovoima paikan päällä

Huomioimme työpaikkojen henkilöstön edustajia valitsemalla joka toinen vuosi vuoden prolaisen luottamusmiehen ja joka toinen vuosi vuoden prolaisen työsuojeluvaltuutetun. Vuonna 2024 oli vuorossa vuoden työsuojeluvaltuutetun valinta, johon saimme kyselyn perusteella lähes 50 ehdotusta. Hyvien ehdokkaiden joukosta vuoden 2024 prolaiseksi työsuojeluvaltuutetuksi valittiin **Kalle Sallila** Teknos Oy:lta. Tunnustuspalkinnon saivat **Matias Erlund** Åbo Akademista ja **Reima Palenius** Posti Palvelut Oy:lta.

Työpaikoilla valittiin myös Pro-vastaavia. Heidän valintaansa edistettiin kertomalla Pro-vastaavien tehtävistä luottamusmies-, yhdistys-,

NOSTOJA VUODEN VARRELTA

Jäsenkehitys huomattavaa erityisesti opiskelijoiden keskuudessa

Vuonna 2024 laajensimme aiempaa, alle 36-vuotiaille suunnattua kampanjaamme koskemaan kaikkia uusia jäseniä. Vuonna 2024 Prohon liittyi 7028 uutta jäsentä ja 2128 opiskelijajäsentä. Erityisesti opiskelijajäsenten määrä kasvoi merkittävästi, runsaat 40 prosenttia (5128:sta 7261:een).

Jäsenhankinnan ohella erityishuomiota suunnattiin jäsenpidon sekä digi- ja hakukonemarkkinoinnin pitkäjänteiseen ja monitahoiseen kehittämiseen. Eri sopimusaloilla tehtiin jäsenhankintaan tähtääviä täsmätoimia, kuten Rakennuslehden tarjoaminen jäsenetuna.

NOSTOJA VUODEN VARRELTA

Uusioura-tapahtuma torjui ikäsyrrjintää

Pron järjestämä UusioUra-tapahtuma tarjosi työpaikkoja ja työnhakutaitoja yli 45-vuotiaille ja keräsi lähes 5000 kävijää ja yli 70 näytteilleasettajaa. Pro jakoi tapahtumassa eettisen rekrytoinnin palkinnon. Tapahtumassa järjestettiin matalan kynnyksen työpajoja ja luentoja tekoälystä, oman osaamisen nostamisesta ja tulevaisuuden työn haasteista. Osaajapulasta kärsivässä Suomessa on kymmenien tuhansien kokoinen täysin hyödyntämätön yli 50-vuotiaiden osaajareservi, jonka työllistymisen eteen Pro tekee töitä.

sekä työpaikkatoiminnan kirjeissä, työpaikka- ja yhdistystoiminnan koulutuksissa, aktiiviristeilyllä sekä työpaikkatoiminnallisissa illoissa. Vuoden 2024 lopussa Pro-vastaavina oli 252 aktiivia.

Työpaikkatoiminnan kehittäminen ja tukeminen oli myös yksi yhdistystoiminnan vuoden 2024 tavoitteista, ja tämä huomioitiin myös syksyn yhdistystoiminnan alueellisissa koulutuksissa. Painotuksena oli työpaikka- ja yhdistystoiminnan yhteistyön syventäminen ja kehittäminen sekä käytännön työkalujen ja ideoiden saaminen toimintaan. Hyvä työpaikkatoiminta, korkea järjestäytymisaste ja vahva edunvalvonta vahvistavat myös yhdistyksen jäsenpitoa ja jäsenhankintaa sekä kokonaisuutena Prota.

Valmisteilla prolainen työpaikkatoiminnan malli

Vuoden 2025 toiminnan painopisteenä tulee olemaan prolainen työpaikkatoiminnan malli. Tavoitteena on vahvistaa Pron toimintamahdollisuuksia ja edunvalvontaa työpaikoilla. Tavoitteena on tukea luottamushenkilöiden toimintaa, parantaa järjestäytymisastetta, jäsenhankintaa ja edunvalvonnan vaikuttavuutta sekä lisätä Pron näkyvyyttä toimihenkilöiden ja työnantajien suuntaan viestinnän keinoin.

Laadukasta edunvalvontaa kautta Suomen

Vuoden 2024 alussa Pron aluetoimintaa uudistettiin muutosneuvottelujen kautta. Aluetoimistot organisatorisina yksikköinä lakkautettiin, alueiden määrä vähennettiin kymmenestä neljään ja alueiden henkilöstö siirrettiin osaksi sektoreita. Tavoitteena uudistuksella oli tiivistää sopimusalojen sisäistä edunvalvonnan koordinoitua, edistää edunvalvonnan tasalaatuisuutta ja sopimusasiantuntijoiden ja sopimusalavastaavien välistä yhteistyötä

sekä varautua lähivuosien eläköitymisiin. Uusi organisaatio tuli voimaan 1.3.2024.

Prolla on aluejohtokuntia, jotka koordinoivat alueilla toimivien yhdistysten yhteistyötä. Vuonna 2024 aluetoiminta tähtäsi erityisesti yhdistysten välisen tiedonkulun varmistamiseen, nuorten jäsenten huomioimiseen, alueellisen jäsenhankinnan ja jäsenpidon tukemiseen sekä alueellisen yhteiskuntavaikuttamisen aktivointiin.

Pro vaikuttaa myös STTK:n alue- ja paikallistoimikunnissa, joihin nimettiin uuden toimikauden edustajat marraskuun 2024 hallituksessa.

NOSTOJA VUODEN VARRELTA

Opiskelija- ja nuorisotoiminta kehittyy ja kasvaa

Pro selkeytti opiskelijatoimintaa vuoden 2024 toiminta-suunnitelmassaan ja laati kattavan raportin nykytilanteesta, haasteista ja kehityskohdista. Tavoitteena on luoda kestävät rakenteet ja systemaattinen toimintamalli opiskelijatoiminnan pitkäjänteiselle kehitykselle.

Vuoden kohokohtiin kuului valtakunnallinen leffakiertue, johon osallistui 603 henkilöä, sekä Helsingissä järjestetyt pikkujoulut, joissa mukana oli 72 nuorta- sekä opiskelijajäsentä. Myös Turussa ja Tampereella järjestettiin Pro aftereita nuorille jäsenille. Pron opiskelijatapahtumien järjestämistä vauhdittivat yhteistyö Puska Promotionin kanssa sekä Pron omat asiantuntijat.

Ei niin pientä kysymystä, etteikö jäsenpalvelut vastaisi

Tarjoamme asiantuntevaa tukea ja apua jäsenyyteen ja vapaa-aikaan liittyvissä kysymyksissä. Tavoitteenamme on tarjota nopeaa, joustavaa ja nykyaikaista asiointia, joka vastaa jäsenten odotuksia ja tarpeita.

Pron jäsenpalveluja kehitetään jatkuvasti monipuolisemmiksi ja joustavammiksi. Olemme erityisesti panostaneet digitaalisiin palveluihin, jotta jäsenet voivat tavoittaa meidät nopeasti ja vaivattomasti. Verkkosivuilla tarjottavat chat-palvelut tarjoavat reaaliaikaista apua, ja sähköinen asiointipalvelu mahdollistaa jäsenyyteen liittyvien asioiden hoitamisen tietoturvalisest. Henkilökohtainen puhelinpalvelu takaa laadukkaan ja ystävällisen avun myös perinteisemmällä tavalla. Henkilökohtainen puhelinpalvelu sai jäsenten arvioissa paljon kiitosta ja suositteluhaluusmittauksessa arvosanan 79.

Osallistuminen Pron IT-järjestelmien uudistamiseen ja tulevaisuuden palveluiden kehittämiseen on ollut merkittävä osa toimintaamme. Kartoitamme ja kehitämme organisaation sisäistä automaatiota, jotta tiedot pysyvät ajan tasalla ja tietoturvalisina.

Ajantasaista, modernia ja mutkatonta – aina jäseniä kuunnellen

Kehitämme teknologiaa, palvelupolkuja ja jäsenkokemusta. Tavoitteenamme on, että jokainen jäsen tuntee saavansa parasta mahdollista palvelua riippumatta siitä, minkä kanavan kautta he ottavat meihin yhteyttä.

Palvelupolkumme tulee olla saumaton ja mutkaton. Niin verkossa kuin puhelimitse tarjottavan palvelun tulee olla intuitiivisen helppokäyttöinen, ymmärrettävä ja ajantasainen: kehitämme jatkuvasti kanaviamme ja alustoja vastaamaan nykyteknologioita.

Tiedostamme jäsentemme ajan arvon ja pyrimme varmistamaan, että jäsenemme saavat tarvitsemansa avun ja tiedon nopeasti juuri silloin, kun he sitä eniten tarvitsevat.

Erityisiä painopisteitä palvelujen mittaaminen ja teknologiakehitys

Muodostimme vuonna 2024 suunnitelman siitä, kuinka nykyisten palveluiden mittaaminen voidaan toteuttaa yhdenmukaisesti Pron strategisten tavoitteiden mukaisesti. Lisäksi kehitimme yhdessä Pron tietohallinnon

 **20 000**
puhelua

 **25 000**
sähköpostia

 **15 000**
sähköisen
asioinnin
viestiä

 **8 500**
livechat-viestiä

 **100 000**
Onnibot
-yhteydenottoa

ja IT-arkkitehtuuriprojektin kanssa suuntaviivoja Pron teknologioille, jotta voimme entistä paremmin vastata jäsenten nykyisiin ja tulevaisuuden tarpeisiin. Tavoitteena on kokonaisvaltainen palvelujen ekosysteemi, jossa jokainen jäsen saa oman henkilökohtaisen avustajan ja neuvonantajan, joka tarjoaa räätälöityjä ratkaisuja ja ehdotuksia.

Hyödynnämme dataa ja analytiikkaa ennustamaan tulevia trendejä sekä kehittämään palveluja, jotka vastaavat jäsenten tulevaisuuden tarpeisiin jo tänään. Tämä matka vaatii jatkuvaa oppimista ja mukautumista. Jäsenemme ansaitsevat parasta, ja olemme sitoutuneet siihen täydestä sydämeistämme.

Seiso jättiläisten harteilla: Suosituimmat koulutukset liittyivät hyvinvointiin ja tekoälyyn

Pro tarjoaa monipuolisia koulutuksia jäsenille, yhdistysten ja työpaikkojen aktiivitoimijoille sekä luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille. Koulutusten avulla jäsenet pysyvät ajan tasalla ajankohtaisista työelämätrendeistä ja vahvistavat omaa osaamistaan työmarkkinoilla tai luottamustehtävissään.

Vuoden aikana toteutimme liki 150 koulutusta ja palvelimme yli 14 600 osallistujaa. Jäsenemme antoivat meille koulutuspalautteissaan yleisarvosanaksi upean 3,5/4.

Uudistimme jäsenille tarkoitettua AY-tutkintoa, luottamusmiehille suunnattua sosiaaliturvakoulutusta, työsuojeluvaltuutettujen lähikoulutusta sekä luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen peruskoulutuksen verkkokoulutusaineistoja. AMK-opiskelijoille tarkoitettun Valmiina työelämään (aiemmin Työelämän ajokortti) -aineiston uudistimme kokonaan.

Vuoden erityisiä onnistumisia koulutuspalveluissa olivat verkkokoulutusten kasvanut suosio ja oppimista ja yhteisöllisyyttä tukevan ympäristön luominen verkossa.

Uutena kohderyhmänä Suomessa työskentelevät kansainväliset osaajat

Suosituimpia jäsenkoulutuksia olivat omaan hyvinvointiin ja tekoälyyn liittyvät koulutukset. Myös viikoittaiset taukotuokiot ja kehonhuoltohetket olivat suosittuja jäsenten parissa. Vuoden 2024 aikana tarjosimme yhteistyössä TJS Opintokeskuksen kanssa myös ruotsin- ja englanninkielisiä koulutuksia.

Erityisesti panostimme tänä vuonna kansainvälisiin osaajiin toimintasuunnitelman mukaisesti: Alkeiskurssi työelämän suomeen alkoi yhteistyössä Helsingin aikuisopiston kanssa. Aihepiirejä ovat työnhaku ja työhaastattelu, työsopimus ja työsuhde, perehdytys, palkka, työaika ja lomat, sairastuminen ja työterveyshuolto, työsuojelu ja työturvallisuus, työkulttuuri, ammattiliitot ja työehtosopimus. Lisäksi kansainvälisten osaajien verkkosivulle lisättiin Suomalainen työelämä -verkkokurssi, joka on saatavilla lähes 40 kielellä.

Yhdistysaktiivit osallistuivat laajasti eri koulutuksiin. Luottamushenkilökoulutuksissa suurimmat osallistujamäärät keräsivät peruskoulutukset. Tämän vuoden uutuuksina olivat webinaarit, jotka täydensivät luottamushenkilöiden muuta koulutustarjontaa. Jäsenet käyttivät ahkerasti myös ProNoste-palvelua, johon kirjauduttiin vuoden aikana yli 8 000 kertaa. Henkilökohtaista valmennusta hyödynsi noin 250 prolaista. Merkittävä etu jäsenelle on avoimen yliopiston opinnot, joita Pro tukee maksamalla 70 prosenttia opintomaksusta. Vuonna 2024 tätä etua käytti 151 jäsentä.

Tavoitteenamme on tarjota luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille jatkossa sekä lähi- että verkkokoulutusta, jolloin osallistuja voisi valita itselleen sopivamman tavan osallistua.

”Menin ensimmäiseen liiton koulutukseen työkaverin kanssa ja siitä on innostus kasvanut – nyt olen jo todellinen aktiivi. Liitosta löytyi myös samanhenkisiä tosiystäviä. Liitto on merkinnyt ja merkitsee elämässäni paljon.”

- Orvokki, Pron jäsen

43
jäsenkoulutusta
10 403
osallistujaa

34
yhdistyskoulutusta
1 221
osallistujaa

65
luottamushenkilökoulutusta
ja webinaaria
2 743
osallistujaa

2
Valmiina työelämään -koulutusta
329
osallistujaa



Vaikutamme yhteiskuntaan

pro^o

Yhteiskuntavaikuttaminen

Pidämme yllä suhteita avainpäättäjiin ja vaikutamme lainsäädäntöön

Olemme työelämän yhteiskunnallinen edunvalvoja, jonka tehtävä on tukea jäsentensä toimeentuloa, osaamista ja hyvinvointia myös lainsäätäjien ja päättäjien pöydissä. Tehtävämme on tuoda jäsentemme ääni kuuluviin ja puolustaa heidän etuaan, kun työelämästä päätetään.

Yhteiskunnallisen edunvalvonnan ydintoimintaa on suhteiden ylläpitäminen avainpäättäjiin, lainsäädäntövalmisteluun vaikuttaminen jäsentemme puolesta sekä julkiseen keskusteluun vaikuttaminen.

Vuonna 2024 valtaosa ajastamme keskittyi pääministeri Orpon hallitusohjelman lukuisien työelämäheikennyksien seuraamiseen, lausumiseen, vaikuttavuusarvointiin ja lainsäädäntövalmisteluun vaikuttamiseen. Vuoden 2024 aikana astui voimaan tai käynnistettiin useita työlainsäädäntömuutoksia, jotka vaikuttavat merkittävällä tavalla prolaisten työehtoihin, toimeentuloon, sosiaaliturvaan ja mahdollisuuteen järjestäytyä tai osoittaa mieltä.

Toteutimme lukuisia lausuntoja, tiedotteita ja viestinnällisiä kampanjoita heikennyksiä vastustaen ja prolaisia vaihtoehtoja esille nostaen. Tapasimme useita keskeisiä päättäjiä ja kerroimme lainsäädäntömuutosten vaikutuksista

palkansaajiin ja prolaisiin, työelämän tasa-arvoon ja toimentuloon. Kaikki vaikuttamisen alaiset tapaamisemme ilmoitamme vuoden 2024 alusta astuneen avoimuusrekisterilainsäädännön mukaisesti avoimuusrekisteriin. Toteutimme vuoden aikana myös yhteiskunnallisen edunvalvonnan prosessikehittämisen, joka käytiin läpi henkilöstön kanssa.

Vaalitavoitteissa ja tapahtumissa kuuluu prolaisten ääni

Vuoden 2024 Suomessa käytiin euro-parlamenttivaalit, joihin lähdimme kampanjoimaan omilla tavoitteillamme. Pyrimme edistämään palkansaajille myönteisiä tavoitteita uuden komission ja puolueiden ohjelmiin. Puolueiden tapaamisilla, blogeilla ja viestinnällisillä kampanjoilla pyrimme nostamaan prolaisten näkemyksiä vaalikeskustelussa työelämästä, josta yhä useammin päätetään EU:n direktiivein. Kesällä puolueilla oli useita puoluekokouksia tai puoluevaltuustoja, joihin osallistuimme näkyvästi ja meidät oli kutsuttu myös työelämää koskeviin paneeleihin ja keskustelutilaisuuksiin. Kommentoimme julkisesti puoluekokouksien antia ja päätettyjä poliittisia aloitteita. Osallistuimme aktiivisesti SuomiAreenaan ja meillä oli useita omia puheenvuoroja paneeleissa.

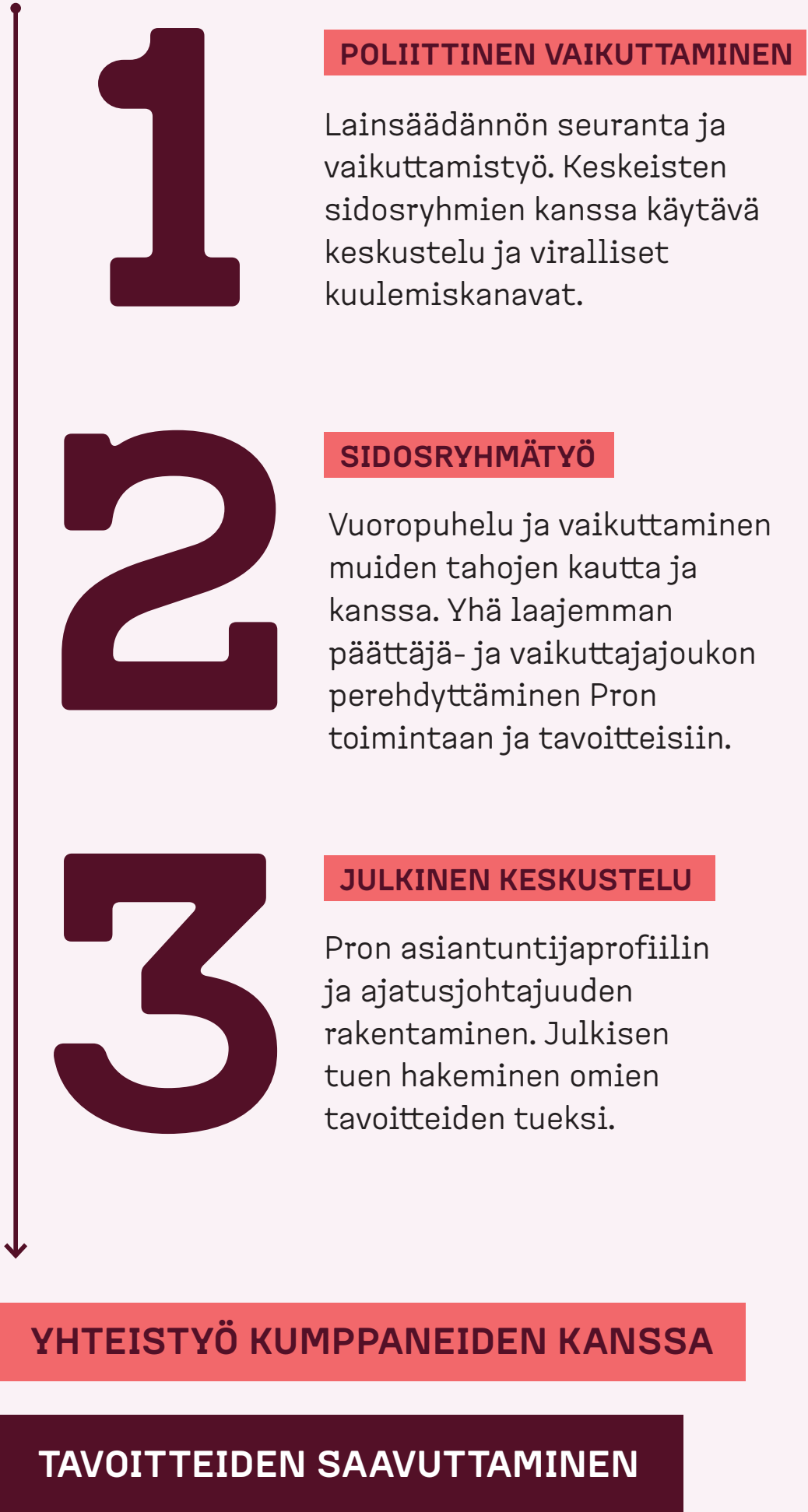
” Tehtävämme on tuoda jäsentemme ääni kuuluviin ja puolustaa heidän etuaan, kun työelämästä päätetään.

Vuonna 2024 käynnistimme myös kunta- ja aluevaalitavoitteiden valmistelun, jonka osana aloitimme myös pitkän aikavälin elinkeinopoliittisen taustapaperin laatimisen. Kiersimme laajasti alueella pitämässä työelämäheikennysten lainsäädäntöprosessien ajankohtaiskatsauksia. Aiheesta pidettiin myös webinaari, johon oli ilmoittautunut lähes 400 jäsentä.

Toimimme edelleen Sodankylän elokuvajuhlien pääsponsorina ja järjestimme siellä yhteiskunnallisen paneeliin. Järjestimme Sodankylän elokuvajuhlien kanssa myös sidosryhmätilaisuuden Helsingissä. Olimme mukana jälleen Valkeakosken Työväen musiikkitapahtumassa, jossa järjestimme myös kaksi yhteiskunnallista paneelia yhdessä Teollisuusliiton ja Insinööriliiton kanssa. Toteutimme yhteistyössä Vakuutusyhtiö Turvan kanssa 8 myyttiä työuupumuksesta -podcastin toisen tuotantokauden, joka käsitteli työelämän psykososiaalista turvallisuutta ja mielen hyvinvointia työelämässä. Podcastilla on 15 000 kuuntelua.

Järjestimme ensimmäistä kertaa kiitellyn Reilu vihreä siirtymä - seminaarin, joka kokosi yhteen laajasti työmarkkinajärjestöjä keskustelemaan.

Yhteiskuntavaikuttamisen peruspilarit



Pro yksi aktiivisimpia liittoja kansainvälisessä työssä



Pro tekee kansainvälistä työtä, koska työelämän muutosvoimat ja haasteet ulottuvat valtioiden rajojen yli. Digitalisaatio, tekoäly, alustatyö ja työarjen kuormittavuus vaikuttavat työelämään ja työntekijöihin niin Suomessa kuin ulkomailla. Työperäinen maahanmuutto, lähetettyjen työntekijöiden asema, yritysvastuu ja alihankintaketjut vaativat myös yhteisiä kansainvälisiä pelisääntöjä. Tavoitteenamme on parantaa työntekijöiden oikeuksia meillä ja muualla vahvojen yhteistyöverkostojen kautta.

Pro on yksi suomalaisen ammattiyhdistyskentän aktiivisimpia liittoja kansainvälisessä toiminnassa. Toimimme 20 kansainvälisessä sihteeristössä pohjoismaisella, eurooppalaisella ja globaalilla tasolla. Tämän lisäksi meillä on paljon kahdenvälistä yhteistyötä sekä erittäin vahva rooli ammattiliittojen solidaarisuustyössä.

Kansainvälisen työn keskiössä on vaikuttaminen Euroopan unioniin, tärkeimpään arvoyhteisöömme. Vuonna 2024 järjestettiin Euroopan parlamentin vaalit, joiden merkitys ammattiyhdistysliikkeelle on kasvanut erityisesti 2010-luvulta lähtien. Pro valmistautui vaaleihin myös omilla tavoitteillaan, joiden tueksi liiton nettisivuilla julkaistiin liiton historian laajin vaaliblogi-kirjoitussarja.

Työelämälähtöiset tavoitteet saivat hyvän vastaanoton ja ne huomioitiin myös poliittisissa puolueissa jopa siinä määrin, että vasemmistoliitto nosti Pron tavoitteen EU-tason lakko-oikeuksista vaaliavauksensa kärjeksi. Järjestimme jäsenistölle ja aktiiveille useita vaaliseminaareja yhteistyössä kotimaisten ja ulkomaisten liittojen kanssa.

Aktiivinen EU-vaikuttaminen jatkui läpi vuoden, ja allekirjoitimme esimerkiksi Antwerpenin julistuksen, joka oli Euroopan suurimpien

yritysten, työnantajajärjestöjen sekä keskeisten ammattiliittojen yhteinen vaalien alla julkaisema vaatimus johdonmukaisesta teollisuuspolitiikasta Euroopassa. Prossa on seurattu tarkasti myös etätyödirektiivin kuulemisen etenemistä.

Eurooppalaisia yritysneuvostoja (EWC) koskevan EWC-direktiivin uudistamistyö eteni neuvotteluvaiheeseen, kun uusi Euroopan parlamentti hyväksyi joulukuussa neuvottelumandaatin. Pro kouluttaa EWC-edustajia vuosittain yhdessä Teollisuuden Palkansääjien ja Teollisuusliiton kanssa.

Tuemme kehittyvien maiden ammattiliittoja – ja samalla demokratian perustuksia

Pro on keskeinen ja kokoaan suurempi toimija kansainvälisessä solidaarisuustyössä, jota toteutamme 12 globaalin SASK-hankkeen kautta. Pron työn kohdealueina olivat vuonna 2024 Mercosur-maat,

eteläinen Afrikka ja Kaakkois-Aasia. Vuoden lopulla osallistuimme aktiivisesti kansainvälisen solidaarisuustyön tulevan ohjelmatyökauden suunnitteluun ja isännöimme SASKin vuosikokouksen.

Toimintavuoden aikana Pron edustajat osallistuvat EPSUn, UNI ICTS:n ja P&M:n, ITF:n ja EFFATin kongresseihin. UNI Global Gamingin konferenssi järjestettiin Suomessa Pron vahvalla myötävaikutuksella. Lisäksi valmistauduimme vuoden 2025 UNI Europan konferenssin ja IndustriALL Globalin ja Europan kongressiasiakirjojen valmisteluun. Kahdenvälisessä yhteistyössä jatkui vahva yhteistyö Ruotsin Unionenin kanssa toimihenkilökysymysten esiin nostamisessa.

Rakennamme hyviä työyhteisöjä – myös omaamme

Tärkein voimavaramme suomalaisen työelämän kehittämiseen on oma henkilöstömme. Edistämme henkilöstön työhyvinvointia ja työturvallisuutta sekä osaamisen, yhdenvertaisuuden, monimuotoisuuden ja osallisuuden kehittämistä niin yhteiskunnassa laajasti kuin omalla työpaikallammekin.

Seuraamme henkilöstömme työssä jaksamista ja hyvinvointia vuosittain sekä laajalla työhyvinvointikyselyllä että nopeammilla pulssikyselyillä. Edellisen, vuonna 2023 tehdyn kyselyn tulokset osoittivat onnistumisiksi esimerkiksi työn merkityksellisyyden tunteen (4,5), työkavereiden tuen (4,1) sekä onnistuneen esihenkilötyön (4,1). Kyselyn mukaan meidän tulee vielä kehittää tasapuolisen kohtelun kokemusta ja vahvistaa tasalaatuista johtamista.

Vuoden 2024 aloitimme toimintamalliemme uudistuksen liittyen henkilöstön vapaakertymään. Lähes ympärivuotinen neuvottelutoiminta voi haastaa jaksamista, ja uudistuksen tavoitteena onkin mahdollistaa vuosilomien ja ylityövapaiden pitäminen ja sitä myötä työhyvinvoinnin lisääminen.

Suunnittelutyö jatkuu vuoden 2025 puolelle. Pro tukee henkilöstönsä jaksamista myös monenlaisilla joustoilla työn ja vapaa-ajan parempaan yhteensovittamiseen.

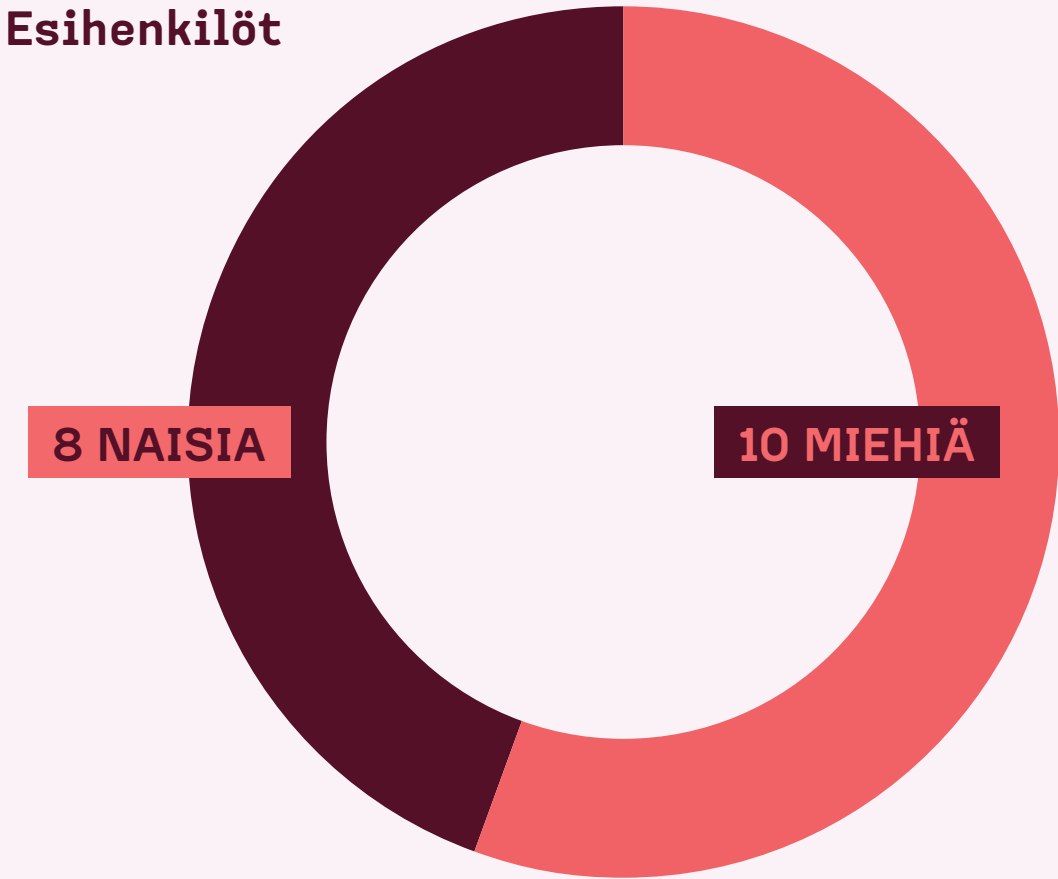
Kattava perehdytys ja monipuolinen koulutustarjonta

Tuemme työhyvinvointia ja työturvallisuutta avulla sekä koulutamme henkilöstöämme aktiivisesti. Pieniä työtapaturmia Prolla sattuu 1-2 vuodessa. Puutemme työhyvinvoinnin riskitekijöihin aktiivisesti ja suunnittelemme etukäteen toimenpiteet riskien ennaltaehkäisyyn. Uusien työntekijöiden perehdytyksessä huomioimme kattavasti työhyvinvoinnin ja työturvallisuusasiat. Työkykyjohtaminen on jokaisen esihenkilön vastuulla.

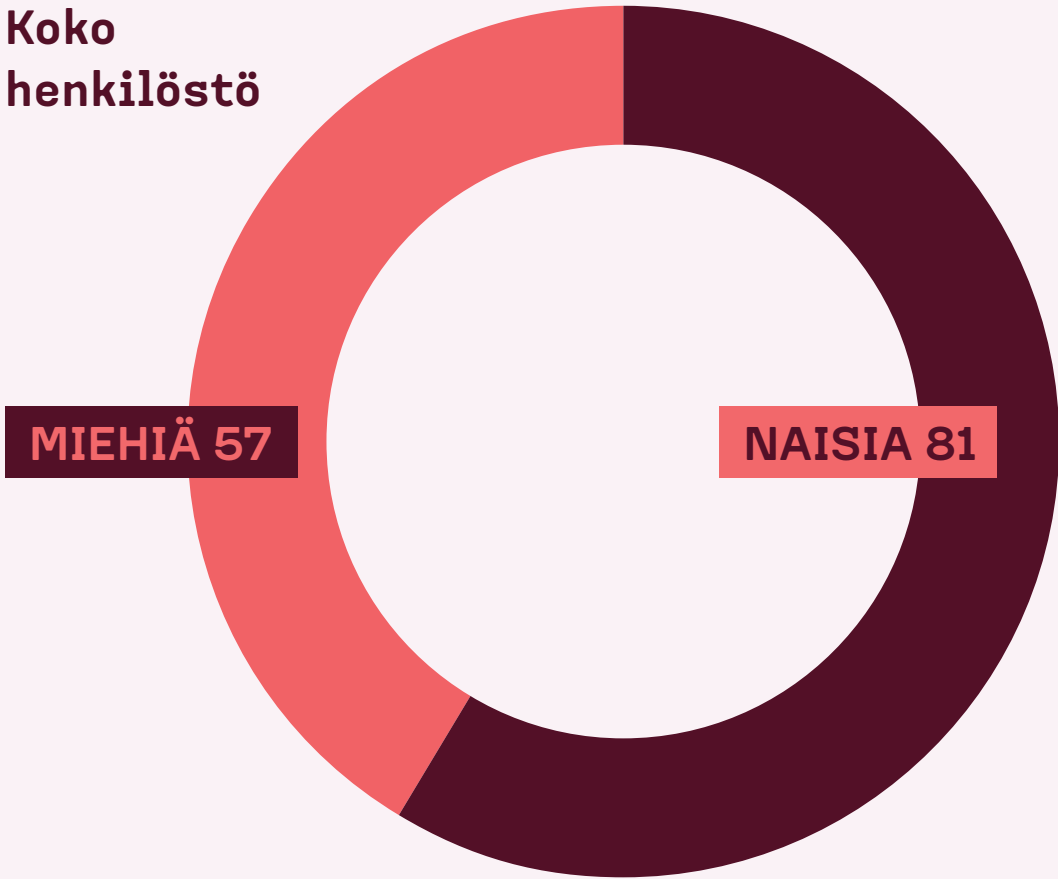
Henkilöstön osaamista tuetaan vuosittaisella koulutussuunnitelmalla. Vuonna 2024 henkilöstöllä oli mahdollisuus kouluttautua esimerkiksi monimuotoisuuskysymyksissä sekä tekoälyn käytössä. Esihenkilöroolissa toimivia koulutimme muun muassa vastuullisuuteen sekä omaan jaksamiseen liittyen.

” Henkilöstöpolitiikkamme perustuu oikeudenmukaisuuteen, tasa-puolisuuteen, tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen. Edistämme työyhteisössä avoimuutta ja vastuullista toimintatapaa.

Esihenkilöt



Koko henkilöstö



Pro otti edelläkävijän roolin vastuullisuudessa

Miten sanoittaa kaikki se työ, jota suomalaisten työhyvinvoinnin ja paremman työelämän puolesta teemme? Vuonna 2024 toteutimme ensimmäisenä suomalaisena palkansaajaliittona vastuullisuuden olennaisuusanalyysin alan parhaisiin käytäntöihin perustuen. Tavoitteena oli määritellä, mitä vastuullisuus meille tarkoittaa ja kirkastaa toimintamme taloudelliset, ekologiset ja sosiaaliset vaikutukset. Vastuullisuustyömme sanoittamisella vastaamme sidosryhmiemme ja jäsentemme kasvaviin odotuksiin.

Lähdimme liikkeelle kartoittamalla asiat ja teemat, jotka toiminnassamme ja toimintaympäristössä ovat Pron oman vastuullisuustyön kannalta kaikkein olennaisimpia. Tämä luo mahdollisuudet lisätä positiivisia ja vähentää negatiivisia vaikutuksia ympäröivään yhteiskuntaan ja keskeisiin sidosryhmiin.

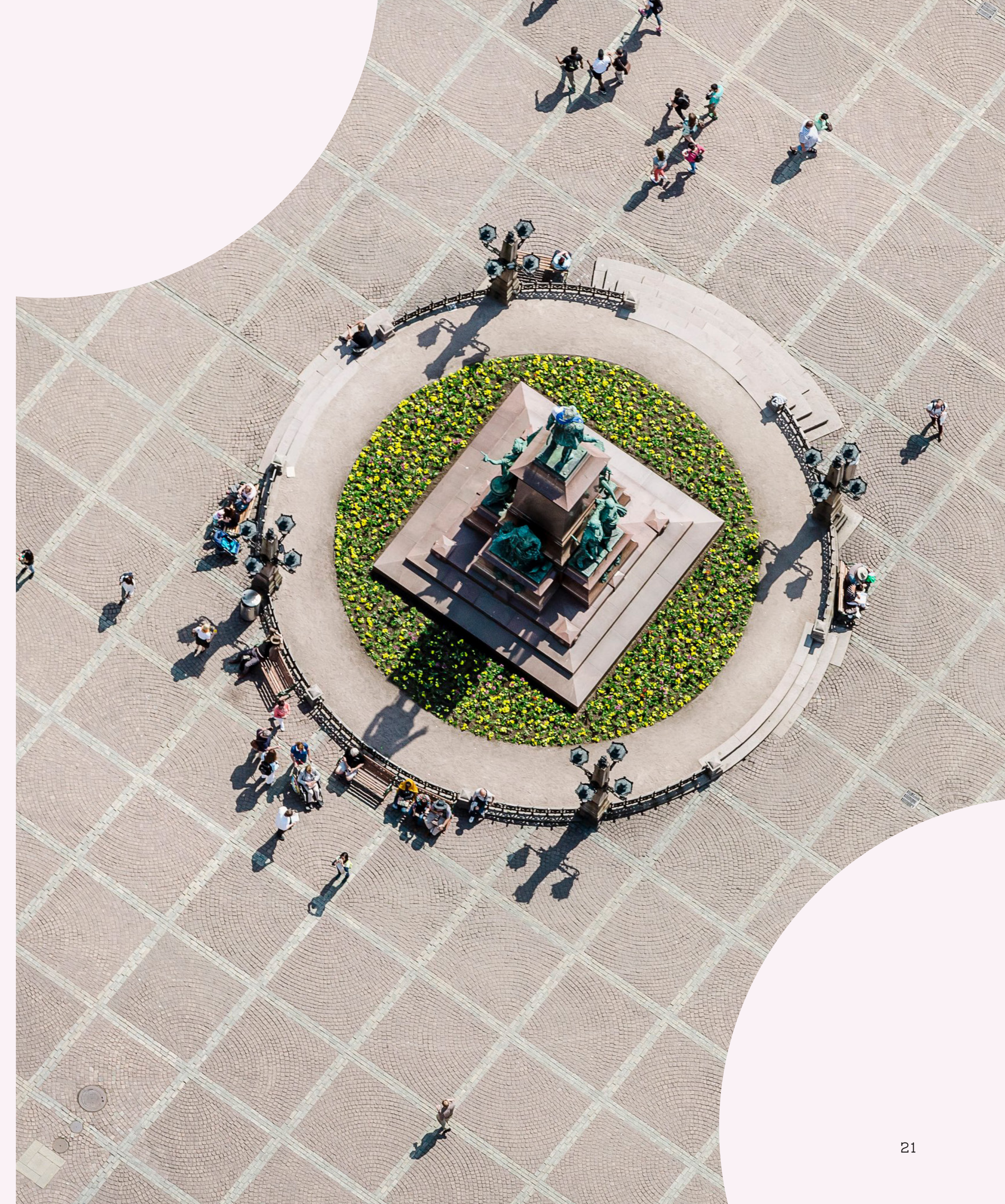
Olennaisuusanalyysissa hyödynnettiin taustapeilinä yrityskenttää koskevia Euroopan kestävyysraportointistandardeja (ESRS) sekä sidosryhmiemme, kuten oman henkilöstömme ja

jäsenistömme, näkemyksiä. Pron vastuullisuuden olennaiset aiheet jaoteltiin kolmeen teemaan: ympäristö ja ilmasto, sosiaalinen vastuu sekä hyvä hallinto ja eettinen toiminta. Näiden teemojen alla tunnistettiin useita myönteisiä ja kielteisiä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia.

Prolle vastuullisuus on vastuunkantoa ihmisistä

Pron työ nojaa kansainvälisen työjärjestön (ILO) työelämän perusperiaatteisiin ja -oikeuksiin: yhdistymisvapauteen, oikeuteen neuvottelutoimintaan, työhön tai ammattiin liittyvän syrjinnän ehkäisemiseen sekä oikeuteen turvalliseen ja terveelliseen työympäristöön. Olemme olleet mukana vaatimassa ILO:n yleissopimuksen nro 190 ratifiointia väkivallan ja häirinnän poistamisesta työelämässä. Sopimus ratifioitiin 17.5.2024.

Vastuullisuutemme ydin löytyy jäsenten työehtojen, toimeentulon, hyvinvoinnin, osaamisen kehittämisen, koulutuksen, työllisyyden, monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden parantamisesta, jotka kaikki muodostavat sosiaalisen vastuullisuuden



kivijalan. Sosiaaliseen vastuullisuuteen liittyvät kysymykset korostuvat entisestään muun muassa jäsenistöön osuvien hallituksen työelämäheikennysten ja toimintaympäristömuutosten myötä.

Ajamme turvallista työelämää niin mielenterveyden kannalta kuin työympäristökysymyksissä. Tuemme muutosjohtamisen vahvistamista sekä ikäsyrrjinnän ja harmaan talouden torjumisesta. Lisäksi vaikutamme välillisesti suomalaiseen yhteiskuntaan tukemalla yleishyödyllisiä yhteisöjä.

Olennaista Prolle on vihreän ja digitaalisen siirtymän muodostaman ”kaksoissiirtymän” oikeudenmukaisuuden varmistaminen. Tehtävämme on auttaa jäseniämme ja työnantajia ymmärtämään oikeudenmukaisen tuplasiirtymän merkitys, ajaa aiheeseen liittyvää lainsäädäntöä ja aloitteita sekä tarjota työkaluja siihen, mitä jokainen voi tehdä oman osaamisensa kehittämiseksi ja työmarkkinakelpoisuutensa säilyttämiseksi.

Kaksoissiirtymän onnistumisessa avainasemassa on työmarkkinaosapuolten välinen vuoropuhelu aina eurooppalaiselta tasolta yritystasolle saakka. Pro allekirjoitti huhtikuussa 2024 Antwerpenin julkilausuman, joka kokoaa yhteen tarpeet ja toimet, joilla Euroopan teollisuuden uudistumisen ja uuden kasvun edellytykset voidaan turvata. Julkilausuman keskeinen tavoite on pitää ja luoda uusia korkeatasoisia teollisia työpaikkoja Euroopassa.

Vaikuttavuutta aktiivien ja kansainvälisen työn kautta

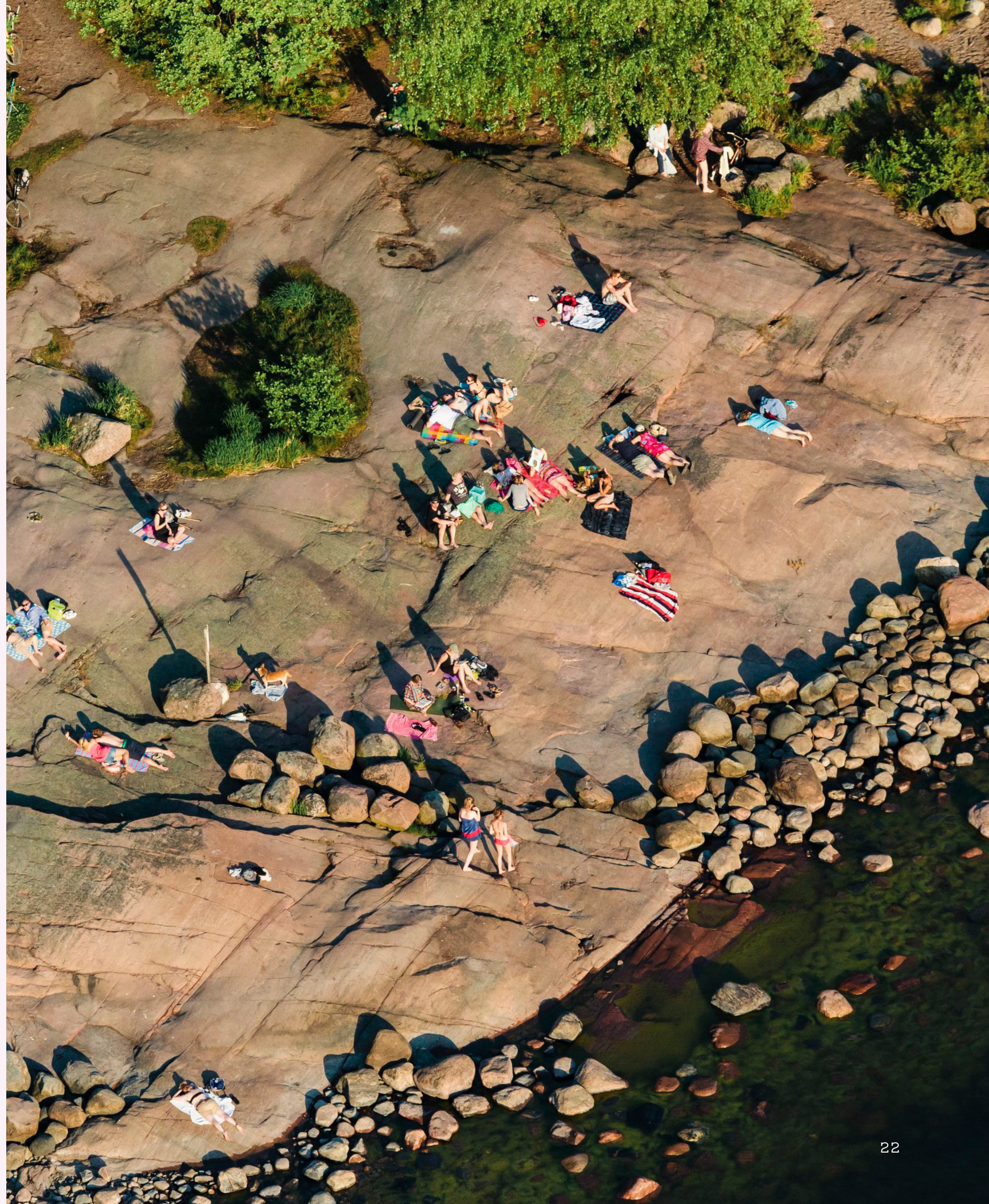
Aktiivimme ovat merkittävässä vastuullisuusroolissa: he haastavat ja tukevat yritysten johtoa yhteiskuntavastuussa, ja koulutamme jatkuvasti

työpaikkojen henkilöstön edustajia käymään vastuullisuusdialogia – myös kansainvälisillä areenoilla. Pro tukee eurooppalaisten yritysneuvostojen jäsenten yritys vastuukoulutuksia.

EU-lainsäädännöllä on suora vaikutus suomalaiseen työelämään. Monet edistykselliset työelämäaloitteet esimerkiksi palkka-avoimuuteen ja perheen ja työn yhdistämiseen liittyen tulevat tällä hetkellä EU:sta. Olemme kansainvälisten työryhmien kautta vaikuttaneet aikanaan esimerkiksi työntekijän rooliin automatisaatioherkillä aloilla ja sittemmin siihen, miten työnantajan vastuu tullaan määrittelemään etätyön ja lähisuhdeväkivallan tilanteissa.

Pron oman toiminnan suorat ympäristövaikutukset ovat verrattain pienet. Meillä on kuitenkin viestinnällinen mahdollisuus vaikuttaa asenneilmastoon esimerkiksi nostamalla esiin ilmastokriisin hillitsemisen tärkeyttä ja sen edellyttämiä konkreettisia toimia, joita jäsenet voivat edistää omilla työpaikoillaan.

Sidosryhmien taustahaastattelujen sekä vastuullisuuskyselyn perusteella Pro suoriutuu olennaisissa aiheissaan erittäin hyvin tai hyvin. Toisaalta jäsenillemme ammattiliittojen oma vastuullisuustyö on ylipäätään melko tuntematonta. Vastuullisuustyömme jatkuu vuonna 2025 vastuullisuustavoitteiden määrittelyllä ja viestinnällä.



Mitä tuomme yhteiskuntaan?

Loppuvuodesta valmistui Pron ensimmäinen arvonluontimalli, jolla kuvataan Pron vaikuttavuutta ja yhteiskuntaan tuottamaa arvoa.

Prolle olennaiset vastuullisuusaiheet

- Ilmastomuutos (henkilöstön tietoisuus, oma toiminta, vihreän siirtymän edistäminen, ilmastomuutokseen sopeutuminen)
- Oman toiminnan luontovaikutukset ja toiminnasta syntyvät jätteet
- Oikeudenmukaisen tuplasiirtymän edistäminen (vihreä siirtymä, digitalisaatio/AI)
- Vastuullinen ja läpinäkyvä edunvalvonta ja vaikuttaminen
- Yhdenvertaisuus, monimuotoisuus ja osallisuus
- Työturvallisuus, hyvinvointi ja tasapainoinen elämä
- Oikeudenmukainen ja tasa-arvoinen palkkaus ja urakehitys
- Ammattitaito ja osaamisen kehittäminen
- Henkilöstön osallistaminen ja vaikutusmahdollisuudet
- Vastuullinen sijoitustoiminta
- Vastuullinen viestintä ja markkinointi
- Arvoketjun eettisyys, kestävyys ja ihmisoikeudet
- Tietosuoja ja tietoturvallisuus
- Eettiset toimintatavat
- Kumppanuudet ja tuki muille järjestöille

Pääomamme

Olemme jäsentemme summa

- Meillä on 120 000 jäsentä lähes kaikilta yhteiskunnan aloilta

Tarinamme on tarina yhdessä tekemisestä

- Teemme tiivistä yhteistyötä kotimaisten ja kansainvälisten kumppaneidemme ja verkostojemme kanssa

Työelämän kehittäminen alkaa omalta työpaikaltamme

- Prossa työskentelee 138 henkilöä

Taloutemme on pohja tulevalle

- Rahoitamme toimintaamme jäsenmaksuilla ja sijoitustoimintamme tuotoilla

Tunnistamme luonto- ja ympäristövaikutuksemme

Toimintamme

Visiomme

Pron jäsenenä sinulla menee paremmin!

Arvomme

- Kuuntelemme ja osallistamme aktiivisesti jäseniamme.
- Rakennamme avoimesti ja vastuullisesti reilua työelämää.
- Olemme luotettava ja ammattitaitoinen uudistaja

Olemme työelämän joukkovoima ja yksi Suomen suurimmista ammattiliitoista. Tarjoamme yhteisön alasta, asemasta ja työtilanteesta riippumatta.

- Jäsenpalvelut
- Jäsenedut
- Edunvalvonta
- Yhteiskuntavaikuttaminen
- Kansainvälinen toiminta
- Tutkimustoiminta
- Sijoitus- ja rahoitustoiminta

Tuottamamme arvo

Elämäntyömme on työelämä - rakennamme ratkaisuja kaikille harvojen sijaan

- Tehdessämme työtämme kannamme vastuun kaikkien suomalaisten palkansaajien oikeudenmukaisesta työelämästä
- Pidämme huolta jäsentemme työehdoista, toimeentulosta, hyvinvoinnista, osaamisesta sekä tasa-arvoisuudesta ja yhdenvertaisuudesta
- Neuvottelemme 180 työ- ja virkaehtosopimusta
 - Vuonna 2023 tarjosimme jäsenetuja noin 3,2 miljoonan euron edestä
 - Koulutamme jatkuvasti jäseniämme sekä työpaikkojen ja yhdistysten aktiiveja, luottamusmiehiä ja työsuojeluvaltuutettuja

Vaikutamme laajasti yhteiskuntaan

- Pidämme jäsentemme ääntä esillä vaikuttamalla päätöksentekoon ja lainvalmisteluun Suomessa, EU:ssa ja kansainvälisesti
- Teemme uusia avauksia ja viemme eteenpäin kestävää työelämää
- Panoksemme suomalaisten palkansaajien hyvinvointiin luovat taloudellista arvoa koko yhteiskunnalle
- Tuemme yleishyödyllisiä yhteisöjä

Edistämme vastuullisuutta omassa toiminnassamme

- Pienennämme oman toimintamme hiilijalanjälkeä
- Noudatamme kestävä sijoitustoiminnan periaatteita



Tilinpäätös 2024

pro.

Tilinpäätös

Vuoden 2024 taloussuunnitelman lähtökohtina olivat entiset jäsenmaksut ja varsinaisen toiminnan alijäämän pysyminen pienempänä kuin -3 miljoonaa euroa. Vuoden 2024 muutoksia olivat työttömyyskassan jäsenmaksun lasku 0,5 euroa kuussa sekä varautuminen edustajistovaaleihin ja neuvottelukuntien toimikauden viimeisen vuoden opintomatkoihin.

Henkilöstökulut olivat vuonna 2024 noin 2 prosenttia pienemmät kuin vuotta aiemmin. Palkkakulut olivat hieman suuremmat kuin vuonna 2023. Suurin lasku oli eläkemaksuissa, koska lisäeläkkeistä aiheutuvat kulut olivat selvästi pienemmät kuin aiemmin.

Matkakulut laskivat edellisestä vuodesta noin 15 prosenttia. Edunvalvonnan kuluja nostivat erityisesti 4,6 miljoonan euron lakkoavustukset. Muuten edunvalvonnan kulut olivat taloussuunnitelman mukaisia tai jopa alittivat vuoden 2023 tason. Järjestötoiminnan kulut alittivat edellisen vuoden tason sekä taloussuunnitelman. Jäsenetukuluissa kustannukset nousivat edellisestä vuodesta ja ylittivät taloussuunnitelman. Nousun taustalla on vuodelle 2024 tehty päätös korvata Kustavin matkailu Oy:lle annetuista 50 prosentin jäsenalennuksista.

Viestinnän ja markkinoinnin kulut ylittivät taloussuunnitelman käytännössä kaikissa kustannuspaikoissa esimerkiksi usean toimittajan hintakorotusten myötä. Tietohallinnon osalta päivitykset ja ylläpito ylittivät taloussuunnitelman, mikä nosti koko toiminnon selvästi kuluiltaan suunniteltua suuremmaksi. Hallinnon kulut alittavat jonkin verran taloussuunnitelman

– kuluista suurimmat olivat STTK:n jäsenmaksu ja edustajistovaalien kulut. Muut hallinnon kulut ylittivät taloussuunnitelman kokous- ja neuvottelukulujen vuoksi. Toimitilakulut ylittivät myös jonkin verran taloussuunnitelman.

Yhteensä varsinaisen toiminnan muut kulut ylittävät taloussuunnitelman 5 miljoonalla eurolla. Ilman lakkoavustuksia taloussuunnitelma ylittyi vain hieman.

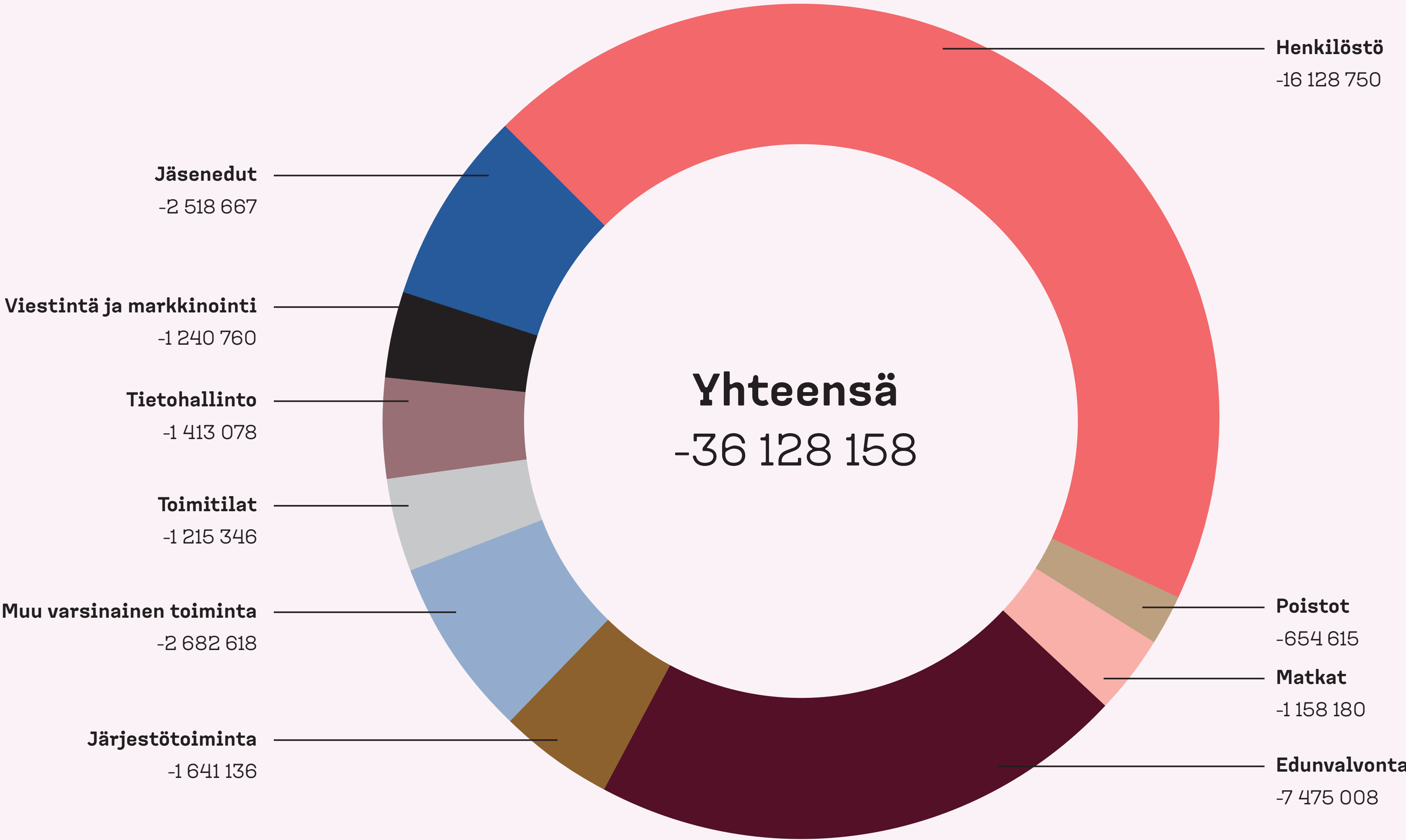
Jäsenmaksutuottoja kertyi vuonna 2024 vain 26,3 miljoonaa euroa, joka oli 4 prosenttia vähemmän kuin vuonna 2023. Lasku selittyy ennakoitua heikommalla jäsenkehityksellä ja jäsenhankintakampanjoiden kautta edullisemmalla hinnalla liittyneillä jäsenillä. Liiton varsinaisen toiminnan alijäämä oli -9,4 miljoonaa euroa.

Hotelli- ja lomatoiminnan tulos oli vuonna 2024 alijäämäinen -0,3 miljoonaa euroa. Sijoitustoiminnan tuottoja kirjautui tuloslaskelmassa 13,8 miljoonaa euroa ja kuluja -2,4 miljoonaa euroa. Tilikauden ylijäämäksi muodostui 1,090,636,22 euroa.

Markkina-arvoin liiton sijoitukset tuottivat 2,5 prosenttia, joka vastaa 8,2 miljoonan euron tuottoa. Sijoituksista parhaiten tuottivat osakkeet 16 prosenttia, Private equity 9,6 prosenttia ja infrastruktuuri ja energia 9,1 prosenttia. Heikoimmin tuottivat Kojamon osake -21,1 prosenttia ja kiinteistörahastot -2,7 prosenttia.



Varsinaisen toiminnan kulut 2024

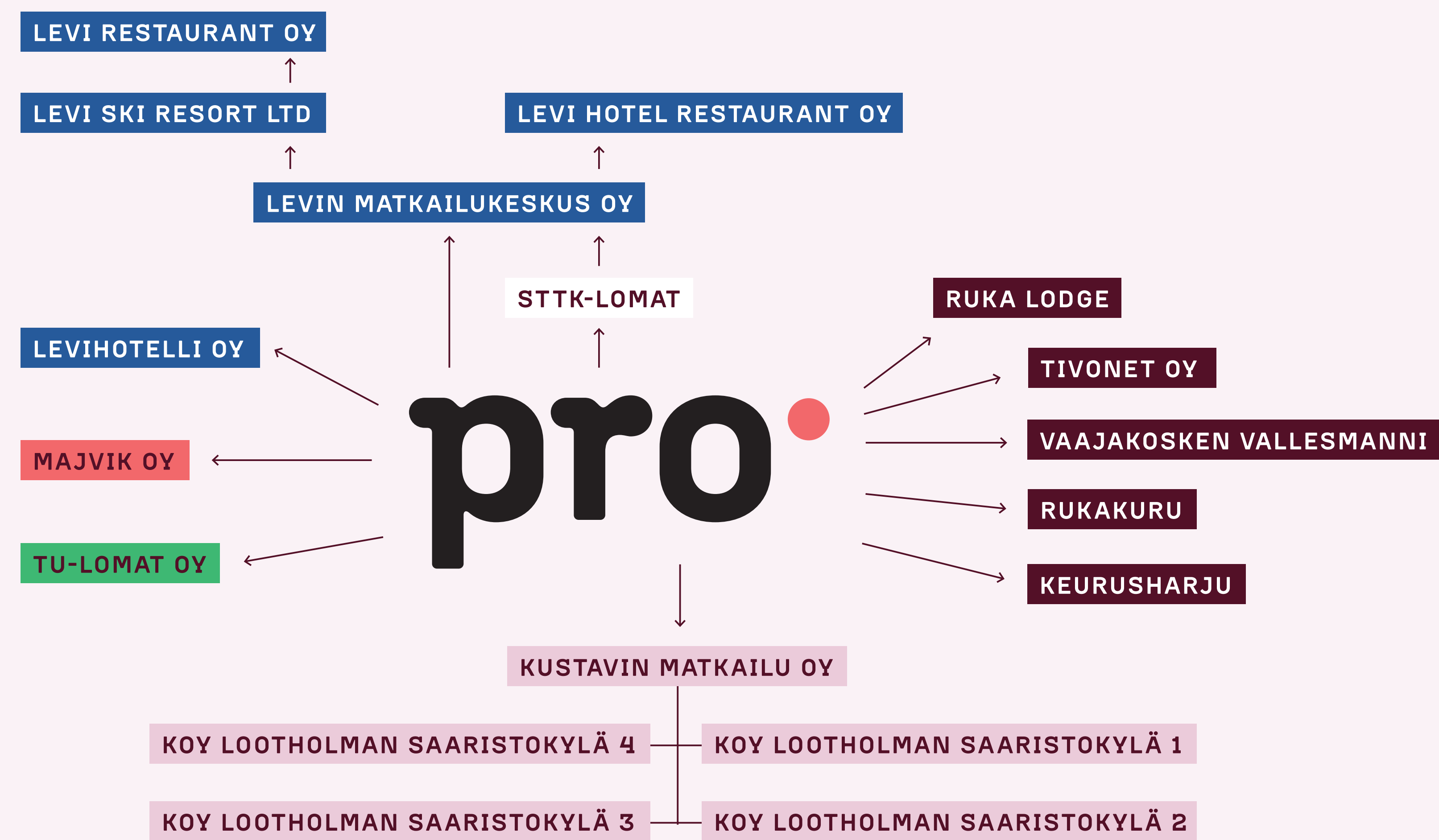


Pron talouden ja jäsenmaksutuottojen kehitys koko Pron ajalta

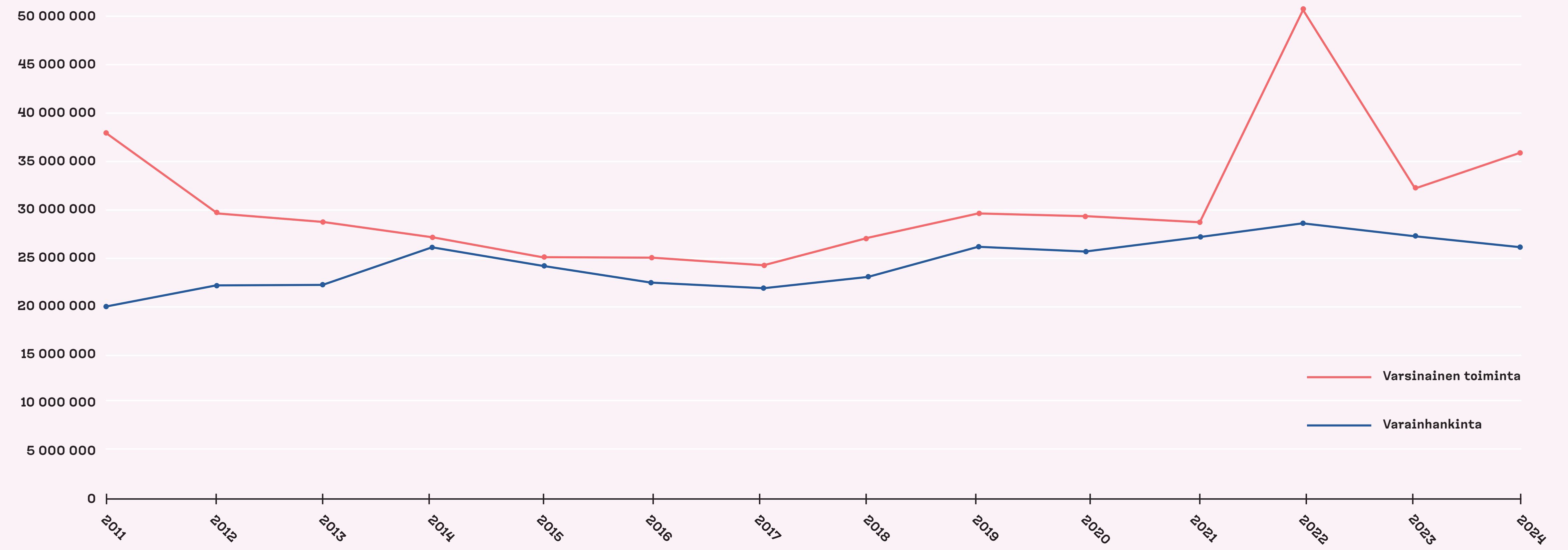
Kehitysvertailu

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Henkilöstökulut	-16 206 294	-16 691 852	-16 254 577	-15 328 882	-14 352 194	-14 606 294	-14 184 293	-14 307 541	-15 781 190	-14 993 811	-16 380 268	-16 801 984	-16 489 242	-16 128 750
Jäsenmaksutuotto netto	20 176 199	21 934 461	21 641 869	25 772 548	23 905 392	22 234 865	21 898 216	23 091 988	25 798 088	25 650 248	26 979 355	28 266 050	27 280 182	26 090 152
Muut kulut (ml. poistot)	-21 449 178	-13 543 041	-12 993 280	-12 124 983	-11 136 549	-11 370 894	-10 617 435	-13 758 003	-14 114 849	-14 584 115	-12 165 819	-33 682 971	-15 924 327	-19 999 409
Varsinainen toiminta	-36 940 278	-29 589 500	-28 513 660	-26 634 644	-24 674 513	-25 203 509	-24 201 272	-27 291 306	-29 279 445	-29 140 908	-28 229 044	-49 955 434	-31 633 234	-35 446 520
Tuotto-/kulujäämä	-16 764 079	-7 655 039	-6 871 791	-862 096	-769 121	-2 968 644	-2 303 056	-4 199 318	-3 481 357	-3 490 659	-1 249 690	-21 689 384	-4 353 052	-9 356 368
Hotelli- ja lomatoiminta	-263 820	206 628	223 505	181 614	8 857	48 973	88 470	83 355	43 282	-380 937	-278 856	67 859	-1 133 910	-346 379
Sijoitus- ja rahoitustoiminta	27 398 980	2 785 749	2 983 899	3 688 485	7 705 287	9 220 970	10 451 033	33 996 687	43 712 814	50 169 760	69 534 718	536 514	9 241 199	10 793 383
Tulos	10 371 081	-4 662 662	-3 664 387	3 008 003	6 945 023	6 301 300	8 236 447	29 880 724	40 274 740	46 298 164	68 006 173	-21 085 011	3 754 237	1 090 636
Konsernin tulos	-171 791	-345 601	-124 132	-422 768	-182 373	151 804	128 483	-471 497	33 254	-2 544 122	-1 165 121	759 579	720 626	1 285 668

Pron konserniyhtiöt



Talousvertailu



	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Varsinainen toiminta	36 940 278	29 589 500	28 513 660	26 634 644	24 674 513	25 203 509	24 201 272	27 291 306	29 279 445	29 140 908	28 229 044	49 955 434	31 633 234	35 446 520
Varainhankinta	20 176 199	21 934 461	21 641 869	25 772 548	23 905 392	22 234 865	21 898 216	23 091 988	25 798 088	25 650 248	26 979 355	28 266 050	27 280 182	26 090 152
Alijäämä	16 764 079	7 655 039	6 871 791	862 096	769 121	2 968 644	2 303 056	4 199 318	3 481 357	3 490 659	1 249 690	21 689 384	4 353 052	9 356 368
Jäsenmaksut maksuperusteinen	32 522 679	33 572 074	32 883 750	36 199 369	36 309 267	35 548 743	34 638 191	34 147 630	36 358 465	35 742 948	37 141 877	38 283 619	38 271 941	36 633 967

Työelämä on
joukkueläji, ei
yksilösuoritus.